МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

"УТВЕРЖДАЮ"

Первый проректор В.В. Янпольский

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ПРОСТОЙ НЕКВАЛИФИЦИРОВАННОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
31.08.2020

Владелец: Янпольский Василий Васильевич

Срок действия: не ограничен

Адрес хранения электронного документа: https://ciu.nstu.ru/documents_res/download?id=E3D373858DDFA09D81BD1796943514A8

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Производственный менеджмент в энергетике и

электромашиностроении

Квалификация: Бакалавр

Форма обучения: очная

Год начала подготовки по образовательной программе: 2017

Ориентированность: программа прикладного бакалавриата

Новосибирск

2020

Основная профессиональная образовательная программа 38.03.02 Менеджмент, Производственный менеджмент в энергетике и электромашиностроении разработана кафедрой производственного менеджмента и экономики энергетики

Заведующий кафедрой:

к.э.н., доцент С.С. Чернов

Образовательная программа утверждена на ученом совете факультета бизнеса, протокол №6 от $31.08.2020~\Gamma$.

Ответственный за образовательную программу

к.э.н., доцент С.С. Чернов

декан ФБ:

д.э.н., профессор Б.А. Аманжолова

СОДЕРЖАНИЕ

	1.	Общие положения	4
	2.	Квалификационная характеристика выпускника	10
	3.	Содержание образовательной программы	24
	4.	Условия реализации образовательной программы подготовки	26
	5.	Оценка качества подготовки студентов и выпускников	27
	6.	Особенности реализации образовательной программы для инвалидов и	28
		лиц с ограниченными возможностями здоровья	
Пr	оило	ожение	30

1. Общие положения

1.1 Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса

Образовательная программа прикладного бакалавриата (далее бакалавриат), реализуемая по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде следующего комплекта документов:

- общей характеристики образовательной программы высшего образования;
- учебного плана;
- календарного учебного графика;
- рабочих программ дисциплин (модулей);
- рабочих программ практик;
- фондов оценочных средств по дисциплинам и государственной итоговой аттестации;
- методических материалов.

Информация об образовательной программе размещена на официальном сайте НГТУ в сети «Интернет» http://www.nstu.ru/sveden/education.

Комплект документов по образовательной программе обновляется ежегодно с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы.

- 1.1.1 В общей характеристике образовательной программы указываются:
- код и наименование направления подготовки;
- направленность (профиль) образовательной программы;
- квалификация, присваиваемая выпускникам;
- вид профессиональной деятельности, к которому готовятся выпускники;
- планируемые результаты освоения образовательной программы компетенции, которыми должны обладать выпускники:
 - установленные образовательным стандартом;
 - установленные организацией дополнительно к компетенциям, установленным образовательным стандартом, с учетом направленности (профиля) образовательной программы;
- планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.
- В качестве приложения к основной характеристике образовательной программы приводится: таблица соответствия между характеристиками этапов освоения компетенций (знаниями, умениями и опытом деятельности выпускника) и элементами образовательной программы (учебными дисциплинами (модулями) и практиками).
- 1.1.2 В учебном плане указывается перечень дисциплин (модулей), практик, аттестационных испытаний государственной итоговой аттестации обучающихся, других видов учебной деятельности (далее вместе виды учебной деятельности) с указанием их объема в зачетных единицах, последовательности и распределения по периодам обучения. В учебном плане выделяется объем работы обучающихся во взаимодействии с преподавателем (далее контактная работа обучающихся с преподавателем) (по видам учебных занятий) и самостоятельной работы обучающихся в академических часах. Для каждой дисциплины (модуля) и практики указывается форма промежуточной аттестации обучающихся.
- **1.1.3** В календарном учебном графике указываются периоды осуществления видов учебной деятельности и периоды каникул.
 - 1.1.4 Рабочая программа дисциплины (модуля) включает в себя:
 - наименование дисциплины (модуля);
- перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
 - указание места дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы;

- объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся;
- содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий;
- перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю);
- фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю);
- перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля);
- перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее сеть "Интернет"), необходимых для освоения дисциплины (модуля);
 - перечень методического и программного обеспечения дисциплины (модуля);
- перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).
 - 1.1.5 Рабочая программа практики включает в себя:
 - указание вида практики, способа и формы (форм) ее проведения;
- перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
 - указание места практики в структуре образовательной программы;
- указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических или астрономических часах;
 - содержание практики;
 - указание форм отчетности по практике;
- фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике;
- перечень учебной литературы и ресурсов сети "Интернет", необходимых для проведения практики;
- перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
 - описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.
- **1.1.6** Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю) или практике, входящий в состав соответствующей рабочей программы дисциплины (модуля) или рабочей программы практики, включает в себя:
- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал и процедур оценивания для каждого результата обучения по дисциплине (модулю) или практике;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.
 - 1.1.7 Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации включает в себя:
- перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций, а также шкал и процедур оценивания;

- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы.

1.2 Цель (миссия) образовательной программы

Миссия образовательной программы 38.03.02 Менеджмент, профиль: Производственный менеджмент в энергетике и электромашиностроении (основной вид деятельности Организационно-управленческая) состоит в состоит в подготовке специалистов для сферы управления организациями различных организационно-правовых форм и их службами в отраслях энергетики и электромашиносроения, а также способных решать профессиональные задачи в области организационно-управленческой, информационно-аналитической и предпринимательской деятельности.

1.3 Сроки освоения образовательной программы

Объем программы бакалавриата составляет 240 зачетных единиц (далее - з.е.) вне зависимости от применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренному обучению.

Срок получения образования по образовательной программе в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, вне зависимости от применяемых образовательных технологий составляет 4 года. Объем программы бакалавриата, реализуемый за один учебный год, составляет не более 60 з.е.

1.4 Применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий

При реализации образовательной программы применяется электронное обучение, дистанционные образовательные технологии.

1.5 Формат реализации образовательной программы

Реализация образовательной программы осуществляется НГТУ самостоятельно.

1.6 Язык реализации образовательной программы

Образовательная деятельность по программе бакалавриата осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

1.7 Нормативная база

Требования и условия реализации основной образовательной программы определяются Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12.01.16 №7 (зарегистрирован Минюстом России 09.02.16, регистрационный №41028), а также государственными нормативными актами и локальными актами образовательной организации.

1.8 Особенности образовательной программы

При разработке образовательной программы 38.03.02 Менеджмент (профиль: Производственный менеджмент в энергетике и электромашиностроении) учтены требования регионального рынка труда (в том числе, региональные особенности профессиональной деятельности выпускников и потребности работодателей), состояние и перспективы развития энергетики и электромашиностроительной отрасли.

Компетенции, приобретаемые выпускниками, сформулированы также с учетом профессионального стандарта: 40.033 «Стратегическое и тактическое планирование и организация производства». Соответствие профессиональных компетенций ФГОС ВО трудовым функциям, сформулированным в профессиональном стандарте, приведено в таблице 1.6.1.

Профессиональные компетенции ФГОС ВО в соответствии с профилем образовательной программы

- Трудовые функции и квалификационные требования, сформулированные в профессиональном стандарте и/или по предложению работодателей
- способность участвовать в планировании, подготовке и выполнении типовых экспериментальных исследований по заданной методике (ПК.1);
- способность обрабатывать результаты экспериментов (ПК.2).

Обобщенная трудовая функция:

А. Проведение научноисследовательских и опытноконструкторских разработок по отдельным разделам темы

Трудовые функции:

А/01.5 Осуществление проведения работ по обработке и анализу научнотехнической информации и результатов исследований А/02.5 Осуществление выполнения экспериментов и оформления результатов исследований и разработок А/03.5 Подготовка элементов документации, проектов планов и программ проведения отдельных этапов работ

Уровень квалификации - 5-й. Требует высшего образования по программе бакалавриата.

При реализации образовательной программы предусмотрено сопровождение обучающихся академическим консультантом, оказывающим содействие в формировании индивидуальных образовательных траекторий, выборе дисциплин, обеспечивающих профессиональное развитие студента.

1.9 Востребованность выпускников

Выпускники образовательной программы востребованы востребованы НПО «Элсиб» ОАО, ООО «СГК», ОАО «Новосибирскэнергосбыт», ОАО «Сибирский энергетический научнотехнический центр», ЗАО «СибКОТЭС», ОАО «Оборонэнерго», ОАО «Оборонэнергосбыт», ООО «ИНПЭС», входящими в перечень системообразующих предприятий Новосибирской области, другими промышленными предприятиями г. Новосибирска и Новосибирской области, со многими из которых заключены договоры о прохождении практики и многостороннем сотрудничестве.

2. Квалификационная характеристика выпускника

- 2.1 Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших образовательную программу, включает: организации различной организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие) и органы государственного и муниципального управления, в которых выпускники работают в качестве исполнителей и координаторов по проведению организационно-технических мероприятий и администрированию реализации оперативных управленческих решений; структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.
- **2.2 Объектами профессиональной деятельности** выпускников образовательной программы являются:
- процессы реализации управленческих решений в организациях различных организационно-правовых форм;
- процессы реализации управленческих решений в органах государственного и муниципального управления.
- **2.3 Основным видом** профессиональной деятельности, к которой готовится выпускник образовательной программы прикладного бакалавриата, является: *Организационно-управленческая*.
- **2.4** Обучающийся готовится к решению следующих **профессиональных** задач в соответствии с направленностью (профилем) образовательной программы и основным видом профессиональной деятельности:
 - участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
 - участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
 - планирование деятельности организации и подразделений;
 - формирование организационной и управленческой структуры организаций;
 - организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
 - разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
 - контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
 - мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;
 - участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы).

2.5 Планируемые результаты освоения образовательной программы (компетенции).

В результате освоения образовательной программы у выпускника должны быть сформированы следующие компетенции (таблица 2.5.1).

Таблица 2.5.1

Коды	Компетенции, знания/умения
	Общекультурные компетенции (ОК)
ОК.1	способность использовать основы философских знаний для формирования
	мировоззренческой позиции
y1	уметь употреблять базовые философские категории и понятия
y2	уметь применять общенаучные методы исследования, понимать отличие научного
	подхода от ненаучного
у3	уметь аргументировано выстраивать доказательства, логику понимания актуальных
	профессиональных и нравственных проблем
ОК.2	способность анализировать основные этапы и закономерности исторического
	развития общества для формирования гражданской позиции

