Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Новосибирский государственный технический университет» Кафедра Производственного менеджмента и экономика энергетики

> УТВЕРЖДАЮ" Первый проректор Б.И. Расторгуев 2018 г.

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Производственный менеджмент в энергетике и

электромашиностроении

Основной вид деятельности: Организационно-управленческая

Квалификация: Бакалавр

Форма обучения: очная

Год начала подготовки по образовательной программе: 2015

Ориентированность: программа прикладного бакалавриата

Программа государственной итоговой аттестации (ГИА) составлена на основании федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению (специальности): 38.03.02 Менеджмент

ФГОС ВО утвержден приказом Минобрнауки России 12.01.16 №7 (зарегистрирован Минюстом России 09.02.16, регистрационный №41028)

Программу разработал:
к.э.н., доцент С.С. Чернов
Программа обсуждена на заседании кафедры Производственного менеджмента и экономики энергетики, протокол заседания кафедры № 4/1 от 20.06.2018 г.
Заведующий кафедрой:
к.э.н., доцент С.С. Чернов
Ответственный за образовательную программу:
к.э.н., доцент С.С. Чернов
Программа утверждена на ученом совете факультета бизнеса, протокол № 6 от 21.06.2018 г.
декан ФБ:
д.э.н., профессорМ.В. Хайруллина

1 Обобщенная структура государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация по направлению 38.03.02 Менеджмент (профиль: Производственный менеджмент в энергетике и электромашиностроении) включает государственный экзамен (ГЭ) и выпускную квалификационную работу (ВКР).

Обобщенная структура государственной итоговой аттестации (ГИА) приведена в таблице 1.1.

Таблица 1.1 - Обобщенная структура ГИА

Коды	Компетенции	ГЭ	ВКР
ОК.1	способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции		+
ОК.2	способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции		+
ОК.3	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности		+
ОК.4	способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия		+
ОК.5	способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия		+
ОК.6	способность к самоорганизации и самообразованию		+
ОК.7	способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности		+
ОК.8	способность использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций		+
ОПК.1	владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности		+
ОПК.2	способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	+	
ОПК.3	способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	+	+
ОПК.4	способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	+	
ОПК.5	владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем		+
ОПК.6	владение методами принятия решений в управлении операционной	+	+

	(производственной) деятельностью организаций		
ОПК.7	способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности		+
ПК.1	владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	+	+
ПК.2	владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде		+
пк.3	владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности		+
ПК.4	умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	+	
ПК.5	способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	+	+
ПК.6	способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	+	
ПК.7	владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес- планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ		+
ПК.8	владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	+	+
ПК.21.В/ОУ	владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления		+
ПК.22.В/ОУ	владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных	+	

	проектов		
ПК.23.В/ОУ	умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций		+
ПК.24.В/ОУ	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета		+
ПК.25.В/ОУ	способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнесмодели компании		+
ПК.26.В/ОУ	владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов, компаний)		+
ПК.27.В/ОУ	владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	+	
ПК.28.В	Способность осуществлять проектную деятельность на всех этапах жизненного цикла проекта	+	

2 Содержание и порядок организации государственного экзамена

2.1 Содержание государственного экзамена

- 2.1.1 Государственный экзамен является квалификационным и предназначен для определения теоретической подготовленности выпускника к решению профессиональных задач, установленных ФГОС ВО.
- 2.1.2 Государственный экзамен проводится по материалам нескольких дисциплин образовательной программы, результаты освоения которых имеют определяющее значение для профессиональной деятельности выпускников.
- 2.1.3 Содержание контролирующих материалов и критерии оценки государственного экзамена приведены в фонде оценочных средств ГИА.

2.2 Порядок организации государственного экзамена

- 2.2.1 Государственный экзамен по направлению 38.03.02 Менеджмент (профиль: Производственный менеджмент в энергетике и электромашиностроении) проводится очно в устной форме по билетам с обязательным составлением кратких ответов в письменном виде на листах бумаги со штампом факультета.
- 2.2.2 Государственный экзамен принимается государственной экзаменационной комиссией (ГЭК) в сроки, определенные соответствующим календарным графиком учебного процесса.
- 2.2.3 Для ответа на билеты студентам предоставляется возможность подготовки в течение 60 минут. Для ответа на вопросы билета каждому студенту предоставляется время для выступления (не более 20 минут), после чего председатель ГЭК предлагает ее членам задать студенту дополнительные вопросы в рамках тематики вопросов в билете. Если студент затрудняется при ответе на дополнительные вопросы, члены ГЭК могут задавать вопросы в рамках тематики программы государственного экзамена.
- 2.2.4 Результаты государственного экзамена объявляются в день его проведения после оформления протоколов заседания ГЭК.

3 Содержание и порядок организации защиты выпускной квалификационной работы

3.1 Содержание выпускной квалификационной работы

- 3.1.1 Выпускная квалификационная работа (ВКР) представляет собой выполненную обучающимся работу, демонстрирующую уровень подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.
 - 3.1.2 ВКР имеет следующую структуру:
 - задание на выпускную квалификационную работу,
 - аннотация,
 - содержание (перечень разделов),
 - введение (включающее актуальность выбранной тематики),
 - цели и задачи исследования,
 - аналитический обзор литературы,
 - исследовательская (проектная) часть,
 - заключение,
 - список использованных источников (в том числе источники на иностранном языке),
 - приложения (при необходимости).

