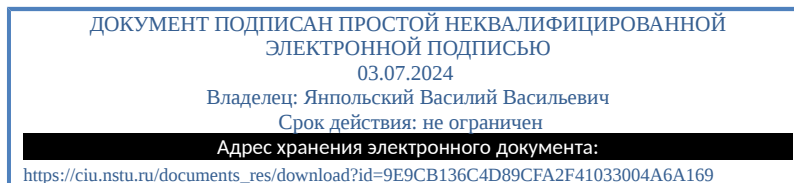


Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный технический университет»
Кафедра Менеджмента

“УТВЕРЖДАЮ”

Первый проректор В.В. Янпольский



ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика

Квалификация: Магистр

Форма обучения: очная

Год начала подготовки по образовательной программе: 2024

Новосибирск 2024

Программа государственной итоговой аттестации (ГИА) составлена на основании федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению (специальности): 38.04.02 Менеджмент

ФГОС ВО утвержден приказом Минобрнауки России 12.08.20 №952 (зарегистрирован Минюстом России 21.08.20, регистрационный №59391)

Программа разработана кафедрой менеджмента

Заведующий кафедрой:

д.э.н., доцент А.А. Борисова

Ответственный за образовательную программу:

д.э.н., доцент А.А. Борисова

Программа утверждена на ученом совете факультета бизнеса, протокол № 7 от 03.07.2024 г.

декан ФБ:

д.э.н., доцент Ю.С. Эзрох

Код и наименование компетенции выпускника	Индикаторы компетенций	ВКР
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий		
	УК-1.1 Знает сущность системного подхода и возможности его использования для решения профессиональных задач	+
	УК-1.2 Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.	+
	УК-1.3 Умеет разрабатывать стратегию действий в виде четкой последовательности шагов, проектируя результаты каждого шага и стратегии в целом.	+
УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла		
	УК-2.1 Знает сущность и технологии осуществления этапа планирования проекта в своей профессиональной деятельности.	+
	УК-2.2 Умеет организовывать и контролировать ход реализации проекта, вносить необходимые коррективы по ходу проекта.	+
	УК-2.3 Умеет обосновать алгоритм реализации проекта, учитывая ресурсы организации.	+
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели		
	УК-3.1 Знает типологию лидеров, особенности взаимодействия лидера и команды при решении разных типов задач.	+
	УК-3.2 Умеет вырабатывать стратегию сотрудничества при планировании и организации работы команды для достижения поставленной цели.	+
УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия		

	УК-4.1 Умеет представлять результаты исследований, структурируя выступления согласно существующим требованиям и сопровождая его наглядным (визуальным) представлением материала; участвовать в обсуждении материала, отвечая на вопросы; обобщать выводы.	+
	УК-4.2 Умеет использовать информационно-коммуникативные технологии в процессе сбора, систематизации, интерпретации и оценивания отечественной и зарубежной академической, профессиональной и исследовательской информации.	+
	УК-4.3 Владеет коммуникативными навыками, необходимыми для участия в академических дискуссиях на русском языке, устных сообщениях на круглых столах, научных конференциях и форумах на русском и иностранных языках.	+
	УК-4.4 Владеет навыками полного (выборочного), аннотационного, реферативного письменного перевода академических текстов с иностранного языка на русский, транслитерационного перевода русских библиографических источников и перевода заголовков и аннотаций собственных статей с русского на иностранный язык.	+
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия		
	УК-5.1 Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации.	+
	УК-5.2 Умеет вести коммуникацию с представителями иных национальностей и конфессий с соблюдением этических и межкультурных норм.	+
	УК-5.3 Имеет практический опыт анализа философских и исторических фактов, опыт оценки явлений культуры.	+
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки		
	УК-6.1 Знает психолого-педагогические принципы самостоятельного построения процесса усвоения и совершенствования профессиональной и других видов деятельности.	+

	УК-6.2 Умеет анализировать и использовать имеющийся опыт и личные способности для саморазвития в целом, и развития в конкретной профессиональной деятельности, в частности.	+
	УК-6.3 Владеет способами самоопределения в ситуациях выбора на основе собственного опыта (позиции) с учетом имеющихся ресурсов.	+
ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления		
	ОПК-1.1 Знает принципы поиска оптимального решения профессиональной задачи по выделенным и обоснованным критериям оптимальности.	+
	ОПК-1.2 Умеет находить управленческие практики ведущих отечественных и зарубежных компаний, критически оценивает опыт и возможности его адаптации.	+
ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач		
	ОПК-2.1 Знает информационно-аналитические системы для поиска необходимой информации при решении управленческих и исследовательских задач; поисковые ресурсы сбора и систематизации данных.	+
	ОПК-2.2 Умеет анализировать рынки и выявлять новые рыночные возможности для решения задач стратегического управления.	+
	ОПК-2.3 Владеет средствами программного обеспечения по моделированию и реализации проектной и инновационной деятельности, а также инструментальными средствами сбора и обработки данных.	+
ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их		

операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды		
	ОПК-3.1 Умеет обосновывать управленческие решения профессиональных задач с оценкой необходимого ресурсного обеспечения реализации и оценкой возможных последствий.	+
	ОПК-3.2 Умеет обосновывать последовательность действий достижения целей, выбирая оптимальный способ их реализации в текущих и перспективных параметрах динамичной внешней среды.	+
ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций		
	ОПК-4.1 Знает современные управленческие практики, в том числе, зарубежные, развития отрасли, сферы бизнеса, компании, подразделения и трудового коллектива.	+
	ОПК-4.2 Умеет планировать проектную и процессную деятельность, разрабатывать планы развития инновационных направлений деятельности, моделировать бизнес-процессы.	+
ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты		
	ОПК-5.1 Знает современные подходы менеджмента и развития управленческой практики.	+
	ОПК-5.2 Умеет оценивать и аргументировать возможность применения научных результатов исследований менеджмента для развития практики ведения бизнеса.	+
	ОПК-5.3 Умеет обосновывать научно-практическую проблему, оценивать величину	+