	31	знать общие закономерности и национальные особенности развития Российского государства и общества
	32	знать историю общественно-политической мысли, взаимоотношений власти и
		общества
	y1	уметь формулировать собственную позицию по современным проблемам общественно- политического развития
	y2	уметь анализировать тенденции современного общественно-политического и
	•	социокультурного развития
ОК.3		способность использовать основы экономических знаний в различных сферах
		деятельности
	31	знать методы определения вероятностей событий
	з2	знать основные категории, закономерности и принципы развития экономических
		процессов на макро- и микроэкономическом уровне
	33	знать механизм функционирования и регулирования отраслевых рынков
	34	знать основы организации и управления предприятием в условиях рынка
	35	знать принципы процесса разработки, принятия, организации исполнения
		управленческих решений
	36	знать подходы к формированию производственных затрат на изготовление
		продукции (работ, услуг)
	y1	уметь применять основные модели и методы макро- и микроэкономического
		анализа в профессиональной деятельности
	y2	уметь применять методы определения потребности (в соответствии с целями
		предприятия) и стоимостной оценки различных (трудовых, технических и
		материальных) ресурсов предприятия и показатели их использования
	y3	уметь оценивать деятельность предприятия и его подразделений, ориентируясь на
		макро- и микроэкономические показатели
	y4	уметь формировать работоспособную команду для реализации профессиональных
		функций и создавать эффективную коммуникационную систему
	y5	уметь оценивать управление предприятием с позиции внутреннего состояния и внешнего окружения
ОК.4		способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и
		иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного
		взаимодействия
	31	знать иностранный язык для межличностного общения с иностранными партнерами
	з2	знать особенности делового общения на русском и иностранном языках
	y1	уметь анализировать речь оппонента на русском и иностранном языке
	y2	уметь выстраивать межкультурную, деловую, профессиональную коммуникацию с
	•	учетом психологических, поведенческих, социальных характеристик партнеров на
		русском и иностранном языках
	у3	владеть навыками публичного выступления, устной презентации результатов
		профессиональной деятельности на русском и иностранном языке
	y4	уметь осуществлять деловую переписку на русском языке
	у5	уметь логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь
		в сфере профессиональной деятельности на русском и иностранном языке
ОК.5		способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные,
		этнические, конфессиональные и культурные различия
	з1	знать закономерности формирования и развития коллективов
	з2	знать социальные основы партнерских и конфликтных отношений в социально-
		трудовой сфере и методы управления конфликтом в организации
	33	знает особенности психологических и поведенческих характеристик личности
	y1	уметь подбирать партнеров для эффективной работы в команде
	y2	владеть технологиями переговорного процесса в профессиональной сфере, в том числе в условиях конфликтного взаимодействия

	y3	уметь адаптироваться в профессиональном коллективе, выстраивать партнерские
		отношения в социально-трудовой сфере, работать в команде
	y4	
ОК.6		способность к самоорганизации и самообразованию
	31	знать траектории саморазвития и самообразования в течение всей жизни
	з2	знать основные характеристики интеллектуального, творческого и
		профессионального потенциала личности
	33	знать особенности профессионального развития личности
	y 1	умеет адекватно оценивать собственный образовательный уровень, свои
		возможности, способности и уровень собственного профессионализма
	y2	уметь выстраивать индивидуальные образовательные траектории,
		профессиональный рост и карьеру
	<u>y</u> 3	уметь ориентироваться на рынке современных образовательных услуг
ОК.7		способность использовать методы и средства физической культуры для
		обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности
	31	знать основы здорового образа жизни
	32	знать последствия отклонения от здорового образа жизни
	<u>y1</u>	уметь поддерживать здоровый образ жизни
ОК.8		способность использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в
		условиях чрезвычайных ситуаций
	31	знать основные природные и техносферные опасности, их свойства и
		характеристики
	32	знать понятийно-терминологический аппарат в области безопасности
	33	знать характер воздействия вредных и опасных факторов на человека и природную
		среду
	y1	уметь идентифицировать основные опасности среды обитания человека, оценивать
		риск их реализации
	y2	уметь выбирать методы защиты от опасностей применительно к сфере своей
		профессиональной деятельности и способы обеспечения комфортных условий
	7,7	жизнедеятельности
	у3	владеть законодательными и правовыми основами в области безопасности и охраны окружающей среды, требованиями безопасности технических регламентов в сфере
		профессиональной деятельности
	y4	владеть навыками рационализации профессиональной деятельности с целью
	ут	обеспечения безопасности и защиты окружающей среды
		Общепрофессиональные компетенции (ОПК)
ОПК.1		владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и
OIII.I		правовых документов в своей профессиональной деятельности
	31	знать основополагающие правовые категории, сущность и социальную ценность
	31	права
	y1	уметь работать с информацией в глобальных компьютерных сетях, анализировать и
	<i>J</i> -	оценивать информацию, использовать ее для принятия решений
	y2	уметь использовать электронную систему НГТУ в образовательном процессе
	y3	уметь использовать справочно-правовые системы и электронные библиотечные
	, ,	каталоги для поиска информации
	y4	уметь осуществлять реализацию нормативно-правовых актов в сфере
	<i>y</i> .	профессиональной деятельности
ОПК.2		способность находить организационно-управленческие решения и готовность
		нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых
		<u>-</u>
		решений
	31	
	31 32	решений знать основные виды спроса, их характеристики, методы формирования спроса знать основные принципы и технологию управления проектами и программами на

