МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

"УТВЕРЖДАЮ"

Первый проректор

В.В. Янпольский

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ПРОСТОЙ НЕКВАЛИФИЦИРОВАННОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ 17.09.2020

Владелец: Янпольский Василий Васильевич

Срок действия: не ограничен

Aдрес хранения электронного документа: https://ciu.nstu.ru/documents_res/download?id=042E830EEFEE166996D5F71239EE1E4C

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направление подготовки: 37.03.02 Конфликтология

Направленность (профиль): Конфликтменеджмент

Квалификация: Бакалавр

Форма обучения: очно-заочная

Год начала подготовки по образовательной программе: 2019

Новосибирск

2020

Основная профессиональная образовательная программа 37.03.02 Конфликтология, Конфликтменеджмент разработана кафедрой социальной работы и социальной антропологии

Заведующий кафедрой:

д.соц.н., профессор Л.А. Осьмук

Образовательная программа утверждена на ученом совете института социальных технологий, протокол №8 от $17.09.2020 \, \Gamma$.

Ответственный за образовательную программу

к.ф.н., И.В. Жданова

директор ИСТ:

д.соц.н., профессор Л.А. Осьмук

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	4
2.	Характеристика профессиональной деятельности выпускника	8
3.	Требования к результатам освоения программы	14
4.	Структура и содержание образовательной программы	76
5.	Условия реализации образовательной программы	78
6.	Оценка качества образовательной деятельности и подготовки	79
	обучающихся	
7.	Особенности организации образовательной деятельности для лиц с	80
	ограниченными возможностями здоровья	
Приложе	ние	81

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Перечень сокращений

з.е. – зачетная единица;

ОПК – общепрофессиональная компетенция;

ОПОП – основная профессиональная образовательная программа;

ОТФ – обобщенная трудовая функция; ПД – профессиональная деятельность; ПК – профессиональная компетенция; ПС – профессиональный стандарт;

ПООП – примерная основная образовательная программа;

УК – универсальная компетенция;

ФГОС ВО - федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования

1.2 Нормативные документы

Основная профессиональная образовательная программа бакалавриата (далее - бакалавриат) программа по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология направленность (профиль): Конфликтменеджмент разработана в соответствии с:

- Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению 37.03.02 Конфликтология, утверждённым Приказом Министерства образования и науки России от 29.07.2020 № 840 (зарегистрирован Минюстом России 21.08.2020, регистрационный № 59371).
- Профессиональным(и) стандартом(и):

07.001 Специалист в области медиации (медиатор)

07.003 Специалист по управлению персоналом

1.3 Цель (миссия) образовательной программы

Миссия образовательной программы 37.03.02 Конфликтология, направленность (профиль): Конфликтменеджмент состоит подготовке бакалавров, способных В осуществлять организационно-управленческую, а также переговорную и медиационную профессиональную деятельность в области административно-управленческой и офисной деятельности в сферах альтернативного урегулирования споров с участием посредника и управления персоналом, направленную на организацию и проведение переговоров с участием работников, работодателей, представителей профессиональных союзов, общественных организаций и органов власти в процессе урегулирования организационных и трудовых конфликтов, разработку реализацию и обеспечение корпоративной социальной политики, управление организационными конфликтами, формирование конфликтной компетентности у персонала организации, а также диагностику и анализ социальных конфликтов, организацию урегулирования и разрешения конфликтов, в том числе с применением переговоров и медиации, работу с информацией и информационными технологиями в процессе урегулирования и разрешения конфликтов.

1.4 Язык реализации образовательной программы

Образовательная программа бакалавриата реализуется на государственном языке Российской Федерации.

1.5 Сроки освоения образовательной программы

Объем программы бакалавриата составляет 240 з.е. вне зависимости от применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану, (за исключением ускоренного обучения).

Срок получения образования по образовательной программе в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, вне зависимости от применяемых образовательных технологий составляет 4 года.

Срок получения образования по образовательной программе в очно-заочной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, вне зависимости от применяемых образовательных технологий в форме обучения увеличивается на 1 год по сравнению со сроком получения образования в очной форме обучения.

Объем программы бакалавриата, реализуемый за один учебный год, составляет не более 60 з.е..

1.6 Электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

При реализации образовательной программы применяется электронное обучение и дистанционные образовательные технологии с использованием электронной информационно-образовательной среды НГТУ.

1.7 Сетевая форма реализации образовательной программы.

Образовательная программа осуществляется организацией самостоятельно

1.8 Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса

Основная профессиональная образовательная программа, представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде следующего комплекта документов:

- общей характеристики основной профессиональной образовательной программы высшего образования;
- учебного плана;
- календарного учебного графика;
- рабочих программ дисциплин (модулей);
- рабочих программ практик;
- оценочных материалов в форме фондов оценочных средств по дисциплинам и практикам;
- программы и оценочных материалов в форме фонда оценочных средств государственной итоговой аттестации;
- методических материалов.

Информация об образовательной программе размещена на официальном сайте НГТУ в сети «Интернет» http://www.nstu.ru/sveden/education.

Комплект документов по образовательной программе обновляется ежегодно с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы.

- 1.8.1 В общей характеристике основной профессиональной образовательной программы указываются:
 - код и наименование направления подготовки;
 - направленность (профиль) образовательной программы;
 - квалификация, присваиваемая выпускникам;
 - форма получения образования;
 - язык реализации образовательной программы;
 - срок освоения образовательной программы;
 - область(и) профессиональной деятельности;
 - сфера(ы) профессиональной деятельности;
 - тип(ы) задач профессиональной деятельности;
 - задачи профессиональной деятельности;
 - объект(ы) профессиональной деятельности или область (области) знания;
 - планируемые результаты освоения образовательной программы компетенции и соотнесённые с ними индикаторы:
 - универсальные и общепрофессиональные компетенции, установленные ФГОС ВО;
 - профессиональные компетенции, установленные организацией на основе профессиональных стандартов и анализа требований к профессиональным

компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники;

- планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике и соотнесённые с ними индикаторы, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения ОПОП;
- условия реализации основной профессиональной образовательной программы.

В качестве приложения к характеристике основной профессиональной образовательной программы приводится: таблица соответствия между характеристиками этапов освоения компетенций и элементами образовательной программы (учебными дисциплинами (модулями) и практиками).

- 1.8.2 В учебном плане указывается перечень дисциплин (модулей), практик, аттестационных испытаний государственной итоговой аттестации обучающихся, других видов учебной деятельности (далее вместе виды учебной деятельности) с указанием их объема в зачетных единицах, последовательности и распределения по периодам обучения. В учебном плане выделяется объем работы обучающихся во взаимодействии с преподавателем (далее контактная работа обучающихся с преподавателем) (по видам учебных занятий) и самостоятельной работы обучающихся в академических часах. Для каждой дисциплины (модуля) и практики указываются формы текущей аттестации (контроля) и промежуточной аттестации обучающихся.
- 1.8.3 В календарном учебном графике указываются периоды осуществления видов учебной деятельности и периоды каникул.
 - 1.8.4 Рабочая программа дисциплины (модуля) включает в себя:
 - наименование дисциплины (модуля);
 - перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами освоения образовательной программы;
 - указание места дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы;
 - объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся;
 - содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий;
 - указание формы промежуточной аттестации по дисциплине (модулю);
 - перечень учебно-методического обеспечения для организации самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю);
 - оценочные материалы в форме фондов оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю);
 - комплект контролирующих материалов;
 - перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля);
 - перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины (модуля);
 - перечень методического и программного обеспечения дисциплины (модуля);
 - перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
 - описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).
 - 1.8.5 Рабочая программа практики включает в себя:
 - указание вида практики, способа и формы (форм) ее проведения;
 - перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с индикаторами освоения образовательной программы;

- указание места практики в структуре образовательной программы;
- указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических или астрономических часах;
- содержание практики;
- указание формы промежуточной аттестации по практике;
- указание форм отчетности по практике;
- оценочные материалы в форме фонда оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике;
- перечень учебной литературы и ресурсов сети "Интернет", необходимых для проведения практики;
- перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.
- 1.8.6 Оценочные материалы в форме фондов оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю) или практике, входящий в состав соответствующей рабочей программы дисциплины (модуля) или рабочей программы практики, включает в себя:
 - перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
 - описание показателей и критериев оценивания компетенций и соотнесённых с ними индикаторов на различных этапах их формирования, описание шкал и процедур оценивания для каждого результата обучения по дисциплине (модулю) или практике;
 - типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки формирования компетенций и соотнесённых с ними индикаторов в процессе освоения образовательной программы;
 - методические материалы, определяющие процедуры оценивания, характеризующих этапы формирования компетенций и соотнесённых с ними индикаторов.
 - 1.8.7 Программа государственной итоговой аттестации включает в себя:
 - обобщенную структуру государственной итоговой аттестации;
 - содержание и порядок организации государственного экзамена;
 - содержание выпускной квалификационной работы;
 - порядок защиты выпускной квалификационной работы;
 - список источников для подготовки к государственной итоговой аттестации.
- 1.8.8 Оценочные материалы в форме фонда оценочных средств для государственной итоговой аттестации включает в себя:
 - перечень компетенций и соотнесённых с ними индикаторов, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы;
 - описание показателей и критериев оценивания компетенций и соотнесённых с ними индикаторов, а также шкал и процедур оценивания;
 - типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы;
 - методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы.

1.9 Отличительные особенности образовательной программы

Отличительными особенностями образовательной программы Конфликтменеджмент по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология являются:

- учет региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей;
- ориентация на область административно-управленческой и офисной деятельности в которой выпускники в дальнейшем смогут осуществлять свою профессиональную

- деятельность в сфере альтернативного урегулирования споров с участием посредника и управления персоналом;
- сочетание организационно-управленческих, переговорных и медиационных типов задач, что позволит выпускникам получить всестороннее представление об организации и проведении переговоров с участием работников, работодателей, представителей профессиональных союзов, общественных организаций и органов власти в процессе урегулирования организационных и трудовых конфликтов, разработке реализации и обеспечении корпоративной социальной политики, разработке целей, структуры, направлений кадровой политики, в том числе, в части организационными конфликтами, управлении организационными конфликтами, формировании конфликтной компетентности у персонала организации, организации обучающих мероприятий, направленных на формирование конфликтной компетентности у персонала организации, а также диагностике и анализе социальных конфликтов, а также организации урегулирования и разрешения конфликтов, в том числе с применением переговоров и медиации, применении правовых норм, стандартов, традиций, обычаев при разрешении конфликтов, применении различных техник и технологий социального взаимодействия при подготовке и реализации процедур разрешения конфликтов, в том числе, переговоров и медиации, работе с информацией и информационными технологиями в процессе урегулирования и компетенции разрешения конфликтов И сформировать необходимые профессиональной деятельности в сфере альтернативного урегулирования споров с участием посредника, сфере управления персоналом;
- совокупность объектов ПД, дающих возможность формировать конфликтную компетентность персонала организации, осуществлять управление конфликтами, в том числе, с применением переговоров и медиации; принимать участие в формировании корпоративной социальной политики, диагностировать и управлять социальными конфликтами.

1.10 Востребованность выпускников

Выпускники образовательной программы востребованы на предприятиях и в организациях таких как: Министерство труда и социального развития Новосибирской области, АО «Агентство инвестиционного развития Новосибирской области», ООО «М-КОНСАЛТИНГ», Детский благотворительный фонд «Солнечный город», Мэрия г. Новосибирска, ГБУ НСО «Центр развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», МОО «Социальное партнерство», Фонд «Содействие просвещению и защите прав граждан в сфере охраны здоровья и жилищно — коммунального хозяйства», МКУ «Координационный центр «Активный город».

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА

2.1 Области, сферы, типы задач, задачи и объекты ПД выпускников

Для образовательной программы Конфликтменеджмент по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология определены следующие области, сферы и типы задач ПД (таблица 2.1.1).

Таблица 2.1.1

Область(и) ПД (в соответствии с Реестром областей	Сфера(ы) ПД	Тип(ы) задач ПД	Задачи ПД	Объект(ы) ПД (область(и) знания)
и видов ПД)				
07	в сфере	организационно-	Организация	Конфликтная
	альтернативного	управленческий	обучающих	компетентность
	урегулирования		мероприятий,	персонала
	споров с участием		направленных на	организации
	посредника		формирование	

			конфликтной компетентности у	
			персонала организации	
07	в сфере альтернативного урегулирования споров с участием	организационно- управленческий	Организация обучающих мероприятий, направленных на	Корпоративная социальная политика
	посредника		формирование конфликтной компетентности у персонала организации	
07	в сфере альтернативного урегулирования споров с участием посредника	организационно- управленческий	Организация переговоров с участием работников, работодателей, представителей профессиональных союзов, общественных организаций и органов власти в процессе урегулирования организационных и трудовых конфликтов	Конфликтная компетентность персонала организации
07	в сфере альтернативного урегулирования споров с участием посредника	организационно- управленческий	Организация переговоров с участием работников, работодателей, представителей профессиональных союзов, общественных организаций и органов власти в процессе урегулирования организационных и трудовых конфликтов	Корпоративная социальная политика
07	в сфере альтернативного урегулирования споров с участием посредника	организационно- управленческий	Разработка, реализация и обеспечение корпоративной социальной политики	Корпоративная социальная политика
07	в сфере альтернативного урегулирования споров с участием посредника	организационно- управленческий	Разработка, реализация и обеспечение корпоративной политики	Конфликтная компетентность персонала организации
07	в сфере альтернативного урегулирования споров с участием посредника	организационно- управленческий	Разработка целей, структуры, направлений кадровой политики, в том числе, в части управления организационными конфликтами	Конфликтная компетентность персонала организации

07	p chana	Опганизационно	Разработка целей,	Коппоративноя
U/	в сфере альтернативного	организационно- управленческий	Разработка целей, структуры,	Корпоративная социальная политика
	урегулирования	J 1	направлений	,
	споров с участием		кадровой политики,	
	посредника		в том числе, в части	
			управления	
			организационными конфликтами	
07	в сфере	организационно-	Формирование	Конфликтная
	альтернативного	управленческий	конфликтной	компетентность
	урегулирования споров с участием		компетентности у	персонала
	посредника		персонала организации	организации
07	в сфере	организационно-	Формирование	Корпоративная
	альтернативного	управленческий	конфликтной	социальная политика
	урегулирования		компетентности у	
	споров с участием		персонала	
07	посредника в сфере	переговорный и	организации Диагностика и	Управление
07	альтернативного	медиационный	анализ социальных	конфликтами, в том
	урегулирования		конфликтов	числе, с
	споров с участием			применением
	посредника			переговоров и
07	в сфере	переговорный и	Диагностика и	медиации Социальные
	альтернативного	медиационный	анализ социальных	конфликты
	урегулирования		конфликтов	
	споров с участием			
07	посредника в сфере	переговорный и	Организация	Социальные
07	альтернативного	медиационный	урегулирования и	конфликты
	урегулирования	меднационным	разрешения	Konquintin
	споров с участием		конфликтов, в том	
	посредника		числе с	
			применением	
			переговоров и медиации	
07	в сфере	переговорный и	Организация	Управление
	альтернативного	медиационный	урегулирования и	конфликтами, в том
	урегулирования		разрешения	числе, с
	споров с участием посредника		конфликтов, в том числе с	применением переговоров и
	посредника		применением	переговоров и медиации
			переговоров и	
			медиации	
07	в сфере	переговорный и	Применение	Социальные
	альтернативного	медиационный	правовых норм,	конфликты
	урегулирования споров с участием		стандартов, традиций, обычаев	
	посредника		при разрешении	
	1 / /		конфликтов	
07	в сфере	переговорный и	Применение	Управление
	альтернативного	медиационный	правовых норм,	конфликтами, в том
	урегулирования		стандартов, традиций, обычаев	числе, с
	споров с участием посредника		традиций, обычаев при разрешении	применением переговоров и
	посродинки		конфликтов	медиации
07	в сфере	переговорный и	Применение	Управление
	альтернативного	медиационный	различных техник и	конфликтами, в том
	урегулирования споров с участием		технологий социального	числе, с применением
	посредника		взаимодействия при	переговоров и
			подготовке и	медиации
			реализации процедур	
			разрешения	

			конфликтов, в том числе, переговоров и медиации	
07	в сфере альтернативного урегулирования споров с участием посредника	переговорный и медиационный	Применение различных техник и технологий социального взаимодействия при подготовке и реализации процедур разрешения конфликтов, в том числе, переговоров и медиации	Социальные конфликты
07	в сфере альтернативного урегулирования споров с участием посредника	переговорный и медиационный	Работа с информацией и информационными технологиями в процессе урегулирования и разрешения конфликтов	Социальные конфликты
07	в сфере альтернативного урегулирования споров с участием посредника	переговорный и медиационный	Работа с информацией и информационными технологиями в процессе урегулирования и разрешения конфликтов	Управление конфликтами, в том числе, с применением переговоров и медиации
07	в сфере управления персоналом	организационно- управленческий	Организация обучающих мероприятий, направленных на формирование конфликтной компетентности у персонала организации	Корпоративная социальная политика
07	в сфере управления персоналом	организационно- управленческий	Организация обучающих мероприятий, направленных на формирование конфликтной компетентности у персонала организации	Конфликтная компетентность персонала организации
07	в сфере управления персоналом	организационно- управленческий	Организация переговоров с участием работников, работодателей, представителей профессиональных союзов, общественных организаций и органов власти в процессе урегулирования организационных и трудовых	Корпоративная социальная политика
07	в сфере управления	организационно-	конфликтов Организация	Конфликтная

	персоналом	управленческий	переговоров с участием работников, работодателей, представителей профессиональных союзов, общественных организаций и органов власти в процессе урегулирования	компетентность персонала организации
07	в сфере управления персоналом	организационно- управленческий	организационных и трудовых конфликтов Разработка, реализация и	Конфликтная компетентность
07			обеспечение корпоративной социальной политики	персонала организации
07	в сфере управления персоналом	организационно- управленческий	Разработка, реализация и обеспечение корпоративной политики	Корпоративная социальная политика
07	в сфере управления персоналом	организационно- управленческий	Разработка целей, структуры, направлений кадровой политики, в том числе, в части управления организационными конфликтами	Корпоративная социальная политика
07	в сфере управления персоналом	организационно- управленческий	Разработка целей, структуры, направлений кадровой политики, в том числе, в части управления организационными конфликтами	Конфликтная компетентность персонала организации
07	в сфере управления персоналом	организационно- управленческий	Формирование конфликтной компетентности у персонала организации	Корпоративная социальная политика
07	в сфере управления персоналом	организационно- управленческий	Формирование конфликтной компетентности у персонала организации	Конфликтная компетентность персонала организации
07	в сфере управления персоналом	переговорный и медиационный	Диагностика и анализ социальных конфликтов	Социальные конфликты
07	в сфере управления персоналом	переговорный и медиационный	Диагностика и анализ социальных конфликтов	Управление конфликтами, в том числе, с применением переговоров и медиации
07	в сфере управления персоналом	переговорный и медиационный	Организация урегулирования и разрешения	Управление конфликтами, в том числе, с

1				
			конфликтов, в том	применением
			числе с	переговоров и
			применением	медиации
			переговоров и	
0.7			медиации	
07	в сфере управления	переговорный и	Организация	Социальные
	персоналом	медиационный	урегулирования и	конфликты
			разрешения	
			конфликтов, в том	
			числе с	
			применением	
			переговоров и	
07	р офоро упрорномия	попорововин и и	медиации	Социальные
07	в сфере управления персоналом	переговорный и медиационный	Применение	конфликты
	персоналом	медиационный	правовых норм, стандартов,	конфликты
			традиций, обычаев	
			при разрешении	
			конфликтов	
07	в сфере управления	переговорный и	Применение	Управление
"	персоналом	медиационный	правовых норм,	конфликтами, в том
	персопалом	моднационный	стандартов,	числе, с
			традиций, обычаев	применением
			при разрешении	переговоров и
			конфликтов	медиации
07	в сфере управления	переговорный и	Применение	Управление
,	персоналом	медиационный	различных техник и	конфликтами, в том
	inspection in	модиманения	технологий	числе, с
			социального	применением
			взаимодействия при	переговоров и
			подготовке и	медиации
			реализации процедур	
			разрешения	
			конфликтов, в том	
			числе, переговоров и	
			медиации	
07	в сфере управления	переговорный и	Применение	Социальные
	персоналом	медиационный	различных техник и	конфликты
			технологий	_
			социального	
			взаимодействия при	
			подготовке и	
			реализации процедур	
			разрешения	
			конфликтов, в том	
			числе, переговоров и	
			медиации	
07	в сфере управления	переговорный и	Работа с	Управление
	персоналом	медиационный	информацией и	конфликтами, в том
			информационными	числе, с
			технологиями в	применением
			процессе	переговоров и
			урегулирования и	медиации
			разрешения	
			конфликтов	~
07	в сфере управления	переговорный и	Работа с	Социальные
	персоналом	медиационный	информацией и	конфликты
			информационными	
			технологиями в	
			процессе	
			урегулирования и	
			разрешения	
			конфликтов	

2.2. Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с ОПОП

Перечень ПС, соотнесенных с ОПОП в соответствии с реестром профессиональных стандартов (перечнем видов профессиональной деятельности), размещенном на специализированном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Профессиональные стандарты» (http://profstandart.rosmintrud.ru), соответствует области(ям) профессиональной деятельности выпускников. П. 3.5 ФГОС.

Таблица 2.2.1

Код и		ОТФ			ТФ	
наименование ПС	код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
07.001 Специалист в области медиации (медиатор)	A	Ведение процедуры медиации (без специализации)	6	Организационно- техническое и документарное обеспечение процедуры медиации	A/ 01.6	6
				Подготовка к процедуре медиации	A/ 02.6	6
07.003 Специалист по управлению персоналом	D	Деятельность по развитию персонала	6	Организация обучения персонала	D/ 02.6	6
•	F	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	6	Разработка корпоративной социальной политики	F/01/6	6
				Реализация корпоративной социальной политики	F/02.6	6

Возможные наименования должностей, профессий из профессиональных стандартов (см. таблицу 2.2.1), ОТФ, ТФ которых выделены НГТУ для самостоятельно формируемых ПК:

- 1. 07.001 Специалист в области медиации (медиатор):
 - Медиатор общего профиля (не имеющий специализации).
- 2. 07.003 Специалист по управлению персоналом:
 - Специалист по развитию и обучению персонала
 - Специалист по развитию карьеры персонала
 - Специалист по персоналу
 - Менеджер по персоналу
 - Специалист по социальным программам
 - Специалист по работе с представительными органами работников
 - Специалист по корпоративной социальной политике.