	и масштаб ее влияния на теорию и практику менеджмента, находить доказательства ее решений и аргументировать инструментально-ресурсное обеспечение.	
ПК-1.В/ОР Способен разрабатывать, обосновывать программы стратегического развития системы управления персоналом экономических субъектов в условиях неопределенности и риска		
	ПК-1.В/ОР.1 Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.	+
	ПК-1.В/ОР.2 Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.	+
	ПК-1.В/ОР.3 Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.	+
	ПК-1.В/ОР.4 Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.	+
ПК-2.В/ОР Способен организовывать разработку системы операционного управления персоналом компании на стратегическом и тактическом горизонтах развития с целью реализации планов развития в быстро меняющихся условиях.		
	ПК-2.В/ОР.1 Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.	+
	ПК-2.В/ОР.2 Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.	+

	ПК-2.В/ОР.3 Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.	+
ПК-3.В/ОР Способен организовать работу HR-подразделения компании и координировать эффективное взаимодействие структурных подразделений компании по вопросам кадрового обеспечения реализации стратегических и оперативных планов.		
	ПК-3.В/ОР.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	+
	ПК-3.В/ОР.2 Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.	+
	ПК-3.В/ОР.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	+
ПК-4.В/ОР Способен разрабатывать стратегию управления персоналом организации и осуществлять координацию и регулирование деятельности функциональных структур предприятия на основании современных управленческих и информационно-коммуникативных технологий и систем		
	ПК-4.В/ОР.1 Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.	+
	ПК-4.В/ОР.2 Владеет современными методами управления персоналом на основе аналитики данных.	+
	ПК-4.В/ОР.3 Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро	+

	изменяющихся условиях функционирования компании.	
	ПК-4.В/ОР.4 Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.	+
ПК-5.В/ОР Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом региональных особенностей и потребностей работодателей.		
	ПК-5.В/ОР.1 Знает специфику социально-экономического развития и рынка труда в области профессиональной деятельности в своем регионе.	+
	ПК-5.В/ОР.2 Умеет решать профессиональные задачи на предприятиях и в организациях профильной отрасли своего региона.	+
ПК-6.В/ОР Способен обосновывать мероприятия по совершенствованию организации трудовых процессов на основе внедрения современных международных практик ведения бизнеса		
	ПК-6.В/ОР.1 Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.	+
	ПК-6.В/ОР.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	+
	ПК-6.В/ОР.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.	+
ПК-7.В/ОР Способен определять направления развития организации на основе анализа текущих условий функционирования и диагностики ограничителей развития		
	ПК-7.В/ОР.1 Уметь выявлять требования заказчиков к процедуре и результатам бизнес-анализа, настраивать систему коммуникаций по сбору, обработке, анализу данных и представлению результатов с использованием	+

	информационно-коммуникационных технологий взаимодействия	
	ПК-7.В/ОР.2 Владеет способами диагностики, анализа и оценки несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации	+
ПК-8.В/ОР Способен организовать работу по регулярному ведению бизнес-анализа в компании с использованием аналитических и информационных систем в условиях регулярных изменений		
	ПК-8.В/ОР.1 Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии	+
	ПК-8.В/ОР.2 Умеет настроить систему сбора и анализа информации с использованием аналитических и информационных технологий в условиях имеющихся ограничений	+

2 Содержание и порядок организации защиты выпускной квалификационной работы

2.1 Содержание выпускной квалификационной работы

2.1.1 Выпускная квалификационная работа (ВКР) представляет собой выполненную обучающимся работу, демонстрирующую уровень подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.

2.1.2 ВКР имеет следующую структуру:

- титульный лист,
- задание на ВКР,
- аннотация,
- содержание,
- введение,
- первая глава ВКР,
- вторая глава ВКР,
- третья глава ВКР,
- заключение,
- список использованной литературы,
- приложения (при наличии).

Титульный лист

Оформляется в соответствии с действующими требованиями образовательной организации.

Задание на ВКР

В задании на ВКР отражается тема работы, цели, задачи, содержание и график выполнения.

Аннотация

В аннотации отражаются сведения об объеме ВКР (число страниц без приложений), количестве иллюстраций, таблиц, приложений, количестве использованных источников; выделяются ключевые слова по теме работы; указываются объект и предмет исследования, цель работы; излагается краткое содержание ВКР.

Содержание

Содержание включает введение, наименование всех разделов, подразделов, заключение, список использованной литературы, приложений (при наличии) с указанием номеров страниц, с которых начинаются эти элементы выпускной квалификационной работы.

Введение

Во введении должна содержаться краткая оценка современного состояния рассматриваемой проблемы, обосновываться актуальность выбранной темы, цель и задачи работы, объект и предмет исследования.

Первая глава ВКР

В первой главе ВКР отражаются теоретические положения, которые характеризуют уровень теоретической подготовки студента за весь период обучения. В ней на основе обзора литературы отечественных и зарубежных авторов, нормативно-правовых и статистических материалов рассматривается сущность исследуемой проблемы, анализируются различные подходы к ее решению, излагаются собственные взгляды студента.

Вторая глава ВКР

Во второй главе приводятся основные выводы по результатам теоретических исследований, проводится анализ исходной информации, предлагается методика (процедуры, алгоритмы, методы и т. д.) и/или программа решения поставленных в работе задач.