3.2 Порядок защиты выпускной квалификационной работы

- 3.2.1 Порядок защиты ВКР определяется действующим Положением о государственной итоговой аттестации выпускников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный технический университет» по образовательным программам, реализуемым в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования.
- 3.2.2 Защита выпускной квалификационной работы проводится на заседании государственной экзаменационной комиссии.
 - 3.2.3 Методика и критерии оценки ВКР приведены в фонде оценочных средств ГИА.

4 Список источников для подготовки к государственной итоговой аттестации

4.1 Основные источники

- 1. Балдин К. В. Управление рисками в инновационно-инвестиционной деятельности предприятия: учебное пособие [для вузов] / К. В. Балдин, И. И. Передеряев, Р. С. Голов. М., 2012. 418 с.
- 2. Быстрицкий Г. Ф. Основы энергетики : учебник для вузов по направлениям 654500 "Электротехника, электромеханика и электротехнология" и "Электроэнергетика" / Г. Ф. Быстрицкий. М., 2006. 276, [1] с. : ил.,табл., схемы
- 3. Вальдман И. А. Методы научных исследований [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс [курс предназначен для студентов ИДО] / И. А. Вальдман ; Новосиб. гос. техн. ун-т. Новосибирск, [2014]. Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000199382. Загл. с экрана.
- 4. Гидроэнергетика : [учебник] / Т. А. Филиппова [и др.]. Новосибирск, 2011. 639 с. : ил., граф., табл.
- 5. Дронова Ю. В. Организация энергетического рынка: учеб. пособие / Новосиб. гос. техн. унт; [сост. Ю. В. Дронова] Новосибирск: Изд-во НГТУ, 2017. 88 с. 100 экз. ISBN 978-5-7782-3459-8.
- 6. Инвестиционный анализ: [учебное пособие для вузов по направлениям подготовки 080100.62 "Экономика" и 080200.62 "Менеджмент" (квалификация (степень) "бакалавр" / И. С. Межов и др.]; под ред. И. С. Межова. Москва, 2014. 415 с.: ил., табл.. Авт. указаны на 6-й с..
- 7. Китушин В. Г. Экономика энергетических рынков [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / В. Г. Китушин ; Новосиб. гос. техн. ун-т. Новосибирск,

- [2011]. Режим доступа: http://courses.edu.nstu.ru/index.php?show=155&curs=499. Загл. с экрана.
- 8. Логистика: метод. рекомендации для выполнения практ. заданий для студентов 4 курса фак. бизнеса (направление 080200.62 (38.03.02), 080200.68 (38.04.02) Менеджмент (профиль «Производственный менеджмент») / Новосиб. гос. техн. ун-т; [сост.: М. В. Чехонадских, Н. Н. Путилова]. Новосибирск: Изд-во НГТУ, 2018. 32 с. 50 экз
- 9. Карпович А. И. Оценка инвестиционной деятельности : [учебное пособие] / А. И. Карпович. Новосибирск : Изд-во НГТУ, 2018. 72 с. 100 экз. ISBN 9785778236509.
- 10. Путилова Н. Н. Планирование на энергопредприятиях [Электронный ресурс] : учебнометодический комплекс / Н. Н. Путилова, А. А. Тупикина ; Новосиб. гос. техн. ун-т. Новосибирск, 2015. 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000229408. Загл. с контейнера.
- 11. Русина А. Г. Режимы электрических станций и электроэнергетических систем: учеб. пособие / А. Г. Русина, Т. А. Филиппова. Москва: Юрайт, 2017. 399 с (Университеты России). ISBN 978-5-534-04370-9.
- 12. Самков Т. Л. Теория принятия решений [Электронный ресурс] : электронный учебнометодический комплекс / Т. Л. Самков ; Новосиб. гос. техн. ун-т. Новосибирск, [2011]. Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib id=vtls000168741. Загл. с экрана.
- 13. Самков Т. Л. Математические методы исследования экономии и математическое программирование: учеб. пособие / Т. Л. Самков; Новосиб. гос. техн. ун-т. Новосибирск: Изд-во НГТУ, 2018. 115 с. 100 экз. ISBN 978-5-7782-3479-6
- 14. Стародубцева О. А. Управление инновациями [Электронный ресурс] : электрон. учеб.-метод. комплекс / О. А. Стародубцева ; Новосиб. гос. техн. ун-т. Новосибирск : НГТУ, 2017. № ОФЭРНИО 23274. 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). Загл. с этикетки.
- 15. Стратегический менеджмент в энергетике: принципы, цели, методы управления: [монография] / Т. А. Филиппова [и др.]; под ред. Т. А. Филипповой. Новосибирск, 2005. 420, [1] с.: ил.. Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000051484
- 16. Троянова Е. Н. Экономика и управление: организация производственных процессов на предприятиях электромашиностроения: учеб. пособие / Е. Н. Троянова; Новосиб. гос. техн. ун-т. Новосибирск: Изд -во НГТУ, 2017. 220 с. 100 экз. ISBN 978-5-7782-3272-3.
- 17. Троянова Е. Н. Экономика и управление : основы ценообразования на предприятиях электромашиностроения : учеб. пособие / Е. Н. Троянова ; Новосиб. гос. техн. ун-т. Новосибирск : Изд-во НГТУ, 2017. 127 с. 100 экз. ISBN 978-5-7782-3280-8.
- 18. Чернов С. С. Финансы и кредит [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / С. С. Чернов ; Новосиб. гос. техн. ун-т. Новосибирск, [2015]. Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000168763. Загл. с экрана.
- 19. Чернов С. С. Управление проектами в энергетике : электрон. учеб.-метод. комплекс [Электронный ресурс] / С. С. Чернов ; Новосиб. гос. техн. ун-т. Новосибирск : НГТУ, 2017. № ОФЭРНИО 23275. 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). Загл. с этикетки.
- 20. Шарп У. Ф. Инвестиции: [учебник по экономическим специальностям] / Уильям Ф. Шарп, Гордон Дж. Александер, Джеффри В. Бэйли; пер. с англ. [А. Н. Буренина, А. А. Васина]. М., 2011. X, [1], 1027 с.
- 21. Яцко В. А. Управление проектами. Разработка бизнес-плана средствами Альт-Инвест [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / В. А. Яцко; Новосиб. гос. техн. унт. Новосибирск, [2015]. Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000222642. Загл. с экрана.