33 знать основные принципы и стратегии инвестиционной деятельности на международных финалсовому (глобальных) рынках 34 знать законы и принципы теории организации 35 знать виды управленческих решений и мегоды по принятия 36 знать виды управленческих решений и мегоды по принятия 37 знать конценцию весобитего управления качествем, международные стандарты и инструменты их практического мелодьзования 37 знать конценцию весобитего управления качеством, международные стандарты и системы качества продукции серии ISO У У зметь применять стандарты серии НСО у у уметь применять стандарты серии НСО у у уметь применять стандарты серии НСО у у уметь применять стандарты серии НСО у у уметь осуществлять постановку задачи выбора оптимального и принятия наиболее рагиопального решения в терминах исследования операций, математического программирования, подъзоваться специальной литертурой способность проектировать организационных структуры, участвовать в разработке стратегий управления условеческими ресурсами организаций, иланировать и осуществлять мероприятия, распределать и делегировать полномочни с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия знать принципы проектирования огрепитационных и производственных структур знать методологию маркегинговки исследований, методики и методы анализа рынка и поведения потребителей знать современных потребителей знать современный инструментарий управлениях теорий лидерства знать современный инструментарий управлениях теорий лидерства знать современный инструментарий управленных теорий лидерства знать и поравизационных структур, их основные карактерысногия знать пранизационных структур, их основные карактерысногия знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом писименным знать принципы проежененный и переовале, определять предложения по се опершенствованию уметь временным объебительным знановны			
34 знать ваковы и приншпы теории организации 35 знать виды управленческих решений и методы их принятия 36 знать основные аспекты корпоративной социальной ответственности и инструменты их практического использования 37 знать кописшию весобщего управления качеством, международные стандарты и системы качества продукции серии ISO уметь применять стандарты серии IGO уметь применять постановку задачи выбора оптимального и принятия наиболее рациовального решения в терминах исспедования операций, математического программирования, пользоваться специальной литературой способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять методологию маркетинговых исспедований, методики и методы анализа рынка и покудения потребителей за знать методологию маркетинговых исспедований, методики и методы анализа рынка и покудения потребителей за знать основные понятия, содержание современных теорий лидеретва занать основные понятия, содержание современных теорий лидеретва занать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления занать современный инструментарий управления условеческими ресурсами занать современный инструментарий управления словеческими ресурсами занать принципы распределения и делегирования полномочий с учегом личной ответственности у1 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения занать принципы распределения и делегирования полномочий с учегом личной ответственности у2 уметь панамировать организации и человеческих ресурсам занать принципы распределения и делегирования полномочий с учегом личной ответственности у2 уметь панамировать организации и переоворы организации, прогнозировать и определять потребность организации в переовар, определять эффективные пути се суповать потребность организации в переовар, определять эффективные пути се суповать потребность организации в переовар, определять эфективным пот		з3	
35 знать виды управленческих решений и методы их принятия 36 знать основные аспекты корпоративной социальной ответственности и инструменты их практического использования 37 знать концепцию всеобщего управления качеством, международные стандарты и системы качества продукции серии ИСО у1 уметь применять стандарты серии ИСО у2 уметь осуществлять постановку задачи выбора оптимального и принятия наиболее рационального решения в терминах исследования операций, математического программирования, пользоваться специальной литературой Способность проектировать организационные дурктуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делстировать полномочия с учегом личной ответственности за осуществляемые мероприятия 11 знать принципы проектирования организационных и производственных структур знать методологию маркетинговых исследований, методики и методы авализа рынка и поведения потребителей 3 знать основные понятия, содержание современных теорий лидерства 34 знать основные понятия, содержание современных теорий лидерства 35 знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами 36 знать освременный инструментарий управления человеческими ресурсами 37 знать инпорамилиты, компешции и модели корпоративного управления 38 знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами 39 знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь анализировать состояние и тепденции развития рынка труда с точки эрепия обеспечения потребности организации в человеческих ресурсам у2 уметь анализировать состояние и тепденции развития рынка труда с точки эрепия обеспечения потребности организации в перовеческих ресурсам у2 уметь проводить аудит человеческих ресурсом организации, протнозировать и опередать потребность организации в перовеческих разврабатьнать предножния по ее совершенствованию обеспечения потребность организации в перовеческих рефессу в эфективные пути ее удовлетьоре			международных финансовых (глобальных) рынках
36 знать основные аспекты корпоративной социальной ответственности и инструменты их практического использовация 37 знать концепцию весобщего управления качеством, международные стандарты и системы качества продукции серии ISO у1 умсть применять стандарты серии ISO у2 умсть осуществлять постановку задачи выбора оптимального и принятия наиболее рационального решения в терминах исследования операций, математического программирования, пользоваться специальной литературой программирования, пользоваться специальной литературой опособность просктировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать нолиомочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия з знать принципы проектирования организационных и производственных структур знать методологию маркетивтовых исследований, методики и методы анализа рынка и поведения потребителей з знать основные понятия, содсржание современных теорий лидерства з знать основные понятия, содсржание современных теорий лидерства з знать основные понятия, содсржание современных теорий лидерства з знать механизм воздействия макроэкономической среды на деятельность организации/предприятыя, органов государственного и муниципального управления з знать типы организационных структур, их основные характеристики з знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь анализировать состоящее и теценции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в переонале, определять эфективные пути се судовлетнорения у2 уметь знаьлизировать организации в переонале, определять эффективные пути се судовлетнорения у3 уметь понорить зулят человеческих ресуреов организации, протгозировать и определять потребность организации в переоворный процесе, в том числе с судовленовывать современных средств коммуникации у3 уметь пропомы с оказателя финансовой отчетности с уче		з4	знать законы и принципы теории организации
инструменты их практического использования з знать концепцию всеобщего управления качеством, международные стандарты и системы качества продукции серии ISO у1 уметь применять стандарты серии ИСО у2 уметь осуществлять постановку задачи выбора оптимального и принятия наиболее рационального решения в терминах исследования операций, математического программирования, пользоваться специальной литературой способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делстировать польномочни с учетом личной ответственности за осуществлять и делстировать польномочни с учетом личной ответственности за осуществлять и делстировать польномочни с учетом личной ответственности за осуществлясьмые мероприятия з знать принципы проектирования организационных и производственных структур знать методологию маркетинтовых исследований, методики и методы анализа рынка и поведения потребителей з знать основные понятия, содержание современных теорий лидерства знать основные припципы, копцепции и модели корпоративного управления з знать соновные понятия, содержание современных теорий лидерства знать основные припципы, копцепции и модели корпоративного управления з знать типы организационных структур, их основные характеристики знать типы организационных структур, их основные характеристики у1 знать типы организационных структуру, их основные характеристики у2 уметь анализировать состоящие и тепдецици развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организационную структуру и разрабатывать предложения по се соверисствованию у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персовале, определять эффективные пути се судовательнем сотременьях анализирающих в персоворыый процесе, в том числе с использованием современных средств коммуникации у4 уметь организовывать совещательный и переговорный процесе, в том числе с использование		35	знать виды управленческих решений и методы их принятия
37 знать кописпцию всообисто управления качеством, междупародные стандарты и системы качества продукции серии ISO у уметь применять стандарты серии ИСО у уметь применять стандарты серии ИСО у уметь применять стандарты серии ИСО у уметь осуществлять постановку задачи выбора оптимального и принятия наиболее рационального решения в терминах исследования операций, математического программірования, пользоваться специальной литературой способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческим ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия знать принципы проектирования организационных и производственных структур знать методологию маркетинговых исследований, методики и методы анализа рынка и поведения потребителей знать основные понятия, содержание современных теорий лидерства знать основные понятия, содержание современных теорий лидерства знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами энать семовые приципы, концепции и модели корпоративного управления знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами знать принципы молдействия макроокономической среды на деятельность организации/предприятия, органов государственного и мущимивального управления знать принципы распределения и делегирования польочний с учетом личной ответственности у уметь правили/предприятия, органов государственного и мущимального управления уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребность организации в человеческих ресурсах у уметь анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по се освершенствовании уметь арморать зудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персовале, определять эффективные потраменять учетом последений пределять огранизации и предовование свреживат		36	знать основные аспекты корпоративной социальной ответственности и
системы качества продукции серии ISO у1 уметь применять стандарты серии IGO у2 уметь применять стандарты серии IGO у2 уметь применять стандарты серии IGO у2 уметь окупествлять постановку задачи выбора оптимального и принятия наиболее рационального решения в терминах исследования операций, математического программирования, пользоваться специальной литературой способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учегом личной ответственности за осуществляемые мероприятия знать методологию маркетинговых исследований, методики и методы анализа рынка и поведения потребителей за знать соновные порятику, содержание современных теорий лидерства за знать соновные принципы, концепции и модели корпоративного управления за знать соновные принципы, концепции и модели корпоративного управления за знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами за знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами за знать типы организационных структур, их основные характеристики за знать типы организационных структур, их основные характеристики у3 знать типы организационных структур, их основные характеристики у4 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах у2 уметь анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствования, оупцетвлять деловоческих ресурсах у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в переовары, определять эффективные пути ее удовлетворения у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в переоворный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у3 уметь проводить обрасненных средств коммуникации у4 владеть навыками публичных			инструменты их практического использования
описамы качества пролукции серии ISO у1 уметь огруществлять постановку задачи выбора оптимального и принятия наиболее рационального решения в терминах исследования операций, математического программирования, пользоваться специальной литературой ОПК.3 способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, илланировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, илланировать и осуществлять мероприятия, распраелать в недентировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия знать ониципым проектирования организационных и производственных структур знать методологию маркетинговых исследований, методики и методы анализа рынка и поведения потребителей знать основные понятия, содержание современных теорий лидерства знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами знать типы организационных структур, их основные характеристики знать типы организационных структур, их основные характеристики у2 знать типы организационных структур, их основные характеристики у3 знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь анализировать состоящие и тецдещии развития рышка труда с точки эрешия обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах у2 уметь анализировать организации в переомале, определять эффективные пути се совершенствованию у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в переомале, определять эффективные потределять делововных совещательный и переговорный процесе, в том числе с удовътсворения уметь аравичемней совещательный и переговорный процесе, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками побличных выступлений задаченые		з7	знать концепцию всеобщего управления качеством, международные стандарты и
у2 уметь осуществлять постановку задачи выбора оптимального и принятия наиболес рационального решения в терминах исследования операций, математического программирования, пользоваться специальной зитературой протраммирования, пользоваться специальной зитературой протраммирования, пользоваться специальной зитературой способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратетий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия 31 знать принципы проектирования организационных и производственных структур рынка и поведения потребителей 33 знать основные полятия, содержание современных кторий лидерства знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления за знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления за знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления за знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления за знать основные принципы, концепции и подели корпоративного управления за знать основные принципы распределения об тосударственного и муниципального управления за знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 умсть анализировать остояние и тепдещии развития рыпка труда с точки зрепия обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах уметь анализировать огожного учетом прадожения по се совершенствованию у2 уметь анализировать осранизации в переомаременых предложения по се совершентворым обеспечения потребности организации в переомаре, определять предложения по се совершентованию обрасять с руганизации в переоморный процесс, в том числе с совершентованию современых деловорных потределять потребность оруществлять деловорные предожения и переговоры, совещания, осуществлять деловорные предожения и переговорный процесс, в том числе с использованием соременных методов финансового учета на финансовые раздетирации на кому			
у2 уметь осуществлять постановку задачи выбора оптимального и принятия наиболес рационального решения в терминах исследования операций, математического программирования, пользоваться специальной зитературой протраммирования, пользоваться специальной зитературой протраммирования, пользоваться специальной зитературой способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратетий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия 31 знать принципы проектирования организационных и производственных структур рынка и поведения потребителей 33 знать основные полятия, содержание современных кторий лидерства знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления за знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления за знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления за знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления за знать основные принципы, концепции и подели корпоративного управления за знать основные принципы распределения об тосударственного и муниципального управления за знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 умсть анализировать остояние и тепдещии развития рыпка труда с точки зрепия обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах уметь анализировать огожного учетом прадожения по се совершенствованию у2 уметь анализировать осранизации в переомаременых предложения по се совершентворым обеспечения потребности организации в переомаре, определять предложения по се совершентованию обрасять с руганизации в переоморный процесс, в том числе с совершентованию современых деловорных потределять потребность оруществлять деловорные предожения и переговоры, совещания, осуществлять деловорные предожения и переговорный процесс, в том числе с использованием соременных методов финансового учета на финансовые раздетирации на кому		y1	уметь применять стандарты серии ИСО
рационального решения в терминах неследования операций, математического программирования, пользоваться специальной литературой способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, васпределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия знать принципы проектирования организационных и производственных структур загать методологию маркстиптовых исследований, методики и методы анализа рыпка и поведения потребителей знать основные понятия, содержание современных теорий лидерства знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами знать механизм воздействиям макрозкономической среды на деятельность организации/предприятия, органов государственного и муниципального управления знать типы организационных структур, их основные характериетики знать типы организационных структур, их основные характериетики знать типы организационных структур, их основные характериетики уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в неповеческих ресурсах уу уметь анализировать организации и в тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в персопаде, определять эффективные пути се удовлетворения уз уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персопаде, определять эффективные пути се удовлетворения ут определять потребность организации в персопаде, определять эффективные пути се удовлетворения ут определять потребность организации в персопаде, определять эффективные пути се удовлетворения ут праводать наризивания устанная предележу и поддерживать эдектронной коммуникации ут определять потребности организации и переговорный процесс, в том числе с использование совреженых средств вить нереговорный процесс, в том числе		y2	уметь осуществлять постановку задачи выбора оптимального и принятия наиболее
ОПК.3 опособность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учстом личной ответственности за осуществляемые мероприятия за знать принципы проектирования организационных и производственных структур знать методологию маркетинговых исследований, методики и методы анализа рынка и поведения потребителей за знать основные понятия, содержание современных теорий лидерства знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами знать типы организационных структур, их основные характеристики знать типы организационных структур, их основные характеристики знать типы организационных структур, их основные характеристики уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах уметь анализировать остояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах уметь анализировать организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения ОПК.4 ОПК.4 определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения у1 уметь опранизовнаять совещательный и переговорный процеес, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений уметь вести деповую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации влать понятие и виды корпоративных информационных систем влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации и корпоративных информационных информационных систем знать понятие и виды корпоративных информационных систем знать понятие и виды корпоративных информационных систем знать понятие и виды корпоративных информацион		,	
опк.3 способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия за знать принципы проектирования организационных и производственных структур рать методологию маркетинговых исследований, методики и методы анализа рынка и поведения потребителей за знать основные понятия, содержание современных теорий лидерства за знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами за знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами занать межанизм воздействия макромокономической среды на деятельность организации/предприятия, органов государственного и муниципального управления знать типы организационных структур, их основные характеристики занать принципы распределения и делетирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребносты организации в человеческих ресурсах у2 уметь анализировать организации в человеческих ресурсах у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути се удовъстворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести перстоворы, совещания, осуществлять деловоро пределять эффективные пути су удовъстворения у4 раздеть навыками публичных выступлений уметь организовнать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных соещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием средств электрошной коммуникации у5 владеть навыками поставления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов информации и корпоративных информационны			
разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочня с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия 31 знать припципы проектирования организационных и производственных структур зать методологию маркетинговых исследований, методики и методы анализа рынка и поведсния потребителей 33 знать основные понятия, содержание современных теорий лидерства знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления зыать современным воздействия макроэкономической среды на деятельность организации/предприятия, органов государственного и муниципального управления знать типы организационных структур, их основные характеристики знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организацион в человеческих ресурсах у2 уметь анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации валаение навыками публичных выступлений и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации валаение навыками публичных выступлений валияния различных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем знать понятие и виды корпоративных информационных систем знать понятие и виды корпоративных информационных систем знать понятие и виды корпоративного состояния, деловой активности,	ОПК.3		
планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия 31 знать принципы проектирования организационных и производственных структур энать методологию маркетинговых исследований, методики и методы анализа рынка и поведения потребителей 33 знать основные понятия, содержание современных теорий лидерства знать основные понятия, содержание современных исороративного управления знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами знать сосманизы моздействия макроэкопомической среды па деятельность организации/предприятия, органов государственного и муниципального управления знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию у2 уметь анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути се удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловою общение и публичные выступления, вести перстоворы, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесе, в том числе с непользованием современных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием ередетв электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результать деятельности организации и корпоративных информационных систем знать понятие и виды корпоративных информационных систем знать понятие			
полномочня с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия 31 знать принципы проектирования организационных и производственных структур 32 знать методологию маркетинговых исследований, методики и методы анализа рышка и поведения потребителей 33 знать оеновные понятия, содержание современных теорий лидерства 34 знать оеновные принципы, концепции и модели корпоративного управления 35 знать оеновные принципы, концепции и модели корпоративного управления 36 знать механизм воздействия макроокономической среды на деятельность организации/предприятия, органов государственного и муниципального управления 37 знать типы организационных структур, их основные характеристики 38 знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах у2 уметь анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по се совершенствованию у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути се удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести персоворы, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием средств электронной коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации оправляения различных методов и способов финансового ччета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,			
мероприятия 31 знать принципы проектирования организационных и производственных структур 32 знать методологию маркетинговых исследований, методики и методы анализа рышка и поведения потребителей 33 знать основные понятия, содержание современных теорий лидерства 34 знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления 35 знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами 36 знать товеременный инструментарий управления человеческими ресурсами 37 знать типы организационных структур, их основные характеристики 38 знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов у4 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути се удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести персговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 Владеть навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных истодов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,			
31 знать принципы проектирования организационных и производственных структур за знать методологию маркетинговых исследований, методики и методы анализа рынка и поведения потребителей за знать основные понятия, содержание современных теорий лидерства знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления знать механизм воздействия макроэкономической среды на деятьность организации/предприятия, органов государственного и муниципального управления знать типы организационных структур, их основные характеристики знать типы организационных структур, их основные характеристики ответственности у1 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах уу уметь анализировать организации в человеческих ресурсах уу уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути се удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электропные коммуникации у2 мясть организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у3 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием средств электропной коммуникации Валдение навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электропной коммуникации Валдение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем владение навыками составленния финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов финаровой отчетности с учетом последствий влияния различных методов финаровой отчетности с			
32 знать методологию маркетинговых исследований, методики и методы анализа рынка и поведения потребителей 33 знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления 34 знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления 35 знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами 36 знать коханизм воздействия макроэкономической среды на деятельность организации/предприятия, органов государственного и муниципального управления 37 знать типы организационных структур, их основные характеристики 38 знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь валализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах у2 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах у2 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути се удовлетворения способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести перстоворы, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владсть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем знать понятие и виды корпоративных информационных финансовых отчетов организации/предприятия знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,		31	-
рышка и поведения потребителей 33 знать основные понятия, содержание современных теорий лидерства 34 знать соновные принципы, концепции и модели корпоративного управления 35 знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами 36 знать механизм воздействия макроэкономической среды на деятельность организации/предприятия, органов государственного и муниципального управления 37 знать типы организационных структур, их основные характеристики 38 знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах у2 уметь анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по се совершенствованию у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути се удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у2 меть организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием сорременных средств коммуникации у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования сивременных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать пазначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,			
33 знать основные понятия, содержание современных теорий лидерства 34 знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления 35 знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами 36 знать механизм воздействия макроэкономической среды на деятельность организации/предприятия, органов государственного и муниципального управления 37 знать типы организационных структур, их основные характеристики 38 знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах у2 уметь анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по се совершенствованию у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути се удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансовото учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,		32	•
34 знать основные принципы, концепции и модели корпоративного управления 35 знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами 36 знать механизм воздействия макроэкономической среды на деятельность организации/предприятия, органов государственного и муниципального управления 37 знать типы организационных структур, их основные характеристики 38 знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах у2 уметь анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в переонале, определять эффективные пути ее удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловою переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владсть навыками публичных выступлений уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем з1 знать понятие и виды корпоративных информационных систем знать понятие и виды корпоративных информационных организации/предприятия знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,		23	•
35 знать современный инструментарий управления человеческими ресурсами 36 знать механизм воздействия макроэкономической среды на деятельность организации/предприятия, органов государственного и муниципального управления 37 знать типы организационных структур, их основные характеристики 38 знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах у2 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ес удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации опик.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информационы корпоративных информационных систем знать понятие и виды корпоративных информационных систем знать понятие и виды корпоративных информационных систем знать понятие и виды корпоративных информационных систем знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,			• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
36 знать механизм воздействия макроэкономической среды на деятельность организации/предприятия, органов государственного и муниципального управления знать типы организационных структур, их основные характеристики 38 знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах у2 уметь анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по се совершенствованию у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации и корпоративных информационных систем 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,			
организации/предприятия, органов государственного и муниципального управления зать типы организационных структур, их основные характеристики звать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организационную структуру и разрабатывать предложения по ес совершенствованию у3 уметь анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ес совершенствованию у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ес удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем з1 знать понятие и виды корпоративных информационных систем з1 знать понятие и виды корпоративных информационных систем з1 знать понятие и виды корпоративных информационных систем з2 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия з3 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,			
37 знать типы организационных структур, их основные характеристики 38 знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности упеть анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах уметь анализировать организации в человеческих ресурсах уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения ОПК.4 ОПК.4 ОПК.4 ОПК.5 Владеть навыками публичных выступлений уметь вести деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации уд владсть навыками публичных выступлений уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем за знать понятие и виды корпоративных информационных систем за знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия за знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,		30	
38 знать принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности у1 уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах у2 уметь анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по се совершенствованию у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем з1 знать понятие и виды корпоративных информационных систем з2 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия з3 знать основные показатели финансового осстояния, деловой активности,		n7	
уз уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах уз уметь анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию уз уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации уз уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных ередств коммуникации уз уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками гоставления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем за знать понятие и виды корпоративных информационных систем за знать пазначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия за знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,			
у уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах у уметь анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию у уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем з1 знать понятие и виды корпоративных информационных систем зать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия з3 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,		30	
обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах уметь анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем з1 знать понятие и виды корпоративных информационных систем з1 знать понятие и виды корпоративных информационных систем з1 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия з3 знать основные показатели финансового осстояния, деловой активности,		x , 1	
у2 уметь анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения Способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем з1 знать понятие и виды корпоративных информационных систем з2 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия з3 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,		уı	
уз уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем з1 знать понятие и виды корпоративных информационных систем з1 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия з3 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,		**2	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
у3 уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем з1 знать понятие и виды корпоративных информационных систем з2 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия з3 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,		y∠	
определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем з1 знать понятие и виды корпоративных информационных систем з2 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия з3 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,		2	•
ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем з1 знать понятие и виды корпоративных информационных систем з2 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия з3 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,		у3	
ОПК.4 способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем з1 знать понятие и виды корпоративных информационных систем з2 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия з3 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,			
переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,	OHK 4		
упеть организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации угорованием современных средств коммуникации угорованием современных выступлений угорованием средств электронной коммуникации ОПК.5 Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем знать понятие и виды корпоративных информационных систем знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,	OHK.4		
у1 уметь организовывать совещательный и переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,			
использованием современных средств коммуникации у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,		··1	•
у2 владеть навыками публичных выступлений у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,		y ı	
у3 уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием средств электронной коммуникации ОПК.5 владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,		7,7	·
ОПК.5 Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,			
ОПК.5 Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,		у3	
влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,	ОПИ		•
результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,	OHK.5		<u> </u>
методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,			
систем 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,			
 31 знать понятие и виды корпоративных информационных систем 32 знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия 33 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности, 			
 за знать назначение, структуру и содержание основных финансовых отчетов организации/предприятия за знать основные показатели финансового состояния, деловой активности, 		1	
организации/предприятия з3 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,			* * *
з3 знать основные показатели финансового состояния, деловой активности,		32	
			-
эффективности и рентабельности деятельности организации/предприятия		3 <i>3</i>	
			эффективности и рентаоельности деятельности организации/предприятия