Третья глава ВКР

Включает разработку и экономическое обоснование рекомендаций по совершенствованию либо внедрению новых методов и механизмов управления в организации, направленных на решение проблем. На этом этапе важно показать знания и умение использовать весь арсенал методов, инструментов, моделей, информационных технологий, экспертных оценок и т.д.

В конце каждой главы делается обобщающий вывод. Он должен быть кратким, содержать важные конечные результаты, полученные в данной главе.

Заключение

Заключение включает последовательное и логически стройное изложение выводов и их соотношение с целью и задачами работы, сформулированными во введении. В заключении отражаются основные итоги и выводы по теме работы, характеризуется степень ее раскрытия, формулируются предложения по использованию полученных результатов.

Список использованной литературы

Приводится перечень использованной литературы, в том числе, источники на иностранном языке и Internet-источники.

Приложения (при наличии)

В приложения (при наличии) могут быть включены объемные таблицы, исходные материалы и т.д.

2.2 Порядок защиты выпускной квалификационной работы

2.2.1 Порядок защиты ВКР определяется действующим Положением о государственной итоговой аттестации выпускников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный технический университет» по образовательным программам, реализуемым в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования.

2.2.2 Защита выпускной квалификационной работы проводится на заседании государственной экзаменационной комиссии.

2.2.3 Результаты защиты ВКР объявляются в тот же день после оформления протоколов заседания ГЭК

2.2.4 Методика и критерии оценки ВКР приведены в фонде оценочных средств ГИА.

3.1 Основные источники

1. Абчук, В. А. Менеджмент в 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для вузов [Электронный ресурс] / В. А. Абчук, С. Ю. Трапицын, В. В. Тимченко. — 3-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 249 с. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/471204>.

2. Бабич, Т. Н. Оперативно-производственное планирование: Учеб. пособие [Электронный ресурс] / Т.Н. Бабич, Ю.В. Вертакова. — М.: РИОР : ИНФРА-М, 2019. — 257 с. - Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/996023>.
3. Берзон, Н. И. Корпоративные финансы : учебное пособие для вузов [Электронный ресурс] / под общей редакцией Н. И. Берзона. — М.: Издательство Юрайт, 2020. — 212 с. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/451190>
4. Вавилин, Я. А. Менеджмент безопасности продукции : учебное пособие для вузов [Электронный ресурс] / Я. А. Вавилин. — 2-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 105 с. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/474734>.
5. Вихрова, Н. О. Экономика инноваций. Инновационные риски : учебное пособие [Электронный ресурс] / Н. О. Вихрова. — М.: Изд. Дом НИТУ «МИСиС», 2019. — 58 с. - Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1283480>.
6. Гапоненко, А. Л. Менеджмент : учебник для вузов [Электронный ресурс] / А. Л. Гапоненко [и др.] ; под общей редакцией А. Л. Гапоненко. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 398 с. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/468731>.
7. Джеймс Вумек Продажа товаров и услуг по методу бережливого производства [Электронный ресурс] / Джеймс Вумек, Дэниел Джонс. — М.: Альпина Пабlishер, 2019. — 272 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/86833.html>.
8. Иванов, А. Ю. Блокчейн на пике хайпа. Правовые риски и возможности : монография [Электронный ресурс] / А. Ю. Иванов, М. Л. Башкатов, Е. В. Галкова [и др.] ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики», Институт права и развития ВШЭ — Сколково. — 2-е изд. — М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2020. — 240 с. - Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1203869>.
9. Казаков, С. В. Экономика индустриальных видов деятельности в России : монография [Электронный ресурс] / С. В. Казаков, В. Я. Поздняков. — М.: ИНФРА-М, 2019. — 304 с. — Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1012461>.
10. Коротков, Э. М. Менеджмент : учебник для вузов [Электронный ресурс] / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2022. — 566 с. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/488680>.
11. Кузнецов, Ю. В. Менеджмент. Практикум : учебное пособие для вузов [Электронный ресурс] / Ю. В. Кузнецов [и др.] ; под редакцией Ю. В. Кузнецова. — М.: Издательство Юрайт, 2022. — 246 с. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/489686>.
12. Кузнецов, Ю. В. Менеджмент : учебник для вузов [Электронный ресурс] / Ю. В. Кузнецов [и др.] ; под редакцией Ю. В. Кузнецова. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 448 с. Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/469202>.
13. Лапин, Н. И. Теория и практика инноватики : учебное пособие [Электронный ресурс] / Н. И. Лапин. — М.: Университетская книга ; Логос, 2020. — 328 с. — Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1213763>.
14. Микиденко, Н.Л. Дизайн и методы научного исследования [Электронный ресурс] / Н.Л. Микиденко. - Новосибирск, Изд-во НГТУ, 2020. - 123с. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000243608.
15. Островская, В. Н. Управление проектами : учебник для вузов [Электронный ресурс] / В. Н. Островская, Г. В. Воронцова, О. Н. Момотова [и др.]. — 4-е изд., стер. — Санкт-Петербург : Лань, 2022. — 400 с.— Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/187775>
16. Ридель, Л. Н. Коммерческая реализация инноваций : учебное пособие [Электронный ресурс] / Л. Н. Ридель. — Красноярск : СибГУ им. академика М. Ф. Решетнёва, 2021. — 80 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/195190>
17. Чалдаева, Л. А. Финансы : учебник и практикум для вузов [Электронный ресурс] / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под редакцией Л. А. Чалдаевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 491 с. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/467364>
18. Чуланова, О. Л. Управление компетенциями персонала : учебник [Электронный ресурс] / О.Л. Чуланова. — М.: ИНФРА-М, 2021. — 232 с. — Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1284664>.
19. Шпаковский, Н. А. ТРИЗ. Анализ технической информации и генерация новых идей : учебное пособие [Электронный ресурс] / Н. А. Шпаковский. — 2-е изд., стер. — М. : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2019. — 264 с. - Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/999946>.