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

- 3.1 Оценка сформированности компетенций включает в себя:
 - текущий контроль успеваемости;
 - промежуточную аттестацию обучающихся;
 - государственную итоговую аттестацию выпускников.

Текущий контроль и промежуточная аттестация по дисциплинам и практикам проводится на основе балльно-рейтинговой системы. Формы промежуточной аттестации обучающихся по каждой дисциплине определяются учебным планом. Правила аттестации по дисциплинам определяются в рабочих программах и доводятся до сведения обучающихся в течение первого месяца изучения дисциплины.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений требованиям к результатам освоения образовательной программы создаются оценочные материалы в форме фондов оценочных средств, которые могут включать типовые задания, контрольные работы, тесты и другие методы контроля, позволяющие оценить сформированность приобретенных компетенций. Оценочные материалы разрабатываются и утверждаются кафедрами, обеспечивающими учебный процесс по образовательной программе.

- **3.2** ОПОП включает в себя самостоятельно определенные НГТУ одну или несколько ПК, сформированные исходя из направленности (профиля) программы, на основе профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников, указанных в таблице 2.2.1.
- **3.3** Профессиональные компетенции, а также индикаторы универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций сформулированы на основе анализа требований, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники.
 - Результаты обучения по дисциплинам (модулям) и практикам соотнесены с установленными в программе бакалавриата индикаторами достижения компетенций: универсальные и общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения (таблица 3.1.1).
 - профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения (таблица 3.1.2).
 - этапы формирования компетенций выпускника (таблица 3.1.3)
- **3.4** Совокупность запланированных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам обеспечивает формирование у выпускника всех компетенций, установленных программой бакалавриата.

Государственная итоговая аттестация включает в себя:

- Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена;
- Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

Требования к содержанию, объему и структуре выпускной квалификационной работы, и государственному экзамену определяются программой государственной итоговой аттестации.

Универсальные и общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Таблица 3.1.1

Наименование	Код и наименование компетенции	Индикаторы компетенций
категории (группы)	выпускника	
компетенций		
	Универсальные компетен	нции (УК)
Системное и	УК-1 Способен осуществлять поиск, крит	гический анализ и синтез информации, применять
критическое	системный подход для решения поставлен	нных задач
мышление		
		УК-1.1 Знает принципы сбора, отбора и
		обобщения информации.
		УК-1.2 Умеет соотносить разнородные явления и
		систематизировать их в рамках избранных видов
		профессиональной деятельности.
		УК-1.3 Имеет практический опыт работы с
		информационными источниками, опыт научного
		поиска, создания научных текстов.
Разработка и	УК-2 Способен определять круг задач в р	амках поставленной цели и выбирать оптимальные
реализация проектов	способы их решения, исходя из действую	щих правовых норм, имеющихся ресурсов и
	ограничений	
		УК-2.1 Знает необходимые для осуществления
		профессиональной деятельности правовые

		T
		нормы.
		УК-2.2 Умеет определять круг задач в рамках
		избранных видов профессиональной
		деятельности, планировать собственную
		деятельность исходя из имеющихся ресурсов;
		соотносить главное и второстепенное, решать
		поставленные задачи в рамках избранных видов
		профессиональной деятельности.
Командная работа и	УК-3 Способен осуществлять социальное	в взаимодействие и реализовывать свою роль в
лидерство	команде	•
		УК-3.1 Знает различные приемы и способы
		социализации личности и социального
		взаимодействия.
		УК-3.2 Умеет строить отношения с
		окружающими людьми, с коллегами.
		УК-3.3 Имеет практический опыт участия в
		командной работе, в социальных проектах,
		распределения ролей в условиях командного
TC	THE A.C. C	взаимодействия.
Коммуникация		оммуникацию в устной и письменной формах на
	государственном языке Российской Феде	
		УК-4.1 Знает литературную форму
		государственного языка, основы устной и
		письменной коммуникации на иностранном
		языке, функциональные стили родного языка,
		требования к деловой коммуникации.
		УК-4.2 Умеет выражать свои мысли на
		государственном, родном и иностранном языках в
		ситуации деловой коммуникации.
		УК-4.3 Имеет практический опыт составления
		текстов на государственном и родном языках,
		опыт перевода текстов с иностранного языка на
		родной, опыт говорения на государственном и
3.6	VIIC C. C.	иностранном языках.
Межкультурное		рное разнообразие общества в социально-
взаимодействие	историческом, этическом и философском	
		УК-5.1 Знает основные категории философии,
		законы исторического развития, основы
		межкультурной коммуникации.
		УК-5.2 Умеет вести коммуникацию с
		представителями иных национальностей и
		конфессий с соблюдением этических и
		межкультурных норм.
		УК-5.3 Имеет практический опыт анализа
		философских и исторических фактов, опыт
		оценки явлений культуры.
Самоорганизация и	VV. 6. Способен управлять своим времене	ем, выстраивать и реализовывать траекторию
-		
саморазвитие (в том	саморазвития на основе принципов образ	ования в течение всеи жизни
числе		
здоровьесбережение)		THE (1 D
		УК-6.1 Знает основные принципы
		самовоспитания и самообразования,
		профессионального и личностного развития,
		исходя из этапов карьерного роста и требований
		рынка труда.
		УК-6.2 Умеет планировать свое рабочее время и
		время для саморазвития, формулировать цели
		личностного и профессионального развития и
		условия их достижения, исходя из тенденций
		развития области профессиональной
		деятельности, индивидуально-личностных
		особенностей.
Самоорганизация и	VK-7 Способен поплерукивать полуки и	ровень физической подготовленности для
	обеспечения полноценной социальной и и	
саморазвитие (в том	оосспечения полноценной социальной и г	профессиональной деятельности

числе		
здоровьесбережение)		
эдеревичережение)		УК-7.1 Знает основы здорового образа жизни,
		здоровьесберегающих технологий, физической
		культуры.
		УК-7.2 Умеет выполнять комплекс
		физкультурных упражнений.
		УК-7.3 Имеет практический опыт занятий
		физической культурой.
Безопасность жизнедеятельности	деятельности безопасные условия жизи	вать в повседневной жизни и в профессиональной недеятельности для сохранения природной среды, цества, в том числе при угрозе и возникновении нфликтов УК-8.1 Знает основы безопасности
		жизнедеятельности, имеет представление о
		способах создания безопасных условий,
		обеспечивающих устойчивое развитие общества
		в профессиональной и повседневной
		деятельности и сохранение природной среды.
		УК-8.2 Умеет применять в профессиональной и
		повседневной деятельности методы защиты от
		опасностей, в том числе при угрозе и
		возникновении чрезвычайных ситуаций и
		военных конфликтов, и способы обеспечения
		безопасных условий жизнедеятельности.
		УК-8.3 Владеет навыками оказания первой
TI	VIICO C	помощи пострадавшим.
Инклюзивная компетентность	ук-9 Способен использовать базовые д профессиональной сферах	дефектологические знания в социальной и
		УК-9.1 Имеет представление о принципах
		универсального дизайна для использования в
		социальной и профессиональной сферах
		УК-9.2 Владеет основами коммуникации с
		лицами с ограниченными возможностями
		здоровья и инвалидностью с учетом нозологии
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10 Способен принимать обоснован жизнедеятельности	ные экономические решения в различных областях
		УК-10.1 Понимает базовые принципы
		функционирования экономики и экономического
		развития, цели и формы участия государства в
		экономике
		УК-10.2 Применяет методы личного
		экономического и фиансового планирования для
		лостижения текущих и долгосрочных
		достижения текущих и долгосрочных финансовых целей использует финансовые
		финансовых целей, использует финансовые
		финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными
		финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует
	We like the second seco	финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски
Гражданская позиция	УК-11 Способен формировать нетерпи	финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски имое отношение к коррупционному поведению
Гражданская позиция	УК-11 Способен формировать нетерпи	финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски имое отношение к коррупционному поведению УК-11.1 Знает о вреде коррупционных
Гражданская позиция	УК-11 Способен формировать нетерпи	финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски имое отношение к коррупционному поведению УК-11.1 Знает о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и
Гражданская позиция	УК-11 Способен формировать нетерпи	финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски имое отношение к коррупционному поведению УК-11.1 Знает о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и государства; российские антикоррупционные
Гражданская позиция	УК-11 Способен формировать нетерпи	финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски мое отношение к коррупционному поведению УК-11.1 Знает о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и государства; российские антикоррупционные политику и законодательство; об ответственности
Гражданская позиция	УК-11 Способен формировать нетерпи	финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски имое отношение к коррупционному поведению УК-11.1 Знает о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и государства; российские антикоррупционные
Гражданская позиция	УК-11 Способен формировать нетерпи	финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски мое отношение к коррупционному поведению УК-11.1 Знает о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и государства; российские антикоррупционные политику и законодательство; об ответственности
Гражданская позиция	УК-11 Способен формировать нетерпи	финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски мое отношение к коррупционному поведению УК-11.1 Знает о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и государства; российские антикоррупционные политику и законодательство; об ответственности за коррупционные правонарушения УК-11.2 Умеет выбирать корректную модель
Гражданская позиция	УК-11 Способен формировать нетерпи	финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски мое отношение к коррупционному поведению УК-11.1 Знает о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и государства; российские антикоррупционные политику и законодательство; об ответственности за коррупционные правонарушения УК-11.2 Умеет выбирать корректную модель правомерного поведения в потенциально
Гражданская позиция		финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски мое отношение к коррупционному поведению УК-11.1 Знает о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и государства; российские антикоррупционные политику и законодательство; об ответственности за коррупционные правонарушения УК-11.2 Умеет выбирать корректную модель правомерного поведения в потенциально коррупционных ситуациях
	Общепрофессиональные ко	финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски мое отношение к коррупционному поведению УК-11.1 Знает о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и государства; российские антикоррупционные политику и законодательство; об ответственности за коррупционные правонарушения УК-11.2 Умеет выбирать корректную модель правомерного поведения в потенциально коррупционных ситуациях миетенции (ОПК)
Научное исследование	Общепрофессиональные кол ОПК-1 Способен осуществлять научн	финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски мое отношение к коррупционному поведению УК-11.1 Знает о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и государства; российские антикоррупционные политику и законодательство; об ответственности за коррупционные правонарушения УК-11.2 Умеет выбирать корректную модель правомерного поведения в потенциально коррупционных ситуациях миетенции (ОПК) ое исследование на основе современной методологии
	Общепрофессиональные кол ОПК-1 Способен осуществлять научнизучения конфликтов, реализовывать н	финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски мое отношение к коррупционному поведению УК-11.1 Знает о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и государства; российские антикоррупционные политику и законодательство; об ответственности за коррупционные правонарушения УК-11.2 Умеет выбирать корректную модель правомерного поведения в потенциально коррупционных ситуациях митетенции (ОПК) ое исследование на основе современной методологии научные программы в сфере профессиональной
Научное исследование	Общепрофессиональные кол ОПК-1 Способен осуществлять научнизучения конфликтов, реализовывать на деятельности, применять методы сбора	финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски мое отношение к коррупционному поведению УК-11.1 Знает о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и государства; российские антикоррупционные политику и законодательство; об ответственности за коррупционные правонарушения УК-11.2 Умеет выбирать корректную модель правомерного поведения в потенциально коррупционных ситуациях миетенции (ОПК) ое исследование на основе современной методологии

	обоснованность выводов исследований
Диагностика и	ОПК-2 Способен анализировать конфликтные ситуации, применять основные методы,
экспертиза	способы и средства получения информации о конфликтах и мирных способах
	взаимодействия, готовить материалы для экспертных заключений о конфликтогенном
	потенциале ситуации и субъектов взаимодействия
Профилактика	ОПК-3 Способен разрабатывать программы, снижающие уровень конфликтогенности в
	социальных сообществах, укрепляющие систему безопасности и мирные способы
	взаимодействия
Разрешение	ОПК-4 Способен реализовывать технологии разрешения межличностных, корпоративных и
конфликтов	социально-трудовых конфликтов, конструирования социально-партнерских отношений
Разрешение	ОПК-5 Способен вести эффективные переговоры и процесс медиации между
конфликтов	конфликтующими сторонами
Супервизия	ОПК-6 Способен поддерживать уровень профессиональной компетенции, в том числе за
	счет понимания и готовности работать под супервизией
Администрирование	ОПК-7 Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях разного типа,
(организация и	соблюдая этические нормы, границы своей компетентности, организационные политики и
управление)	процедуры

Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Таблица 3.1.2

Задача ПД	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	ОТФ	ТФ	Основание
Диагностика и анализ социальных конфликтов	Социальные конфликты	ПК-4 Способен организовывать и обеспечивать деятельность по урегулированию и разрешению конфликтов, в том числе, с использованием переговоров и медиации	ПК-4.1 Знает особенности организации и проведения переговоров и медиации в различных сферах.	Ведение процедуры медиации (без специализации)	Организационно- техническое и документарное обеспечение процедуры медиации	07.001 Специалист в области медиации (медиатор) , Аналитическая записка
		медиации	ПК-4.2 Умеет организовывать и обеспечивать деятельность по урегулированию и разрешению конфликтов, в том числе, с использованием переговоров и медиации.	Ведение процедуры медиации (без специализации)	Организационно- техническое и документарное обеспечение процедуры медиации	07.001 Специалист в области медиации (медиатор), Аналитическая записка
			ПК-4.3 Знает способы и технологии урегулирования и разрешения конфликтов в различных сферах, в	Ведение процедуры медиации (без специализации)	Организационно- техническое и документарное обеспечение процедуры медиации	07.001 Специалист в области медиации (медиатор), Аналитическая записка

			T	I	
		том числе, с			
		применением			
		переговоров и			
		медиации.			
		ПК-4.1 Знает	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		особенности	медиации (без	процедуре	области медиации
		организации и	специализации)	медиации	(медиатор),
		проведения			Аналитическая записка
		переговоров и			
		медиации в			
		различных сферах.			
		ПК-4.3 Знает способы	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		и технологии	медиации (без	процедуре	области медиации
		урегулирования и	специализации)	медиации	(медиатор),
		разрешения		, , ,	Аналитическая записка
		конфликтов в			
		различных сферах, в			
		том числе, с			
		применением			
		переговоров и			
		медиации.			
		ПК-4.2 Умеет	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		организовывать и	медиации (без	процедуре	области медиации
		обеспечивать	специализации)	медиации	(медиатор),
		деятельность по		Медпации	Аналитическая записка
		урегулированию и			7 mamm leekan saimeka
		разрешению			
		конфликтов, в том			
		числе, с			
		использованием			
		переговоров и			
		медиации.			
	ПК-5 Способен	ПК-5.2 Знает	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
	применять различные	различные техники и	медиации (без	техническое и	области медиации
	техники и технологии	технологии	специализации)	документарное	(медиатор) ,
	социального	социального	опоциализации)	обеспечение	Аналитическая записка
	взаимодействия в	взаимодействия,		процедуры	тышин неская записка
	целях профилактики,	направленные на		медиации	

			I	I
урегулирования и	профилактику,			
разрешения	урегулирование и			
конфликтов.	разрешение			
	конфликтов.			
	ПК-5.1 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
	применять различные	медиации (без	техническое и	области медиации
	техники и технологии	специализации)	документарное	(медиатор) ,
	социального		обеспечение	Аналитическая записка
	взаимодействия, в		процедуры	
	том числе, в процессе		медиации	
	управления			
	конфликтами в			
	организации.			
	ПК-5.1 Умеет	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
	применять различные	медиации (без	процедуре	области медиации
	техники и технологии	специализации)	медиации	(медиатор) ,
	социального			Аналитическая записка
	взаимодействия, в			
	том числе, в процессе			
	управления			
	конфликтами в			
	организации.			
	ПК-5.2 Знает	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
	различные техники и	медиации (без	процедуре	области медиации
	технологии	специализации)	медиации	(медиатор) ,
	социального			Аналитическая записка
	взаимодействия,			
	направленные на			
	профилактику,			
	урегулирование и			
	разрешение			
	конфликтов.			
ПК-6 Способен	ПК-6.2 Знает способы	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
осуществлять	диагностики и	медиации (без	техническое и	области медиации
диагностику и анализ	анализа конфликтов в	специализации)	документарное	(медиатор) ,
конфликтов, в том	различных сферах, в	· ·	обеспечение	Аналитическая записка
числе, с целью	том числе, с целью		процедуры	
определения	определения		медиации	

			T	Ι	I	
		возможности	возможности			
		применения	применения			
		переговоров и	переговоров и			
		медиации	медиации.			
			ПК-6.1 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
			осуществлять	медиации (без	техническое и	области медиации
			диагностику и анализ	специализации)	документарное	(медиатор) ,
			конфликтов в		обеспечение	Аналитическая записка
			различных сферах, в		процедуры	
			том числе, с целью		медиации	
			определения			
			возможности			
			применения			
			переговоров и			
			медиации.			
			ПК-6.2 Знает способы	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
			диагностики и	медиации (без	процедуре	области медиации
			анализа конфликтов в	специализации)	медиации	(медиатор)
			различных сферах, в	оподназизации)	Медпации	Аналитическая записка
			том числе, с целью			Tanamanana adamah summasum
			определения			
			возможности			
			применения			
			переговоров и			
			медиации.			
			ПК-6.1 Умеет	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
			осуществлять	медиации (без	процедуре	области медиации
			диагностику и анализ	специализации)	медиации	(медиатор) ,
				Специализации)	медиации	(медиатор) , Аналитическая записка
			1 -			Аналитическая записка
			различных сферах, в			
			том числе, с целью			
			определения			
			возможности			
			применения			
			переговоров и			
	TC 1	HIC 1 C C	медиации.	D		07.001 G
Организация	Конфликтная	ПК-1 Способен	ПК-1.2 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
обучающих	компетентность	осуществлять	анализировать	медиации (без	техническое и	области медиации

			1		Ι ,	T	
мероприятий,		персонала	профессиональную	деятельность	специализации)	документарное	(медиатор) ,
направленных	на	организации	деятельность с учетом	предприятий и		обеспечение	Аналитическая записка
формирование			региональных	организаций		процедуры	
конфликтной			особенностей и	профильной отрасли		медиации	
компетентности	У		потребностей	своего региона.			
персонала			работодателей				
организации							
				ПК-1.1 Имеет	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
				представление об	организации	корпоративной	управлению
				особенностях	корпоративной	социальной	персоналом ,
				регионального	социальной	политики	Аналитическая записка
				развития и знает	политики		
				специфику рынка			
				труда в области			
				профессиональной			
				деятельности.			
				ПК-1.1 Имеет	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
				представление об	организации	корпоративной	управлению
				особенностях	корпоративной	социальной	персоналом ,
				регионального	социальной	политики	Аналитическая записка
				развития и знает	политики		
				специфику рынка			
				труда в области			
				профессиональной			
				деятельности.			
			ПК-2 Способность	ПК-2.2 Уметь	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
			осуществлять	организовывать и	организации	корпоративной	управлению
			проектную	координировать	корпоративной	социальной	персоналом ,
			деятельность на всех	работу участников	социальной	политики	Аналитическая записка
			этапах жизненного	проекта	политики		
			цикла проекта	in poenia			
			Zimin iipookin	ПК-2.3 Уметь	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
				определять	организации	корпоративной	управлению
				необходимые	корпоративной	социальной	персоналом ,
				ресурсы для	социальной	политики	Аналитическая записка
				l .	ПОЛИТИКИ	HOMPINKI	иналитическая записка
				реализации проектных задач	HOMETHEN		
					Подтоли не ст	Разработка	07.003 Специалист по
				ПК-2.1 Уметь	Деятельность по	газраоотка	07.003 Специалист по

	определять проблему и способы ее решения в проекте	организации корпоративной социальной политики	корпоративной социальной политики	управлению персоналом , Аналитическая записка
	ПК-2.1 Уметь определять проблему и способы ее решения в проекте	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Реализация корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
	ПК-2.3 Уметь определять необходимые ресурсы для реализации проектных задач	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Реализация корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
	ПК-2.2 Уметь организовывать и координировать работу участников проекта	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Реализация корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
ПК-3 Способен разрабатывать и реализовывать корпоративную социальную политику, в том числе, направленную на профилактику и урегулирование организационных и трудовых конфликтов	ПК-3.2 Умеет разрабатывать корпоративные социальные программы, в том числе, направленные на профилактику и урегулирование организационных и трудовых конфликтов.	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Разработка корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
	ПК-3.3 Знает теоретические основы разработки и реализации социальной политики и корпоративной социальной	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Разработка корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

политии	
политики. ПК-3.1 Им	цеет Деятельность по Разработка 07.003 Специалист по
представления	меет Деятельность по Разработка 07.003 Специалист по о организации корпоративной управлению
целях, направлен	
и формах реализа	
и формах реализан корпоративной	
социальной	политики
ответственности.	D 07.002 C
	пеет Деятельность по Реализация 07.003 Специалист по
разрабатывать	организации корпоративной управлению
корпоративные	корпоративной социальной персоналом ,
социальные	социальной политики Аналитическая записка
	том политики
числе, направлени	
на профилактику	И
урегулирование	
организационных	И
трудовых	
конфликтов.	
ПК-3.1 Им	веет Деятельность по Реализация 07.003 Специалист по
представления	о организации корпоративной управлению
целях, направлен	
и формах реализа	ции социальной политики Аналитическая записка
корпоративной	политики
социальной	
ответственности.	
ПК-3.3 Зн	пает Деятельность по Реализация 07.003 Специалист по
теоретические	организации корпоративной управлению
основы разработк	и и корпоративной социальной персоналом ,
реализации	социальной политики Аналитическая записка
социальной полит	ики политики
и корпоратив.	ной
социальной	
политики.	
ПК-7 Способен ПК-7.2 Знает спосо	
The / Chococh The /:2 Shaer chock	обы Деятельность по Разработка 07.003 Специалист по
организовывать организации	обы Деятельность по Разработка 07.003 Специалист по организации корпоративной управлению