1	
y1	уметь использовать методы обработки и анализа деловой, статистической,
OHIC	бухгалтерской и финансовой информации
ОПК.6	владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций
31	знать принципы построения комплексов технических средств (КТС) современных
31	систем автоматизации и управления (САиУ), базирующихся на использовании
	концепции общей теории систем управления
32	знать перечень и порядок разработки документов при создании нового бизнеса в
32	соответствии с действующей нормативно-правовой базой
33	знать основные параметры и характеристики электрических и электронных
35	аппаратов
34	знать систему налогообложения организаций/предприятий
35	знать технологические схемы производства энергии на различных электростанциях
36	уметь строить графики электрических нагрузок
37	знать концепции жизненного цикла продукта/товара, подходы к разработке
σ,	концепции нового товара и бренда
38	уметь проводить расчет эффективности использования различных видов
	энергоресурсов
39	знать структуру и организацию ТЭК страны
з10	знать состав, способы проведения и методику анализа результатов энергетических
	обследований
з11	уметь строить и анализировать графики нагрузки потребителей, энергосистем,
	энергообъединений и рассчитывать их характеристики
з12	знать основные энергосберегающие мероприятия и энергосберегающее
	оборудование
з13	знать области применения различных современных материалов для изготовления
	продукции, их состав, способы обработки
314	знать основные понятия и категории логистики, классификацию логистических
	систем и методы управления ими, специфику формирования и методы
	модификации цепей поставок
315	знать инструменты информационного обеспечения логистики, методы управления
1	логистическими операциями
y1	уметь планировать обеспечение производства сырьём и материалами, определять
	оптимальные каналы распределения товаров, рациональные материальные потоки в
**2	различных видах производства
y2	уметь применять методы реализации управленческих решений, включая
y3	расстановку кадров и постановку задач уметь работать с системными естественнонаучными моделями объектов
y <i>3</i>	профессиональной деятельности
y4	уметь выбирать материал в соответствии с техническим заданием
y5	уметь выбирать элементы систем автоматизации производственных процессов в
y 5	электромашиностроении
y6	уметь разрабатывать логистическую структуру и логистические системы
, 0	организации/предприятия
y7	уметь готовить и выполнять экспериментальные исследования режимов работы
<i>,</i> ,	ЛЭП и электрических сетей
ОПК.7	способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на
	основе информационной и библиографической культуры с применением
	информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных
	требований информационной безопасности
31	знать способы регулирования частоты и напряжения в электроэнергетических
	системах
32	знать основные характеристики и свойства электроизоляционных, проводниковых,

	полупроводниковых, магнитных материалов и элементов
33	знать принципы, содержание и методы количественного и качественного анализа
	управленческой информации, методику экспертного оценивания
34	уметь оценивать экономическую эффективность энергоснабжения на основе
	нетрадиционных и возобновляемых источников энергии
35	уметь осуществлять выбор технологических параметров установок нетрадиционной
	и возобновляемой энергетики в зависимости от условий местности
36	знать физическую сущность явлений в изучаемых материалах и элементах
37	знать виды электрических машин и их основные характеристики
38	знать виды нетрадиционных и возобновляемых источников энергии
39	знать устройство, параметры и модели элементов электрических сетей
з10	знать методы выбора сечений проводов ЛЭП, силовых трансформаторов и средств
	компенсации реактивной мощности при проектировании электрических сетей
311	знать методы расчета простейших схем радиально-магистральных и замкнутых
	электрических сетей
312	знать методы построения эконометрических моделей объектов, явлений и
	процессов
313	знать основные технологии производства электрической и тепловой энергии на
	основе возобновляемых источников
314	владеть различными подходами к решению задач термодинамики и теплопередачи
315	знать методы моделирования и расчетов режимов ЭЭС
316	знать основные законы термодинамики и тепломасообмена
317	знать структуру баланса электрической мощности и энергии и способы
	регулирования баланса
з18	знать основные виды энергетических ресурсов, условия их получения и
	эффективность их использования для получения электроэнергии и теплоэнергии
319	знать методы расчета и анализа электрических цепей в переходных режимах
320	знать методы расчета и анализа электрических цепей в установившихся режимах
321	знать основные понятия и инструменты статистики, методы построения, расчета и
	анализа современной системы показателей, характеризующих социально-
	экономические явления и процессы
322	знать основные методы экономического анализа статистической, бухгалтерской и
	финансовой информации
323	уметь разрабатывать программы проведения энергетических обследований
324	знать основные показатели электропотребления и его характеристики
325	знать базовые положения фундаментальных разделов математики для обработки
	информации и анализа данных в сфере профессиональной деятельности
326	знать природу возникновения погрешностей при применении математических
	моделей и методы оценки погрешностей
327	знать структуру электроэнергетического рынка в России
328	знать правовые основы информационной безопасности и принципы защиты
20	авторского права на программные продукты
329	уметь осуществлять оценку энергетической эффективности оборудования,
20	технологических установок и производств
330	знать сущность и значение информации в развитии современного общества,
21	опасности и угроз, возникающие в этом процессе
331	знать универсальность математических методов в познании окружающего мира
y1	уметь строить на основе описания ситуаций эконометрические модели,
	анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты
y2	уметь использовать способы производства и передачи тепловой энергии для
	постановки и решения задач проектирования и эксплуатации тепловых
	электрических станций и отопительно-производственных котельных
y3	владеть современными методами сбора, обработки анализа экономических и