20. Щербакова, Н.А. Управление стоимостью бизнеса: учебное пособие [Электронный ресурс] / Н.А. Щербакова, В.А. Щербаков. — Новосибирск: Изд-во НГТУ, 2019. — 94 с.- Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000242306

3.2 Дополнительные источники

1. Инновационный маркетинг : учебник для вузов / С. В. Карпова [и др.] ; под общей редакцией С. В. Карповой. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 474 с. — [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/468986>]. — (Высшее образование).
2. История и методология финансовой науки : учебное пособие / Л. В. Крючкова. — Киров : Вятская ГСХА, 2018. — 150 с. — [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/129586>].
3. Маркетинг инноваций в 2 ч. Часть 1. : учебник и практикум для вузов / Н. Н. Молчанов [и др.] ; под общей редакцией Н. Н. Молчанова. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 257 с. — [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/472020>]. — (Высшее образование).
4. Моделирование и оптимизация задач управления производством, инновациями и инвестициями на предприятиях ракетно-космической промышленности на основе информационных технологий : учебное пособие / С. Г. Симагина. — Самара : СамГУ, 2019. — 232 с. — [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/148604>].
5. Управление инновациями : учебник и практикум для вузов / Е. А. Спиридонова. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 298 с. — [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/474270>]. — (Высшее образование).
6. Управление образовательной организацией в динамичной среде : учебно-методическое пособие / О. И. Алимаева. — Саратов : СГУ, 2019. — 124 с. — [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/148868>].
7. Финансы : учебник для вузов / Т. П. Беляева [и др.] ; под редакцией Н. Г. Ивановой. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 449 с. — [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/467206>]. — (Высшее образование).
8. Финансы : учебник и практикум для вузов / Н. И. Берзон [и др.] ; под общей редакцией Н. И. Берзона. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 548 с. — [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/487546>]. — (Высшее образование).
9. Финансы, денежное обращение и кредит : учебник для вузов / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под редакцией Л. А. Чалдаевой. — 4-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2022. — 434 с. — [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/488720>]. — (Высшее образование).
10. Экономика и финансы общественного сектора : учебник / Е.В. Пономаренко. — М. : ИНФРА-М, 2018. — 377 с. — [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/920544>]. — (Высшее образование: Магистратура).
11. Экономика организации (предприятия) : учебник и практикум для вузов / В. В. Коршунов. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 347 с. — [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/468582>]. — (Высшее образование).
12. Экономика платных услуг : учебник и практикум для вузов / Н. А. Восколович. — 4-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 441 с. — [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/467811>]. — (Высшее образование).
13. Экономика : учебник и практикум для вузов / В. М. Пищулов [и др.] ; под общей редакцией В. М. Пищулова. — М.: Издательство Юрайт, 2021. — 179 с. — [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/471493>]. — (Высшее образование).
14. Экономико-технологические основы развития общества : учебное пособие / Ю. А. Безруких, Е. В. Мельникова. — Красноярск : СибГУ им. академика М. Ф. Решетнёва, 2019. — 100 с. — [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/147589>]. — (Высшее образование).

3.3 Методическое обеспечение

1. Бережливое производство: электронный учебно-методический комплекс /Новосиб. гос. техн. ун-т; [сост.: В.А. Виниченко]. - Новосибирск, 2020. – Режим доступа: <https://dispace.edu.nstu.ru/didesk/course/show/10393>.
2. Выполнение и организация защит выпускных квалификационных работ студентами: методические указания / Новосибир. гос. техн. ун-т; [сост.: Ю. В. Никитин, Т. Ю. Сурнина, О. А. Винникова]. - Новосибирск, 2016. - 44, [1] с. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000234040
3. Инструменты бережливого производства: электронный учебно-методический комплекс /Новосиб. гос. техн. ун-т; [сост.: В.А. Виниченко]. - Новосибирск, 2020. – Режим доступа: <https://dispace.edu.nstu.ru/didesk/course/show/8387>
4. История и методология менеджмента/ Новосиб. гос. техн. ун-т ; [сост. Н. Л. Микиденко]. - Новосибирск, 2020. - Режим доступа: <https://dispace.edu.nstu.ru/didesk/course/show/8348>.
5. Корпоративные финансы: электронный учебно-методический комплекс / Новосиб. гос. техн. ун-т; [сост.: Н.А. Щербакова]. - Новосибирск, 2018. – Режим доступа: <https://dispace.edu.nstu.ru/didesk/course/show/8402>.
6. Методические рекомендации к элективному курсу «Технические инновации» : методическое пособие / 3-е изд., стер. – М.: ФЛИНТА; [сост.: А.П. Усольцев]. - Москва, 2020. – Режим: <https://znanium.com/catalog/product/1147391>.
7. Методы «Бережливого производства» для управления потерями предприятия : учебно-методическое пособие / Тюменский индустриальный университет; [сост.: Эртман Ю.А., Эртман С.А.]. — Тюмень, 2019. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/101415.html>
8. Методы исследований в менеджменте : методические указания к выполнению расчетно-графической работы для магистрантов направления "Менеджмент", магистерские программы "Производственный менеджмент", "Глобальный менеджмент инноваций и технологий" / Новосиб. гос. техн. ун-т ; [сост.: Г. Л. Русин, Е. С. Горевая]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000230306.
9. Методы исследований в менеджменте : методические указания к выполнению лабораторных работ для магистрантов 1 курса направления 38.04.02 "Менеджмент" (магистерские программы "Глобальный менеджмент инноваций и технологий" [и др.]) / Новосиб. гос. техн. ун-т ; [сост. Г. Л. Русин]. - Новосибирск, 2017. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000233653.
10. Дудкина М.П. Организация самостоятельной работы студентов Новосибирского государственного технического университета : учебно-методическое пособие / М. П. Дудкина, Ю. В. Никитин ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск : Изд-во НГТУ, 2022. - 61, [1] с.: табл.. URL: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=223022
11. Отраслевой менеджмент : электронный учебно-методический комплекс / Новосиб. гос. техн. ун-т; [сост.: И. Л. Клавсуц]. - Новосибирск, 2020. - Режим доступа: <https://dispace.edu.nstu.ru/didesk/course/show/8863>.- Загл. с экрана.
12. Производственный менеджмент : электронный учебно-методический комплекс / Новосиб. гос. техн. ун-т; [сост.: В.А. Полуэктов]; - Новосибирск, 2020. - Режимдоступа:<https://dispace.edu.nstu.ru/didesk/course/show/8390>
13. Управление изменениями в международных организациях : электронный учебно-методический комплекс / Новосиб. гос. техн. ун-т; [сост.: И. Л. Клавсуц]. - Новосибирск, 2021. - Режим доступа: <https://dispace.edu.nstu.ru/didesk/course/show/11020/6>. - Загл. с экрана.
14. Управление инновациями : электронный учебно-методический комплекс / Новосиб. гос. техн. ун-т; [сост.: Е.С. Горевая]. - Новосибирск, 2020. - Режим доступа: <https://dispace.edu.nstu.ru/didesk/course/show/5001>.