		Ι _	T		T
работодателей,		работодателей,	политики		
профсоюзов,		профсоюзов,			
общественных		общественных			
организаций	И	организаций и			
органов власти	В	органов власти в			
процессе		процессе			
урегулирования		урегулирования			
организационных	И	организационных и			
трудовых		трудовых			
конфликтов.		конфликтов.			
		ПК-7.1 Умеет	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
		организовывать	организации	корпоративной	управлению
		взаимодействие с	корпоративной	социальной	персоналом ,
		работниками,	социальной	политики	Аналитическая записка
		работодателями,	политики		
		профсоюзами,			
		общественными			
		организациями и			
		органами власти в			
		процессе управления			
		конфликтами.			
		ПК-7.2 Знает способы	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
		организации	организации	корпоративной	управлению
		взаимодействия	корпоративной	социальной	персоналом ,
		работников,	социальной	политики	Аналитическая записка
		работодателей,	политики		
		профсоюзов,			
		общественных			
		организаций и			
		органов власти в			
		процессе			
		урегулирования			
		организационных и			
		трудовых			
		конфликтов.			
		ПК-7.1 Умеет	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
		организовывать	организации	корпоративной	управлению
		взаимодействие с	корпоративной	социальной	персоналом ,

	1 *	работниками,		социальной	политики	Аналитическая записка
	1 *	работодателям	и,	политики		
		грофсоюзами,				
	00	бщественным	и			
	Oj	рганизациями	и и			
	O _j	рганами вла	асти в			
		процессе упра	авления			
		онфликтами.				
ПК-8	Способен П	TK-8.1	Умеет	Деятельность по	Организация	07.003 Специалист по
форми	оовать и п	ірименять к	коучинг	развитию персонала	обучения	управлению
развив	ть д.	іля формиров	ания и		персонала	персоналом ,
конфл	ктную ра	азвития				Аналитическая записка
компет	ентность ко	онфликтной				
персон	ала ко	сомпетентност	'N			
органи	вации. п	персонала				
	0)	рганизации.				
	П	TK-8.2	Умеет	Деятельность по	Организация	07.003 Специалист по
	П	ірименять		развитию персонала	обучения	управлению
	cy	упервизию	для		персонала	персоналом ,
	ф	рормирования	И			Аналитическая записка
	pa	азвития				
	К	онфликтной				
	К	сомпетентност	и			
	П	персонала				
	0)	рганизации.				
	П	ТК-8.3 Знает с	пособы	Деятельность по	Организация	07.003 Специалист по
	И	техн	нологии	развитию персонала	обучения	управлению
	ф	рормирования	И		персонала	персоналом ,
	pa	азвития				Аналитическая записка
	K	онфликтной				
	K	сомпетентност	и			
	П	персонала				
	o ₁	рганизации.				
ПК-9	Способен П	ТК-9.2 Знает	теории	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
осущес			нологии	организации	корпоративной	управлению
админ	стративно- ра	азработки		корпоративной	социальной	персоналом ,
	- -	правленчески	x	социальной	политики	Аналитическая записка
		ешений, в	I	политики		

		I		
числе, направленную	числе, направленных			
на профилактику и	на профилактику и			
урегулирование	урегулирование			
конфликтов в	конфликтов в			
организации	организации.			
	ПК-9.3 Знает теории	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
	и технологии власти	организации	корпоративной	управлению
	и влияния,	корпоративной	социальной	персоналом ,
	применяемые для	социальной	политики	Аналитическая записка
	осуществления	политики		
	административно-			
	управленческой			
	деятельности, в том			
	числе, направленной			
	на профилактику и			
	урегулирование			
	конфликтов в			
	организации.			
	ПК-9.1 Владеет	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
	технологиями	организации	корпоративной	управлению
	административно-	корпоративной	социальной	персоналом ,
	управленческой	социальной	политики	Аналитическая записка
	деятельности, в том	политики		
	числе, направленной			
	на профилактику и			
	урегулирование			
	конфликтов в			
	организации.			
	ПК-9.1 Владеет	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
	технологиями	организации	корпоративной	управлению
	административно-	корпоративной	социальной	персоналом ,
	управленческой	социальной	политики	Аналитическая записка
	деятельности, в том	политики		
	числе, направленной			
	на профилактику и			
	урегулирование			
	конфликтов в			
	организации.			
	организации.			

	,		·	·		
			ПК-9.2 Знает теории	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
			и технологии	организации	корпоративной	управлению
			разработки	корпоративной	социальной	персоналом ,
			управленческих	социальной	политики	Аналитическая записка
			решений, в том	политики		
			числе, направленных			
			на профилактику и			
			урегулирование			
			конфликтов в			
			организации.			
			ПК-9.3 Знает теории	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
			и технологии власти	организации	корпоративной	управлению
			и влияния,	корпоративной	социальной	персоналом ,
			применяемые для	социальной	политики	Аналитическая записка
			осуществления	политики		
			административно-			
			управленческой			
			деятельности, в том			
			числе, направленной			
			на профилактику и			
			урегулирование			
			конфликтов в			
			организации.			
Организация	Корпоративная	ПК-1 Способен	ПК-1.2 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
переговоров с	социальная политика	осуществлять	анализировать	медиации (без	техническое и	области медиации
участием	Содисывная политика	профессиональную	деятельность	специализации)	документарное	(медиатор)
работников,		деятельность с учетом	предприятий и	специализации)	обеспечение	Аналитическая записка
работодателей,		региональных	организаций		процедуры	7 иналити теская записка
представителей		особенностей и	профильной отрасли		медиации	
профессиональных		потребностей	своего региона.		медиации	
союзов,		работодателей	своего региона.			
общественных		расотодателен				
организаций и						
органов власти в						
процессе						
урегулирования						
организационных и						
трудовых						
трудовых						

конфликтов					
		ПК-1.1 Имеет представление об особенностях регионального развития и знает специфику рынка труда в области профессиональной деятельности.	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Разработка корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
		ПК-1.1 Имеет представление об особенностях регионального развития и знает специфику рынка труда в области профессиональной деятельности.	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Реализация корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
	ПК-2 Способность осуществлять проектную деятельность на всех этапах жизненного цикла проекта	ПК-2.1 Уметь определять проблему и способы ее решения в проекте	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Разработка корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
		ПК-2.2 Уметь организовывать и координировать работу участников проекта	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Разработка корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
		ПК-2.3 Уметь определять необходимые ресурсы для реализации проектных задач	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Разработка корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
		ПК-2.2 Уметь организовывать и	Деятельность по организации	Реализация корпоративной	07.003 Специалист по управлению

		координировать	корпоративной	социальной	персоналом ,
		работу участников	социальной	политики	Аналитическая записка
		проекта	политики	D	07.002
		ПК-2.1 Уметь	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
		определять проблему	организации	корпоративной	управлению
		и способы ее	корпоративной	социальной	персоналом ,
		решения в проекте	социальной	политики	Аналитическая записка
			политики		
		ПК-2.3 Уметь	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
		определять	организации	корпоративной	управлению
		необходимые	корпоративной	социальной	персоналом ,
		ресурсы для	социальной	политики	Аналитическая записка
		реализации	политики		
		проектных задач			
	ПК-3 Способен	ПК-3.2 Умеет	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
	разрабатывать и	разрабатывать	организации	корпоративной	управлению
	реализовывать	корпоративные	корпоративной	социальной	персоналом ,
	корпоративную	социальные	социальной	политики	Аналитическая записка
	социальную	программы, в том	политики		
	политику, в том	числе, направленные			
	числе, направленную	на профилактику и			
	на профилактику и	урегулирование			
	урегулирование	организационных и			
	организационных и	трудовых			
	трудовых конфликтов	конфликтов.			
	трудовых конфинктов	ПК-3.1 Имеет	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
		представления о	организации	корпоративной	управлению
		целях, направлениях	корпоративной	социальной	персоналом ,
		и формах реализации	социальной	политики	Аналитическая записка
		корпоративной	политики	ПОЛИТИКИ	типалити пеская записка
		социальной	ПОЛИТИКИ		
		ответственности. ПК-3.3 Знает	Подтоли ности	Разработка	07.003 Специалист по
			Деятельность по	_	i i
		теоретические	организации корпоративной	корпоративной социальной	управлению
		основы разработки и	* *	· ·	персоналом ,
		реализации	социальной	политики	Аналитическая записка
		социальной политики	политики		
		и корпоративной			

		социальной			
		политики.	П	D.	07.002 G
		ПК-3.2 Умеет		ю Реализация	07.003 Специалист по
		разрабатывать	организации	корпоративной	управлению
		корпоративные	корпоративной	социальной	персоналом ,
		социальные	социальной	политики	Аналитическая записка
		программы, в том	политики		
		числе, направленные			
		на профилактику и			
		урегулирование			
		организационных и			
		трудовых			
		конфликтов.			
		ПК-3.1 Имеет	Деятельность	ю Реализация	07.003 Специалист по
		представления о	организации	корпоративной	управлению
		целях, направлениях	корпоративной	социальной	персоналом ,
		и формах реализации	социальной	политики	Аналитическая записка
		корпоративной	политики		
		социальной			
		ответственности.			
		ПК-3.3 Знает	Деятельность	ю Реализация	07.003 Специалист по
		теоретические	организации	корпоративной	управлению
		основы разработки и	корпоративной	социальной	персоналом ,
		реализации	социальной	политики	Аналитическая записка
		социальной политики	политики		
		и корпоративной			
		социальной			
		политики.			
	ПК-7 Способен	ПК-7.2 Знает способы	Деятельность	ю Разработка	07.003 Специалист по
	организовывать	организации	организации	корпоративной	управлению
	взаимодействие	взаимодействия	корпоративной	социальной	персоналом ,
	работников,	работников,	социальной	политики	Аналитическая записка
	работодателей,	работодателей,	политики		
	профсоюзов,	профсоюзов,			
	общественных	общественных			
	организаций и	организаций и			
	органов власти в	органов власти в			
	процессе	процессе			
	процессе	процессе			

T		T				
урегулирования		урегулирования				
организационных	И	организационных и				
трудовых		трудовых				
конфликтов.		конфликтов.				
		ПК-7.1 Умеет	Деятельность	ПО	Разработка	07.003 Специалист по
		организовывать	организации		корпоративной	управлению
		взаимодействие с	корпоративной		социальной	персоналом ,
		работниками,	социальной		политики	Аналитическая записка
		работодателями,	политики			
		профсоюзами,				
		общественными				
		организациями и				
		органами власти в				
		процессе управления				
		конфликтами.				
		ПК-7.2 Знает способы	Деятельность	ПО	Реализация	07.003 Специалист по
		организации	организации		корпоративной	управлению
		взаимодействия	корпоративной		социальной	персоналом ,
		работников,	социальной		политики	Аналитическая записка
		работодателей,	политики			
		профсоюзов,				
		общественных				
		организаций и				
		органов власти в				
		процессе				
		урегулирования				
		организационных и				
		трудовых				
		конфликтов.				
		ПК-7.1 Умеет	Деятельность	по	Реализация	07.003 Специалист по
		организовывать	организации	110	корпоративной	управлению
		взаимодействие с	корпоративной		социальной	1 7 2
		работниками,	социальной		,	персоналом ,
			· ·		политики	Аналитическая записка
		работодателями,	политики			
		профсоюзами,				
		общественными				
		организациями и				
		органами власти в				

		процессе управления			
	пи о	конфликтами.	п		07.002
	ПК-8 Способен	ПК-8.1 Умеет	Деятельность по	Организация	07.003 Специалист по
	формировать и	применять коучинг	развитию персонала	обучения	управлению
	развивать	для формирования и		персонала	персоналом ,
	конфликтную	развития			Аналитическая записка
	компетентность	конфликтной			
	персонала	компетентности			
	организации.	персонала			
		организации.			
		ПК-8.3 Знает способы	Деятельность по	Организация	07.003 Специалист по
		и технологии	развитию персонала	обучения	управлению
		формирования и		персонала	персоналом ,
		развития			Аналитическая записка
		конфликтной			
		компетентности			
		персонала			
		организации.			
		ПК-8.2 Умеет	Деятельность по	Организация	07.003 Специалист по
		применять	развитию персонала	обучения	управлению
		супервизию для	1	персонала	персоналом ,
		формирования и		1	Аналитическая записка
		развития			
		конфликтной			
		компетентности			
		персонала			
		организации.			
	ПК-9 Способен	ПК-9.2 Знает теории	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
	осуществлять	и технологии	организации	корпоративной	управлению
	административно-	разработки	корпоративной	социальной	персоналом ,
	управленческую	управленческих	социальной	политики	Аналитическая записка
	деятельность, в том	решений, в том	политики	1103IHITIKH	тимити теския записка
	числе, направленную	числе, направленных	1103H1HKH		
	на профилактику и	на профилактику и			
	урегулирование	урегулирование			
	конфликтов в	урегулирование конфликтов в			
	организации	организации.			
	организации	•	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
		ПК-9.1 Владеет	Деятельность по	газраоотка	07.003 Специалист по

		1	T
технологиями	организации	корпоративной	управлению
административно-	корпоративной	социальной	персоналом ,
управленческой	социальной	политики	Аналитическая записка
деятельности, в том	политики		
числе, направленной			
на профилактику и			
урегулирование			
конфликтов в			
организации.			
ПК-9.3 Знает теории	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
и технологии власти	организации	корпоративной	управлению
и влияния,	корпоративной	социальной	персоналом ,
применяемые для	социальной	политики	Аналитическая записка
осуществления	политики		
административно-			
управленческой			
деятельности, в том			
числе, направленной			
на профилактику и			
урегулирование			
конфликтов в			
организации.			
ПК-9.2 Знает теории	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
и технологии	организации	корпоративной	управлению
разработки	корпоративной	социальной	персоналом ,
управленческих	социальной	политики	Аналитическая записка
решений, в том	политики		
числе, направленных			
на профилактику и			
урегулирование			
конфликтов в			
организации.			
ПК-9.3 Знает теории	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
и технологии власти	организации	корпоративной	управлению
и влияния,	корпоративной	социальной	персоналом ,
применяемые для	социальной	политики	Аналитическая записка
осуществления	политики	HOMITIKH	Time in icenar suithera
административно-	HOMHIMM		
административно-			

	I			I	I	
			управленческой			
			деятельности, в том			
			числе, направленной			
			на профилактику и			
			урегулирование			
			конфликтов в			
			организации.			
			ПК-9.1 Владеет	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
			технологиями	организации	корпоративной	управлению
			административно-	корпоративной	социальной	персоналом ,
			управленческой	социальной	политики	Аналитическая записка
			деятельности, в том	политики		
			числе, направленной			
			на профилактику и			
			урегулирование			
			конфликтов в			
			организации.			
Организация	Управление	ПК-4 Способен	ПК-4.3 Знает способы	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
урегулирования и	конфликтами, в том	организовывать и	и технологии	медиации (без	техническое и	области медиации
разрешения	числе, с применением	обеспечивать	урегулирования и	специализации)	документарное	(медиатор) ,
конфликтов, в том	переговоров и	деятельность по	разрешения	,	обеспечение	Аналитическая записка
числе с	медиации	урегулированию и	конфликтов в		процедуры	
применением		разрешению	различных сферах, в		медиации	
переговоров и		конфликтов, в том	том числе, с		Медпадии	
медиации		числе, с	применением			
меднадни		использованием	переговоров и			
		переговоров и	медиации.			
		медиации	меднации.			
			ПК-4.2 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
			организовывать и	медиации (без	техническое и	области медиации
			обеспечивать	специализации)	документарное	(медиатор) ,
			деятельность по	onounaminatini)	обеспечение	Аналитическая записка
			урегулированию и		процедуры	1 Hammin lookun Julificka
			разрешению		медиации	
			конфликтов, в том		медиации	
			числе, с			
			числе, с			
			переговоров и			

		медиации.			
		ПК-4.1 Знает	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
		особенности	медиации (без	техническое и	области медиации
		организации и	специализации)	документарное	(медиатор)
		проведения	, , ,	обеспечение	Аналитическая записка
		переговоров и		процедуры	
		медиации в		медиации	
		различных сферах.			
		ПК-4.3 Знает способы	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		и технологии	медиации (без	процедуре	области медиации
		урегулирования и	специализации)	медиации	(медиатор) ,
		разрешения			Аналитическая записка
		конфликтов в			
		различных сферах, в			
		том числе, с			
		применением			
		переговоров и			
		медиации.			
		ПК-4.1 Знает	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		особенности	медиации (без	процедуре	области медиации
		организации и	специализации)	медиации	(медиатор) ,
		проведения			Аналитическая записка
		переговоров и			
		медиации в			
		различных сферах.			
		ПК-4.2 Умеет	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		организовывать и	медиации (без	процедуре	области медиации
		обеспечивать	специализации)	медиации	(медиатор) ,
		деятельность по			Аналитическая записка
		урегулированию и			
		разрешению			
		конфликтов, в том			
		числе, с			
		использованием			
		переговоров и			
	TT 6	медиации.			07.001 G
	ПК-5 Способен	ПК-5.1 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
	применять различные	применять различные	медиации (без	техническое и	области медиации

	T	I	T	(
техники и технологии	техники и технологии	специализации)	документарное	(медиатор) ,
социального	социального		обеспечение	Аналитическая записка
взаимодействия в	взаимодействия, в		процедуры	
целях профилактики,	том числе, в процессе		медиации	
урегулирования и	управления			
разрешения	конфликтами в			
конфликтов.	организации.			
	ПК-5.2 Знает	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
	различные техники и	медиации (без	техническое и	области медиации
	технологии	специализации)	документарное	(медиатор) ,
	социального		обеспечение	Аналитическая записка
	взаимодействия,		процедуры	
	направленные на		медиации	
	профилактику,			
	урегулирование и			
	разрешение			
	конфликтов.			
	ПК-5.2 Знает	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
	различные техники и	медиации (без	процедуре	области медиации
	технологии	специализации)	медиации	(медиатор) ,
	социального			Аналитическая записка
	взаимодействия,			
	направленные на			
	профилактику,			
	урегулирование и			
	разрешение			
	конфликтов.			
	ПК-5.1 Умеет	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
	применять различные	медиации (без	процедуре	области медиации
	техники и технологии	специализации)	медиации	(медиатор) ,
	социального			Аналитическая записка
	взаимодействия, в			
	том числе, в процессе			
	управления			
	конфликтами в			
	организации.			
ПК-6 Способен	ПК-6.1 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
осуществлять	осуществлять	медиации (без	техническое и	области медиации

			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		(
	диагностику и анализ	диагностику и анализ	специализации)	документарное	(медиатор) ,
	конфликтов, в том	конфликтов в		обеспечение	Аналитическая записка
	числе, с целью	различных сферах, в		процедуры	
	определения	том числе, с целью		медиации	
	возможности	определения			
	применения	возможности			
	переговоров и	применения			
	медиации	переговоров и			
		медиации.			
		ПК-6.2 Знает способы	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
		диагностики и	медиации (без	техническое и	области медиации
		анализа конфликтов в	специализации)	документарное	(медиатор) ,
		различных сферах, в		обеспечение	Аналитическая записка
		том числе, с целью		процедуры	
		определения		медиации	
		возможности			
		применения			
		переговоров и			
		медиации.			
		ПК-6.1 Умеет	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		осуществлять	медиации (без	процедуре	области медиации
		диагностику и анализ	специализации)	медиации	(медиатор) ,
		конфликтов в			Аналитическая записка
		различных сферах, в			
		том числе, с целью			
		определения			
		возможности			
		применения			
		переговоров и			
		медиации.			
		ПК-6.2 Знает способы	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		диагностики и	медиации (без	процедуре	области медиации
		анализа конфликтов в	специализации)	медиации	(медиатор)
		различных сферах, в			Аналитическая записка
		том числе, с целью			
		определения			
		возможности			
		применения			
		115111111111111111111111111111111111111			

		I	I	I		I
			переговоров и			
			медиации.			07.004
Применение	Управление	ПК-4 Способен	ПК-4.3 Знает способы	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
правовых норм,	конфликтами, в том	организовывать и	и технологии	медиации (без	техническое и	области медиации
стандартов,	числе, с применением	обеспечивать	урегулирования и	специализации)	документарное	(медиатор) ,
традиций, обычаев	переговоров и	деятельность по	разрешения		обеспечение	Аналитическая записка
при разрешении	медиации	урегулированию и	конфликтов в		процедуры	
конфликтов		разрешению	различных сферах, в		медиации	
		конфликтов, в том	том числе, с			
		числе, с	применением			
		использованием	переговоров и			
		переговоров и	медиации.			
		медиации				
			ПК-4.2 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
			организовывать и	медиации (без	техническое и	области медиации
			обеспечивать	специализации)	документарное	(медиатор) ,
			деятельность по	,	обеспечение	Аналитическая записка
			урегулированию и		процедуры	
			разрешению		медиации	
			конфликтов, в том			
			числе, с			
			использованием			
			переговоров и			
			медиации.			
			ПК-4.1 Знает	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
			особенности	медиации (без	техническое и	области медиации
			организации и	специализации)	документарное	(медиатор) ,
			проведения		обеспечение	Аналитическая записка
			переговоров и		процедуры	
			медиации в		медиации	
			различных сферах.			
			ПК-4.3 Знает способы	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
			и технологии	медиации (без	процедуре	области медиации
			урегулирования и	специализации)	медиации	(медиатор) ,
			разрешения		, ,	Аналитическая записка
			конфликтов в			
			различных сферах, в			
			том числе, с			

	I				
		применением			
		переговоров и			
		медиации.			
		ПК-4.2 Умеет	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		организовывать и	медиации (без	процедуре	области медиации
		обеспечивать	специализации)	медиации	(медиатор) ,
		деятельность по			Аналитическая записка
		урегулированию и			
		разрешению			
		конфликтов, в том			
		числе, с			
		использованием			
		переговоров и			
		медиации.			
		ПК-4.1 Знает	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		особенности	медиации (без	процедуре	области медиации
		организации и	специализации)	медиации	(медиатор) ,
		проведения			Аналитическая записка
		переговоров и			
		медиации в			
		различных сферах.			
ПК		ПК-5.2 Знает	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
Пр	именять различные	различные техники и	медиации (без	техническое и	области медиации
1	хники и технологии	технологии	специализации)	документарное	(медиатор) ,
	циального	социального		обеспечение	Аналитическая записка
	аимодействия в	взаимодействия,		процедуры	
	лях профилактики,	направленные на		медиации	
	егулирования и	профилактику,			
	зрешения	урегулирование и			
	нфликтов.	разрешение			
	1	конфликтов.			
		ПК-5.1 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
		применять различные	медиации (без	техническое и	области медиации
		техники и технологии	специализации)	документарное	(медиатор)
		социального		обеспечение	Аналитическая записка
		взаимодействия, в		процедуры	Timenin ioonan saimena
		том числе, в процессе		медиации	
		управления		модиации	
		управления	l .		