	социальных данных
y4	уметь выбирать электрические машины для конкретного технологического
	оборудования
y5	уметь рассчитывать режимы работы генераторов и электродвигателей
y6	уметь выполнять расчеты установившихся режимов простейших электрических
	сетей и использовать для расчетов установившихся режимов сложных
	электрических сетей специализированное программное обеспечение
y7	уметь выбирать технологию получения или обработки электротехнических и
	конструкционных материалов для достижения заданных свойств
y8	уметь осуществлять выбор инструментальных средств для обработки
	статистических данных в соответствии с поставленной задачей, анализировать
	результаты расчетов и обосновывать выводы
y9	уметь делать технико-экономическое сопоставление вариантов схем развития
	электрических сетей
y10	уметь анализировать и интерпретировать данные статистики о социально-
	экономических явлениях и процессах, выявлять тенденции изменения социально-
	экономических показателей
y11	уметь рассчитывать и моделировать электрические цепи в различных режимах
y12	уметь применять естественнонаучные понятия и концепции в профессиональной и
	исследовательской парктике, понимать тексты естественнонаучного содержания
y13	уметь пользоваться наиболее распространенными математическими пакетами
	прикладных программ
y14	уметь составлять балансы электроэнергии
y15	уметь применять статистический подход к исследованию процессов и решению
	профессиональных задач
y16	уметь осуществлять поиск информации в локальных и глобальных сетях
y17	уметь пользоваться наиболее распространенными офисными и математическими
	пакетами прикладных программ
y18	уметь обрабатывать и анализировать результаты проведенных экспериментов на
	моделях электрических сетей
y19	уметь применять основные методы, способы и средства получения, хранения и
	переработки информации с помощью компьютеров и компьютерных средств
y20	владеть персональным компьютером как средством управления информацией
y21	уметь использовать специализированные программные средства при решении
	профессиональных задач
y22	уметь использовать элементарные навыки алгоритмизации и программирования на
	одном из языков высокого уровня как средство программного моделирования
	изучаемых объектов и процессов
y23	уметь оценивать состояние и тенденции развития информационных технологий и
	информатики в современном обществе
y24	уметь проводить библиографическую и информационно-поисковую работы,
	использовать ее результаты при решении профессиональных задач и оформлении
	научных трудов
y25	уметь проводить анализ отрасли (рынка), используя экономические модели
	ональные компетенции (ПК) ФГОС, относящиеся к основному виду деятельности
ПК.1	владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и
	власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а
	также для организации групповой работы на основе знания процессов
	групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить
	аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной
	культуры
31	знать основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, методы
	и модели управления поведенческими отношениями, мотивации, групповой

		v
		динамики, коммуникаций
	з2	знать бизнес-процессы в сфере управления персоналом, роль в них линейных
		менеджеров и специалистов по управлению персоналом
	33	знать основы аудита человеческих ресурсов, методы оценки и аттестации
	1	персонала организации/предприятия
	y1	уметь разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала организации/предприятия
	y2	уметь диагностировать организационную культуру организации/предприятия,
		выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по
		совершенствованию
ПК.2		владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при
		проектировании межличностных, групповых и организационных
		коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в
	1	том числе в межкультурной среде
	31	знать основные теории управления конфликтами
	32	знать основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций
	з3	знать современные технологии управления персоналом, закономерности
		формирования и развития коллективов
	y 1	уметь диагностировать этические проблемы в организации и применять основные
		модели принятия этичных управленческих решений
	y2	уметь выстраивать межкультурную, деловую, профессиональную коммуникацию с
		учетом психологических, поведенческих, социальных характеристик партнеров
ПК.3		владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления
		стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
	31	знать современное программное обеспечение по моделированию и реорганизации бизнес-процессов
	з2	знать подходы к оценке производственного потенциала предприятия и
		стратегические направления его развития
	33	знать содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления
	з4	знать основные принципы, технологии и методы стратегического анализа
	y1	уметь разрабатывать корпоративные (портфельные) и функциональные стратегии развития организации/предприятия
	y2	уметь проводить стратегический анализ, оценивать конкурентоспособность
	٠	организации/предприятия, эффективность стратегии
	у3	уметь проводить исследования внешней и внутренней среды
		организации/предприятия
ПК.4		умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки
		активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных
		решений, решений по финансированию, формированию дивидендной
		политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений,
		связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации
	31	знать принципы, способы и методы анализа финансовой отчетности, оценки
		активов, инвестиционных проектов и решений
	з2	знать фундаментальные концепции финансового менеджмента, основные теории
		корпоративных финансов
	<u>y1</u>	владеть техниками финансового планирования и прогнозирования
	y2	уметь обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора
TTTC 7		источников финансирования
ПК.5		способность анализировать взаимосвязи между функциональными
		стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных
		управленческих решений

31 знать основные теории стратегического менеджмента 32 знать виды стратегий организации, основные этапы разработки корпорат	
32 знать вилы стратегий организации, основные этапы разработки корпора	
32 Sharb Bhabi erparerim opranisadim, cenobible Stanbi paspacerim kopnopa	ТИВНЫХ
(портфельных) и функциональных стратегий	
у1 уметь разрабатывать систему сбалансированных показателей деятельнос	сти
организации/предприятия	
у2 уметь анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями	M
организации/предприятия	
ПК.6 способность участвовать в управлении проектом, программой внедр	рения
технологических и продуктовых инноваций или программой органи	изационных
изменений	
з1 знать сущность, виды и источники инноваций, основные этапы и модели	1
инновационного процесса, их характеристики	
32 знать экономико-правовые основы охраны интеллектуальной собственно	ости
з3 знать методы оценки экономической эффективности внедрения новой те	ехники и
технологии, рационализаторских предложений и изобретений	
у1 уметь разрабатывать модель инновационного процесса организации/пред	дприятия
у2 уметь оценивать экономическую эффективность инновационных проект	ОВ
уз уметь выполнять оценку производственно-технологического потенциала	a
инновационной организации с использованием стандартных методик и а	
ПК.7 владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планог	в и условий
заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением коорди	инировать
деятельность исполнителей с помощью методического инструмента	рия
реализации управленческих решений в области функционального	
менеджмента для достижения высокой согласованности при выполн	нении
конкретных проектов и работ	
з1 знать методику бизнес-планирования, инструменты контроля достижени	RI
планируемых целей и задач	
з2 знать принципы договорной работы с учетом обязательств сторон, поряд	док
заключения соглашений, договоров, контрактов	
у1 уметь использовать технологии, методы и инструменты планирования п	роектных
работ в целях их согласованности и выполнения в срок	
у2 уметь осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию	
производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделе	ния (отдела,
цеха) организации/предприятия	
ПК.8 владение навыками документального оформления решений в управ	
операционной (производственной) деятельности организаций при в	_
технологических, продуктовых инноваций или организационных из	вменений
з1 знать общие принципы и содержание документооборота в процессе	
операционной/производственной деятельности	
з2 знать стандарты унифицированной системы организационно-распорядит	
документации, единой системы технологической документации, постано	
распоряжения, приказы, методические и нормативные материалы по орг	анизации,
нормированию и оплате труда	
зз знать особенности процесса внедрения технологических, продуктовых и	інновации,
их документального оформления	
у1 уметь построить документооборот во вновь создаваемой организации/пр	редприятия,
включая распорядительные документы	
у2 уметь разрабатывать организационно-техническую и организационно-	T
экономическую документацию (графики работ, инструкции, планы, смет	
бюджеты, технико-экономические обоснования, частные технические за	ідания) и
составлять управленческую отчетность по утвержденным формам	
у3 владеть навыками чтения технической документации	
Профессиональные компетенции (ПК), установленные образовательной организ дополнительно к компетенциям основного вида деятельности	<i>вациеи</i>

ПК.21.В/ОУ	владение навыками количественного и качественного анализа информации
	при принятии управленческих решений, построения экономических,
	финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления
31	знать инструментарий исследования операций и математического
	программирования и область его применения для решения организационно-
	управленческих задач
32	знать основные финансовые и экономические показатели организации/предприятия,
	методики их расчета
33	знать основы бухгалтерского учета, основные формы отчетности, специфику
1	международных стандартов финансовой отчетности (МСФО)
y1	уметь определять оптимальный объем ресурсов организации/предприятия с учетом
2	требований региональных предприятий
y2	владеть современными программными средствами ведения учета и анализа
***2	финансово-экономической информации
у3	уметь применять универсальные математические методы в познании окружающего мира
ПК.22.В/ОУ	владение навыками анализа информации о функционировании системы
	внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по
	различным показателям и формирования информационного обеспечения
	участников организационных проектов
31	знать общие принципы и содержание документооборота в организации
y1	уметь анализировать и оценивать качество системы внутреннего документооборота
	организации/предприятия
ПК.23.В/ОУ	умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы
	реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
y1	уметь оценивать эффективность производственных и бизнес-процессов, находить
ΠΙ' 24 Β/ΩV	решения по их реорганизации
ПК.24.В/ОУ	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для
ПК.24.В/ОУ	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации,
ПК.24.В/ОУ	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных
	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета
31	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета
	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики
31	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета
31 32	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия
31 32 y1	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия
31 32 y1	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия способность оценивать экономические и социальные условия осуществления
31 32 y1	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели компании знать основные условия осуществления предпринимательской деятельности,
31 32 у1 ПК.25.В/ОУ	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели компании знать основные условия осуществления предпринимательской деятельности, основные этапы организации нового бизнеса (создания компании)
31 32 у1 ПК.25.В/ОУ	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели компании знать основные условия осуществления предпринимательской деятельности, основные этапы организации нового бизнеса (создания компании) знать основные бизнес-модели, их эволюцию, современные тенденции развития
31 32 у1 ПК.25.В/ОУ	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели компании знать основные условия осуществления предпринимательской деятельности, основные этапы организации нового бизнеса (создания компании) знать основные бизнес-модели, их эволюцию, современные тенденции развития уметь оценивать альтернативные решения с экономической точки зрения (выбор
31 32 у1 ПК.25.В/ОУ	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели компании знать основные условия осуществления предпринимательской деятельности, основные этапы организации нового бизнеса (создания компании) знать основные бизнес-модели, их эволюцию, современные тенденции развития уметь оценивать альтернативные решения с экономической точки зрения (выбор оптимальной партии закупки, оборудования, методов обеспечения качества,
31 32 у1 ПК.25.В/ОУ	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели компании знать основные условия осуществления предпринимательской деятельности, основные этапы организации нового бизнеса (создания компании) знать основные бизнес-модели, их эволюцию, современные тенденции развития уметь оценивать альтернативные решения с экономической точки зрения (выбор оптимальной партии закупки, оборудования, методов обеспечения качества, маркетинговых инструментов)
31 32 у1 ПК.25.В/ОУ	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели компании знать основные условия осуществления предпринимательской деятельности, основные этапы организации нового бизнеса (создания компании) знать основные бизнес-модели, их эволюцию, современные тенденции развития уметь оценивать альтернативные решения с экономической точки зрения (выбор оптимальной партии закупки, оборудования, методов обеспечения качества, маркетинговых инструментов) уметь синхронизировать работу / выстраивать взаимосвязи структурных
31 32 y1 IIK.25.B/OY 31 32 y1	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели компании знать основные условия осуществления предпринимательской деятельности, основные этапы организации нового бизнеса (создания компании) знать основные бизнес-модели, их эволюцию, современные тенденции развития уметь оценивать альтернативные решения с экономической точки зрения (выбор оптимальной партии закупки, оборудования, методов обеспечения качества, маркетинговых инструментов) уметь синхронизировать работу / выстраивать взаимосвязи структурных подразделений (маркетинг, производство, продажи, поставки)
31 32 у1 ПК.25.В/ОУ	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели компании знать основные условия осуществления предпринимательской деятельности, основные этапы организации нового бизнеса (создания компании) знать основные бизнес-модели, их эволюцию, современные тенденции развития уметь оценивать альтернативные решения с экономической точки зрения (выбор оптимальной партии закупки, оборудования, методов обеспечения качества, маркетинговых инструментов) уметь синхронизировать работу / выстраивать взаимосвязи структурных подразделений (маркетинг, производство, продажи, поставки) уметь применять и правильно интерпретировать нормы предпринимательского
31 32 y1 IIK.25.B/OY 31 32 y1 y2 y3	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели компании знать основные условия осуществления предпринимательской деятельности, основные этапы организации нового бизнеса (создания компании) знать основные бизнес-модели, их эволюцию, современные тенденции развития уметь оценивать альтернативные решения с экономической точки зрения (выбор оптимальной партии закупки, оборудования, методов обеспечения качества, маркетинговых инструментов) уметь синхронизировать работу / выстраивать взаимосвязи структурных подразделений (маркетинг, производство, продажи, поставки) уметь применять и правильно интерпретировать нормы предпринимательского права
31 32 y1 IIK.25.B/OY 31 32 y1	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели компании знать основные условия осуществления предпринимательской деятельности, основные этапы организации нового бизнеса (создания компании) знать основные бизнес-модели, их эволюцию, современные тенденции развития уметь оценивать альтернативные решения с экономической точки зрения (выбор оптимальной партии закупки, оборудования, методов обеспечения качества, маркетинговых инструментов) уметь синхронизировать работу / выстраивать взаимосвязи структурных подразделений (маркетинг, производство, продажи, поставки) уметь применять и правильно интерпретировать нормы предпринимательского права владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых
31 32 y1 IIK.25.B/OY 31 32 y1 y2 y3 IIK.26.B/OY	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели компании знать основные условия осуществления предпринимательской деятельности, основные этапы организации нового бизнеса (создания компании) знать основные бизнес-модели, их эволюцию, современные тенденции развития уметь оценивать альтернативные решения с экономической точки зрения (выбор оптимальной партии закупки, оборудования, методов обеспечения качества, маркетинговых инструментов) уметь синхронизировать работу / выстраивать взаимосвязи структурных подразделений (маркетинг, производство, продажи, поставки) уметь применять и правильно интерпретировать нормы предпринимательского права владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов, компаний)
31 32 y1 IIK.25.B/OY 31 32 y1 y2 y3	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели компании знать основные условия осуществления предпринимательской деятельности, основные этапы организации нового бизнеса (создания компании) знать основные бизнес-модели, их эволюцию, современные тенденции развития уметь оценивать альтернативные решения с экономической точки зрения (выбор оптимальной партии закупки, оборудования, методов обеспечения качества, маркетинговых инструментов) уметь синхронизировать работу / выстраивать взаимосвязи структурных подразделений (маркетинг, производство, продажи, поставки) уметь применять и правильно интерпретировать нормы предпринимательского права владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов, компаний) знать принципы, содержание, технологии организации предпринимательской
31 32 y1 IIK.25.B/OY 31 32 y1 y2 y3 IIK.26.B/OY	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета знать основные системы бухгалтерского, управленческого и финансового учета знать особенности и порядок разработки учетной политики организации/предприятия уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели компании знать основные условия осуществления предпринимательской деятельности, основные этапы организации нового бизнеса (создания компании) знать основные бизнес-модели, их эволюцию, современные тенденции развития уметь оценивать альтернативные решения с экономической точки зрения (выбор оптимальной партии закупки, оборудования, методов обеспечения качества, маркетинговых инструментов) уметь синхронизировать работу / выстраивать взаимосвязи структурных подразделений (маркетинг, производство, продажи, поставки) уметь применять и правильно интерпретировать нормы предпринимательского права владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов, компаний)