15. Управление продуктовыми и процессными инновациями: электронный учебно-методический комплекс / Новосиб. гос. техн. ун-т; [сост.: Е.С. Горевая]. - Новосибирск, 2020. - Режим доступа: <https://dispace.edu.nstu.ru/didesk/course/show/11684>.
16. Управление производственными системами: конспект лекций : учеб. пособие / Изд-во НГТУ; [сост.: В. И. Мамонов, В. А. Полуэктов, О. А. Кислицына, О. В. Аникина]. - Новосибирск, 2018. - Режим доступа: https://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000239297
17. Управление стоимостью бизнеса : электронный учебно-методический комплекс / Новосиб. гос. техн. ун-т; [сост.: Н.А. Щербакова]. - Новосибирск, 2020. – Режим доступа: <https://dispace.edu.nstu.ru/didesk/course/show/7353>.
18. Управление цепями поставок : электронный учебно-методический комплекс / Новосиб. гос. техн. ун-т; [сост.: В.И. Мамонов, В.А. Полуэктов]. - Новосибирск, 2020. - Режим доступа: <https://dispace.edu.nstu.ru/didesk/course/show/8395> .

3.4 Интернет-источники

1. Ассоциация менеджеров России - официальные данные <https://amr.ru/>
2. Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) <http://wciom.ru/>
3. Информационный портал о маркетинге и коммуникациях в цифровой среде www.cossa.ru
4. Информационный портал "Управление проектами" <http://www.pmtoday.ru>
5. КонсультантПлюс – компьютерная справочная правовая система в России <http://www.consultant.ru/>
6. Корпоративный менеджмент. <https://www.cfin.ru/>
7. Национальный проект «Производительность труда» https://www.economy.gov.ru/material/directions/nacionalnyy_proekt_proizvoditelnost_truda/
8. Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» Институт статистических исследований и экономики знаний <https://issek.hse.ru/>
9. Некоммерческое партнерство «Русское общество управления рисками» <http://rrms.ru>
10. Правительство Новосибирской области <https://www.nso.ru/>
11. Теория управления организационными системами / Институт проблем управления им.В.А.Трапезникова РАН. <http://www.mtas.ru>
12. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области <https://novosibstat.gks.ru/>
13. Центр поддержки предпринимательства НСО <https://mbnso.ru/cppnso/>
14. Центральный банк Российской Федерации <https://www.cbr.ru/>
15. Управление проектами. MS PROJECT. Профессионал управления проектами. -<http://www.pmprofy.ru/>
16. Федеральная служба государственной статистики <https://rosstat.gov.ru/>
17. ФИНАМ <https://www.finam.ru>
18. ЭКОНС <https://econs.online/>
19. Энциклопедия Экономиста. Раздел "Управленческие решения". <https://www.grandars.ru/college/ekonomika-firmy/upravlencheskie-resheniya/>
20. Project Management Institute Moscow. <https://pmi.ru>
21. Federation of European Risk Management Associations (FERMA) <http://www.ferma.eu>.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный технический университет»
Кафедра Менеджмента

“УТВЕРЖДАЮ”

Первый проректор В.В. Янпольский

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ПРОСТОЙ НЕКВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
03.07.2024

Владелец: Янпольский Василий Васильевич

Срок действия: не ограничен

Адрес хранения электронного документа:

https://ciu.nstu.ru/documents_res/download?id=9E9CB136C4D89CFA2F41033004A6A169

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика

Квалификация: Магистр

Форма обучения: очная

Год начала подготовки по образовательной программе: 2024

Новосибирск 2024

1 Паспорт выпускной квалификационной работы

1.1 Обобщенная структура защиты выпускной квалификационной работы (ВКР)

Обобщенная структура подготовки и защиты ВКР приведена в таблице 1.1.1.