		1			
		конфликтами в			
		организации.			
		ПК-5.1 Умеет	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		применять различные	медиации (без	процедуре	области медиации
		техники и технологии	специализации)	медиации	(медиатор) ,
		социального			Аналитическая записка
		взаимодействия, в			
		том числе, в процессе			
		управления			
		конфликтами в			
		организации.			
		ПК-5.2 Знает	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		различные техники и	медиации (без	процедуре	области медиации
		технологии	специализации)	медиации	(медиатор) ,
		социального			Аналитическая записка
		взаимодействия,			
		направленные на			
		профилактику,			
		урегулирование и			
		разрешение			
		конфликтов.			
	ПК-6 Способен	ПК-6.1 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
	осуществлять	осуществлять	медиации (без	техническое и	области медиации
	диагностику и анализ	диагностику и анализ	специализации)	документарное	(медиатор) ,
	конфликтов, в том	конфликтов в	, , ,	обеспечение	Аналитическая записка
	числе, с целью	различных сферах, в		процедуры	
	определения	том числе, с целью		медиации	
	возможности	определения			
	применения	возможности			
	переговоров и	применения			
	медиации	переговоров и			
		медиации.			
		ПК-6.2 Знает способы	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
		диагностики и	медиации (без	техническое и	области медиации
		анализа конфликтов в	специализации)	документарное	(медиатор)
		различных сферах, в	- ¬ <i></i> ,	обеспечение	Аналитическая записка
		том числе, с целью		процедуры	
		определения		медиации	
		определения		меднации	

		T		I	I	1
			возможности			
			применения			
			переговоров и			
			медиации.			
			ПК-6.1 Умеет	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
			осуществлять	медиации (без	процедуре	области медиации
			диагностику и анализ	специализации)	медиации	(медиатор) ,
			конфликтов в			Аналитическая записка
			различных сферах, в			
			том числе, с целью			
			определения			
			возможности			
			применения			
			переговоров и			
			медиации.			
			ПК-6.2 Знает способы	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
			диагностики и	медиации (без	процедуре	области медиации
			анализа конфликтов в	специализации)	медиации	(медиатор) ,
			различных сферах, в			Аналитическая записка
			том числе, с целью			
			определения			
			возможности			
			применения			
			переговоров и			
			медиации.			
Применение	Управление	ПК-4 Способен	ПК-4.3 Знает способы	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
различных техник и	конфликтами, в том	организовывать и	и технологии	медиации (без	техническое и	области медиации
технологий	числе, с применением	обеспечивать	урегулирования и	специализации)	документарное	(медиатор)
социального	переговоров и	деятельность по	разрешения		обеспечение	Аналитическая записка
взаимодействия при	медиации	урегулированию и	конфликтов в		процедуры	
подготовке и		разрешению	различных сферах, в		медиации	
реализации		конфликтов, в том	том числе, с			
процедур		числе, с	применением			
разрешения		использованием	переговоров и			
конфликтов, в том		переговоров и	медиации.			
числе, переговоров и		медиации	, ,			
медиации						
, 1 -			ПК-4.1 Знает	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
			January Shari	_ = -Дине предедури		the state of the s

	I		T		I ~
		особенности	медиации (без	техническое и	области медиации
		организации и	специализации)	документарное	(медиатор) ,
		проведения		обеспечение	Аналитическая записка
		переговоров и		процедуры	
		медиации в		медиации	
		различных сферах.			
		ПК-4.2 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
		организовывать и	медиации (без	техническое и	области медиации
		обеспечивать	специализации)	документарное	(медиатор) ,
		деятельность по		обеспечение	Аналитическая записка
		урегулированию и		процедуры	
		разрешению		медиации	
		конфликтов, в том			
		числе, с			
		использованием			
		переговоров и			
		медиации.			
		ПК-4.1 Знает	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		особенности	медиации (без	процедуре	области медиации
		организации и	специализации)	медиации	(медиатор) ,
		проведения			Аналитическая записка
		переговоров и			
		медиации в			
		различных сферах.			
		ПК-4.3 Знает способы	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		и технологии	медиации (без	процедуре	области медиации
		урегулирования и	специализации)	медиации	(медиатор) ,
		разрешения			Аналитическая записка
		конфликтов в			
		различных сферах, в			
		том числе, с			
		применением			
		переговоров и			
		медиации.			
		ПК-4.2 Умеет	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		организовывать и	медиации (без	процедуре	области медиации
		обеспечивать	специализации)	медиации	(медиатор) ,
		деятельность по		, , ,	Аналитическая записка
		деятельность 110			апалитическая записка

				1
	урегулированию и			
	разрешению			
	конфликтов, в том			
	числе, с			
	использованием			
	переговоров и			
	медиации.			
ПК-5 Способе	н ПК-5.2 Знает	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
применять различны	е различные техники и	медиации (без	техническое и	области медиации
техники и технологи	и технологии	специализации)	документарное	(медиатор) ,
социального	социального		обеспечение	Аналитическая записка
взаимодействия	в взаимодействия,		процедуры	
целях профилактики	, направленные на		медиации	
урегулирования	и профилактику,			
разрешения	урегулирование и			
конфликтов.	разрешение			
	конфликтов.			
	ПК-5.1 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
	применять различные	медиации (без	техническое и	области медиации
	техники и технологии	специализации)	документарное	(медиатор) ,
	социального		обеспечение	Аналитическая записка
	взаимодействия, в		процедуры	
	том числе, в процессе		медиации	
	управления			
	конфликтами в			
	организации.			
	ПК-5.1 Умеет	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
	применять различные	медиации (без	процедуре	области медиации
	техники и технологии	специализации)	медиации	(медиатор) ,
	социального			Аналитическая записка
	взаимодействия, в			
	том числе, в процессе			
	управления			
	конфликтами в			
	организации.			
	ПК-5.2 Знает	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
	различные техники и	медиации (без	процедуре	области медиации
	технологии	специализации)	медиации	(медиатор) ,

осциального ваимодействия, напрявленные профилактику урегулирование разрешение конфликтов. ПК-6 Способен осуществиять диагностику и анализ конфликтов в том числе, с целью определения переговоров и медиации ПК-6 1 Умето существиять переговоров и медиации применения переговоров и медиации ПК-6 2 знает способы диагностику и анализ конфликтов в том исле, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6 2 знает способы диагностику и анализ конфликтов в том исле, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6 2 знает способы диагностику и анализ конфликтов в том исле, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6 2 знает способы диагностику и анализ конфликтов в том исле, с целью определения возможности применения переговоров и жанизми (без специализации) ПК-6 2 знает способы диагностику и анализ возможности применения переговоров и жанизми (без специализации) ПК-6 2 знает способы диагностику и анализ конфликтов в том исле, с целью определения переговоров и жанизм конфликтов в различных сферах, в том исле, с целью определения переговоров и вазниза конфликтов в различных сферах, в том исле, с целью определения переговоров и вазниза конфликтов в различных сферах, в том исле, с целью определения переговоров и вазниза конфликтов в различных сферах, в том исле, с целью определения переговоров и вазниза конфликтов в различных сферах, в том исле, с целью определения переговоров и медиации (без процедуры медиации (без процедуры медиации (без процедуры медиации (медиатор) медиации (медиатири) медиации (медиатири) медиации (медиатири) медиации (медиатири) медиации (медиатири) медиации (медиатири) медиации (медиатир		T	I		
Направленные на профилактику урегулирование и разрешение конфликтов. В Том числе, с целью определения переговоров и медиации. ПК-6. З'явет способы и медиации (без данностику и апализ конфликтов в том числе, с целью определения переговоров и медиации. ПК-6. 1 Умест осуществлять диагиостику и апализ конфликтов в том числе, с целью определения воломожности применения переговоров и медиации. ПК-6. 1 Умест осуществлять диагиостику и апализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения в различных сферах, в том числе, с целью определения в различных сферах, в том числе, с целью определения переговоров и медиации. ПК-6.2 Зтает способы диагиостик и диагиостику и апализ применения переговоров и медиации (без техническое и документарное обеспечение процедуры медиации (без техническая записка и документарное обеспечение процедуры медиации (без техническое и документарное обеспечение процедуры медиации (без техническая записка и документарное обеспечение процедуры медиации (' '			Аналитическая записка
ПК-6 Способен осуществлять и дваяностики и дважение					
ПК-6 Способен посуществлять диагностику и анализ конфликтов в области и медиации (без даличных сферах, в пом числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6. Способен посуществлять диагностики и медиации (без даличных сферах, в том числе, с целью определения в различных сферах, в том числе, с целью определения в различных сферах, в том числе, с целью определения в различных сферах, в том числе, с целью определения в различных сферах, в том числе, с целью определения в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения процедуры медиации (без специализации) ПК-6. З'явет способы в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6. 2 знает способы медиации (без процедуры медиации (без процедуры медиации (медиатор) обеспечение процедуры медиации (медиатор) определения в медиации (без процедуре медиации (медиатор) определения в медиации (без процедуре медиации (медиатор) определения в медиации (медиатор) определения в медиации (медиатор) обеспечение процедуре медиации (медиатор) определения в медиации (медиатор) определения в медиации (медиатор) определения в медиации (медиатор) обеспечение процедуры медиации (медиатор) обеспечение процедуры медиации (медиатор) определения в медиации (медиатор) обеспечение процедуры обеспе		1 -			
ПК-6 Способен осуществлять днагностику и анализ возможности применения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.1 Умест осуществлять конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.1 Умест осуществлять конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.1 Умест осуществлять конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.2 Знает способы диализации) ПК-6.2 Знает способы диализации) ПК-6.2 Знает способы диализации (без техническое и белаети медиации обеспечение процедуры медиации ПК-6.2 Знает способы диализации) ПК-6.2 Знает способы диализации) ПК-6.2 Знает способы диализации (без техническое обеспечение процедуры медиации ПК-6.2 Знает способы диализации) ПК-6.2 Знает способы диализации (без техническое обеспечение процедуры медиации ПК-6.2 знает способы диализации (без техническое обеспечение процедуры медиации ПК-6.2 знает способы диализации) ПК-6.2 знает способы диализации (без техническое обеспечение процедуры медиации ПК-6.2 знает способы диализации) ПК-6.2 знает способы диализации (без техническое обеспечение процедуры медиации ПК-6.2 знает способы диализации (без техническое обеспечение процедуры медиации (без техническая записка протестуре медиации (медиатро) , Аналитическая записка протестурь медиации (медиатро) , Аналитическая записка протестуры медиации (медиатро) , Аналитическая записка протестуры медиации (медиатро) , Аналитическая записка протестуры медиатро) , Аналитическая записка протестуры меди		профилактику,			
ПК-6 Способы пК-6.2 знает способы диагностики и надиати (без техническое и документарное обеспечение процедуры медиации (медиатор) , облаети медиации (ме		урегулирование и			
ПК-6 Способен осуществлять диагностики и диагностику и анализ конфинктов, в том числе, с целью определения переговоров и медиации нединации нединации нединации нединации нединации нединации нединации		разрешение			
осуществлять диагностики и анализ конфликтов в конфликтов, в том числе, с целью определения переговоров и медиации IIK-6.1 Умест осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения переговоров и медиации IIK-6.2 Умест осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации IIK-6.2 Запаст способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации IIIK-6.2 Запаст способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации IIIK-6.2 Запаст способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и недиации проде		конфликтов.			
диагностику и анализ аконфликтов в конфликтов в челе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.1 Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.1 Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.2 знает способы диагностики и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и переговоров и и медиации ПК-6.2 знает способы диагностики и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и и переговоров	ПК-6 Способен	ПК-6.2 Знает способы	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
конфликтов, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации	осуществлять	диагностики и	медиации (без	техническое и	области медиации
числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации процедуры пециализации процедуры пециализации процедуры пециализации процедуры процедуры процедуры пециализации процедуры процедуры пециализации процедуры пециализации процедуры процедуры пециализации процедуры процедуры пециализации процедуры пециализации процедуры пециализации процедуры пециализации пециализа	диагностику и анализ	анализа конфликтов в	специализации)	документарное	(медиатор) ,
определения возможности применения переговоров и медиации ПЕК-6.1 Умет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.2 знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.1 Умет осуществять медиации (без специализации) ПОДТОТОВКа процедуре медиации (медиатор) , Аналитическая записка О7.001 Специалист в области медиации (медиатор) , Аналитическая записка О7.001 Специалист в области медиации (медиатор) , Аналитическая записка О7.001 Специалист в области медиации (медиатор) , Аналитическая записка	конфликтов, в том	различных сферах, в		обеспечение	Аналитическая записка
определения возможности применения переговоров и медиации ПЕК-6.1 Умет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.1 Умет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.2 Знает способы диагностики и и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.1 Умет осуществлять диагностику и анализ переговоров и медиации ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации ПК-6.2 Знает способы медиации ПК-6.2 Знает способы медиации ПК-6.3 знает процедуры медиации Медиации Медиации Медиации Медиации Медиации Медиации Медиации Медиации Медиатор Аналитическая записка О7.001 Специалист в области медиации Медиации Медиации Медиации Медиации Медиации Медиатор Аналитическая записка	числе, с целью	том числе, с целью		процедуры	
применения переговоров и медиации ПК-6.1 Умет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения переговоров и медиации ПК-6.2 Знает способы дианизи конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения переговоров и медиации ПК-6.2 Знает способы различных сферах, в том числе, с целью определения переговоров и медиации ПК-6.2 Знает способы различных сферах, в том числе, с целью определения переговоров и медиации ПК-6.2 знает способы различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и нанлиза конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения процедуры медиации ПК-6.2 знает способы различных сферах, в том числе, с целью определения поридения применения переговоров и	определения				
Переговоров и медиации	возможности	возможности			
Медиаций Медиаций Медиаций ПК-6.1 Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения перетоворов и медиации Медиаций (медиатор) диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения перетоворов и процедуры медиации (без процедуре медиации (медиатор) диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения перетоворов и процедуры медиации (медиатор) диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения перетоворов и процедуры медиации (медиатор) диагностик медиации (медиато	применения	применения			
ПК-6.1 Умест осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения перетоворов и нализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения перетоворов и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения перетоворов и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения перетоворов и перетоворов и переговоров и процедуры проце	переговоров и	переговоров и			
осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения переговоров и медиации. ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения переговоров и медиации. ПК-6.2 знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и нализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и при применения переговоров и при применения переговоров и при при при применения переговоров и при при при при при при при при при п	медиации	медиации.			
осуществлять диагностику и анализ конфликтов различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и прицедуры области медиации (без специализации) применения переговоров и медиации (без специализации) применения переговоров и процедуры области медиации (медиатор) области		ПК-6.1 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации. ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации (без специализации) Ведение процедуры медиации (без процедуре медиации (медиатор) , Аналитическая записка Аналитическая записка области медиации (медиатор) , Аналитическая записка процедуре медиации (медиатор) , Аналитическая записка процедуры медиации (медиатор) медиации (медиатор) , Аналитическая записка процедуры медиации (медиатор) мед		осуществлять		техническое и	
конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации. ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации (без специализации) Ведение процедуры медиации (без процедуре медиации (медиатор) , Аналитическая записка Аналитическая записка области медиации (медиатор) , Аналитическая записка процедуре медиации (медиатор) , Аналитическая записка процедуры медиации (медиатор) медиации (медиатор) , Аналитическая записка процедуры медиации (медиатор) мед		диагностику и анализ	специализации)	документарное	(медиатор) ,
различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации. ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и переговоров и применения переговоров и процедуры медиации (без специализации) переговоров и переговоров и процедуры медиации (медиатири медиации (медиатор) деления переговоров и					* **
том числе, с целью определения возможности применении переговоров и медиации. ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и переговоров и					
определения возможности применения переговоров и медиации. ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и перегов					
возможности применения переговоров и медиации. ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и перег					
переговоров и медиации. ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и		_			
переговоров и медиации. ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и		применения			
медиации. ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и		*			
ПК-6.2 Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и					
диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и			Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и					l <u> </u>
различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и		анализа конфликтов в			
том числе, с целью определения возможности применения переговоров и		1			_ `
определения возможности применения переговоров и					
возможности применения переговоров и					
переговоров и		_ *			
переговоров и		применения			
		_			
модиации.		медиации.			

			ПК-6.1 Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.	Ведение процедуры медиации (без специализации)	Подготовка к процедуре медиации	07.001 Специалист в области медиации (медиатор) , Аналитическая записка
Работа с	Управление	ПК-4 Способен	ПК-4.1 Знает	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
информацией и	конфликтами, в том	организовывать и	особенности	медиации (без	техническое и	области медиации
информационными технологиями в	числе, с применением переговоров и	обеспечивать деятельность по	организации и проведения	специализации)	документарное обеспечение	(медиатор) , Аналитическая записка
процессе	медиации	урегулированию и	переговоров и		процедуры	т палитическая записка
урегулирования и		разрешению	медиации в		медиации	
разрешения		конфликтов, в том	различных сферах.			
конфликтов		числе, с	-			
		использованием				
		переговоров и				
		медиации				07.004
			ПК-4.2 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
			организовывать и обеспечивать	медиации (без	техническое и	области медиации
			деятельность по	специализации)	документарное обеспечение	(медиатор) , Аналитическая записка
			урегулированию и		процедуры	глалитическая записка
			разрешению		медиации	
			конфликтов, в том			
			числе, с			
			использованием			
			переговоров и			
			медиации.			
			ПК-4.3 Знает способы	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
			и технологии	медиации (без	техническое и	области медиации
			урегулирования и	специализации)	документарное	(медиатор) ,
			разрешения		обеспечение	Аналитическая записка
			конфликтов в		процедуры	

		T	T	Г
	различных сферах, в		медиации	
	том числе, с			
	применением			
	переговоров и			
	медиации.			
	ПК-4.3 Знает способы	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
	и технологии	медиации (без	процедуре	области медиации
	урегулирования и	специализации)	медиации	(медиатор) ,
	разрешения			Аналитическая записка
	конфликтов в			
	различных сферах, в			
	том числе, с			
	применением			
	переговоров и			
	медиации.			
	ПК-4.1 Знает	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
	особенности	медиации (без	процедуре	области медиации
	организации и	специализации)	медиации	(медиатор) ,
	проведения			Аналитическая записка
	переговоров и			
	медиации в			
	различных сферах.			
	ПК-4.2 Умеет	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
	организовывать и	медиации (без	процедуре	области медиации
	обеспечивать	специализации)	медиации	(медиатор) ,
	деятельность по			Аналитическая записка
	урегулированию и			
	разрешению			
	конфликтов, в том			
	числе, с			
	использованием			
	переговоров и			
	медиации.			
ПК-5 Способен	ПК-5.2 Знает	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
применять различные	различные техники и	медиации (без	техническое и	области медиации
техники и технологии	технологии	специализации)	документарное	(медиатор) ,
социального	социального		обеспечение	Аналитическая записка
взаимодействия в	взаимодействия,		процедуры	

	1			I	I
	целях профилактики,	направленные на		медиации	
	урегулирования и	профилактику,			
	разрешения	урегулирование и			
	конфликтов.	разрешение			
		конфликтов.			
		ПК-5.1 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
		применять различные	медиации (без	техническое и	области медиации
		техники и технологии	специализации)	документарное	(медиатор) ,
		социального		обеспечение	Аналитическая записка
		взаимодействия, в		процедуры	
		том числе, в процессе		медиации	
		управления			
		конфликтами в			
		организации.			
		ПК-5.2 Знает	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		различные техники и	медиации (без	процедуре	области медиации
		технологии	специализации)	медиации	(медиатор) ,
		социального			Аналитическая записка
		взаимодействия,			
		направленные на			
		профилактику,			
		урегулирование и			
		разрешение			
		конфликтов.			
		ПК-5.1 Умеет	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
		применять различные	медиации (без	процедуре	области медиации
		техники и технологии	специализации)	медиации	(медиатор)
		социального		1,10/1,1111	Аналитическая записка
		взаимодействия, в			
		том числе, в процессе			
		управления			
		конфликтами в			
		организации.			
	ПК-6 Способен	ПК-6.1 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
	осуществлять	осуществлять	медиации (без	техническое и	области медиации
	диагностику и анализ	диагностику и анализ	специализации)	документарное	(медиатор) ,
	конфликтов, в том	конфликтов в	опоциализации)	обеспечение	(медиатор) ,
					аналитическая записка
	числе, с целью	различных сферах, в		процедуры	

				mar		1,0777077777	
		определения		том числе, с целью		медиации	
		возможности		определения			
		применения		возможности			
		1 1	и	применения			
		медиации		переговоров и			
			_	медиации.			
				ПК-6.2 Знает способы	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
				диагностики и	медиации (без	техническое и	области медиации
				анализа конфликтов в	специализации)	документарное	(медиатор) ,
				различных сферах, в		обеспечение	Аналитическая записка
				том числе, с целью		процедуры	
				определения		медиации	
				возможности			
				применения			
				переговоров и			
				медиации.			
				ПК-6.1 Умеет	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
				осуществлять	медиации (без	процедуре	области медиации
				диагностику и анализ	специализации)	медиации	(медиатор) ,
				конфликтов в			Аналитическая записка
				различных сферах, в			
				том числе, с целью			
				определения			
				возможности			
				применения			
				переговоров и			
				медиации.			
				ПК-6.2 Знает способы	Ведение процедуры	Подготовка к	07.001 Специалист в
				диагностики и	медиации (без	процедуре	области медиации
				анализа конфликтов в	специализации)	медиации	(медиатор) ,
				различных сферах, в			Аналитическая записка
				том числе, с целью			
				определения			
				возможности			
				применения			
				переговоров и			
				медиации.			
Разработка,	Корпоративная	ПК-1 Способе	Н	ПК-1.2 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в