	деятельности и продуктов, виды и методы планирования
33	знать основы технико-экономического планирования
ПК.27.В/ОУ	владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях
	обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками
31	знать нормативно-правовую базу регулирования предпринимательской
	деятельности в России
y1	владеть навыками организаторской работы, планирования деятельности коллектива
	для достижения целей и задач организации
ПК.28.В	Способность осуществлять проектную деятельность на всех этапах жизненного
	цикла проекта
y1	уметь определять необходимые ресурсы для реализации проектных задач
y2	уметь организовывать и координировать работу участников проекта
у3	уметь определять проблему и способы ее решения в проекте

Этапы формирования компетенций выпускника приведены в таблице 2.5.2.

Код компетенции	Семестр 1	Семестр 2	Семестр 3	Семестр 4	Семестр 5	Семестр 6	Семестр 7	Семестр 8
ОК.1	Концепции современного естествознания			Философия				
ОК.2	История							
ОК.3	Основы теории управления	Основы экономических знаний. Микроэкономика; Теория менеджмента	Математические основы управленческой деятельности. Теория вероятностей и математическая статистика; Основы экономических знаний. Макроэкономика; Теория менеджмента	Экономика предприятий электромашиностроения; Экономика предприятий энергетики	Организация предпринимательской деятельности; Экономика электромашиностроения; Экономика энергетики	Методы принятия управленческих решений	Логистика; Планирование на предприятиях электромашиностроения; Планирование на энергопредприятиях	Организация энергетических рынков
ОК.4	Иностранный язык	Иностранный язык; Основы личностной и коммуникативной культуры (модуль)	Иностранный язык	Иностранный язык	Деловой английский язык			
ОК.5			Психология и технологии социального взаимодействия (модуль)					
ОК.6	Введение в направление		Психология и технологии социального взаимодействия (модуль)	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков			
ОК.7	Физическая культура и спорт (модуль)	Физическая культура и спорт (модуль)	Физическая культура и спорт (модуль)	Физическая культура и спорт (модуль)	Физическая культура и спорт (модуль)	Физическая культура и спорт (модуль)	Физическая культура и спорт (модуль)	Физическая культура и спорт (модуль)
ОК.8						Безопасность жизнедеятельности		
ОПК.1		Информационные технологии в менеджменте		Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Математические методы исследования экономики и математическое программирование; Правоведение; Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности		Организация энергетических рынков
ОПК.2		Теория менеджмента	Маркетинг; Теория менеджмента			Корпоративная и социальная ответственность; Методы принятия управленческих решений; Управление качеством	Бизнес-планирование; Инвестиционный менеджмент	Управление проектами в энергетике и электромашиностроении
ОПК.3	Основы теории	Теория менеджмента	Маркетинг; Теория менеджмента	Экономика предприятий электромашиностроения	Управление человеческими ресурсами	Корпоративная и социальная	Производственный менеджмент в	Организация энергетических рынков

	управления					ответственность	электромашиностроении; Стратегический менеджмент	
ОПК.4					Деловой английский язык; Управление человеческими ресурсами	Корпоративная и социальная ответственность		
ОПК.5		Информационные технологии в менеджменте		Учет и анализ		Финансовый менеджмент		
ОПК.6		Общая энергетика	Документационное обеспечение управленческой деятельности; Маркетинг	Производство и передача электроэнергии; Технологические машины и оборудование в электромашиностроении; Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Налогообложение; Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Методы принятия управленческих решений; Технология производства электротехнической продукции	Логистика; Планирование на предприятиях электромашиностроения; Планирование на энергопредприятиях	Автоматизация производственных процессов в электромашиностроении; Энергосбережение и энергоэффективность
ОПК.7	Введение в направление; Информатика; Концепции современного естествознания; Концепции современного естествознания (физический практикум); Математические основы управленческой деятельности. Линейная алгебра; Математический анализ	Информационные технологии в менеджменте; Математический анализ; Электротехнические и конструкционные материалы	Математические основы управленческой деятельности. Теория вероятностей и математическая статистика; Общая электротехника и электроника; Теоретические основы электротехники	Производство и передача электроэнергии; Статистика; Технологические машины и оборудование в электромашиностроении; Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Основы проектирования электротехнического оборудования; Производство и передача тепловой энергии; Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков; Эконометрика	Математические методы исследования экономики и математическое программирование; Нетрадиционные и возобновляемые источники энергии; Патентное исследование при создании новой техники; Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; Технология производства электротехнической продукции	Режимы электроэнергетических систем	Организация энергетических рынков; Управление инновациями; Энергосбережение и энергоэффективность
ПК.1	Основы теории управления	Теория менеджмента	Теория менеджмента	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Управление человеческими ресурсами; Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков; Экономика электромашиностроения; Экономика энергетики	Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности		Производственная (преддипломная) практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
ПК.2		Теория менеджмента	Теория менеджмента	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Деловой английский язык; Управление человеческими ресурсами; Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Корпоративная и социальная и социальная ответственность; Методы принятия управленческих решений; Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности		Производственная (преддипломная) практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
ПК.3		Информационные технологии в менеджменте		Учебная практика: практика по получению	Учебная практика: практика по получению	Производственная практика: практика:	Производственный менеджмент в	Организация энергетических рынков;

				первичных профессиональных умений и навыков	первичных профессиональных умений и навыков	получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	электромашиностроении; Стратегический менеджмент	Производственная (преддипломная) практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
ПК.4				Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков; Экономика предприятий электромашиностроения	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; Финансовый менеджмент	Инвестиционный менеджмент	Производственная (преддипломная) практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; Управление проектами в энергетике и электромашиностроении
ПК.5				Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	Производственный менеджмент в электромашиностроении; Стратегический менеджмент	Производственная (преддипломная) практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
ПК.6				Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Патентное исследование при создании новой техники; Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	Бизнес-планирование	Производственная (преддипломная) практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; Управление инновациями
ПК.7				Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Организация предпринимательской деятельности; Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	Бизнес-планирование; Производственный менеджмент в электромашиностроении	Производственная (преддипломная) практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; Управление проектами в энергетике и электромашиностроении
ПК.8		Общая энергетика; Электротехнические и конструкционные материалы	Документационное обеспечение управленческой деятельности; Общая электротехника и электроника; Теоретические основы электротехники	Производство и передача электроэнергии; Технологические машины и оборудование в электромашиностроении; Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Основы проектирования электротехнического оборудования; Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Патентное исследование при создании новой техники; Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; Технология производства электротехнической продукции; Управление качеством		Автоматизация производственных процессов в электромашиностроении; Производственная (преддипломная) практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; Управление инновациями
ПК.21.В/ОУ	Математические основы управленческой деятельности. Линейная алгебра		Математические основы управленческой деятельности. Теория вероятностей и математическая статистика	Учет и анализ; Экономика предприятий энергетики	Производство и передача тепловой энергии; Экономика Экономика электромашиностроения; Экономика энергетики	Математические методы исследования экономики и математическое программирование; Нетрадиционные и возобновляемые источники энергии	Режимы электроэнергетических систем	Энергосбережение и энергоэффективность

ПК.22.В/ОУ				Управление качеством		
ПК.23.В/ОУ						
ПК.24.В/ОУ		Учет и анализ				
ПК.25.В/ОУ			Организация предпринимательской деятельности	Управление качеством	Планирование на предприятиях электромашиностроения; Планирование на энергопредприятиях	
ПК.26.В/ОУ			Организация предпринимательской деятельности		Логистика; Планирование на предприятиях электромашиностроения; Планирование на энергопредприятиях	
ПК.27.В/ОУ			Организация предпринимательской деятельности	Корпоративная и социальная ответственность		
ПК.28.В			Проектная деятельность	Проектная деятельность	Проектная деятельность	Управление проектами в энергетике и электромашиностроении

3. Содержание образовательной программы

3.1 Структура образовательной программы

Структура образовательной программы приведена в таблице 3.1.1, включает обязательную часть (базовую) и часть, формируемую участниками образовательных отношений (вариативную).

Таблица 3.1.1

	Структура образовательной программы	Объем программы, з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	207
	Базовая часть	117
	Вариативная часть	90
Блок 2	Практики	27
	Базовая часть	0
	Вариативная часть	27
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	6
	Базовая часть	6
Объем о	бразовательной программы	240

3.2 Характеристика содержания дисциплин

Содержание дисциплин (модулей), практик, предусмотренных учебным планом, образовательной определяется требованиями результатам освоения программы (компетенциями). Соответствие между характеристиками этапов освоения компетенций (знаниями, умениями и опытом деятельности выпускника) и элементами образовательной программы (учебными дисциплинами (модулями) и практиками) приведено в Приложении.

3.3 Применяемые образовательные технологии

Для формирования предусмотренных основной образовательной программой компетенций, реализуются лекционные, практические занятия и лабораторные работы .

При организации образовательного процесса применяются активные, в том числе, интерактивные формы проведения занятий.

Учебным планом предусмотрена самостоятельная работа студентов, которая обеспечена необходимыми методическими материалами, размещенными в ЭБС и информационно-образовательной среде вуза.

3.4 Практическая подготовка обучающихся

Практическая подготовка обучающихся организована:

- путем проведения практических занятий, практикумов, лабораторных работ, предусматривающих участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью, по дисциплинам, формирующим общепрофессиональные и профессиональные компетенции у обучающихся;
- при проведении практик, предусмотренных учебным планом образовательной программы по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, профиль: Электроэнергетика: экономика и управление на предприятиях энергетики.

3.5 Организация практик

Для достижения планируемых результатов освоения образовательной программы предусматриваются следующие практики:

- Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков,
- Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности,
- Производственная (преддипломная) практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности,

Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков Способ проведения практик — стационарная, выездная.