Таблица 1.1.1

Код и наименование компетенции студента	Индикаторы компетенций	Разделы и этапы ВКР
УК-1Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий		
	УК-1.1Знает сущность системного подхода и возможности его использования для решения профессиональных задач	Введение, Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР, Подготовка доклада, Защита ВКР
	УК-1.2Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.	Введение, Первая глава ВКР,
	УК-1.3Умеет разрабатывать стратегию действий в виде четкой последовательности шагов, проектируя результаты каждого шага и стратегии в целом.	Аннотация, Содержание, Введение, Третья глава ВКР
УК-2Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла		
	УК-2.1Знает сущность и технологии осуществления этапа планирования проекта в своей профессиональной деятельности.	Задание на ВКР, Аннотация, Содержание, Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
	УК-2.2Умеет организовывать и контролировать ход реализации проекта, вносить необходимые коррективы по ходу проекта.	Задание на ВКР, Содержание, Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР, Защита ВКР
	УК-2.3Умеет обосновать алгоритм реализации проекта, учитывая ресурсы организации.	Третья глава ВКР
УК-3Способен организовывать и руководить работой		

команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели		
	УК-3.13нает типологию лидеров, особенности взаимодействия лидера и команды при решении разных типов задач.	Первая глава ВКР, Третья глава ВКР
	УК-3.2Умеет вырабатывать стратегию сотрудничества при планировании и организации работы команды для достижения поставленной цели.	Задание на ВКР, Аннотация, Содержание, Введение, Третья глава ВКР,
УК-4Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия		
	УК-4.1Умеет представлять результаты исследований, структурируя выступления согласно существующим требованиям и сопровождая его наглядным (визуальным) представлением материала; участвовать в обсуждении материала, отвечая на вопросы; обобщать выводы.	Титульный лист, Аннотация, Содержание, Введение, Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР, Заключение, Список использованной литературы, Приложения (при наличии), Подготовка доклада, Защита ВКР
	УК-4.2Умеет использовать информационно-коммуникативные технологии в процессе сбора, систематизации, интерпретации и оценивания отечественной и зарубежной академической, профессиональной и исследовательской информации.	Первая глава ВКР, Заключение, Список использованной литературы, Приложения (при наличии)
	УК-4.3Владеет коммуникативными навыками, необходимыми для участия в академических дискуссиях на русском языке, устных сообщениях на круглых столах, научных конференциях и форумах на русском и иностранных языках.	Подготовка доклада, Защита ВКР

	УК-4.4 Владеет навыками полного (выборочного), аннотационного, реферативного письменного перевода академических текстов с иностранного языка на русский, транслитерационного перевода русских библиографических источников и перевода заголовков и аннотаций собственных статей с русского на иностранный язык.	Введение, Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Заключение
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия		
	УК-5.13 знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации.	Первая глава ВКР
	УК-5.2 Умеет вести коммуникацию с представителями иных национальностей и конфессий с соблюдением этических и межкультурных норм.	Защита ВКР
	УК-5.3 Имеет практический опыт анализа философских и исторических фактов, опыт оценки явлений культуры.	Первая глава ВКР, Защита ВКР
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки		
	УК-6.13 знает психолого-педагогические принципы самостоятельного построения процесса усвоения и совершенствования профессиональной и других видов деятельности.	Первая глава ВКР
	УК-6.2 Умеет анализировать и использовать имеющийся опыт и личные способности для саморазвития в целом, и развития в конкретной профессиональной деятельности, в частности.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР, Заключение, Список использованной литературы, Подготовка доклада, Защита ВКР
	УК-6.3 Владеет способами самоопределения в ситуациях выбора на основе собственного опыта (позиции) с учетом имеющихся ресурсов.	Задание на ВКР, Аннотация, Содержание, Введение, Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР,

		Третья глава ВКР, Заключение, Подготовка доклада, Защита ВКР
ОПК-1Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления		
	ОПК-1.13нает принципы поиска оптимального решения профессиональной задачи по выделенным и обоснованным критериям оптимальности.	Задание на ВКР, Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
	ОПК-1.2Умеет находить управленческие практики ведущих отечественных и зарубежных компаний, критически оценивает опыт и возможности его адаптации.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
ОПК-2Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач		
	ОПК-2.13нает информационно-аналитические системы для поиска необходимой информации при решении управленческих и исследовательских задач; поисковые ресурсы сбора и систематизации данных.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР, Список использованной литературы
	ОПК-2.2Умеет анализировать рынки и выявлять новые рыночные возможности для решения задач стратегического управления.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
	ОПК-2.3Владеет средствами программного обеспечения по моделированию и реализации	Вторая глава ВКР,

	проектной и инновационной деятельности, а также инструментальными средствами сбора и обработки данных.	Третья глава ВКР
ОПК-3Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды		
	ОПК-3.1Умеет обосновывать управленческие решения профессиональных задач с оценкой необходимого ресурсного обеспечения реализации и оценкой возможных последствий.	Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
	ОПК-3.2Умеет обосновывать последовательность действий достижения целей, выбирая оптимальный способ их реализации в текущих и перспективных параметрах динамичной внешней среды.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
ОПК-4Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций		
	ОПК-4.13нает современные управленческие практики, в том числе, зарубежные, развития отрасли, сферы бизнеса, компании, подразделения и трудового коллектива.	Введение, Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР, Заключение, Приложения (при