реализация	И	социальная политика	осуществлять	анализировать	медиации	(без	техническое и	области медиации
обеспечение			профессиональную	деятельность	специализации)	`	документарное	(медиатор) ,
корпоративной			деятельность с учетом	предприятий и			обеспечение	Аналитическая записка
социальной			региональных	организаций			процедуры	
политики			особенностей и	профильной отрасли			медиации	
			потребностей	своего региона.				
			работодателей					
			рисотедителен	ПК-1.1 Имеет	Деятельность	ПО	Разработка	07.003 Специалист по
				представление об	организации	110	корпоративной	управлению
				особенностях	корпоративной		социальной	персоналом ,
				регионального	социальной		политики	Аналитическая записка
				развития и знает	политики		ПОЛИТИКИ	Аналитическая записка
				специфику рынка	ПОЛИТИКИ			
				труда в области				
				профессиональной				
				деятельности.				
				ПК-1.1 Имеет	Деятельность		Реализация	07.003 Специалист по
					1 ' '	ПО	'	1
				представление об особенностях	организации		корпоративной социальной	управлению
					корпоративной		,	персоналом ,
				регионального	социальной		политики	Аналитическая записка
				развития и знает	политики			
				специфику рынка				
				труда в области				
				профессиональной				
				деятельности.	_			
			ПК-2 Способность	ПК-2.2 Уметь	Деятельность	ПО	Разработка	07.003 Специалист по
			осуществлять	организовывать и	организации		корпоративной	управлению
			проектную	координировать	корпоративной		социальной	персоналом ,
			деятельность на всех	работу участников	социальной		политики	Аналитическая записка
			этапах жизненного	проекта	политики			
			цикла проекта					
				ПК-2.3 Уметь	Деятельность	ПО	Разработка	07.003 Специалист по
				определять	организации		корпоративной	управлению
				необходимые	корпоративной		социальной	персоналом ,
				ресурсы для	социальной		политики	Аналитическая записка
				реализации	политики			
				проектных задач				
				ПК-2.1 Уметь	Деятельность	ПО	Разработка	07.003 Специалист по

	определять про и способы решения в прое	ее корпоративно кте социальной политики	й	корпоративной социальной политики	управлению персоналом , Аналитическая записка
	ПК-2.3 определять необходимые ресурсы реализации проектных зада	Уметь Деятельность организации корпоративно для политики	й	Реализация корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
		Уметь Деятельность блему организации ее корпоративно	по	Реализация корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
	организовывать координировать		по по	Реализация корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
реали корпо социа полит числе на п урегу орган	Способен ПК-3.2 разрабатывать корпоративные социальные программы, в числе, направленную рофилактику и урегулирование изационных и трудовых конфликтов.	Умеет Деятельность организации корпоративно социальной политики ненные ику и сых и	й	Разработка корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
	ПК-3.3 теоретические основы разрабо реализации социальной пол и корпорат социальной	социальной политики	по	Разработка корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

		политики.			
		ПК-3.1 Имеет	Деятельность п	Разработка	07.003 Специалист по
			l ' '	корпоративной	The state of the s
		представления о	организации	социальной	управлению
		целях, направлениях	корпоративной социальной	, i	персоналом ,
		и формах реализации		политики	Аналитическая записка
		корпоративной социальной	политики		
		ответственности.	π	D	07.002
		ПК-3.1 Имеет	Деятельность п	,	07.003 Специалист по
		представления о	организации	корпоративной	управлению
		целях, направлениях	корпоративной	социальной	персоналом ,
		и формах реализации	социальной	политики	Аналитическая записка
		корпоративной	политики		
		социальной			
		ответственности.	п	l D	07.002 G
		ПК-3.2 Умеет	Деятельность п	,	07.003 Специалист по
		разрабатывать	организации	корпоративной	управлению
		корпоративные	корпоративной	социальной	персоналом ,
		социальные	социальной	политики	Аналитическая записка
		программы, в том	политики		
		числе, направленные			
		на профилактику и			
		урегулирование			
		организационных и			
		трудовых			
		конфликтов.			
		ПК-3.3 Знает	Деятельность п	1	07.003 Специалист по
		теоретические	организации	корпоративной	управлению
		основы разработки и	корпоративной	социальной	персоналом ,
		реализации	социальной	политики	Аналитическая записка
		социальной политики	политики		
		и корпоративной			
		социальной			
		политики.			
ПК-	7 Способен	ПК-7.2 Знает способы	Деятельность п	1	07.003 Специалист по
	низовывать	организации	организации	корпоративной	управлению
взаи	модействие	взаимодействия	корпоративной	социальной	персоналом ,
рабо	тников,	работников,	социальной	политики	Аналитическая записка

~ 0		Ι	T	I
работодателей,	работодателей,	политики		
профсоюзов,	профсоюзов,			
общественных	общественных			
организаций и	организаций и			
органов власти в	органов власти в			
процессе	процессе			
урегулирования	урегулирования			
организационных и	организационных и			
трудовых	трудовых			
конфликтов.	конфликтов.			
	ПК-7.1 Умеет	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
	организовывать	организации	корпоративной	управлению
	взаимодействие с	корпоративной	социальной	персоналом ,
	работниками,	социальной	политики	Аналитическая записка
	работодателями,	политики		
	профсоюзами,			
	общественными			
	организациями и			
	органами власти в			
	процессе управления			
	конфликтами.			
	ПК-7.2 Знает способы	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
	организации	организации	корпоративной	управлению
	взаимодействия	корпоративной	социальной	персоналом ,
	работников,	социальной	политики	Аналитическая записка
	работодателей,	политики		
	профсоюзов,			
	общественных			
	организаций и			
	органов власти в			
	процессе			
	урегулирования			
	организационных и			
	трудовых			
	конфликтов.			
	ПК-7.1 Умеет	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
	организовывать	организации	корпоративной	управлению
	взаимодействие с	корпоративной	социальной	персоналом ,

			Γ	T	Т .
		работниками,	социальной	политики	Аналитическая записка
		работодателями,	политики		
		профсоюзами,			
		общественными			
		организациями и			
		органами власти в			
		процессе управления			
		конфликтами.			
	ПК-8 Способен	ПК-8.3 Знает способы	Деятельность по	Организация	07.003 Специалист по
	формировать и	и технологии	развитию персонала	обучения	управлению
	развивать	формирования и		персонала	персоналом ,
	конфликтную	развития			Аналитическая записка
	компетентность	конфликтной			
	персонала	компетентности			
	организации.	персонала			
	_	организации.			
		ПК-8.1 Умеет	Деятельность по	Организация	07.003 Специалист по
		применять коучинг	развитию персонала	обучения	управлению
		для формирования и		персонала	персоналом ,
		развития			Аналитическая записка
		конфликтной			
		компетентности			
		персонала			
		организации.			
		ПК-8.2 Умеет	Деятельность по	Организация	07.003 Специалист по
		применять	развитию персонала	обучения	управлению
		супервизию для	•	персонала	персоналом ,
		формирования и		1	Аналитическая записка
		развития			
		конфликтной			
		компетентности			
		персонала			
		организации.			
	ПК-9 Способен	ПК-9.3 Знает теории	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
	осуществлять	и технологии власти	организации	корпоративной	управлению
	административно-	и влияния,	корпоративной	социальной	персоналом ,
	управленческую	применяемые для	социальной	политики	Аналитическая записка
	деятельность, в том	осуществления	политики		
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	1	I .	l .	

Ι	I	T		
числе, направленную	административно-			
на профилактику и	управленческой			
урегулирование	деятельности, в том			
конфликтов в	числе, направленной			
организации	на профилактику и			
	урегулирование			
	конфликтов в			
	организации.			
	ПК-9.2 Знает теории	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
	и технологии	организации	корпоративной	управлению
	разработки	корпоративной	социальной	персоналом ,
	управленческих	социальной	политики	Аналитическая записка
	решений, в том	политики		
	числе, направленных			
	на профилактику и			
	урегулирование			
	конфликтов в			
	организации.			
	ПК-9.1 Владеет	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
	технологиями	организации	корпоративной	управлению
	административно-	корпоративной	социальной	персоналом ,
	управленческой	социальной	политики	Аналитическая записка
	деятельности, в том	политики		
	числе, направленной			
	на профилактику и			
	урегулирование			
	конфликтов в			
	организации.			
	ПК-9.2 Знает теории	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
	и технологии	организации	корпоративной	управлению
	разработки	корпоративной	социальной	персоналом ,
	управленческих	социальной	политики	Аналитическая записка
	решений, в том	политики		
	числе, направленных			
	на профилактику и			
	урегулирование			
	конфликтов в			
	организации.			

			ПК-9.3 Знает теории и технологии власти и влияния, применяемые для осуществления административно-управленческой деятельности, в том числе, направленной на профилактику и урегулирование конфликтов в	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Реализация корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			организации. ПК-9.1 Владеет технологиями административно-управленческой деятельности, в том числе, направленной на профилактику и урегулирование конфликтов в организации.	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Реализация корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
Разработка целей, структуры, направлений кадровой политики, в том числе, в части управления организационными конфликтами	Корпоративная социальная политика	ПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом региональных особенностей и потребностей работодателей	ПК-1.2 Умеет анализировать деятельность предприятий и организаций профильной отрасли своего региона.	Ведение процедуры медиации (без специализации)	Организационно- техническое и документарное обеспечение процедуры медиации	07.001 Специалист в области медиации (медиатор) , Аналитическая записка
			ПК-1.1 Имеет представление об особенностях регионального развития и знает специфику рынка труда в области	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Разработка корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

	<u> </u>		T	T	
		профессиональной			
		деятельности.			
		ПК-1.1 Имеет	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
		представление об	организации	корпоративной	управлению
		особенностях	корпоративной	социальной	персоналом ,
		регионального	социальной	политики	Аналитическая записка
		развития и знает	политики		
		специфику рынка			
		труда в области			
		профессиональной			
		деятельности.			
	ПК-2 Способность	7 1	П	Разработка	07.002
			Деятельность по	1 1	07.003 Специалист по
	осуществлять	определять проблему	организации	корпоративной	управлению
	проектную	и способы ее	корпоративной	социальной	персоналом ,
	деятельность на всех	решения в проекте	социальной	политики	Аналитическая записка
	этапах жизненного		политики		
	цикла проекта				
		ПК-2.2 Уметь	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
		организовывать и	организации	корпоративной	управлению
		координировать	корпоративной	социальной	персоналом ,
		работу участников	социальной	политики	Аналитическая записка
		проекта	политики		
		ПК-2.3 Уметь	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
		определять	организации	корпоративной	управлению
		необходимые	корпоративной	социальной	персоналом ,
		' '	социальной	политики	Аналитическая записка
		ресурсы для		политики	Аналитическая записка
		реализации	политики		
		проектных задач	п	D	07.002 G
		ПК-2.2 Уметь	Деятельность по	1	07.003 Специалист по
		организовывать и	организации	корпоративной	управлению
		координировать	корпоративной	социальной	персоналом ,
		работу участников	социальной	политики	Аналитическая записка
		проекта	политики		
		ПК-2.1 Уметь	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
		определять проблему	организации	корпоративной	управлению
		и способы ее	корпоративной	социальной	персоналом ,
		решения в проекте	социальной	политики	Аналитическая записка
		- *	политики		
			l		1

	ПК-2.3 Уметь	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
	определять	организации	корпоративной	управлению
	необходимые	корпоративной	социальной	персоналом ,
	ресурсы для	социальной	политики	Аналитическая записка
	реализации	политики		Tanamanana Taonama Salahanan
	проектных задач			
ПК-3 Спосо	-	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
разрабатывать	и разрабатывать	организации	корпоративной	управлению
реализовывать	корпоративные	корпоративной	социальной	персоналом ,
корпоративную	социальные	социальной	политики	Аналитическая записка
социальную	программы, в том	политики		
политику, в	гом числе, направленные			
числе, направлен	_			
на профилактику				
урегулирование	организационных и			
организационных	и трудовых			
трудовых конфлик				
	ПК-3.1 Имеет	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
	представления о	организации	корпоративной	управлению
	целях, направлениях	корпоративной	социальной	персоналом ,
	и формах реализации	социальной	политики	Аналитическая записка
	корпоративной	политики		
	социальной			
	ответственности.			
	ПК-3.3 Знает	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
	теоретические	организации	корпоративной	управлению
	основы разработки и	корпоративной	социальной	персоналом ,
	реализации	социальной	политики	Аналитическая записка
	социальной политики	политики		
	и корпоративной			
	социальной			
	политики.			
	ПК-3.3 Знает	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
	теоретические	организации	корпоративной	управлению
	основы разработки и	корпоративной	социальной	персоналом ,
	реализации	социальной	политики	Аналитическая записка
	социальной политики	политики		
	и корпоративной			

		I	T	
	социальной			
	политики.		_	
	ПК-3.1 Имеет	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
	представления о	организации	корпоративной	управлению
	целях, направлениях	корпоративной	социальной	персоналом ,
	и формах реализации	социальной	политики	Аналитическая записка
	корпоративной	политики		
	социальной			
	ответственности.			
	ПК-3.2 Умеет	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
	разрабатывать	организации	корпоративной	управлению
	корпоративные	корпоративной	социальной	персоналом ,
	социальные	социальной	политики	Аналитическая записка
	программы, в том	политики		
	числе, направленные			
	на профилактику и			
	урегулирование			
	организационных и			
	трудовых			
	конфликтов.			
ПК-7 Способен	ПК-7.1 Умеет	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
организовывать	организовывать	организации	корпоративной	управлению
взаимодействие	взаимодействие с	корпоративной	социальной	персоналом ,
работников,	работниками,	социальной	политики	Аналитическая записка
работодателей,	работодателями,	политики		
профсоюзов,	профсоюзами,			
общественных	общественными			
организаций и	организациями и			
органов власти в	органами власти в			
процессе	процессе управления			
урегулирования	конфликтами.			
организационных и	non-paninianii.			
трудовых				
конфликтов.				
конфинктов.	ПК-7.2 Знает способы	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
	организации	организации	корпоративной	управлению
	взаимодействия	корпоративной	социальной	персоналом ,
	работников,	социальной	,	· *
	раоотников,	социальнои	политики	Аналитическая записка

			1	
	работодателей,	политики		
	профсоюзов,			
	общественных			
	организаций и			
	органов власти в			
	процессе			
	урегулирования			
	организационных и			
	трудовых			
	конфликтов.			
	ПК-7.1 Умеет	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
	организовывать	организации	корпоративной	управлению
	взаимодействие с	корпоративной	социальной	персоналом ,
	работниками,	социальной	политики	Аналитическая записка
	работодателями,	политики		
	профсоюзами,			
	общественными			
	организациями и			
	органами власти в			
	процессе управления			
	конфликтами.			
	ПК-7.2 Знает способы	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
	организации	организации	корпоративной	управлению
	взаимодействия	корпоративной	социальной	персоналом ,
	работников,	социальной	политики	Аналитическая записка
	работодателей,	политики		
	профсоюзов,			
	общественных			
	организаций и			
	органов власти в			
	процессе			
	урегулирования			
	организационных и			
	трудовых			
HICO C C	конфликтов.	п		07.002 G
ПК-8 Способен	ПК-8.2 Умеет	Деятельность по	Организация	07.003 Специалист по
формировать и	применять	развитию персонала	обучения	управлению
развивать	супервизию для		персонала	персоналом ,

1 2			I	Ι.
конфликтную	формирования и			Аналитическая записка
компетентность	развития			
персонала	конфликтной			
организации.	компетентности			
	персонала			
	организации.			
	ПК-8.3 Знает способы	Деятельность по	Организация	07.003 Специалист по
	и технологии	развитию персонала	обучения	управлению
	формирования и		персонала	персоналом ,
	развития			Аналитическая записка
	конфликтной			
	компетентности			
	персонала			
	организации.			
	ПК-8.1 Умеет	Деятельность по	Организация	07.003 Специалист по
	применять коучинг	развитию персонала	обучения	управлению
	для формирования и		персонала	персоналом ,
	развития			Аналитическая записка
	конфликтной			
	компетентности			
	персонала			
	организации.			
ПК-9 Способен	ПК-9.3 Знает теории	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
осуществлять	и технологии власти	организации	корпоративной	управлению
административно-	и влияния,	корпоративной	социальной	персоналом ,
управленческую	применяемые для	социальной	политики	Аналитическая записка
деятельность, в том	осуществления	политики		
числе, направленную	административно-			
на профилактику и	управленческой			
урегулирование	деятельности, в том			
конфликтов в	числе, направленной			
организации	на профилактику и			
	урегулирование			
	конфликтов в			
	организации.			
	ПК-9.1 Владеет	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
	технологиями	организации	корпоративной	управлению
	административно-	корпоративной	социальной	персоналом ,

		1	Ι.
управленческой	социальной	политики	Аналитическая записка
деятельности, в том	политики		
числе, направленной			
на профилактику и			
урегулирование			
конфликтов в			
организации.			
ПК-9.2 Знает теории	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
и технологии	организации	корпоративной	управлению
разработки	корпоративной	социальной	персоналом ,
управленческих	социальной	политики	Аналитическая записка
решений, в том	политики		
числе, направленных			
на профилактику и			
урегулирование			
конфликтов в			
организации.			
ПК-9.1 Владеет	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
технологиями	организации	корпоративной	управлению
административно-	корпоративной	социальной	персоналом ,
управленческой	социальной	политики	Аналитическая записка
деятельности, в том	политики		
числе, направленной			
на профилактику и			
урегулирование			
конфликтов в			
организации.			
ПК-9.2 Знает теории	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
и технологии	организации	корпоративной	управлению
разработки	корпоративной	социальной	персоналом ,
управленческих	социальной	политики	Аналитическая записка
решений, в том	политики		
числе, направленных			
на профилактику и			
урегулирование			
конфликтов в			
организации.			
ПК-9.3 Знает теории	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
тих-э.э энаст теории	деятельность по	т сализация	07.003 Специалист по

			и технологии власти	организации	корпоративной	управлению
			и влияния,	корпоративной	социальной	персоналом ,
			применяемые для	социальной	политики	Аналитическая записка
			осуществления	политики		
			административно-			
			управленческой			
			деятельности, в том			
			числе, направленной			
			на профилактику и			
			урегулирование			
			конфликтов в			
			организации.			
Формирование	Конфликтная	ПК-1 Способен	ПК-1.2 Умеет	Ведение процедуры	Организационно-	07.001 Специалист в
конфликтной	компетентность	осуществлять	анализировать	медиации (без	техническое и	области медиации
конфликтной компетентности у	персонала	профессиональную	деятельность	специализации)	документарное	(медиатор)
персонала	организации	деятельность с учетом	предприятий и	специализации)	обеспечение	Аналитическая записка
1	организации	региональных	организаций			Аналитическая записка
организации		l *	профильной отрасли		процедуры	
		l .	1 1 1		медиации	
		потребностей	своего региона.			
		работодателей				27.002
			ПК-1.1 Имеет	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
			представление об	организации	корпоративной	управлению
			особенностях	корпоративной	социальной	персоналом ,
			регионального	социальной	политики	Аналитическая записка
			развития и знает	политики		
			специфику рынка			
			труда в области			
			профессиональной			
			деятельности.			
			ПК-1.1 Имеет	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
			представление об	организации	корпоративной	управлению
			особенностях	корпоративной	социальной	персоналом ,
			регионального	социальной	политики	Аналитическая записка
			развития и знает	политики		
			специфику рынка			
			труда в области			
			профессиональной			
			1 * *			
			деятельности.			