4.2 Дополнительные источники

- 1. Балдин К. В. Информационные системы в экономике : учебник / К. В. Балдин, В. Б. Уткин. М., 2012. 393, [1] с. : ил.
- 2. Горемыкин В. А. Планирование на предприятии : учебник для бакалавров / В. А. Горемыкин. Москва, 2012. 695 с. : табл., ил.

- 3. Карпович А. И. Экономическая оценка эффективности инвестиций: учебное пособие / А. И. Карпович; Новосиб. гос. техн. ун-т. Новосибирск, 2011. 48, [1] с.: табл., ил.. Режим доступа: http://www.ciu.nstu.ru/fulltext/textbooks/2011/2011 karpovich.rar
- 4. Китушин В. Г. Исследование систем управления [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / В. Г. Китушин ; Новосиб. гос. техн. ун-т. Новосибирск, [2011]. Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000157192. Загл. с экрана.
- 5. Клочкова Е. Н. Экономика предприятия : учебник для бакалавров / Е. Н. Клочкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова ; Моск. гос. ун-т экономики, статистики и информатики (МЭСИ). Москва, 2014. 447 с. : ил., табл.. На обл.: МЭСИ 80 лет.
- 6. Планирование и анализ хозяйственной деятельности энергопредприятия : методические рекомендации / Новосиб. гос. техн. ун-т ; [сост.: Н. Н. Путилова, А. А. Тупикина]. Новосибирск, 2015
- 7. Рогов М. А. Риск менеджмент / М. А. Рогов. М., 2001. 119 с. : ил.

4.3 Методическое обеспечение

- 1. Выполнение и организация защит выпускных квалификационных работ студентами : методические указания / Новосиб. гос. техн. ун-т ; [сост.: Ю. В. Никитин, Т. Ю. Сурнина, О. А. Винникова] Новосибирск, 2016.
- 2. Защита выпускной квалификационной работы : электронный учебно-методический комплекс / С. С. Чернов ; Новосиб. гос. техн. ун-т, Новосибирск, 2015.
- 3. Подготовка и защита выпускных квалификационных работ : методические указания для бакалавриата направления подготовки 38.03.02 "Менеджмент" / Новосиб. гос. техн. ун-т ; [сост.: М. В. Хайруллина, М. М. Киселева, Н. А. Щербакова] Новосибирск, 2015.
- 4. Оформление выпускных квалификационных работ бакалавров и магистерских диссертаций : метод. указания для ФЭН направлений 38.03.02, 38.04.02 Менеджмент (профиль: "Производственный менеджмент в энергетике и электромашиностроении") / Е. В. Крылова, П. В. Хвостенко. Новосибирск : Изд-во НГТУ, 2018. 35 с. 30 экз.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Новосибирский государственный технический университет» Кафедра Производственного менеджмента и экономики энергетики

экономика энергетики

"УТВЕРЖДАЮ"

Первый проректор

Г.И. Расторгуев

2018 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Производственный менеджмент в энергетике и

электромашиностроении

Основной вид деятельности: Организационно-управленческая

Квалификация: Бакалавр

Форма обучения: очная

Год начала подготовки по образовательной программе: 2015

Ориентированность: программа прикладного бакалавриата

1 Паспорт государственного экзамена

1.1 Обобщенная структура государственного экзамена Обобщенная структура государственного экзамена приведена в таблице 1.1.1.