Содержание стационарной учебной практики должно обеспечить представления о современном предприятии и о роли менеджера в управлении предприятием; о государственных требованиях к содержанию и уровню подготовленности менеджера по направлению; знакомство с организацией учебного процесса в вузе; знакомство с библиографией. Предполагается, что в ходе учебной практики студент сформирует индивидуальную образовательную траекторию посредством определения выборных дисциплин на 1, 2, 3 семестры обучения.

Выездная практика проводится в виде экскурсий на предприятия отрасли: Новосибирская ГЭС, подстанция ОАО «РЭС», ТЭЦ-5 АО «Сибэко», НПО «Элсиб».

Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности проводится на различных предприятиях отраслей энергетики и электромашиностроения Сибирского федерального округа проводится или в специализированных лабораториях и подразделениях университета. Основными местами проведения практик являются: НПО «Элсиб» OAO, 000 «СГК». OAO «Новосибирскэнергосбыт», ОАО «Сибирский энергетический научно-технический центр», ЗАО «СибКОТЭС», ОАО «Оборонэнерго», ОАО «Оборонэнергосбыт», ООО «ИНПЭС». Способ проведения практик – выездная, стационарная.

Производственная (преддипломная) практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности проводится на различных предприятиях отраслей энергетики и электромашиностроения Сибирского федерального округа проводится или в специализированных лабораториях и подразделениях университета. Основными местами проведения практик являются: НПО «Элсиб» ОАО, ООО «СГК», ОАО «Новосибирскэнергосбыт», ОАО «Сибирский энергетический научно-технический центр», ЗАО «СибКОТЭС», ОАО «Оборонэнерго», ОАО «Оборонэнергосбыт», ООО «ИНПЭС». Способ проведения практик – выездная, стационарная.

Выбор мест прохождения практик для лиц с ограниченными возможностями здоровья производится с учетом состояния здоровья обучающихся и требований по доступности.

3.6 Воспитание обучающихся

Воспитание обучающихся при освоении ими образовательной программы образовательной программы по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, профиль: Электроэнергетика: экономика и управление на предприятиях энергетики осуществляется в соответствии с утвержденной в НГТУ рабочей программой воспитания, календарным планом воспитательной работы и иными учебно-методическими материалами.

4. Условия реализации образовательной программы подготовки

4.1. Общесистемные требования к реализации программы

Реализация образовательной программы полностью обеспечена материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки,

практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных учебным планом.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к нескольким электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде НГТУ. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), как на территории организации, так и вне ее.

Электронная информационно-образовательная среда организации (http://www.nstu.ru/sveden/eos) обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах;
- фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы бакалавриата;
- проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;
- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса;
- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействия посредством сети "Интернет".

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

Квалификация руководящих И научно-педагогических работников организации соответствует квалификационным характеристикам, установленным Елином В квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный № 20237).

Доля штатных научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет не менее 50 процентов от общего количества научно-педагогических работников организации.

4.2. Кадровые условия реализации программы

Реализация программы бакалавриата обеспечивается руководящими и научнопедагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы бакалавриата на условиях гражданско-правового договора.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, составляет не менее 70 процентов.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-

педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, составляет не менее 70 процентов.

Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата, составляет не менее 10 процентов.

4.3. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение программы бакалавриата

Образовательная программа реализуется в специальных помещениях, представляющих собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочим программам дисциплин (модулей).

Перечень материально-технического обеспечения, необходимого для реализации программы бакалавриата, включает в себя лаборатории, оснащенные необходимым лабораторным оборудованием.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду организации.

Образовательная программа полностью обеспечена необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и ежегодно обновляется).

Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают одновременный доступ не менее 25 процентов обучающихся по программе бакалавриата.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и ежегодно обновляется.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

5. Оценка качества подготовки студентов и выпускников

Оценка качества освоения образовательной программы включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию обучающихся и государственную итоговую аттестацию выпускников.

Конкретные формы промежуточной и итоговой аттестации обучающихся по каждой дисциплине определяются учебным планом. Текущая аттестация по дисциплинам проводится на основе балльно-рейтинговой системы. Правила аттестации по дисциплинам определяются в рабочих программах и доводятся до сведения обучающихся в течение первого месяца изучения дисциплины.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений требованиям образовательной программы (текущая и промежуточная аттестация) создаются фонды оценочных средств, которые могут включать типовые задания, контрольные работы, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

Фонды оценочных средств разрабатываются и утверждаются кафедрами, обеспечивающими учебный процесс по дисциплинам образовательной программы.

При разработке оценочных средств для контроля качества изучения дисциплин (модулей), практик учитываются связи между включенными в них знаниями, умениями, навыками, что позволяет установить уровень сформированности компетенций у обучающихся.

В Блок 3 "Государственная итоговая аттестация" входит защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты. Требования к содержанию, объему и структуре выпускной квалификационной работы определяются программой ГИА.

6. Особенности реализации образовательной программы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

При наличии в контингенте обучающихся по образовательной программе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ЛОВЗ) образовательная программа адаптируется с учетом особых образовательных потребностей таких обучающихся.

При обучении по индивидуальному учебному плану лиц с ограниченными возможностями здоровья срок освоения образовательной программы может быть увеличен по их желанию не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования для соответствующей формы обучения. Объем программы бакалавриата за один учебный год при обучении по индивидуальному плану вне зависимости от формы обучения не может составлять более 75 з.е.

При использовании формы инклюзивного обучения составляется индивидуальная программа сопровождения образовательной деятельности студента.

Индивидуальная программа сопровождения образовательной деятельности студента может включать

- сопровождение лекционных и практических занятий прямым и обратным переводом на русский жестовый язык (для студентов с нарушениями слуха);
 - посещение групповых и индивидуальных занятий с психологом;
- организационно-педагогическое, психолого-педагогическое, профилактически-оздоровительное, социальное сопровождения учебного процесса.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Соответствие между характеристиками этапов освоения компетенций (знаниями, умениями и опытом деятельности выпускника) и элементами образовательной программы (учебными дисциплинами (модулями) и практиками)

Код компетенц ии	Код знания/ум ения	Наименование дисциплин, знания и умения
		Дисциплины (модули), базовые
История		
OK.2	31	OK.2.31. знать общие закономерности и национальные особенности развития Российского государства и общества
ОК.2	32	
OK.2	32	OK.2.32. знать историю общественно-политической мысли, взаимоотношений власти и общества
ОК.2	v/1	ОК.2.у1. уметь формулировать собственную позицию по современным
OK.2	y1	проблемам общественно- политического развития
ОК.2	y2	ОК.2.у2. уметь анализировать тенденции современного общественно-
OK.2	y 2	политического и социокультурного развития
Вроионио		
ОК.6	в направле 33	
ОК.6	 	ОК.6.33. знать особенности профессионального развития личности
OK.0	y2	ОК.6.у2. уметь выстраивать индивидуальные образовательные траектории,
ОК.6	1,2	профессиональный рост и карьеру
OK.0	у3	ОК.6.у3. уметь ориентироваться на рынке современных образовательных
ОПК.7	xx2.4	услуг ОПК.7.у24. уметь проводить библиографическую и информационно-
OHK./	y24	
		поисковую работы, использовать ее результаты при решении профессиональных задач и оформлении научных трудов
Hudonyo		профессиональных задач и оформлении научных трудов
Информат ОПК.7	з28	ОПК.7.328. знать правовые основы информационной безопасности и
OHK./	320	1 1 1
ОПК.7	з30	принципы защиты авторского права на программные продукты
OHK./	350	ОПК.7.330. знать сущность и значение информации в развитии
ОПК.7	y16	современного общества, опасности и угроз, возникающие в этом процессе ОПК.7.у16. уметь осуществлять поиск информации в локальных и
OHK./	yıo	глобальных сетях
ОПК.7	y17	ОПК.7.у17. уметь пользоваться наиболее распространенными офисными и
OHK./	y1/	математическими пакетами прикладных программ
ОПК.7	y19	ОПК.7.у19. уметь применять основные методы, способы и средства
OHK./	yıy	получения, хранения и переработки информации с помощью компьютеров
		и компьютерных средств
ОПК.7	y20	ОПК.7.у20. владеть персональным компьютером как средством
OHK.	y20	управления информацией
ОПК.7	y21	ОПК.7.у21. уметь использовать специализированные программные
OTIK.7	<i>y</i> 21	средства при решении профессиональных задач
ОПК.7	y22	ОПК.7.у22. уметь использовать элементарные навыки алгоритмизации и
OTHE.	722	программирования на одном из языков высокого уровня как средство
		программного моделирования изучаемых объектов и процессов
ОПК.7	y23	ОПК.7.у23. уметь оценивать состояние и тенденции развития
	, _ = =	информационных технологий и информатики в современном обществе
ОПК.7	y24	ОПК.7.у24. уметь проводить библиографическую и информационно-
511111]	поисковую работы, использовать ее результаты при решении
		профессиональных задач и оформлении научных трудов
		профессиональных зада і п оформысний нау шых трудов

Основы	теории уп	равления
ОК.3	34	ОК.3.34. знать основы организации и управления предприятием в
010.5		условиях рынка
ОПК.3	33	ОПК.3.33. знать основные понятия, содержание современных теорий
OIII.3	33	лидерства
ОПК.3	37	•
OHK.5	37	ОПК.3.37. знать типы организационных структур, их основные
ОПИ 2	-0	характеристики
ОПК.3	38	ОПК.3.38. знать принципы распределения и делегирования полномочий с
ПГ 1	1	учетом личной ответственности
ПК.1	y1	ПК.1.у1. уметь разрабатывать мероприятия по мотивации и
3.4		стимулированию персонала организации/предприятия
	ический :	
ОПК.7	325	ОПК.7.325. знать базовые положения фундаментальных разделов
		математики для обработки информации и анализа данных в сфере
		профессиональной деятельности
ОПК.7	з31	ОПК.7.331. знать универсальность математических методов в познании
		окружающего мира
Иностра	нный язы	ık
OK.4	31	ОК.4.з1. знать иностранный язык для межличностного общения с
		иностранными партнерами
ОК.4	y2	ОК.4.у2. уметь выстраивать межкультурную, деловую, профессиональную
		коммуникацию с учетом психологических, поведенческих, социальных
		характеристик партнеров на русском и иностранном языках
ОК.4	y5	ОК.4.у5. уметь логически верно, аргументировано и ясно строить устную
		и письменную речь в сфере профессиональной деятельности на русском и
		иностранном языке
Теория м	ленеджме л	
ОК.3	y5	ОК.3.у5. уметь оценивать управление предприятием с позиции
		внутреннего состояния и внешнего окружения
ОПК.2	34	ОПК.2.34. знать законы и принципы теории организации
ОПК.3	31	ОПК.3.з1. знать принципы проектирования организационных и
01111.5		производственных структур
ОПК.3	y2	ОПК.3.у2. уметь анализировать организационную структуру и
OIII.J) y 2	разрабатывать предложения по ее совершенствованию
ПК.1	31	ПК.1.з1. знать основные теории и концепции взаимодействия людей в
1111.1	31	организации, методы и модели управления поведенческими отношениями,
		мотивации, групповой динамики, коммуникаций
ПК.1	7,7	*
11K.1	y2	ПК.1.у2. уметь диагностировать организационную культуру
		организации/предприятия, выявлять ее сильные и слабые стороны,
THE	1	разрабатывать предложения по совершенствованию
ПК.2	31	ПК.2.з1. знать основные теории управления конфликтами
		еских знаний. Микроэкономика
OK.3	36	ОК.3.36. знать подходы к формированию производственных затрат на
014.2		изготовление продукции (работ, услуг)
OK.3	y1	ОК.3.у1. уметь применять основные модели и методы макро- и
		микроэкономического анализа в профессиональной деятельности
OK.3	y2	ОК.3.у2. уметь применять методы определения потребности (в
		соответствии с целями предприятия) и стоимостной оценки различных
		(трудовых, технических и материальных) ресурсов предприятия и
		показатели их использования
ОК.3	y3	OK.3.у3. уметь оценивать деятельность предприятия и его подразделений,