ПК-2 Способность	ПК-2.1 Уметь	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
осуществлять	определять проблему	организации	корпоративной	управлению
проектную	и способы ее	корпоративной	социальной	персоналом ,
деятельность на всех	решения в проекте	социальной	политики	Аналитическая записка
этапах жизненного		политики		
цикла проекта				
	ПК-2.3 Уметь	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
	определять	организации	корпоративной	управлению
	необходимые	корпоративной	социальной	персоналом ,
	ресурсы для	социальной	политики	Аналитическая записка
	реализации	политики		
	проектных задач			
	ПК-2.2 Уметь	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
	организовывать и	организации	корпоративной	управлению
	координировать	корпоративной	социальной	персоналом ,
	работу участников	социальной	политики	Аналитическая записка
	проекта	политики		
	ПК-2.3 Уметь	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
	определять	организации	корпоративной	управлению
	необходимые	корпоративной	социальной	персоналом ,
	ресурсы для	социальной	политики	Аналитическая записка
	реализации	политики		
	проектных задач			
	ПК-2.2 Уметь	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
	организовывать и	организации	корпоративной	управлению
	координировать	корпоративной	социальной	персоналом ,
	работу участников	социальной	политики	Аналитическая записка
	проекта	политики		
	ПК-2.1 Уметь	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
	определять проблему	организации	корпоративной	управлению
	и способы ее	корпоративной	социальной	персоналом ,
	решения в проекте	социальной	политики	Аналитическая записка
	1	политики		
ПК-3 Способен	ПК-3.2 Умеет	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
разрабатывать и	разрабатывать	организации	корпоративной	управлению
реализовывать	корпоративные	корпоративной	социальной	персоналом ,
корпоративную	социальные	социальной	политики	Аналитическая записка
социальную	программы, в том	политики		

			1	1	
	политику, в том	числе, направленные			
	числе, направленную	на профилактику и			
	на профилактику и	урегулирование			
	урегулирование	организационных и			
	организационных и	трудовых			
	трудовых конфликтов	конфликтов.			
		ПК-3.1 Имеет	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
		представления о	организации	корпоративной	управлению
		целях, направлениях	корпоративной	социальной	персоналом ,
		и формах реализации	социальной	политики	Аналитическая записка
		корпоративной	политики		
		социальной			
		ответственности.			
		ПК-3.3 Знает	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
		теоретические	организации	корпоративной	управлению
		основы разработки и	корпоративной	социальной	персоналом ,
		реализации	социальной	политики	Аналитическая записка
		социальной политики	политики		
		и корпоративной			
		социальной			
		политики.			
		ПК-3.1 Имеет	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
		представления о	организации	корпоративной	управлению
		целях, направлениях	корпоративной	социальной	персоналом ,
		и формах реализации	социальной	политики	Аналитическая записка
		корпоративной	политики	Политики	7 HIGHTH TOOKGY SUITHORG
		социальной	политики		
		ответственности.			
		ПК-3.2 Умеет	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
		разрабатывать	организации	корпоративной	управлению
		корпоративные	корпоративной	социальной	персоналом ,
		социальные	социальной	· ·	Аналитическая записка
		,	политики	политики	Апалитическая записка
		программы, в том числе, направленные	HOMBINIAN		
		на профилактику и			
		урегулирование			
		организационных и			
		трудовых			

	конфликтов.			
	конфликтов. ПК-3.3 Знает теоретические основы разработки и реализации социальной политики и корпоративной социальной	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Реализация корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
ПК-7 Способен организовывать взаимодействие работников, работодателей,	политики. ПК-7.1 Умеет организовывать взаимодействие с работниками, работодателями,	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Разработка корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
профсоюзов, общественных организаций и органов власти в процессе урегулирования организационных и трудовых конфликтов.	профсоюзами, общественными организациями и органами власти в процессе управления конфликтами.	ilosiii ilaa		
KOHÇANKTOD.	ПК-7.2 Знает способы организации взаимодействия работников, работодателей, профсоюзов, общественных организаций и органов власти в процессе урегулирования	Деятельность по организации корпоративной социальной политики	Разработка корпоративной социальной политики	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
	организационных и трудовых конфликтов. ПК-7.1 Умеет	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по

	T.	T	T	1
	организовывать	организации	корпоративной	управлению
	взаимодействие с	корпоративной	социальной	персоналом ,
	работниками,	социальной	политики	Аналитическая записка
	работодателями,	политики		
	профсоюзами,			
	общественными			
	организациями и			
	органами власти в			
	процессе управления			
	конфликтами.			
	ПК-7.2 Знает способы	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
	организации	организации	корпоративной	управлению
	взаимодействия	корпоративной	социальной	персоналом ,
	работников,	социальной	политики	Аналитическая записка
	работодателей,	политики		
	профсоюзов,			
	общественных			
	организаций и			
	органов власти в			
	процессе			
	урегулирования			
	организационных и			
	трудовых			
	конфликтов.			
ПК-8 Способен	ПК-8.1 Умеет	Деятельность по	Организация	07.003 Специалист по
формировать и	применять коучинг	развитию персонала	обучения	управлению
развивать	для формирования и		персонала	персоналом ,
конфликтную	развития			Аналитическая записка
компетентность	конфликтной			
персонала	компетентности			
организации.	персонала			
	организации.			
	ПК-8.2 Умеет	Деятельность по	Организация	07.003 Специалист по
	применять	развитию персонала	обучения	управлению
	супервизию для		персонала	персоналом ,
	формирования и			Аналитическая записка
	развития			
	конфликтной			

		I	I	I	
		компетентности			
		персонала			
		организации.			
		ПК-8.3 Знает способы	Деятельность по	Организация	07.003 Специалист по
		и технологии	развитию персонала	обучения	управлению
		формирования и		персонала	персоналом ,
		развития			Аналитическая записка
		конфликтной			
		компетентности			
		персонала			
		организации.			
	ПК-9 Способен	ПК-9.1 Владеет	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
	осуществлять	технологиями	организации	корпоративной	управлению
	административно-	административно-	корпоративной	социальной	персоналом ,
	управленческую	управленческой	социальной	политики	Аналитическая записка
	деятельность, в том	деятельности, в том	политики		
	числе, направленную	числе, направленной			
	на профилактику и	на профилактику и			
	урегулирование	урегулирование			
	конфликтов в	конфликтов в			
	организации	организации.			
	•	ПК-9.3 Знает теории	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
		и технологии власти	организации	корпоративной	управлению
		и влияния,	корпоративной	социальной	персоналом ,
		применяемые для	социальной	политики	Аналитическая записка
		осуществления	политики		
		административно-			
		управленческой			
		деятельности, в том			
		числе, направленной			
		на профилактику и			
		урегулирование			
		конфликтов в			
		организации.			
		ПК-9.2 Знает теории	Деятельность по	Разработка	07.003 Специалист по
		и технологии	организации	корпоративной	управлению
		разработки	корпоративной	социальной	персоналом ,
		управленческих	социальной	политики	Аналитическая записка
		J II Publicii Icekii	Contimination	11071111111111	1 III III I I I I I I I I I I I I I I I

T.	T .		T
решений, в том	политики		
числе, направленных			
на профилактику и			
урегулирование			
конфликтов в			
организации.			
ПК-9.1 Владеет	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
технологиями	организации	корпоративной	управлению
административно-	корпоративной	социальной	персоналом ,
управленческой	социальной	политики	Аналитическая записка
деятельности, в том	политики		
числе, направленной			
на профилактику и			
урегулирование			
конфликтов в			
организации.			
ПК-9.3 Знает теории	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
и технологии власти	организации	корпоративной	управлению
и влияния,	корпоративной	социальной	персоналом ,
применяемые для	социальной	политики	Аналитическая записка
осуществления	политики		
административно-			
управленческой			
деятельности, в том			
числе, направленной			
на профилактику и			
урегулирование			
конфликтов в			
организации.			
ПК-9.2 Знает теории	Деятельность по	Реализация	07.003 Специалист по
и технологии	организации	корпоративной	управлению
разработки	корпоративной	социальной	персоналом ,
управленческих	социальной	политики	Аналитическая записка
решений, в том	политики		
числе, направленных			
на профилактику и			
урегулирование			
конфликтов в			

	организании.		
	op: willismailin.		1

Области, сферы, типы задач, объекты ПД и профессиональные компетенции по образовательной программе Конфликтменеджмент по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология соответствуют:

- направлению подготовки и профилю образовательной программы;
- требованиям к образованию, предъявляемым ПС в соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОКСО), введенным в действие 01.07.2017 приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 8 декабря 2016 г. N 2007-ст;
- требованиям к опыту практической работы, предъявляемым ПС, соотнесенных с ОПОП;

Этапы формирования компетенций выпускника

Таблица 3.1.3

Код компетенции	Семестр 1	Семестр 2	Семестр 3	Семестр 4	Семестр 5	Семестр 6	Семестр 7	Семестр 8
УК.1	Иностранный язык; История конфликтологии; Концепции современного естествознания	Иностранный язык; Информатика; История конфликтологии; Философия		Учебная практика: учебно- ознакомительная практика	Качественный анализ в конфликтологии; Количественный анализ в конфликтологии; Коммуникационная культура Интернета; Методы исследования в конфликтологии	Методы исследования в конфликтологии; Производственная практика: технологическая практика	Конфликтологическая экспертиза социальных процессов; Производственная практика: научно-исследовательская (квалификационная) практика	Производственная практика: преддипломная практика
УК.2		Правоведение	Управление персоналом				Управление конфликтами в организациях; Фандрайзинг	Управление конфликтами в организациях
УК.3	Социология	Общая и социальная психология; Профессионально- коммуникативный практикум	Общая и социальная психология			Технологии организации и ведения конфликтологического тренинга		Коучинг; Методика преподавания конфликтологии; Разработка управленческих решений; Супервизия в конфликтологии; Теории и технологии власти и влияния
УК.4	Иностранный язык	Иностранный язык; Риторика и эристика	Культура научной и деловой речи	Лингвистическая конфликтология		Документационное обеспечение конфликтологической деятельности		
УК.5	История (история России, всеобщая история); История конфликтологии; Религиоведение; Социология	История конфликтологии; Философия			Межнациональные конфликты; Технологии переговорного процесса; Этноконфликтология	Конфликтологическое консультирование	Конфликты в молодежных сообществах; Субкультурная конфликтология	
УК.6						Технологии организации и ведения конфликтологического тренинга		Методика преподавания конфликтологии
УК.7	Физическая культура и спорт (модуль)	Физическая культура и спорт (модуль)	Физическая культура и спорт (модуль)	Физическая культура и спорт (модуль)	Физическая культура и спорт (модуль)	Физическая культура и спорт (модуль)	Физическая культура и спорт (модуль)	
УК.8	Психология безопасности	Безопасность жизнедеятельности						
УК.9	Введение в направление							
УК.10			Экономика				Фандрайзинг	

УК.11		Правоведение	Конфликты в сфере государственного и муниципального управления	Конфликты в сфере государственного и муниципального управления				
ОПК.1					Методы исследования в конфликтологии	Методы исследования в конфликтологии	Производственная практика: научно- исследовательская (квалификационная) практика	
ОПК.2	История конфликтологии; Концепции современного естествознания	История конфликтологии; Общая и социальная психология	Общая и социальная психология; Общая конфликтология	Психосоциальная работа с конфликтами; Технологии управления конфликтами; Учебная практика: учебноознакомительная практика	Технологии управления конфликтами		Конфликтологическая экспертиза социальных процессов; Производственная практика: научно-исследовательская (квалификационная) практика; Управление конфликтами в организациях	Управление конфликтами в организациях
ОПК.3				Институты и механизмы конфликторазрешения и поддержания мира; Психосоциальная работа с конфликтами; Технологии управления конфликтами; Учебная практика: учебноознакомительная практика	Институты и механизмы конфликторазрешения и поддержания мира; Технологии управления конфликтами		Управление конфликтами в организациях	Управление конфликтами в организациях
ОПК.4				Институты и механизмы конфликторазрешения и поддержания мира; Психосоциальная работа с конфликтами; Технологии управления конфликтами; Учебная практика: учебноознакомительная практика	Институты и механизмы конфликторазрешения и поддержания мира; Технологии переговорного процесса; Технологии управления конфликтами	Технологии организации и ведения конфликтологического тренинга	Управление конфликтами в организациях	Управление конфликтами в организациях
ОПК.5					Технологии переговорного процесса			
ОПК.6	Введение в направление	Профессионально- коммуникативный практикум	Управление персоналом				Управление конфликтами в организациях	Управление конфликтами в организациях
ОПК.7			Управление персоналом			Документационное обеспечение конфликтологической деятельности	Управление конфликтами в организациях	Управление конфликтами в организациях
ПК-1.В/ОР			Корпоративная социальная ответственность; Социальная политика			Производственная практика: технологическая практика		Производственная практика: преддипломная практика
ПК-2.В/ОР			Проектная деятельность	Проектная деятельность	Проектная деятельность	Проектная деятельность; Производственная практика: технологическая	Проектная деятельность; Социальное проектирование,	Производственная практика: преддипломная практика; Социальное

						практика	прогнозирование и моделирование	проектирование, прогнозирование и моделирование
ПК-3.В/ОР			Корпоративная социальная ответственность; Социальная политика	Профсоюзная деятельность; Трудовые конфликты		Производственная практика: технологическая практика	Социальное проектирование, прогнозирование и моделирование	Производственная практика: преддипломная практика; Социальное проектирование, прогнозирование и моделирование
ПК-4.В/ПЕ			Конфликты в сфере государственного и муниципального управления	Конфликты в сфере государственного и муниципального управления	Политическая конфликтология	Медиация. Базовый курс; Производственная практика: технологическая практика	Медиация. Особенности применения медиации	Производственная практика: преддипломная практика
ПК-5.В/ПЕ	Социология	Риторика и эристика	Конфликты в сфере государственного и муниципального управления	Конфликты в сфере государственного и муниципального управления; Лингвистическая конфликтология	Коммуникационная культура Интернета; Межнациональные конфликты; Политическая конфликтология; Этноконфликтология	Конфликтологическое консультирование; Медиация. Базовый курс; Производственная практика: технологическая практика	Конфликты в молодежных сообществах; Медиация. Особенности применения медиации; Связи с общественностью в сфере управления конфликтами; Субкультурная конфликтология	Производственная практика: преддипломная практика
ПК-6.В/ПЕ	Религиоведение		Конфликты в сфере государственного и муниципального управления	Конфликты в сфере государственного и муниципального управления	Качественный анализ в конфликтологии; Количественный анализ в конфликтологии; Межнациональные конфликты; Политическая конфликтология; Этноконфликтология	Производственная практика: технологическая практика	Конфликты в молодежных сообществах; Медиация. Особенности применения медиации; Субкультурная конфликтология	Производственная практика: преддипломная практика
ПК-7.В/ОР			Конфликты в сфере государственного и муниципального управления	Конфликты в сфере государственного и муниципального управления; Профсоюзная деятельность; Трудовые конфликты		Производственная практика: технологическая практика	Связи с общественностью в сфере управления конфликтами; Фандрайзинг	Производственная практика: преддипломная практика
ПК-8.В/ОР						Производственная практика: технологическая практика		Коучинг; Производственная практика: преддипломная практика; Супервизия в конфликтологии
ПК-9.В/ОР				Профсоюзная деятельность; Трудовые конфликты	Политическая конфликтология	Производственная практика: технологическая практика		Производственная практика: преддипломная практика; Разработка управленческих решений; Теории и технологии власти и влияния

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1. Структура образовательной программы

Структура образовательной программы приведена в таблице 3.1.1, включает обязательную часть и часть, формируемую участниками образовательных отношений.

Таблица 4.1.1

	Структура образовательной программы	Объем программы, з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	211
Блок 2	Практики	20
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	9
Объем об	разовательной программы	240

4.2. Обязательная часть программы бакалавриата

Объем обязательной части, без учета объема государственной итоговой аттестации составляет не менее 50% общего объема программы.

4.3. Контактная работа

Образовательная деятельность по программе проводится в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками.

Объем контактной работы при проведении учебных занятий по программе составляет в очной форме обучения - не менее 60 %, в очно-заочной форме обучения - не менее 40 % общего объема времени, отводимого на реализацию дисциплин (модулей).

Минимальный объем контактной работы при проведении учебных занятий по программе установлен локальным актом НГТУ.

4.4. Элективные дисциплины и факультативы

Обучающимся обеспечивается возможность освоения элективных дисциплин (модулей) и факультативных дисциплин в порядке, установленном локальным нормативным актом НГТУ.

Избранные обучающимся элективные дисциплины (модули) являются обязательными для освоения.

Избранные обучающимся факультативные дисциплины (модули) являются обязательными для освоения.

4.5. Характеристика содержания дисциплин

Содержание дисциплин (модулей), практик, предусмотренных учебным планом, определяется требованиями к результатам освоения образовательной программы (компетенциями). Соответствие между характеристиками этапов освоения компетенций (индикаторами) и элементами образовательной программы (учебными дисциплинами (модулями) и практиками) приведено в Приложении 1.

4.6. Применяемые образовательные технологии

Для формирования универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, предусмотренных основной образовательной программой, реализуются лекционные, практические занятия и лабораторные работы.

При организации образовательного процесса применяются активные и интерактивные формы проведения занятий.

Конкретные виды образовательных технологий определены в рабочих программах дисциплин.

Учебным планом предусмотрена самостоятельная работа студентов, которая обеспечена необходимыми методическими материалами, размещенными в электронной информационно-образовательной среде НГТУ.

4.7. Практическая подготовка обучающихся

Практическая подготовка обучающихся организована:

- путем проведения практических занятий, практикумов, лабораторных работ, предусматривающих участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью, по дисциплинам, формирующим общепрофессиональные и профессиональные компетенции у обучающихся;
- при проведении практик, предусмотренных учебным планом образовательной программы Конфликтменеджмент по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология.

4.8. Организация практик

Для достижения планируемых результатов освоения образовательной программы предусматриваются следующие практики:

- Производственная: Производственная практика: научно-исследовательская (квалификационная) практика,
- Производственная: Производственная практика: преддипломная практика,
- Производственная: Производственная практика: технологическая практика,
- Производственная: Учебная практика: учебно-ознакомительная практика,

Типы, виды, способы и формы проведения практик

Таблица 4.7.1

	Виды и типы практики	Способы проведения	Форма проведения
		практики	практики
1	Производственная практика: научно-	стационарная,	дискретная
	исследовательская (квалификационная) практика	выездная	
2	Производственная практика: преддипломная	стационарная,	непрерывная
	практика	выездная	
3	Производственная практика: технологическая	стационарная,	непрерывная
	практика	выездная	
4	Учебная практика: учебно-ознакомительная	стационарная,	дискретная
	практика	выездная	

Типы и виды практик, а также места их проведения соответствуют областям, сферам, типам задач, задачам и объектам ПД, указанным в табл. 2.1.1.

В виде исключения практика может проводиться в структурных подразделениях НГТУ.

Выбор мест прохождения практик для лиц с ограниченными возможностями здоровья производится с учетом состояния здоровья обучающихся и требований по доступности.

4.9. Воспитание обучающихся при освоении ими образовательной программы образовательной программы Конфликтменеджмент по направлению подготовки 37.03.02 Конфликтология осуществляется в соответствии с утвержденной в НГТУ рабочей

программой воспитания, календарным планом воспитательной работы и иными учебнометодическими материалами.

5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

5.1. Общесистемные требования к реализации программы

НГТУ на законном основании располагает материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием), соответствующим действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающим проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, для реализации образовательной программы в соответствии с учебным планом.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационнообразовательной среде из любой точки, в которой имеется доступ к сети «Интернет», как на территории НГТУ, так и вне ее. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды созданы, в том числе, с использованием ресурсов иных организаций.

Электронная информационно-образовательная среда НГТУ (http://www.nstu.ru/sveden/eos) соответствует требованиям Раздела IV ФГОС ВО.

5.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение программы

Образовательная программа реализуется в учебных аудиториях для проведения учебных занятий, оснащенных оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду НГТУ. Допускается замена оборудования его виртуальными аналогами.

НГТУ обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению при необходимости).

Для использования в образовательном процессе печатных изданий Библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и обновляется (при необходимости).

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с OB3 обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

5.3. Кадровые условия реализации программы

Реализация программы бакалавриата обеспечена педагогическими работниками НГТУ, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы на иных условиях.

Квалификация педагогических работников отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии).

Не менее 70 процентов численности педагогических работников НГТУ, участвующих в реализации программы, и лиц, привлекаемых НГТУ к реализации программы на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Не менее 5 процентов численности педагогических работников НГТУ, участвующих в реализации программы, и лиц, привлекаемых НГТУ к реализации программы на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Не менее 60 процентов численности педагогических работников НГТУ и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности в НГТУ на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

5.4. Финансовые условия реализации программы

Финансовое обеспечение реализации программы бакалавриата должно осуществляться в объеме не ниже значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Минобрнауки России.

6. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

6.1 Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе определяется в рамках:

- системы внутренней оценки;
- системы внешней оценки.

6.2 Система внутренней оценки качества

Система внутренней оценки качества включает в себя:

- регулярную внутреннюю оценку качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе бакалавриата с привлечением работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц, включая педагогических работников НГТУ;
- ежегодное анкетирование обучающихся с целью оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик, результаты которого рассматриваются на заседаниях выпускающей кафедры, Ученого Совета факультета и являются одним из оснований для внесения изменений в ОПОП в рамках ее ежегодного обновления с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы.

6.3 Система внешней оценки качества

Система внешней оценки качества включает в себя:

– государственную аккредитацию образовательной программы 37.03.02 Конфликтология, направленность (профиль): Конфликтменеджмент с целью подтверждения соответствия образовательной деятельности по программе требованиям ФГОС ВО с учетом соответствующей ПООП.

7. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

При наличии в контингенте обучающихся по образовательной программе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) образовательная программа адаптируется с учетом особых образовательных потребностей обучающихся.

При обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с OB3 срок получения образования может быть увеличен по их заявлению не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

Объем программы бакалавриата за один учебный год при обучении по индивидуальному плану вне зависимости от формы обучения не может составлять более 60 з.е.

НГТУ предоставляет инвалидам и лицам с OB3 (по их заявлению) возможность обучения по программе бакалавриата, учитывающей особенности их психофизического развития, индивидуальных возможностей и, при необходимости, обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию указанных лиц.

При использовании формы инклюзивного обучения составляется индивидуальная программа сопровождения образовательной деятельности студента.

Индивидуальная программа сопровождения образовательной деятельности студента может включать

- сопровождение лекционных и практических занятий прямым и обратным переводом на русский жестовый язык (для студентов с нарушениями слуха);
 - посещение групповых и индивидуальных занятий с психологом;
- организационно-педагогическое, психолого-педагогическое, профилактически-оздоровительное, социальное сопровождения учебного процесса.

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ должны обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Соответствие между характеристиками этапов освоения компетенций (индикаторами) и элементами образовательной программы (учебными дисциплинами (модулями) и практиками)

Код компетенц	Индикатор
ии	тидимитор
	Дисциплины (модули) обязательной части
Иностраннь	
УК-1	УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации.
УК-4	УК-4.1. Знает литературную форму государственного языка, основы устной и письменной коммуникации на иностранном языке, функциональные стили родного языка, требования к деловой коммуникации.
УК-4	УК-4.2. Умеет выражать свои мысли на государственном, родном и иностранном языках в ситуации деловой коммуникации.
УК-4	УК-4.3. Имеет практический опыт составления текстов на государственном и родном языках, опыт перевода текстов с иностранного языка на родной, опыт говорения на государственном и иностранном языках.
	тория России, всеобщая история)
УК-5	УК-5.1. Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации.
УК-5	УК-5.3. Имеет практический опыт анализа философских и исторических фактов, опыт оценки явлений культуры.
Философия	
УК-1	УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации.
УК-1	УК-1.2. Умеет соотносить разнородные явления и систематизировать их в рамках избранных видов профессиональной деятельности.
УК-1	УК-1.3. Имеет практический опыт работы с информационными источниками, опыт научного поиска, создания научных текстов.
УК-5	УК-5.1. Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации.
УК-5	УК-5.3. Имеет практический опыт анализа философских и исторических фактов, опыт оценки явлений культуры.
Ввеление в 1	направление
УК-9	УК-9.1. Имеет представление о принципах универсального дизайна для использования в социальной и профессиональной сферах
УК-9	УК-9.2. Владеет основами коммуникации с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью с учетом нозологии
ОПК-6	ОПК-6.1. Владеет способами поддержания профессиональной компетенции в сфере управления конфликтами, в том числе, с применением супервизии.
ОПК-6	ОПК-6.2. Знает требования к профессиональной компетенции специалиста по управлению конфликтами, в том числе в организации.
Профессион	ально-коммуникативный практикум
УК-3	УК-3.1. Знает различные приемы и способы социализации личности и социального взаимодействия.
УК-3	УК-3.2. Умеет строить отношения с окружающими людьми, с коллегами.
УК-3	УК-3.3. Имеет практический опыт участия в командной работе, в социальных проектах, распределения ролей в условиях командного взаимодействия.
ОПК-6	ОПК-6.1. Владеет способами поддержания профессиональной компетенции в сфере
	управления конфликтами, в том числе, с применением супервизии.
_	персоналом
УК-2	УК-2.1. Знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы.
УК-2	УК-2.2. Умеет определять круг задач в рамках избранных видов профессиональной
	деятельности, планировать собственную деятельность исходя из имеющихся ресурсов; соотносить главное и второстепенное, решать поставленные задачи в рамках избранных видов
	профессиональной деятельности.
ОПК-6	ОПК-6.2. Знает требования к профессиональной компетенции специалиста по управлению конфликтами, в том числе в организации.