Таблица 1.1.1

Коды	Компетенции и показатели сформированности	Вопросы государственного экзамена
ОПК.2 способност нести за них ответс	гь находить организационно-управленческие решентвенность с позиций социальной значимости прин	ния и готовность имаемых решений
35	знать виды управленческих решений и методы их принятия	1-6
37	знать концепцию всеобщего управления качеством, международные стандарты и системы качества продукции серии ISO	7-15
разработке стратег и осуществлять	ость проектировать организационные структуры, ий управления человеческими ресурсами организа мероприятия, распределять и делегировать полновной ответственности за осуществляемые мероприя	ций, планировать мочия с учетом
35	знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами	16-27
	гь осуществлять деловое общение и публичные выс совещания, осуществлять деловую переписку и по электронные коммуникации	
y2	владеть навыками публичных выступлений	16-27
ОПК.6 владе	ние методами принятия решений в управлении оп (производственной) деятельностью организаций	ерационной
32	знать перечень и порядок разработки документов при создании нового бизнеса в соответствии с действующей нормативно-правовой базой	28-40
власти для решени организации гру принципов форми	авыками использования основных теорий мотивация стратегических и оперативных управленческих опповой работы на основе знания процессов группорования команды, умение проводить аудит человечиществлять диагностику организационной культур	вадач, а также для вой динамики и ческих ресурсов и
31	знать основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, методы и модели управления поведенческими отношениями, мотивации, групповой динамики, коммуникаций	16-27
активов, управл решений по фин	рименять основные методы финансового менеджме ения оборотным капиталом, принятия инвестицио ансированию, формированию дивидендной полити исле, при принятии решений, связанных с операци рынках в условиях глобализации	нных решений, ки и структуры
31	знать принципы, способы и методы анализа финансовой отчетности, оценки активов, инвестиционных проектов и решений	41-52
ПК.5 способность компаний с п	анализировать взаимосвязи между функциональні елью подготовки сбалансированных управленческ	ыми стратегиями ких решений

31	знать основные теории стратегического менеджмента	73-90	
ПК.6 способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений			
31	знать сущность, виды и источники инноваций, основные этапы и модели инновационного процесса, их характеристики	60-72	
операционной	навыками документального оформления решений (производственной) деятельности организаций пр ких, продуктовых инноваций или организационны	и внедрении	
32	знать стандарты унифицированной системы организационно-распорядительной документации, единой системы технологической документации, постановления, распоряжения, приказы, методические и нормативные материалы по организации, нормированию и оплате труда	60-72	
ПК.22.В/ОУ владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов			
31	знать общие принципы и содержание документооборота в организации	91-105	
ПК.27.В/ОУ владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками			
31	знать нормативно-правовую базу регулирования предпринимательской деятельности в России	28-40	
ПК.28.В Способность осуществлять проектную деятельность на всех этапах жизненного цикла проекта			
y1	уметь определять необходимые ресурсы для реализации проектных задач	41-59	

1.2 Пример билета

НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ Факультет бизнеса

Экзаменационный билет № 1

к государственному экзамену по направлению 38.03.02 Менеджмент

- 1. Процесс принятия решений: значение ошибок в современном процессе управления, процесс принятия решений, исследование операций как способ оптимизации процесса управления и его характеристика, общая схема дерева неопределенностей, упрощенная классификация задач ПР в условиях физической неопределенности.
- 2. Что такое «Человеческий капитал»?
- 3. Этапы инновационного процесса.
- 4. SWOT-анализ

Утверждаю: зав. кафедрой ПМиЭЭ		С.С. Чернов
1 1	(подпись)	
		(дата)

1.3 Методика оценки

Билеты к экзамену формируются из вопросов, представленных в пункте 1.5. Билет содержит четыре теоретических вопроса. Вопросы билета выбираются случайным образом из перечня вопросов по указанным пунктам. Экзамен проводится в устной форме с обязательным составлением кратких ответов в письменном виде. Итоговая оценка за государственный экзамен выставляется в соответствии с критериями, приведенными в п. 1.4.

1.4 Критерии оценки

По результатам ответов студента на вопросы билета и дополнительные вопросы (уточняющие суть ответа) государственная экзаменационная комиссия оценивает сформированность компетенций на разных уровнях.

Соответствие уровней сформированности компетенций, критериев оценки и баллов по 100-бальной шкале приведено в таблице 1.4.1.

Таблица 1.4.1

Критерии оценки	Уровень сформированности компетенций	Диапазон баллов
студент правильно и полностью ответил на четыре вопроса экзаменационного билета, а также дополнительные вопросы, уточняющие суть ответа,	Продвинутый	87-100
чем показал углубленные знания студент правильно ответил на все вопросы, но недостаточно развернуто или ответил минимум на три вопроса билета абсолютно правильно и достаточно развернуто	Базовый	73-86
студент в целом правильно ответил минимум на два вопроса билета, знания не структурированы и поверхностны	Пороговый	50-72
студент правильно ответил не более чем на один вопрос экзаменационного билета	Ниже порогового	0-50

Итоговая оценка по государственному экзамену выставляется по 100-балльной шкале, по буквенной шкале ECTS и в традиционной форме (в соответствии с действующим Положением о балльно-рейтинговой системе оценки достижений студентов НГТУ).