		наличии), Подготовка доклада, Защита ВКР
	ОПК-4.2 Умеет планировать проектную и процессную деятельность, разрабатывать планы развития инновационных направлений деятельности, моделировать бизнес-процессы.	Содержание, Введение, Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР, Заключение
ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты		
	ОПК-5.13 знает современные подходы менеджмента и развития управленческой практики.	Введение, Первая глава ВКР
	ОПК-5.2 Умеет оценивать и аргументировать возможность применения научных результатов исследований менеджмента для развития практики ведения бизнеса.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР, Защита ВКР
	ОПК-5.3 Умеет обосновывать научно-практическую проблему, оценивать величину и масштаб ее влияния на теорию и практику менеджмента, находить доказательства ее решений и аргументировать инструментально-ресурсное обеспечение.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР, Заключение, Защита ВКР
ПК-1.В/ОР Способен разрабатывать, обосновывать программы стратегического развития системы управления персоналом экономических субъектов в условиях неопределенности и риска		
	ПК-1.В/ОР.13 знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
	ПК-1.В/ОР.23 знает методы разработки, принятия,	Первая глава ВКР,

	внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.	Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
	ПК-1.В/ОР.3 Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.	Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
	ПК-1.В/ОР.4 Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.	Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
ПК-2.В/ОР.Способен организовывать разработку системы операционного управления персоналом компании на стратегическом и тактическом горизонтах развития с целью реализации планов развития в быстро меняющихся условиях.		
	ПК-2.В/ОР.13 Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
	ПК-2.В/ОР.2 Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.	Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
	ПК-2.В/ОР.3 Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.	Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР,
ПК-3.В/ОР.Способен организовать работу HR-подразделения компании и координировать эффективное взаимодействие структурных подразделений компании по вопросам кадрового обеспечения реализации стратегических и оперативных планов.		

	ПК-3.В/ОР.13нает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
	ПК-3.В/ОР.2Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.	Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР, Подготовка доклада, Защита ВКР
	ПК-3.В/ОР.3Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
ПК-4.В/ОРСпособен разрабатывать стратегию управления персоналом организации и осуществлять координацию и регулирование деятельности функциональных структур предприятия на основании современных управленческих и информационно-коммуникативных технологий и систем		
	ПК-4.В/ОР.13нает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР, Список использованной литературы, Приложения (при наличии), Подготовка доклада
	ПК-4.В/ОР.2Владеет современными методами управления персоналом на основе аналитики данных.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
	ПК-4.В/ОР.3Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР, Приложения (при наличии)
	ПК-4.В/ОР.4Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР, Приложения (при

		наличии)
ПК-5.В/ОРСпособен осуществлять профессиональную деятельность с учетом региональных особенностей и потребностей работодателей		
	ПК-5.В/ОР.1Знает специфику социально-экономического развития и рынка труда в области профессиональной деятельности в своем регионе.	Первая глава ВКР, Третья глава ВКР
	ПК-5.В/ОР.2Умеет решать профессиональные задачи на предприятиях и в организациях профильной отрасли своего региона.	Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР
ПК-6.В/ОРСпособен обосновывать мероприятия по совершенствованию организации трудовых процессов на основе внедрения современных международных практик ведения бизнеса		
	ПК-6.В/ОР.1Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР
	ПК-6.В/ОР.2Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Первая глава ВКР, Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР, Подготовка доклада, Защита ВКР
	ПК-6.В/ОР.3Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.	Третья глава ВКР
ПК-7.В/ОРСпособен определять направления развития организации на основе анализа текущих условий функционирования и диагностики ограничителей развития		
	ПК-7.В/ОР.1Уметь выявлять требования заказчиков к процедуре и результатам бизнес-анализа, настраивать систему коммуникаций по сбору, обработке, анализу	Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР

	данных и представлению результатов с использованием информационно-коммуникационных технологий взаимодействия	
	ПК-7.В/ОР.2 Владеет способами диагностики, анализа и оценки несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации	Вторая глава ВКР
ПК-8.В/ОР.Способен организовать работу по регулярному ведению бизнес-анализа в компании с использованием аналитических и информационных систем в условиях регулярных изменений		
	ПК-8.В/ОР.13 знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии	Введение, Первая глава ВКР, Защита ВКР
	ПК-8.В/ОР.2 Умеет настроить систему сбора и анализа информации с использованием аналитических и информационных технологий в условиях имеющихся ограничений	Вторая глава ВКР, Третья глава ВКР

1.2 Структура выпускной квалификационной работы

- титульный лист,
- задание на ВКР,
- аннотация,
- содержание,
- введение,
- первая глава ВКР,
- вторая глава ВКР,
- третья глава ВКР,
- заключение,
- список использованной литературы,
- приложения (при наличии).

Титульный лист

Оформляется в соответствии с действующими требованиями образовательной организации.

Задание на ВКР

В задании на ВКР отражается тема работы, цели, задачи, содержание и график выполнения.

Аннотация

В аннотации отражаются сведения об объеме ВКР (число страниц без приложений), количестве иллюстраций, таблиц, приложений, количестве использованных источников; выделяются ключевые слова по теме работы; указываются объект и предмет исследования, цель работы; излагается краткое содержание ВКР.

Содержание

Содержание включает введение, наименование всех разделов, подразделов, заключение, список использованной литературы, приложений (при наличии) с указанием номеров страниц, с которых начинаются эти элементы выпускной квалификационной работы.

Введение

Во введении должна содержаться краткая оценка современного состояния рассматриваемой проблемы, обосновываться актуальность выбранной темы, цель и задачи работы, объект и предмет исследования.