ОПК-7	ОПК-7.1. Умеет реализовывать функции по администрированию, управлению и
OTIK /	документационному обеспечению деятельности организации, в том числе, в процессе
	управления конфликтами.
ОПК-7	ОПК-7.2. Знает профессиональные функции, границы компетентности, этические нормы,
oint ,	которым должен соответствовать конфликтменеджер в организациях разного типа.
ЭΠК-7	ОПК-7.3. Знает основы теории управления персоналом.
	современного естествознания
УК-1	УК-1.2. Умеет соотносить разнородные явления и систематизировать их в рамках избранных
	видов профессиональной деятельности.
ОПК-2	ОПК-2.2. Знает положения фундаментальных и прикладных наук, необходимые для
	диагностики, экспертизы и анализа конфликтных ситуаций, конфликтогенного потенциала
	социального взаимодействия.
Общая и со	циальная психология
УК-3	УК-3.1. Знает различные приемы и способы социализации личности и социального
	взаимодействия.
ОПК-2	ОПК-2.2. Знает положения фундаментальных и прикладных наук, необходимые для
	диагностики, экспертизы и анализа конфликтных ситуаций, конфликтогенного потенциала
	социального взаимодействия.
История ко	онфликтологии
УК-1	УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации.
УК-5	УК-5.1. Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы
	межкультурной коммуникации.
УК-5	УК-5.3. Имеет практический опыт анализа философских и исторических фактов, опыт оценки
	явлений культуры.
ОПК-2	ОПК-2.2. Знает положения фундаментальных и прикладных наук, необходимые для
	диагностики, экспертизы и анализа конфликтных ситуаций, конфликтогенного потенциала
	социального взаимодействия.
	и механизмы конфликторазрешения и поддержания мира
ЭΠК-3	ОПК-3.2. Знает институты, механизмы, технологии, способы профилактики конфликтов,
	укрепления системы безопасности и мирного взаимодействия в социальных сообществах и
	организациях.
ЭПК-4	ОПК-4.1. Применяет институты, механизмы, технологии, способы управления
	межличностными, корпоративными, трудовыми и другими конфликтами.
ОПК-4	ОПК-4.2. Знает институты, механизмы, технологии, способы управления конфликтами в
	различных сферах и поддержания социально-партнерских отношений.
Психологи	я безопасности
УК-8	УК-8.1. Знает основы безопасности жизнедеятельности, имеет представление о способах
	создания безопасных условий, обеспечивающих устойчивое развитие общества в
	профессиональной и повседневной деятельности и сохранение природной среды.
УК-8	УК-8.2. Умеет применять в профессиональной и повседневной деятельности методы защиты
	от опасностей, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных
	конфликтов, и способы обеспечения безопасных условий жизнедеятельности.
УК-8	УК-8.3. Владеет навыками оказания первой помощи пострадавшим.
	и управления конфликтами
ЭПК-2	ОПК-2.1. Применяет в профессиональной деятельности методы, способы, средства
	диагностики, экспертизы и анализа информации о конфликтах и мирном взаимодействии в
	различных сферах.
ОПК-3	ОПК-3.2. Знает институты, механизмы, технологии, способы профилактики конфликтов,
	укрепления системы безопасности и мирного взаимодействия в социальных сообществах и
	организациях.
ЭПК-4	ОПК-4.1. Применяет институты, механизмы, технологии, способы управления
	межличностными, корпоративными, трудовыми и другими конфликтами.
	ОПК-4.2. Знает институты, механизмы, технологии, способы управления конфликтами в
ЭПК-4	различных сферах и поддержания социально-партнерских отношений.
ОПК-4	
Общая кон	фликтология
Общая кон	фликтология ОПК-2.1. Применяет в профессиональной деятельности методы, способы, средства
ОПК-4 Общая кон ОПК-2	фликтология ОПК-2.1. Применяет в профессиональной деятельности методы, способы, средства диагностики, экспертизы и анализа информации о конфликтах и мирном взаимодействии в
Общая кон ОПК-2	фликтология ОПК-2.1. Применяет в профессиональной деятельности методы, способы, средства диагностики, экспертизы и анализа информации о конфликтах и мирном взаимодействии в различных сферах.
Общая кон	фликтология ОПК-2.1. Применяет в профессиональной деятельности методы, способы, средства диагностики, экспертизы и анализа информации о конфликтах и мирном взаимодействии в

	следования в конфликтологии
УК-1	УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации.
УК-1	УК-1.2. Умеет соотносить разнородные явления и систематизировать их в рамках избранных видов профессиональной деятельности.
УК-1	УК-1.3. Имеет практический опыт работы с информационными источниками, опыт научного поиска, создания научных текстов.
ОПК-1	ОПК-1.1. Умеет разрабатывать программу эмпирического исследования, интерпретировать, оценивать и оформлять его результаты.
ОПК-1	ОПК-1.2. Применяет научные методы сбора и анализа эмпирических данных при изучении конфликтов в профессиональной сфере
ОПК-1	ОПК-1.3. Знает научные методы исследования в конфликтологии
	альная работа с конфликтами
ОПК-2	ОПК-2.1. Применяет в профессиональной деятельности методы, способы, средства диагностики, экспертизы и анализа информации о конфликтах и мирном взаимодействии в различных сферах.
ОПК-2	ОПК-2.2. Знает положения фундаментальных и прикладных наук, необходимые для диагностики, экспертизы и анализа конфликтных ситуаций, конфликтогенного потенциала социального взаимодействия.
ОПК-3	ОПК-3.2. Знает институты, механизмы, технологии, способы профилактики конфликтов, укрепления системы безопасности и мирного взаимодействия в социальных сообществах и организациях.
ОПК-4	ОПК-4.1. Применяет институты, механизмы, технологии, способы управления межличностными, корпоративными, трудовыми и другими конфликтами.
ОПК-4	ОПК-4.2. Знает институты, механизмы, технологии, способы управления конфликтами в различных сферах и поддержания социально-партнерских отношений.
Методика	преподавания конфликтологии
УК-3	УК-3.1. Знает различные приемы и способы социализации личности и социального взаимодействия.
УК-6	УК-6.1. Знает основные принципы самовоспитания и самообразования, профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда.
Безопасно	ть жизнедеятельности
УК-8	УК-8.1. Знает основы безопасности жизнедеятельности, имеет представление о способах создания безопасных условий, обеспечивающих устойчивое развитие общества в
	профессиональной и повседневной деятельности и сохранение природной среды.
УК-8	УК-8.2. Умеет применять в профессиональной и повседневной деятельности методы защиты от опасностей, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных
	конфликтов, и способы обеспечения безопасных условий жизнедеятельности.
УК-8	УК-8.3. Владеет навыками оказания первой помощи пострадавшим.
Гехнологи	и организации и ведения конфликтологического тренинга
УК-3	УК-3.1. Знает различные приемы и способы социализации личности и социального взаимодействия.
УК-3	УК-3.2. Умеет строить отношения с окружающими людьми, с коллегами.
УК-3	УК-3.3. Имеет практический опыт участия в командной работе, в социальных проектах, распределения ролей в условиях командного взаимодействия.
УК-6	УК-6.2. Умеет планировать свое рабочее время и время для саморазвития, формулировать цели личностного и профессионального развития и условия их достижения, исходя из тенденций развития области профессиональной деятельности, индивидуально-личностных особенностей.
ОПК-4	ОПК-4.1. Применяет институты, механизмы, технологии, способы управления межличностными, корпоративными, трудовыми и другими конфликтами.
Гехнологи	и переговорного процесса
УК-5	УК-5.2. Умеет вести коммуникацию с представителями иных национальностей и конфессий с соблюдением этических и межкультурных норм.
ОПК-4	ОПК-4.1. Применяет институты, механизмы, технологии, способы управления межличностными, корпоративными, трудовыми и другими конфликтами.
ЭПК-4	ОПК-4.2. Знает институты, механизмы, технологии, способы управления конфликтами в различных сферах и поддержания социально-партнерских отношений.
ОПК-5	ОПК-5.1. Умеет применять переговоры и медиацию в процессе управления конфликтами
ОПК-5	ОПК-5.2. Знает стандарты и технологию переговоров и медиации
Управлені УК-2	ие конфликтами в организациях УК-2.2. Умеет определять круг задач в рамках избранных видов профессиональной

	деятельности, планировать собственную деятельность исходя из имеющихся ресурсов; соотносить главное и второстепенное, решать поставленные задачи в рамках избранных видов
	профессиональной деятельности.
ОПК-2	ОПК-2.1. Применяет в профессиональной деятельности методы, способы, средства
OHK-2	диагностики, экспертизы и анализа информации о конфликтах и мирном взаимодействии в
	различных сферах.
ОПК-3	опк-3.1. Разрабатывает программы и проекты, направленные на профилактику конфликтов и
OHK-3	укрепление мирного взаимодействия в социальных сообществах и организациях.
ОПК-4	укрепление мирного взаимодеиствия в социальных сообществах и организациях. ОПК-4.1. Применяет институты, механизмы, технологии, способы управления
OHK-4	межличностными, корпоративными, трудовыми и другими конфликтами.
ОПК-6	ОПК-6.2. Знает требования к профессиональной компетенции специалиста по управлению
OHK-0	конфликтами, в том числе в организации.
ОПК-7	ОПК-7.1. Умеет реализовывать функции по администрированию, управлению и
OHK-/	документационному обеспечению деятельности организации, в том числе, в процессе
	управления конфликтами.
ОПК-7	ОПК-7.2. Знает профессиональные функции, границы компетентности, этические нормы,
OHK-/	которым должен соответствовать конфликтменеджер в организациях разного типа.
L'ANTI TANO II	аучной и деловой речи
Культура п УК-4	УК-4.1. Знает литературную форму государственного языка, основы устной и письменной
У IX-4	коммуникации на иностранном языке, функциональные стили родного языка, требования к
	деловой коммуникации.
УК-4	УК-4.2. Умеет выражать свои мысли на государственном, родном и иностранном языках в
J IX-4	ситуации деловой коммуникации.
Правоведен	
УК-2	УК-2.1. Знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые
3 K-2	нормы.
УК-11	УК-11.1. Знает о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и государства;
J K-11	российские антикоррупционные политику и законодательство; об ответственности за
	коррупционные правонарушения
УК-11	УК-11.2. Умеет выбирать корректную модель правомерного поведения в потенциально
J K 11	коррупционных ситуациях
Экономика	
УК-10	УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического
710	развития, цели и формы участия государства в экономике
УК-10	УК-10.2. Применяет методы личного экономического и фиансового планирования для
711 10	достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые
	инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует
	собственные экономические и финансовые риски
Информати	
УК-1	УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации.
УК-1	УК-1.2. Умеет соотносить разнородные явления и систематизировать их в рамках избранных
	видов профессиональной деятельности.
УК-1	УК-1.3. Имеет практический опыт работы с информационными источниками, опыт научного
	поиска, создания научных текстов.
Конфликто	ологическая экспертиза социальных процессов
УК-1	УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации.
ОПК-2	ОПК-2.1. Применяет в профессиональной деятельности методы, способы, средства
51111 2	диагностики, экспертизы и анализа информации о конфликтах и мирном взаимодействии в
	различных сферах.
	ОПК-2.2. Знает положения фундаментальных и прикладных наук, необходимые для
ОПК-2	
ОПК-2	лиагностики, экспертизы и анализа конфликтных ситуаций, конфликтогенного потенциала
ОПК-2	диагностики, экспертизы и анализа конфликтных ситуаций, конфликтогенного потенциала социального взаимодействия.
	социального взаимодействия.
Документаі	социального взаимодействия. ционное обеспечение конфликтологической деятельности
	социального взаимодействия. ционное обеспечение конфликтологической деятельности УК-4.1. Знает литературную форму государственного языка, основы устной и письменной
Документаі	социального взаимодействия. ционное обеспечение конфликтологической деятельности УК-4.1. Знает литературную форму государственного языка, основы устной и письменной коммуникации на иностранном языке, функциональные стили родного языка, требования к
УК-4	социального взаимодействия. ционное обеспечение конфликтологической деятельности УК-4.1. Знает литературную форму государственного языка, основы устной и письменной коммуникации на иностранном языке, функциональные стили родного языка, требования к деловой коммуникации.
Документаі УК-4	социального взаимодействия. ционное обеспечение конфликтологической деятельности УК-4.1. Знает литературную форму государственного языка, основы устной и письменной коммуникации на иностранном языке, функциональные стили родного языка, требования к деловой коммуникации. ОПК-7.1. Умеет реализовывать функции по администрированию, управлению и
Документаі	социального взаимодействия. ционное обеспечение конфликтологической деятельности УК-4.1. Знает литературную форму государственного языка, основы устной и письменной коммуникации на иностранном языке, функциональные стили родного языка, требования к деловой коммуникации. ОПК-7.1. Умеет реализовывать функции по администрированию, управлению и документационному обеспечению деятельности организации, в том числе, в процессе
Документа УК-4 ОПК-7	социального взаимодействия. ционное обеспечение конфликтологической деятельности УК-4.1. Знает литературную форму государственного языка, основы устной и письменной коммуникации на иностранном языке, функциональные стили родного языка, требования к деловой коммуникации. ОПК-7.1. Умеет реализовывать функции по администрированию, управлению и

УК-5	УК-5.2. Умеет вести коммуникацию с представителями иных национальностей и конфессий с
-	соблюдением этических и межкультурных норм.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.1. Умеет применять различные техники и технологии социального взаимодействия, в том числе, в процессе управления конфликтами в организации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.2. Знает различные техники и технологии социального взаимодействия,
	направленные на профилактику, урегулирование и разрешение конфликтов.
Лингвистич	еская конфликтология
УК-4	УК-4.1. Знает литературную форму государственного языка, основы устной и письменной коммуникации на иностранном языке, функциональные стили родного языка, требования к деловой коммуникации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.2. Знает различные техники и технологии социального взаимодействия, направленные на профилактику, урегулирование и разрешение конфликтов.
Социология	
УК-3	УК-3.1. Знает различные приемы и способы социализации личности и социального взаимодействия.
УК-5	УК-5.1. Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.2. Знает различные техники и технологии социального взаимодействия,
	направленные на профилактику, урегулирование и разрешение конфликтов.
Конфликты	в сфере государственного и муниципального управления
УК-11	УК-11.1. Знает о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и государства; российские антикоррупционные политику и законодательство; об ответственности за коррупционные правонарушения
ПК-4.В/ПЕ	ПК-4.В/ПЕ.3. Знает способы и технологии урегулирования и разрешения конфликтов в различных сферах, в том числе, с применением переговоров и медиации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.1. Умеет применять различные техники и технологии социального
	взаимодействия, в том числе, в процессе управления конфликтами в организации.
ТК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.1. Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в
	том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.2. Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.1. Умеет организовывать взаимодействие с работниками, работодателями,
	профсоюзами, общественными организациями и органами власти в процессе управления конфликтами.
Религиоведе	
УК-5	УК-5.1. Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации.
УК-5	УК-5.2. Умеет вести коммуникацию с представителями иных национальностей и конфессий с
УК-5	соблюдением этических и межкультурных норм. УК-5.3. Имеет практический опыт анализа философских и исторических фактов, опыт оценки
	явлений культуры.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.1. Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
Риторика и з	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
УК-4	УК-4.1. Знает литературную форму государственного языка, основы устной и письменной коммуникации на иностранном языке, функциональные стили родного языка, требования к
УК-4	деловой коммуникации. УК-4.2. Умеет выражать свои мысли на государственном, родном и иностранном языках в
ПК-5.В/ПЕ	ситуации деловой коммуникации. ПК-5.В/ПЕ.1. Умеет применять различные техники и технологии социального
	взаимодействия, в том числе, в процессе управления конфликтами в организации.
	ественностью в сфере управления конфликтами
ТК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.1. Умеет применять различные техники и технологии социального взаимодействия, в том числе, в процессе управления конфликтами в организации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.2. Знает различные техники и технологии социального взаимодействия,
	направленные на профилактику, урегулирование и разрешение конфликтов.
	ПК-7.В/ОР.2. Знает способы организации взаимодействия работников, работодателей,
ПК-7.В/ОР	
ПК-7.В/ОР	профсоюзов, общественных организаций и органов власти в процессе урегулирования

	различных сферах.
ПК-4.В/ПЕ	ПК-4.В/ПЕ.2. Умеет организовывать и обеспечивать деятельность по урегулированию и
1110 1.12	разрешению конфликтов, в том числе, с использованием переговоров и медиации.
ПК-4.В/ПЕ	ПК-4.В/ПЕ.3. Знает способы и технологии урегулирования и разрешения конфликтов в
1110 112	различных сферах, в том числе, с применением переговоров и медиации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.2. Знает различные техники и технологии социального взаимодействия,
111C 3.B/11L	направленные на профилактику, урегулирование и разрешение конфликтов.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.1. Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в
IIIX-0.D/IIL	том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.2. Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том
11K-0.D/11L	числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
Сопиольное	проектирование, прогнозирование и моделирование
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.1. Уметь определять проблему и способы ее решения в проекте
ПК-2.В/ОР	
	ПК-2.В/ОР.2. Уметь организовывать и координировать работу участников проекта
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.3. Уметь определять необходимые ресурсы для реализации проектных задач
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.2. Умеет разрабатывать корпоративные социальные программы, в том числе,
	направленные на профилактику и урегулирование организационных и трудовых конфликтов.
	вазовый курс
ПК-4.В/ПЕ	ПК-4.В/ПЕ.2. Умеет организовывать и обеспечивать деятельность по урегулированию и
	разрешению конфликтов, в том числе, с использованием переговоров и медиации.
ПК-4.В/ПЕ	ПК-4.В/ПЕ.3. Знает способы и технологии урегулирования и разрешения конфликтов в
	различных сферах, в том числе, с применением переговоров и медиации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.1. Умеет применять различные техники и технологии социального
	взаимодействия, в том числе, в процессе управления конфликтами в организации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.2. Знает различные техники и технологии социального взаимодействия,
	направленные на профилактику, урегулирование и разрешение конфликтов.
Политическа	ая конфликтология
ПК-4.В/ПЕ	ПК-4.В/ПЕ.3. Знает способы и технологии урегулирования и разрешения конфликтов в
	различных сферах, в том числе, с применением переговоров и медиации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.2. Знает различные техники и технологии социального взаимодействия,
	направленные на профилактику, урегулирование и разрешение конфликтов.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.2. Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том
	числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
ПК-9.В/ОР	ПК-9.В/ОР.3. Знает теории и технологии власти и влияния, применяемые для осуществления
-	административно-управленческой деятельности, в том числе, направленной на профилактику
	и урегулирование конфликтов в организации.
Лисииплины	(модули) части, формируемой участниками образовательных отношений, по выбору студента
	ый анализ в конфликтологии
УК-1	УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации.
УК-1	УК-1.2. Умеет соотносить разнородные явления и систематизировать их в рамках избранных
J IC I	видов профессиональной деятельности.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.1. Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в
IIIC O.D/III	том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.2. Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том
11K-0.D/11L	числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
L'o munoampor	
	иный анализ в конфликтологии
УК-1	УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации.
УК-1	УК-1.2. Умеет соотносить разнородные явления и систематизировать их в рамках избранных
FILE C D/FIE	видов профессиональной деятельности.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.1. Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в
	том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.2. Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том
	числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
	кнологии власти и влияния
УК-3	УК-3.2. Умеет строить отношения с окружающими людьми, с коллегами.
ПК-9.В/ОР	ПК-9.В/ОР.3. Знает теории и технологии власти и влияния, применяемые для осуществления
	административно-управленческой деятельности, в том числе, направленной на профилактику
	administration of the property of the state
	и урегулирование конфликтов в организации.