1.5 Примерный перечень теоретических вопросов

Для выбора вопроса № 1:

- 1. Процесс принятия решений: значение ошибок в современном процессе управления, процесс принятия решений, исследование операций как способ оптимизации процесса управления и его характеристика, общая схема дерева неопределенностей, упрощенная классификация задач ПР в условиях физической неопределенности.
- 2. Технология процесса принятия решений: функции управления, процесс разработки управленческих решений с т.з. этапов жизненного цикла решения, наиболее важные этапы, представляющие сущность принятия решений, описание элементов принятия решений, выигрыши, функции полезности: определение, сущность через термин критерий.
- 3. Простые критерии принятия решений в условиях неопределенности: критерии минимаксный, максимума матожиданий и произведений.
- 4. Задание условий неопределенности: управление корпорацией в условиях неопределенности: риск выбора решения, состояния среды, факторы условий неопределенности, экономическая среда состав и сущность, полезности результатов, вероятности их достижения, вероятности состояний среды, сожаление, матрицы полезности и сожалений, их применение.
- 5. Понятие экспертного анализа: понятие и смысл, эксперты, система предпочтений, шкалы, описание номинальной, порядковой, интервальной шкал и шкалы отношений.
- **6.** Определение и сущность ассоциации: ассоциация, ее субъекты и их отношение, появление новых субъектов, цели ассоциации и ее субъектов, ассоциативные конфликты, структурная устойчивость, равновесные стратегии, ее обеспечение, штрафы, их влияние на устойчивость и реализация на практике, пример, согласованное равновесное решение.
- 7. Качество как экономическая категория и объект управления. Понятие качества, эволюция категории «качество», пирамида качества.
- 8. Нормативное обеспечение управления качеством. Законы РФ в области качества, принципы технического регулирования, сертификация продукции.
- 9. Международные стандарты в области качества, знак обращения на рынке.
- 10. Современные концепции СМК. Американская школа управления качеством: цикл Деминга, спираль Джурана.
- 11. Современные концепции СМК: 6 сигм «Ноль дефектов» Кросби, концепция «внутреннего потребителя».
- 12. Японская школа управления качеством. Кружки качества, концепция Тагути, система «точно вовремя»
- 13. Японская школа управления качеством: система 5 нулей, 5S, дзидока, дао Тойота.
- 14. Японская школа управления качеством: школа Кайдзен.
- 15. 8 принципов СМК Основные этапы внедрения СМК, ддокументирование СМК, Шесть обязательных процедур системы качества, внутренний аудит системы качества.

Для выбора вопроса № 2:

- 16. В основе чего лежит потребность в сильной корпоративной культуре?
- 17. В чём модель Герцберга отрицает простую альтернативность?
- 18. Где используется термин "валентность" для определения силы предпочтения того или иного вознаграждения?
- 19. Какова связь между понятием «управление персоналом» и «управление человеческими ресурсами»?
- 20. Какова трансформация взглядов на персонал?
- 21. Каково обязательное условие эффективного отбора?
- 22. Каковы «5 ключевых факторов hrm»?
- 23. Кто автор понятия «компетенция»?
- 24. Кто идеологи концепции «человеческий капитал»?
- 25. Кто определил компетенцию как рациональное сочетание знаний и способностей, рассматриваемых на небольшом промежутке времени, которыми обладают работники?
- 26. Что такое «Человеческий капитал»?
- 27. Что утверждается в ERG-теории?

- 28. Предпринимательство: сущность, основные понятия категорий «предпринима-тель», «предпринимательство». Эволюция этих понятий.
- 29. Отличительные признаки предпринимательства.
- 30. Основные черты предпринимателя. «Профиль предпринимателя».
- 31. История развития предпринимательства. Основные этапы, знаменательные собы-тия и личности.
- 32. Предпосылки развития предпринимательской деятельности: исторические, политические, демографические, географические.
- 33. Система потребностей человека. Демографические факторы развития предпринимательской среды.
- 34. Диверсификация спроса.
- 35. Виды предпринимательства. Источники прибыли при различных видах ПД.
- 36. Выбор сферы деятельности. Факторы, влияющие на выбор сферы деятельности.
- 37. Внешняя предпринимательская среда, государственная влияние, поддержка предпринимательства.
- 38. Сфера услуг как объект предпринимательской деятельности. Классификация ус-луг.
- 39. Правовые основы предпринимательской деятельности.
- 40. Предприятие как основное звено предпринимательской деятельности. Коммерче-ские и некоммерческие организации.

Для выбора вопроса № 3:

- 41. Понятие проекта и его основные характеристики. Классификация проектов
- 42. Жизненный цикл проекта
- 43. Процессы управления проектом
- 44. Инициирование проекта. Этапы, устав проекта, проектные фильтры
- 45. Стейкхолдеры проекта
- 46. Анализ экономической эффективности проекта. NPV, IRR, период окупаемости проекта. Учет неопределенности при анализе эффективности проекта
- 47. Проектный треугольник
- 48. Планирование проекта. Задачи, критические факторы успеха при планировании. Планирование цели проекта, принцип SMART
- 49. Иерархическая структура работ. Принципы построения ИСР
- 50. Управление интеграцией проекта
- 51. Управление содержанием проекта
- 52. Управление сроками проекта
- 53. Управление стоимостью проекта
- 54. Управление качеством проекта
- 55. Управление человеческими ресурсами проекта
- 56. Управление коммуникациями проекта
- 57. Управление рисками проекта
- 58. Управление закупками проекта
- 59. Управление заинтересованными сторонами проекта
- 60. Основные понятия ИМ, его сущность, цели, функции и принципы.
- 61. Особенности возникновения и развития инноваций, их классификация, этапы инновационного процесса
- 62. Этапы инновационного процесса
- 63. Прогнозирование инновационного развития предприятия
- 64. Оценка объектов промышленной собственности при проведении лицензионных операций
- 65. Организация инновационных процессов.
- 66. Классификация инновационных предприятий и их организационные структуры
- 67. Новые организационные формы инновационной деятельности