Первая глава ВКР

В первой главе ВКР отражаются теоретические положения, которые характеризуют уровень теоретической подготовки студента за весь период обучения. В ней на основе обзора литературы отечественных и зарубежных авторов, нормативно-правовых и статистических материалов рассматривается сущность исследуемой проблемы, анализируются различные подходы к ее решению, излагаются собственные взгляды студента.

Вторая глава ВКР

Во второй главе приводятся основные выводы по результатам теоретических исследований, проводится анализ исходной информации, предлагается методика (процедуры, алгоритмы, методы и т. д.) и/или программа решения поставленных в работе задач.

Третья глава ВКР

Включает разработку и экономическое обоснование рекомендаций по совершенствованию либо внедрению новых методов и механизмов управления в организации, направленных на решение проблем. На этом этапе важно показать знания и умение использовать весь арсенал методов, инструментов, моделей, информационных технологий, экспертных оценок и т.д.

В конце каждой главы делается обобщающий вывод. Он должен быть кратким, содержать важные конечные результаты, полученные в данной главе.

Заключение

Заключение включает последовательное и логически стройное изложение выводов и их соотношение с целью и задачами работы, сформулированными во введении. В заключении отражаются основные итоги и выводы по теме работы, характеризуется степень ее раскрытия, формулируются предложения по использованию полученных результатов.

Список использованной литературы

Приводится перечень использованной литературы, в том числе, источники на иностранном языке и Internet-источники.

Приложения (при наличии)

В приложения (при наличии) могут быть включены объемные таблицы, исходные материалы и т.д.

1.3 Методика оценки выпускной квалификационной работы

1.3.1 Выпускная квалификационная работа подлежит обязательной публичной защите на заседании ГЭК. Члены ГЭК оценивают содержание работы и ее защиту, включающую доклад и ответы на вопросы, по критериям, приведенным в разделе 1.4.

1.3.2 Согласованная итоговая оценка выставляется на основании оценок членов ГЭК с учетом оценки руководителя работы. Итоговая оценка по результатам защиты выпускной квалификационной работы выставляется по 100-балльной шкале, по буквенной шкале ECTS и в традиционной форме (в соответствии с действующим **Положением о балльно-рейтинговой системе оценки достижений студентов НГТУ**).

1.4 Критерии оценки ВКР

Критерии оценки выпускной квалификационной работы по 100-балльной шкале приведены в таблице 1.4.1. На основании данных критериев при оценке ВКР делается вывод о сформированности компетенций и соотнесенных с ними индикаторов на разных уровнях.

Таблица 1.4.1

Критерии оценки ВКР	Уровень сформированности компетенций	Диапазон баллов
<ul style="list-style-type: none"> - ВКР носит самостоятельный характер; - актуальность темы обоснована; - результаты по теме ВКР аргументированы, самостоятельны, отображают сформированность компетенций и соотнесенных с ними индикаторов на продвинутом уровне и высокий уровень подготовленности студента к самостоятельной профессиональной деятельности; - представление работы в устном докладе полностью отражает полученные результаты; - защита сопровождается наглядной презентацией результатов ВКР; - ответы студента на вопросы комиссии аргументированы и свидетельствуют о глубоком владении изученным материалом; - структура и оформление ВКР соответствует требованиям НГТУ; - ВКР имеет положительный отзыв научного руководителя и рецензию рецензента; - оригинальность текста ВКР близка к максимальным значениям. 	Продвинутый	87-100
<ul style="list-style-type: none"> - ВКР носит самостоятельный характер; - актуальность темы обоснована; - результаты по теме ВКР аргументированы, самостоятельны, отображают сформированность компетенций и соотнесенных с ними индикаторов на базовом уровне и достаточный уровень подготовленности студента к самостоятельной профессиональной деятельности; - представление работы в устном докладе полностью отражает полученные результаты; - защита сопровождается наглядной презентацией результатов ВКР; - ответы студента на вопросы комиссии аргументированы и свидетельствуют о хорошем владении изученным материалом; - структура и оформление ВКР соответствует требованиям НГТУ; - ВКР имеет положительный отзыв научного руководителя и рецензию рецензента; - оригинальность текста ВКР существенно превышает минимально допустимую долю (%). 	Базовый	73-86
<ul style="list-style-type: none"> - ВКР носит самостоятельный характер; - актуальность темы обоснована; - результаты по теме ВКР аргументированы, самостоятельны, отображают сформированность компетенций и соотнесенных с ними индикаторов на пороговом уровне и достаточный уровень подготовленности студента к самостоятельной профессиональной деятельности; - представление работы в устном докладе отражает полученные результаты; - защита сопровождается наглядной презентацией результатов ВКР; - ответы студента на вопросы комиссии свидетельствуют о владении изученным материалом; - структура и оформление ВКР соответствует требованиям НГТУ; - ВКР имеет положительный отзыв научного руководителя и рецензию рецензента; - оригинальность текста ВКР незначительно превышает минимально допустимую долю (%). 	Пороговый	50-72
<ul style="list-style-type: none"> - ВКР носит не самостоятельный характер; - актуальность темы не обоснована; - результаты по теме ВКР отображают не сформированность компетенций и соотнесенных с ними индикаторов и не подготовленность студента к самостоятельной профессиональной деятельности; - представление работы в устном докладе не отражает полученные результаты; 	Ниже порогового	0-50

<ul style="list-style-type: none"> - защита сопровождается презентацией; - ответы студента на вопросы комиссии свидетельствуют фрагментарном владении материалом; - ВКР выполнена с нарушениями требований НГТУ к структуре и оформлению данного типа работ; - ВКР имеет отрицательный отзыв научного руководителя и рецензию рецензента; - минимально допустимая доля оригинального текста ВКР ниже установленного процента. 		
--	--	--