ПК-9.В/ОР	ПК-9.В/ОР.2. Знает теории и технологии разработки управленческих решений, в том числе,
	направленных на профилактику и урегулирование конфликтов в организации.
Субкультур	ная конфликтология
УК-5	УК-5.1. Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы
	межкультурной коммуникации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.1. Умеет применять различные техники и технологии социального
	взаимодействия, в том числе, в процессе управления конфликтами в организации.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.1. Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в
	том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.2. Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том
	числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
Конфликты	в молодежных сообществах
УК-5	УК-5.1. Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы
JKJ	межкультурной коммуникации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.2. Знает различные техники и технологии социального взаимодействия,
IIK-3.D/IIL	направленные на профилактику, урегулирование и разрешение конфликтов.
пи с р/пр	
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.1. Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в
EIG C D/EE	том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.2. Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том
	числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
Этноконфли	
УК-5	УК-5.1. Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы
	межкультурной коммуникации.
УК-5	УК-5.2. Умеет вести коммуникацию с представителями иных национальностей и конфессий с
	соблюдением этических и межкультурных норм.
УК-5	УК-5.3. Имеет практический опыт анализа философских и исторических фактов, опыт оценки
	явлений культуры.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.2. Знает различные техники и технологии социального взаимодействия,
	направленные на профилактику, урегулирование и разрешение конфликтов.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.1. Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в
-	том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.2. Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том
THE O.B. THE	числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
Межнапион	альные конфликты
УК-5	УК-5.1. Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы
3 K-3	межкультурной коммуникации.
УК-5	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
У K-3	УК-5.2. Умеет вести коммуникацию с представителями иных национальностей и конфессий с
	соблюдением этических и межкультурных норм.
УК-5	УК-5.3. Имеет практический опыт анализа философских и исторических фактов, опыт оценки
	явлений культуры.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.2. Знает различные техники и технологии социального взаимодействия,
	направленные на профилактику, урегулирование и разрешение конфликтов.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.1. Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в
	том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.2. Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том
	числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
Социальная	политика
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.1. Имеет представление об особенностях регионального развития и знает
	специфику рынка труда в области профессиональной деятельности.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.2. Умеет разрабатывать корпоративные социальные программы, в том числе,
	направленные на профилактику и урегулирование организационных и трудовых конфликтов.
TK-3.B/OP	ПК-3.В/ОР.3. Знает теоретические основы разработки и реализации социальной политики и
111 J.B. 01	корпоративной социальной политики.
Коппонатив	ная социальная ответственность
корпоратив ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/OР.2. Умеет анализировать деятельность предприятий и организаций профильной
IIN-I.D/UP	
TIL 2 D/OP	отрасли своего региона.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.2. Умеет разрабатывать корпоративные социальные программы, в том числе,
	направленные на профилактику и урегулирование организационных и трудовых конфликтов.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.3. Знает теоретические основы разработки и реализации социальной политики и
	корпоративной социальной политики.
Трудовые к	онфликты

ПК-3.В/ОР	THE A DIOD A M
	ПК-3.В/ОР.2. Умеет разрабатывать корпоративные социальные программы, в том числе,
ПК-7.В/ОР	направленные на профилактику и урегулирование организационных и трудовых конфликтов.
IIK-/.B/OP	ПК-7.В/ОР.1. Умеет организовывать взаимодействие с работниками, работодателями, профсоюзами, общественными организациями и органами власти в процессе управления
	професоюзами, оощественными организациями и органами власти в процессе управления конфликтами.
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.2. Знает способы организации взаимодействия работников, работодателей,
IIK-/.D/OF	профсоюзов, общественных организаций и органов власти в процессе урегулирования
	организационных и трудовых конфликтов.
ПК-9.В/ОР	
11K-9.D/OP	ПК-9.В/ОР.1. Владеет технологиями административно-управленческой деятельности, в том
П	числе, направленной на профилактику и урегулирование конфликтов в организации.
	ля деятельность
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.2. Умеет разрабатывать корпоративные социальные программы, в том числе,
	направленные на профилактику и урегулирование организационных и трудовых конфликтов.
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.1. Умеет организовывать взаимодействие с работниками, работодателями,
	профсоюзами, общественными организациями и органами власти в процессе управления
	конфликтами.
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.2. Знает способы организации взаимодействия работников, работодателей,
	профсоюзов, общественных организаций и органов власти в процессе урегулирования
	организационных и трудовых конфликтов.
ПК-9.В/ОР	ПК-9.В/ОР.1. Владеет технологиями административно-управленческой деятельности, в том
	числе, направленной на профилактику и урегулирование конфликтов в организации.
Супервизия	в конфликтологии
УК-3	УК-3.1. Знает различные приемы и способы социализации личности и социального
	взаимодействия.
УК-3	УК-3.2. Умеет строить отношения с окружающими людьми, с коллегами.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.2. Умеет применять супервизию для формирования и развития конфликтной
	компетентности персонала организации.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.3. Знает способы и технологии формирования и развития конфликтной
	компетентности персонала организации.
Коучинг	
УК-3	УК-3.1. Знает различные приемы и способы социализации личности и социального
JRS	взаимодействия.
УК-3	УК-3.2. Умеет строить отношения с окружающими людьми, с коллегами.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.1. Умеет применять коучинг для формирования и развития конфликтной
11K 0.B/01	компетентности персонала организации.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.3. Знает способы и технологии формирования и развития конфликтной
11K-0.D/O1	
	компетентности персонала организации. Уисциплины (модули) части, формируемой участниками образовательных отношений
	культура и спорт (модуль): Физическая культура и спорт
УК-7	УК-7.1. Знает основы здорового образа жизни, здоровьесберегающих технологий, физической
•	
	культуры.
УК-7	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений.
УК-7	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой.
УК-7 УК-7	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. Дисциплины (модули) обязательной части
УК-7 УК-7 Физическая	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. Дисциплины (модули) обязательной части культура и спорт (модуль): Физическая культура
УК-7 УК-7	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. Дисциплины (модули) обязательной части культура и спорт (модуль): Физическая культура УК-7.1. Знает основы здорового образа жизни, здоровьесберегающих технологий, физической
УК-7 УК-7 Физическая УК-7	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. Дисциплины (модули) обязательной части культура и спорт (модуль): Физическая культура УК-7.1. Знает основы здорового образа жизни, здоровьесберегающих технологий, физической культуры.
УК-7 УК-7 Физическая УК-7	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. ———————————————————————————————————
УК-7 УК-7 Физическая УК-7	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. ———————————————————————————————————
УК-7 УК-7 Физическая УК-7 УК-7	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. ———————————————————————————————————
УК-7 УК-7 Физическая УК-7 УК-7	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. ———————————————————————————————————
УК-7 УК-7 Физическая УК-7 УК-7 УК-7	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. ———————————————————————————————————
УК-7 УК-7 Физическая УК-7 УК-7 УК-7 Учебная пра УК-1	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. ———————————————————————————————————
УК-7 УК-7 Физическая УК-7 УК-7	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. ———————————————————————————————————
УК-7 УК-7 Физическая УК-7 УК-7 УК-7 Учебная пра УК-1 УК-1	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. ———————————————————————————————————
УК-7 УК-7 Физическая УК-7 УК-7 УК-7 Учебная пра УК-1 УК-1	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. ———————————————————————————————————
УК-7 УК-7 Физическая УК-7 УК-7 УК-7 Учебная пра	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. Дисциплины (модули) обязательной части культура и спорт (модуль): Физическая культура УК-7.1. Знает основы здорового образа жизни, здоровьесберегающих технологий, физической культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. Практика: учебно-ознакомительная практика УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации. УК-1.3. Имеет практический опыт работы с информационными источниками, опыт научного поиска, создания научных текстов. ОПК-2.1. Применяет в профессиональной деятельности методы, способы, средства диагностики, экспертизы и анализа информации о конфликтах и мирном взаимодействии в
УК-7 УК-7 Физическая УК-7 УК-7 УК-7 Учебная пра УК-1 УК-1	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. ———————————————————————————————————
УК-7 УК-7 Физическая УК-7 УК-7 УК-7 Учебная пра УК-1 УК-1	культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. Дисциплины (модули) обязательной части культура и спорт (модуль): Физическая культура УК-7.1. Знает основы здорового образа жизни, здоровьесберегающих технологий, физической культуры. УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений. УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой. Практика: учебно-ознакомительная практика УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации. УК-1.3. Имеет практический опыт работы с информационными источниками, опыт научного поиска, создания научных текстов. ОПК-2.1. Применяет в профессиональной деятельности методы, способы, средства диагностики, экспертизы и анализа информации о конфликтах и мирном взаимодействии в

OFFICE A	OTT 400
ОПК-4	ОПК-4.2. Знает институты, механизмы, технологии, способы управления конфликтами в
П.,	различных сферах и поддержания социально-партнерских отношений.
производет УК-1	венная практика: научно-исследовательская (квалификационная) практика УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации.
УК-1	УК-1.1. Энает принципы соора, отоора и оооощения информации. УК-1.2. Умеет соотносить разнородные явления и систематизировать их в рамках избранных
У К-1	видов профессиональной деятельности.
УК-1	УК-1.3. Имеет практический опыт работы с информационными источниками, опыт научного
3 IX-1	поиска, создания научных текстов.
ОПК-1	ОПК-1.1. Умеет разрабатывать программу эмпирического исследования, интерпретировать,
Olik-i	оценивать и оформлять его результаты.
ОПК-1	ОПК-1.2. Применяет научные методы сбора и анализа эмпирических данных при изучении
	конфликтов в профессиональной сфере
ОПК-1	ОПК-1.3. Знает научные методы исследования в конфликтологии
ОПК-2	ОПК-2.1. Применяет в профессиональной деятельности методы, способы, средства
	диагностики, экспертизы и анализа информации о конфликтах и мирном взаимодействии в
	различных сферах.
Производсті	венная практика: технологическая практика
УК-1	УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.2. Умеет анализировать деятельность предприятий и организаций профильной
	отрасли своего региона.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.1. Уметь определять проблему и способы ее решения в проекте
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.1. Имеет представления о целях, направлениях и формах реализации
	корпоративной социальной ответственности.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.3. Знает теоретические основы разработки и реализации социальной политики и
	корпоративной социальной политики.
Π К-4.В/ Π Е	ПК-4.В/ПЕ.2. Умеет организовывать и обеспечивать деятельность по урегулированию и
	разрешению конфликтов, в том числе, с использованием переговоров и медиации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.1. Умеет применять различные техники и технологии социального
	взаимодействия, в том числе, в процессе управления конфликтами в организации.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.1. Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в
	том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.2. Знает способы организации взаимодействия работников, работодателей,
	профсоюзов, общественных организаций и органов власти в процессе урегулирования
THE O D OD	организационных и трудовых конфликтов.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/OР.3. Знает способы и технологии формирования и развития конфликтной компетентности персонала организации.
ПК-9.В/ОР	ПК-9.В/ОР.1. Владеет технологиями административно-управленческой деятельности, в том
11K-9.D/O1	числе, направленной на профилактику и урегулирование конфликтов в организации.
Произволет	венная практика: преддипломная практика
УК-1	УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.2. Умеет анализировать деятельность предприятий и организаций профильной
1110 1127 01	отрасли своего региона.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.1. Уметь определять проблему и способы ее решения в проекте
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.3. Знает теоретические основы разработки и реализации социальной политики и
, 	корпоративной социальной политики.
ПК-4.В/ПЕ	ПК-4.В/ПЕ.3. Знает способы и технологии урегулирования и разрешения конфликтов в
	различных сферах, в том числе, с применением переговоров и медиации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.1. Умеет применять различные техники и технологии социального
	взаимодействия, в том числе, в процессе управления конфликтами в организации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.2. Знает различные техники и технологии социального взаимодействия,
	направленные на профилактику, урегулирование и разрешение конфликтов.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.1. Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в
	том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.1. Умеет организовывать взаимодействие с работниками, работодателями,
	профсоюзами, общественными организациями и органами власти в процессе управления
	конфликтами.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.3. Знает способы и технологии формирования и развития конфликтной
	компетентности персонала организации.
ПК-9.В/ОР	ПК-9.В/ОР.1. Владеет технологиями административно-управленческой деятельности, в том
	числе, направленной на профилактику и урегулирование конфликтов в организации.
	Государственная итоговая аттестация

Подготовка	к сдаче и сдача государственного экзамена
УК-3	УК-3.1. Знает различные приемы и способы социализации личности и социального
	взаимодействия.
УК-3	УК-3.3. Имеет практический опыт участия в командной работе, в социальных проектах,
	распределения ролей в условиях командного взаимодействия.
УК-5	УК-5.1. Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации.
	УК-5.2. Умеет вести коммуникацию с представителями иных национальностей и конфессий с
УК-5	соблюдением этических и межкультурных норм.
УК-5	УК-5.3. Имеет практический опыт анализа философских и исторических фактов, опыт оценки
J IX-J	явлений культуры.
УК-7	УК-7.1. Знает основы здорового образа жизни, здоровьесберегающих технологий, физической
	культуры.
УК-7	УК-7.2. Умеет выполнять комплекс физкультурных упражнений.
УК-7	УК-7.3. Имеет практический опыт занятий физической культурой.
УК-8	УК-8.1. Знает основы безопасности жизнедеятельности, имеет представление о способах
	создания безопасных условий, обеспечивающих устойчивое развитие общества в
	профессиональной и повседневной деятельности и сохранение природной среды.
УК-8	УК-8.2. Умеет применять в профессиональной и повседневной деятельности методы защиты
	от опасностей, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных
	конфликтов, и способы обеспечения безопасных условий жизнедеятельности.
УК-8	УК-8.3. Владеет навыками оказания первой помощи пострадавшим.
УК-9	УК-9.1. Имеет представление о принципах универсального дизайна для использования в
	социальной и профессиональной сферах
УК-9	УК-9.2. Владеет основами коммуникации с лицами с ограниченными возможностями здоровья
T.T.C. 1.0	и инвалидностью с учетом нозологии
УК-10	УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического
УК-10	развития, цели и формы участия государства в экономике
УК-10	УК-10.2. Применяет методы личного экономического и фиансового планирования для
	достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует
	собственные экономические и финансовые риски
УК-11	УК-11.1. Знает о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и государства;
J K II	российские антикоррупционные политику и законодательство; об ответственности за
	коррупционные правонарушения
УК-11	УК-11.2. Умеет выбирать корректную модель правомерного поведения в потенциально
	коррупционных ситуациях
ОПК-1	ОПК-1.3. Знает научные методы исследования в конфликтологии
ОПК-3	ОПК-3.2. Знает институты, механизмы, технологии, способы профилактики конфликтов,
	укрепления системы безопасности и мирного взаимодействия в социальных сообществах и
	организациях.
ОПК-4	ОПК-4.2. Знает институты, механизмы, технологии, способы управления конфликтами в
	различных сферах и поддержания социально-партнерских отношений.
ОПК-5	ОПК-5.1. Умеет применять переговоры и медиацию в процессе управления конфликтами
ОПК-5	ОПК-5.2. Знает стандарты и технологию переговоров и медиации
ОПК-6	ОПК-6.1. Владеет способами поддержания профессиональной компетенции в сфере
	управления конфликтами, в том числе, с применением супервизии.
ОПК-6	ОПК-6.2. Знает требования к профессиональной компетенции специалиста по управлению
	конфликтами, в том числе в организации.
ОПК-7	ОПК-7.3. Знает основы теории управления персоналом.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.1. Уметь определять проблему и способы ее решения в проекте
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.2. Уметь организовывать и координировать работу участников проекта
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.3. Уметь определять необходимые ресурсы для реализации проектных задач
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.1. Имеет представления о целях, направлениях и формах реализации
ПИ 2 D/OD	корпоративной социальной ответственности.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.2. Умеет разрабатывать корпоративные социальные программы, в том числе,
ПК-3.В/ОР	направленные на профилактику и урегулирование организационных и трудовых конфликтов. ПК-3.В/ОР.3. Знает теоретические основы разработки и реализации социальной политики и
	тк-э.в/ог.э. знает теоретические основы разраоотки и реализации социальной политики и корпоративной социальной политики.
ПК-4.В/ПЕ	ПК-4.В/ПЕ.1. Знает особенности организации и проведения переговоров и медиации в
11N-4.D/IIE	различных сферах.
	haven more adabase.

ПК-4.В/ПЕ	ПК-4.В/ПЕ.2. Умеет организовывать и обеспечивать деятельность по урегулированию и
	разрешению конфликтов, в том числе, с использованием переговоров и медиации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.2. Знает различные техники и технологии социального взаимодействия, направленные на профилактику, урегулирование и разрешение конфликтов.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.2. Знает способы диагностики и анализа конфликтов в различных сферах, в том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.2. Знает способы организации взаимодействия работников, работодателей, профсоюзов, общественных организаций и органов власти в процессе урегулирования организационных и трудовых конфликтов.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.3. Знает способы и технологии формирования и развития конфликтной компетентности персонала организации.
ПК-9.В/ОР	ПК-9.В/ОР.1. Владеет технологиями административно-управленческой деятельности, в том числе, направленной на профилактику и урегулирование конфликтов в организации.
ПК-9.В/ОР	ПК-9.В/ОР.2. Знает теории и технологии разработки управленческих решений, в том числе, направленных на профилактику и урегулирование конфликтов в организации.
ПК-9.В/ОР	ПК-9.В/OР.3. Знает теории и технологии власти и влияния, применяемые для осуществления административно-управленческой деятельности, в том числе, направленной на профилактику и урегулирование конфликтов в организации.
Подготовка	к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
УК-1	УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации.
УК-1	УК-1.2. Умеет соотносить разнородные явления и систематизировать их в рамках избранных видов профессиональной деятельности.
УК-1	УК-1.3. Имеет практический опыт работы с информационными источниками, опыт научного поиска, создания научных текстов.
УК-2	УК-2.1. Знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы.
УК-2	УК-2.2. Умеет определять круг задач в рамках избранных видов профессиональной
	деятельности, планировать собственную деятельность исходя из имеющихся ресурсов;
	соотносить главное и второстепенное, решать поставленные задачи в рамках избранных видов профессиональной деятельности.
УК-3	УК-3.2. Умеет строить отношения с окружающими людьми, с коллегами.
УК-4	УК-4.1. Знает литературную форму государственного языка, основы устной и письменной коммуникации на иностранном языке, функциональные стили родного языка, требования к деловой коммуникации.
УК-4	УК-4.2. Умеет выражать свои мысли на государственном, родном и иностранном языках в ситуации деловой коммуникации.
УК-4	УК-4.3. Имеет практический опыт составления текстов на государственном и родном языках, опыт перевода текстов с иностранного языка на родной, опыт говорения на государственном и иностранном языках.
УК-6	УК-6.1. Знает основные принципы самовоспитания и самообразования, профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда.
УК-6	УК-6.2. Умеет планировать свое рабочее время и время для саморазвития, формулировать цели личностного и профессионального развития и условия их достижения, исходя из тенденций развития области профессиональной деятельности, индивидуально-личностных особенностей.
ОПК-1	ОПК-1.1. Умеет разрабатывать программу эмпирического исследования, интерпретировать, оценивать и оформлять его результаты.
ОПК-1	ОПК-1.2. Применяет научные методы сбора и анализа эмпирических данных при изучении конфликтов в профессиональной сфере
ОПК-2	ОПК-2.1. Применяет в профессиональной деятельности методы, способы, средства диагностики, экспертизы и анализа информации о конфликтах и мирном взаимодействии в различных сферах.
ОПК-2	ОПК-2.2. Знает положения фундаментальных и прикладных наук, необходимые для диагностики, экспертизы и анализа конфликтных ситуаций, конфликтогенного потенциала социального взаимодействия.
ОПК-3	ОПК-3.1. Разрабатывает программы и проекты, направленные на профилактику конфликтов и укрепление мирного взаимодействия в социальных сообществах и организациях.
ОПК-4	укрепление мирного взаимодеиствия в социальных сообществах и организациях. ОПК-4.1. Применяет институты, механизмы, технологии, способы управления межличностными, корпоративными, трудовыми и другими конфликтами.
ОПК-7	ОПК-7.1. Умеет реализовывать функции по администрированию, управлению и
JIII /	документационному обеспечению деятельности организации, в том числе, в процессе

	управления конфликтами.
ОПК-7	ОПК-7.2. Знает профессиональные функции, границы компетентности, этические нормы,
	которым должен соответствовать конфликтменеджер в организациях разного типа.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.1. Имеет представление об особенностях регионального развития и знает
	специфику рынка труда в области профессиональной деятельности.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.2. Умеет анализировать деятельность предприятий и организаций профильной
	отрасли своего региона.
ПК-4.В/ПЕ	ПК-4.В/ПЕ.2. Умеет организовывать и обеспечивать деятельность по урегулированию и
	разрешению конфликтов, в том числе, с использованием переговоров и медиации.
ПК-4.В/ПЕ	ПК-4.В/ПЕ.3. Знает способы и технологии урегулирования и разрешения конфликтов в
	различных сферах, в том числе, с применением переговоров и медиации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.1. Умеет применять различные техники и технологии социального
TT4 (D /TT	взаимодействия, в том числе, в процессе управления конфликтами в организации.
ПК-6.В/ПЕ	ПК-6.В/ПЕ.1. Умеет осуществлять диагностику и анализ конфликтов в различных сферах, в
	том числе, с целью определения возможности применения переговоров и медиации.
	ПК-7.В/ОР.1. Умеет организовывать взаимодействие с работниками, работодателями,
	профсоюзами, общественными организациями и органами власти в процессе управления
	конфликтами.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.1. Умеет применять коучинг для формирования и развития конфликтной
	компетентности персонала организации.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.2. Умеет применять супервизию для формирования и развития конфликтной
	компетентности персонала организации.
	Факультативные дисциплины
Коммуника	ционная культура Интернета
УК-1	УК-1.1. Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации.
УК-1	УК-1.2. Умеет соотносить разнородные явления и систематизировать их в рамках избранных
	видов профессиональной деятельности.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.1. Умеет применять различные техники и технологии социального
11K J.D/11L	взаимодействия, в том числе, в процессе управления конфликтами в организации.
ПК-5.В/ПЕ	ПК-5.В/ПЕ.2. Знает различные техники и технологии социального взаимодействия,
1111 J.B. 112	направленные на профилактику, урегулирование и разрешение конфликтов.
Фандрайзин	
Уандранзин УК-2	УК-2.2. Умеет определять круг задач в рамках избранных видов профессиональной
y K-2	деятельности, планировать собственную деятельность исходя из имеющихся ресурсов;
	соотносить главное и второстепенное, решать поставленные задачи в рамках избранных видов
	профессиональной деятельности.
X/I/C 1.0	* *
УК-10	УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического
XIIC 10	развития, цели и формы участия государства в экономике
УК-10	УК-10.2. Применяет методы личного экономического и финансового планирования для
	достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые
	1 / ~ ~
	инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует
	собственные экономические и финансовые риски
ПК-7.В/ОР	собственные экономические и финансовые риски ПК-7.В/OР.1. Умеет организовывать взаимодействие с работниками, работодателями,
ПК-7.В/ОР	собственные экономические и финансовые риски ПК-7.В/OР.1. Умеет организовывать взаимодействие с работниками, работодателями, профсоюзами, общественными организациями и органами власти в процессе управления
	собственные экономические и финансовые риски ПК-7.В/ОР.1. Умеет организовывать взаимодействие с работниками, работодателями, профсоюзами, общественными организациями и органами власти в процессе управления конфликтами.
	собственные экономические и финансовые риски ПК-7.В/OР.1. Умеет организовывать взаимодействие с работниками, работодателями, профсоюзами, общественными организациями и органами власти в процессе управления
ПК-7.В/ОР Проектная д ПК-2.В/ОР	собственные экономические и финансовые риски ПК-7.В/ОР.1. Умеет организовывать взаимодействие с работниками, работодателями, профсоюзами, общественными организациями и органами власти в процессе управления конфликтами.
Проектная д	собственные экономические и финансовые риски ПК-7.В/ОР.1. Умеет организовывать взаимодействие с работниками, работодателями, профсоюзами, общественными организациями и органами власти в процессе управления конфликтами. деятельность