- 68. Формулирование инновационной цели
- 69. Роль стратегического управления для деятельности инновационного предприятия
- 70. Модели выбора инновационных стратегий
- 71. Управление научно-техническим персоналом
- 72. Виды инновационных проектов, их правовое обеспечение

Для выбора вопроса № 4:

- 73. Научные основы стратегического менеджмента
- 74. Назначение и содержание стратегического менеджмента
- 75. Исследование окружения организации
- 76. Концепция заинтересованных групп (стейкхолдерский подход)
- 77. Анализ макроокружения предприятия
- 78. Анализ микроокружения предприятия
- 79. Анализ внутренней среды предприятия
- 80. Миссия и цели организации
- 81. Стратегии организации
- 82. SWOT-анализ
- 83. Методы портфельного анализа
- 84. Разработка стратегии предприятия
- 85. Оценка степени конкурентоспособности рынка
- 86. Конкурентоспособность предприятия и методы ее оценки
- 87. Оценка конкурентоспособности товара, предприятия
- 88. Система сбалансированных показателей как инструмент реализации стратегии
- 89. Разработка системы сбалансированных показателей
- 90. Разработка стратегии предприятия и механизма ее реализации на основе системы сбалансированных показателей
- 91. История делопроизводства в России.
- 92. Понятие «документооборот» и его развитие.
- 93. Понятие документа.
- 94. Классификация документов по различным признакам.
- 95. Способы документирования.
- 96. Свойства документа.
- 97. Функции документов.
- 98. Контроль исполнения документов.
- 99. Схема движения и технология обработки документов.
- 100. Формы регистрации документов и порядок их заполнения.
- 101. Основные правила организации документооборота в организации.
- 102. Основные типы документов.
- 103. Понятие реквизита.
- 104. Требования к бланкам документов.
- 105. Требования к изготовлению документов

2 Паспорт выпускной квалификационной работы

2.1 Обобщенная структура защиты выпускной квалификационной работы (ВКР)

Обобщенная структура защиты ВКР приведена в таблице 2.1.1.

Таблица 2.1.1

Коды	Показатели сформированности	Разделы и этапы ВКР	
OK.1 способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции			
y3	уметь аргументировано выстраивать доказательства, логику понимания актуальных	17	

	профессиональных и нравственных проблем	
	гь анализировать основные этапы и закономерности и ития общества для формирования гражданской позици	
31	знать общие закономерности и национальные особенности развития Российского государства и общества	2,5,9
ОК.3 способнос	гь использовать основы экономических знаний в разли деятельности	чных сферах
34	знать основы организации и управления предприятием в условиях рынка	9,11
	ость к коммуникации в устной и письменной формах на мажения задач межличностного и межкул взаимодействия	
32	знать особенности делового общения на русском и иностранном языках	1,12,13
y3	владеть навыками публичного выступления, устной презентации результатов профессиональной деятельности на русском и иностранном языке	15,16
ОК.5 способно	ость работать в коллективе, толерантно воспринимая с тнические, конфессиональные и культурные различия	оциальные,
y2	владеть технологиями переговорного процесса в профессиональной сфере, в том числе в условиях конфликтного взаимодействия	16,17
OI	К.6 способность к самоорганизации и самообразованию	
y1	умеет адекватно оценивать собственный образовательный уровень, свои возможности, способности и уровень собственного профессионализма	16,17
	ность использовать методы и средства физической кулим полноценной социальной и профессиональной деяте	
y1	уметь поддерживать здоровый образ жизни	14,15
ОК.8 способност	ъ использовать приемы оказания первой помощи, мето условиях чрезвычайных ситуаций	оды защиты н
y4	владеть навыками рационализации профессиональной деятельности с целью обеспечения безопасности и защиты окружающей среды	3,4,10
	павыками поиска, анализа и использования нормативн документов в своей профессиональной деятельности	ых и правовы
y1	уметь работать с информацией в глобальных компьютерных сетях, анализировать и оценивать информацию, использовать ее для принятия решений	8,14
y2	уметь использовать электронную систему НГТУ в образовательном процессе	8,14

и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом

личн	ой ответственности за осуществляемые мероприят	гия	
36	знать механизм воздействия макроэкономической среды на деятельность организации/предприятия, органов государственного и муниципального управления	9	
37	знать типы организационных структур, их основные характеристики	9	
влияния различных деятельности орга	выками составления финансовой отчетности с уче методов и способов финансового учета на финанс низации на основе использования современных ме информационных о	совые результаты тодов обработки	
y1	уметь использовать методы обработки и анализа деловой, статистической, бухгалтерской и финансовой информации	9	
	ние методами принятия решений в управлении опе (производственной) деятельностью организаций	ерационной	
y 3	уметь работать с системными естественнонаучными моделями объектов профессиональной деятельности	8,9,11	
основе инфо	ь решать стандартные задачи профессиональной д рмационной и библиографической культуры с при коммуникационных технологий и с учетом основн информационной безопасности	именением	
322	знать основные методы экономического анализа статистической, бухгалтерской и финансовой информации	16,17	
власти для решения организации груп принципов формир	выками использования основных теорий мотиваций стратегических и оперативных управленческих заповой работы на основе знания процессов групповования команды, умение проводить аудит человечществлять диагностику организационной культург	адач, а также для вой динамики и неских ресурсов и	
31	знать основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, методы и модели управления поведенческими отношениями, мотивации, групповой динамики, коммуникаций	5,9	
ПК.2 владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде			
32	знать основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций	11	
	ПК.3 владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности		
y 3	уметь проводить исследования внешней и внутренней среды организации/предприятия	10	
	нализировать взаимосвязи между функциональнь елью подготовки сбалансированных управленческ		
31	знать основные теории стратегического менеджмента	10,11	
ПК.7 владение нав	выками поэтапного контроля реализации бизнес-п.	ланов и условий	

деятельность испо управленческих ро	оглашений, договоров и контрактов, умением коорлнителей с помощью методического инструмента ещений в области функционального менеджмента насованности при выполнении конкретных проект	рия реализации для достижения
31	знать методику бизнес-планирования, инструменты контроля достижения планируемых целей и задач	3,4
	павыками документального оформления решений	
	(производственной) деятельности организаций пр	
технологическ	их, продуктовых инноваций или организационны	х изменении
y2	уметь разрабатывать организационно- техническую и организационно-экономическую документацию (графики работ, инструкции, планы, сметы, бюджеты, технико-экономические обоснования, частные технические задания) и составлять управленческую отчетность по утвержденным формам	9
информации при	ладение навыками количественного и качественного и принятии управленческих решений, построения э организационно-управленческих моделей путем их конкретным задачам управления	кономических,
32	знать основные финансовые и экономические показатели организации/предприятия, методики их расчета	9
	иением моделировать бизнес-процессы и использог и бизнес-процессов в практической деятельности о	
y1	уметь оценивать эффективность производственных и бизнес-процессов, находить решения по их реорганизации	9
ПК.24.В/ОУ умение		инансового учета
для формирования	учетной политики и финансовой отчетности орган	изации, навыков
управления затрат	ами и принятия решений на основе данных управл	тенческого учета
y1	уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия	9
осуществления п	способность оценивать экономические и социально предпринимательской деятельности, выявлять нов кности и формировать новые бизнес-модели компа	вые рыночные
y1	уметь оценивать альтернативные решения с экономической точки зрения (выбор оптимальной партии закупки, оборудования, методов обеспечения качества, маркетинговых инструментов)	9
	ение навыками бизнес-планирования создания и р аций (направлений деятельности, продуктов, комп	
33	знать основы технико-экономического планирования	9

2.2 Структура выпускной квалификационной работы Выпускная квалификационная работа содержит следующие разделы:

- 1. Подготовка реферата к ВКР на русском и английском языках
- 2. Обоснование актуальности темы ВКР
- 3. Постановка цели ВКР

- 4. Постановка задач ВКР
- 5. Определение объекта и предмета ВКР
- 6. Определение и обоснование основных методов ВКР
- 7. Исследование нормативно-правовой базы по теме ВКР
- 8. Анализ библиографии по теме ВКР
- 9. Организационно-экономическая характеристика объекта ВКР
- 10. Разработка предложений о теме ВКР
- 11. Степень обоснованности предложений по теме ВКР
- 12. Подготовка публикаций по теме ВКР
- 13. Выставление на конференциях с докладами по теме ВКР (НИРС)
- 14. Оформление ВКР и прохождение процедуры нормоконтроля
- 15. Подготовка презентации и доклада к защите по теме ВКР
- 16. Доклад к защите ВКР
- 17. Ответы на вопросы членов комиссии по защите ВКР

2.3 Методика оценки выпускной квалификационной работы

- 2.3.1 Выпускная квалификационная работа оценивается на заседании ГЭК. Члены ГЭК оценивают содержание работы и ее защиту, включающую доклад и ответы на вопросы, по критериям, приведенным в разделе 2.4.
- 2.3.2 Согласованная итоговая оценка выставляется на основании оценок членов ГЭК с учетом оценки руководителя работы. Итоговая оценка по результатам защиты выпускной квалификационной работы выставляется по 100-балльной шкале, по буквенной шкале ЕСТЅ и в традиционной форме (в соответствии с действующим Положением о балльнорейтинговой системе оценки достижений студентов НГТУ).

2.4 Критерии оценки ВКР

Критерии оценки выпускной квалификационной работы приведены в таблице 2.4.1. На основании приведенных критериев при оценке ВКР делается вывод о сформированности соответствующих компетенций на разных уровнях.

Таблица 2.4.1

Критерии оценки ВКР	Уровень сформированности компетенций	Диапазон баллов
 структура и оформление ВКР полностью соответствует всем предъявляемыми требованиями исследование проведено глубоко и полно, тема раскрыта в работе отражены и обоснованы положения, выводы, подтверждены актуальность и значимость работы, аргументация полученных выводов достаточная отзыв руководителя не содержит замечаний представление работы в устном докладе полностью отражает полученные результаты, иллюстративный материал отличается наглядностью ответы на вопросы комиссии сформулированы четко, с достаточной аргументацией и свидетельствуют о полном владении материалом исследования 	Продвинутый	87-100
• структура и оформление ВКР отвечает большинству предъявляемых требований • исследование проведено в полном объеме, тема	Базовый	73-86

 ● в работе отражены и обоснованы положения, выводы, подтверждены актуальность и значимость работы, но аргументация полученных выводов не достаточно полная ● отзыв руководителя не содержит принципиальных замечаний ● представление работы в устном докладе отражает основные полученные результаты, иллюстративный материал отличается наглядностью ● ответы на вопросы комиссии сформулированы четко, но с недостаточной аргументацией ● структура и оформление ВКР отвечает большинству предъявляемых требований ● тема исследования раскрыта не достаточно полно ● выводы и положения в работе недостаточно обоснованы, не подтверждены актуальность и значимость работы ● отзыв руководителя содержит не более двух принципиальных замечаний ● в устном докладе представлены основные
выводы, подтверждены актуальность и значимость работы, но аргументация полученных выводов не достаточно полная • отзыв руководителя не содержит принципиальных замечаний • представление работы в устном докладе отражает основные полученные результаты, иллюстративный материал отличается наглядностью • ответы на вопросы комиссии сформулированы четко, но с недостаточной аргументацией • структура и оформление ВКР отвечает большинству предъявляемых требований • тема исследования раскрыта не достаточно полно • выводы и положения в работе недостаточно обоснованы, не подтверждены актуальность и значимость работы • отзыв руководителя содержит не более двух принципиальных замечаний
работы, но аргументация полученных выводов не достаточно полная
фостаточно полная
отзыв руководителя не содержит принципиальных замечаний представление работы в устном докладе отражает основные полученные результаты, иллюстративный материал отличается наглядностью ответы на вопросы комиссии сформулированы четко, но с недостаточной аргументацией структура и оформление ВКР отвечает большинству предъявляемых требований тема исследования раскрыта не достаточно полно выводы и положения в работе недостаточно обоснованы, не подтверждены актуальность и значимость работы отзыв руководителя содержит не более двух принципиальных замечаний
представление работы в устном докладе отражает основные полученные результаты, иллюстративный материал отличается наглядностью ответы на вопросы комиссии сформулированы четко, но с недостаточной аргументацией структура и оформление ВКР отвечает большинству предъявляемых требований тема исследования раскрыта не достаточно полно выводы и положения в работе недостаточно обоснованы, не подтверждены актуальность и значимость работы отзыв руководителя содержит не более двух принципиальных замечаний Тороговый тона подтверждены актуальность и значимость работы отзыв руководителя содержит не более двух принципиальных замечаний
основные полученные результаты, иллюстративный материал отличается наглядностью • ответы на вопросы комиссии сформулированы четко, но с недостаточной аргументацией • структура и оформление ВКР отвечает большинству предъявляемых требований • тема исследования раскрыта не достаточно полно • выводы и положения в работе недостаточно обоснованы, не подтверждены актуальность и значимость работы • отзыв руководителя содержит не более двух Пороговый 50-72 принципиальных замечаний
основные полученные результаты, иллюстративный материал отличается наглядностью • ответы на вопросы комиссии сформулированы четко, но с недостаточной аргументацией • структура и оформление ВКР отвечает большинству предъявляемых требований • тема исследования раскрыта не достаточно полно • выводы и положения в работе недостаточно обоснованы, не подтверждены актуальность и значимость работы • отзыв руководителя содержит не более двух Пороговый 50-72 принципиальных замечаний
материал отличается наглядностью
четко, но с недостаточной аргументацией
 • структура и оформление ВКР отвечает большинству предъявляемых требований • тема исследования раскрыта не достаточно полно • выводы и положения в работе недостаточно обоснованы, не подтверждены актуальность и значимость работы • отзыв руководителя содержит не более двух Пороговый 50-72 принципиальных замечаний
предъявляемых требований
 тема исследования раскрыта не достаточно полно выводы и положения в работе недостаточно обоснованы, не подтверждены актуальность и значимость работы отзыв руководителя содержит не более двух принципиальных замечаний
 выводы и положения в работе недостаточно обоснованы, не подтверждены актуальность и значимость работы отзыв руководителя содержит не более двух принципиальных замечаний Пороговый
обоснованы, не подтверждены актуальность и значимость работы • отзыв руководителя содержит не более двух принципиальных замечаний 50-72
работы
• отзыв руководителя содержит не более двух Пороговый 50-72 принципиальных замечаний
принципиальных замечаний
 в устном поклале прелставлены основные
·
полученные результаты, но есть недочеты в
иллюстративном материале
• ответы на вопросы комиссии свидетельствуют о
недостаточно полном владении материалом исследования
• структура и оформление ВКР не отвечает
большинству предъявляемых требований
• тема исследования не раскрыта
• выводы и положения в работе недостаточно
обоснованы, не подтверждены актуальность и значимость
работы • отзыв руководителя содержит более двух Ниже порогового 0-50
• отзыв руководителя содержит более двух Ниже порогового 0-50 принципиальных замечаний
 представление работы в устном докладе не отражает
основные полученные результаты, есть существенные
недочеты в иллюстративном материале
• ответы на вопросы комиссии свидетельствуют о
недостаточном владении материалом исследования

Составитель _	(подпись)	_С.С. Чернов	«	»	2018 г.