		ориентируясь на макро- и микроэкономические показатели
Основы	 ЭКОНОМИЧ	еских знаний. Макроэкономика
ОК.3	32	ОК.3.32. знать основные категории, закономерности и принципы развития
OK.J	32	экономических процессов на макро- и микроэкономическом уровне
ОК.3	33	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
OK.5	33	ОК.3.33. знать механизм функционирования и регулирования отраслевых
Мариати		рынков
Маркети		OTICA 1
ОПК.2	31	ОПК.2.31. знать основные виды спроса, их характеристики, методы
OTIL: 2		формирования спроса
ОПК.3	32	ОПК.3.32. знать методологию маркетинговых исследований, методики и
O TTT 6		методы анализа рынка и поведения потребителей
ОПК.6	37	ОПК.6.37. знать концепции жизненного цикла продукта/товара, подходы и
		разработке концепции нового товара и бренда
Философ	РИЯ	
ОК.1	y1	ОК.1.у1. уметь употреблять базовые философские категории и понятия
ОК.1	y2	OK.1.y2. уметь применять общенаучные методы исследования, понимать
		отличие научного подхода от ненаучного
OK.1	y3	ОК.1.у3. уметь аргументировано выстраивать доказательства, логику
		понимания актуальных профессиональных и нравственных проблем
Статисті	ика	
ОПК.7	з21	ОПК.7.321. знать основные понятия и инструменты статистики, методы
		построения, расчета и анализа современной системы показателей,
		характеризующих социально-экономические явления и процессы
ОПК.7	у3	ОПК.7.у3. владеть современными методами сбора, обработки анализа
		экономических и социальных данных
ОПК.7	y8	ОПК.7.у8. уметь осуществлять выбор инструментальных средств для
		обработки статистических данных в соответствии с поставленной задачей
		анализировать результаты расчетов и обосновывать выводы
ОПК.7	y10	ОПК.7.у10. уметь анализировать и интерпретировать данные статистики с
OIII.,) 10	социально-экономических явлениях и процессах, выявлять тенденции
		изменения социально-экономических показателей
Vправле	 ние чепов	еческими ресурсами
<u>з правле</u> ОПК.3	35	ОПК.3.35. знать современный инструментарий управления человеческими
OHK.5	33	
ОПК.3	1	ресурсами
OHK.3	y1	ОПК.3.у1. уметь анализировать состояние и тенденции развития рынка
		труда с точки зрения обеспечения потребности организации в
ОПИ 2	2	человеческих ресурсах
ОПК.3	y3	ОПК.3.у3. уметь проводить аудит человеческих ресурсов организации,
		прогнозировать и определять потребность организации в персонале,
OTIL 4	1	определять эффективные пути ее удовлетворения
ОПК.4	<u>y2</u>	ОПК.4.у2. владеть навыками публичных выступлений
ПК.1	32	ПК.1.32. знать бизнес-процессы в сфере управления персоналом, роль в
		них линейных менеджеров и специалистов по управлению персоналом
ПК.1	33	ПК.1.33. знать основы аудита человеческих ресурсов, методы оценки и
		аттестации персонала организации/предприятия
ПК.2	33	ПК.2.33. знать современные технологии управления персоналом,
		закономерности формирования и развития коллективов
Правове,	дение	
ОПК.1	31	ОПК.1.31. знать основополагающие правовые категории, сущность и
		социальную ценность права
<u> Гороноон</u>	IOCTI WHOI	недеятельности

ОК.8	31	ОК.8.31. знать основные природные и техносферные опасности, их
OK.0	31	свойства и характеристики
ОК.8	32	ОК.8.32. знать понятийно-терминологический аппарат в области
OK.6	32	безопасности
ОК.8	33	ОК.8.33. знать характер воздействия вредных и опасных факторов на
OK.0	3.5	человека и природную среду
ОК.8	y1	ОК.8.у1. уметь идентифицировать основные опасности среды обитания
OR.0	<i>y</i> 1	человека, оценивать риск их реализации
ОК.8	y2	ОК.8.у2. уметь выбирать методы защиты от опасностей применительно к
		сфере своей профессиональной деятельности и способы обеспечения
		комфортных условий жизнедеятельности
ОК.8	y3	ОК.8.у3. владеть законодательными и правовыми основами в области
		безопасности и охраны окружающей среды, требованиями безопасности
		технических регламентов в сфере профессиональной деятельности
ОК.8	y4	ОК.8.у4. владеть навыками рационализации профессиональной
		деятельности с целью обеспечения безопасности и защиты окружающей
		среды
Финансо	вый мене	
ОПК.5	32	ОПК.5.32. знать назначение, структуру и содержание основных
		финансовых отчетов организации/предприятия
ОПК.5	33	ОПК.5.з3. знать основные показатели финансового состояния, деловой
		активности, эффективности и рентабельности деятельности
		организации/предприятия
ПК.4	32	ПК.4.32. знать фундаментальные концепции финансового менеджмента,
		основные теории корпоративных финансов
ПК.4	y1	ПК.4.у1. владеть техниками финансового планирования и
		прогнозирования
ПК.4	y2	ПК.4.у2. уметь обосновывать решения в сфере управления оборотным
		капиталом и выбора источников финансирования
	ланирова	
ОПК.2	32	ОПК.2.32. знать основные принципы и технологию управления проектами
		и программами на основе международных и национального стандартов
ПК.6	33	ПК.6.33. знать методы оценки экономической эффективности внедрения
		новой техники и технологии, рационализаторских предложений и
		изобретений
ПК.6	y2	ПК.6.у2. уметь оценивать экономическую эффективность инновационных
		проектов
ПК.7	31	ПК.7.з1. знать методику бизнес-планирования, инструменты контроля
3.7		достижения планируемых целей и задач
	_	управленческих решений
ОК.3	35	ОК.3.35. знать принципы процесса разработки, принятия, организации
OTH: 0		исполнения управленческих решений
ОПК.2	35	ОПК.2.35. знать виды управленческих решений и методы их принятия
ОПК.2	y2	ОПК.2.у2. уметь осуществлять постановку задачи выбора оптимального и
		принятия наиболее рационального решения в терминах исследования
		операций, математического программирования, пользоваться специальной
ОПИ	1.2	литературой
ОПК.6	y2	ОПК.6.у2. уметь применять методы реализации управленческих решений,
пиэ	7,1	включая расстановку кадров и постановку задач
ПК.2	y1	ПК.2.у1. уметь диагностировать этические проблемы в организации и
		применять основные модели принятия этичных управленческих решений

Стратеги	ический м	енеджмент
ОПК.3	34	ОПК.3.34. знать основные принципы, концепции и модели корпоративного
		управления
ПК.3	33	ПК.3.33. знать содержание и взаимосвязь основных элементов процесса
		стратегического управления
ПК.3	34	ПК.3.з4. знать основные принципы, технологии и методы стратегического
1110.5		анализа
ПК.3	y1	ПК.3.у1. уметь разрабатывать корпоративные (портфельные) и
1110.5) '	функциональные стратегии развития организации/предприятия
ПК.3	y2	ПК.3.у2. уметь проводить стратегический анализ, оценивать
1110.5	32	конкурентоспособность организации/предприятия, эффективность
		стратегии
ПК.5	31	ПК.5.з1. знать основные теории стратегического менеджмента
ПК.5	32	ПК.5.32. знать виды стратегий организации, основные этапы разработки
111(.)	32	корпоративных (портфельных) и функциональных стратегий
ПК.5	y1	ПК.5.у1. уметь разрабатывать систему сбалансированных показателей
111.5	y 1	деятельности организации/предприятия
ПК.5	y2	ПК.5.у2. уметь анализировать взаимосвязи между функциональными
11K.J	y Z	стратегиями организации/предприятия
Инрости		менеджмент
ОПК.2	<u>з</u> 3	
OHK.2	33	ОПК.2.33. знать основные принципы и стратегии инвестиционной
ПІС 4	-1	деятельности на международных финансовых (глобальных) рынках
ПК.4	31	ПК.4.з1. знать принципы, способы и методы анализа финансовой
TC		отчетности, оценки активов, инвестиционных проектов и решений
		пенного естествознания
OK.1	y2	OK.1.у2. уметь применять общенаучные методы исследования, понимать
0714.5	1.0	отличие научного подхода от ненаучного
ОПК.7	y12	ОПК.7.у12. уметь применять естественнонаучные понятия и концепции в
		профессиональной и исследовательской парктике, понимать тексты
** *		естественнонаучного содержания
		технологии в менеджменте
ОПК.1	y1	ОПК.1.у1. уметь работать с информацией в глобальных компьютерных
		сетях, анализировать и оценивать информацию, использовать ее для
		принятия решений
ОПК.5	31	ОПК.5.31. знать понятие и виды корпоративных информационных систем
ОПК.7	33	ОПК.7.33. знать принципы, содержание и методы количественного и
		качественного анализа управленческой информации, методику
		экспертного оценивания
ОПК.7	y21	ОПК.7.у21. уметь использовать специализированные программные
		средства при решении профессиональных задач
ПК.3	31	ПК.3.31. знать современное программное обеспечение по моделированию
		и реорганизации бизнес-процессов
Докумен	тационно	е обеспечение управленческой деятельности
ОПК.6	32	ОПК.6.32. знать перечень и порядок разработки документов при создании
		нового бизнеса в соответствии с действующей нормативно-правовой базой
ПК.8	31	ПК.8.31. знать общие принципы и содержание документооборота в
		процессе операционной/производственной деятельности
ПК.8	32	ПК.8.32. знать стандарты унифицированной системы организационно-
		распорядительной документации, единой системы технологической
		документации, постановления, распоряжения, приказы, методические и
	1	нормативные материалы по организации, нормированию и оплате труда

ПК.8	x ₂ 1	TIV 9 v.1 VIVOTE TOOTTOUTE TOTALIONTOOF OPEN DO DESCRIPTION OF TOOLS
11K.8	y1	ПК.8.у1. уметь построить документооборот во вновь создаваемой
TIL O	1	организации/предприятия, включая распорядительные документы
ПК.8	y2	ПК.8.у2. уметь разрабатывать организационно-техническую и
		организационно-экономическую документацию (графики работ,
		инструкции, планы, сметы, бюджеты, технико-экономические
		обоснования, частные технические задания) и составлять управленческую
TT		отчетность по утвержденным формам
	бложение	
ОПК.6	34	ОПК.6.34. знать систему налогообложения организаций/предприятий
	личностн	ой и коммуникативной культуры (модуль): Культура научной и деловой
речи		OK 4 2 C
ОК.4	32	ОК.4.32. знать особенности делового общения на русском и иностранном
OIC 4	1	языках
ОК.4	y1	ОК.4.у1. уметь анализировать речь оппонента на русском и иностранном
OIC 4		языке
ОК.4	y2	ОК.4.у2. уметь выстраивать межкультурную, деловую, профессиональную
		коммуникацию с учетом психологических, поведенческих, социальных
OTA 4		характеристик партнеров на русском и иностранном языках
ОК.4	у3	ОК.4.у3. владеть навыками публичного выступления, устной презентации
		результатов профессиональной деятельности на русском и иностранном
0.74.4		языке
ОК.4	y4	ОК.4.у4. уметь осуществлять деловую переписку на русском языке
ОК.4	у5	ОК.4.у5. уметь логически верно, аргументировано и ясно строить устную
		и письменную речь в сфере профессиональной деятельности на русском и
		иностранном языке
		ой и коммуникативной культуры (модуль): Культура и личность
ОК.4	32	ОК.4.32. знать особенности делового общения на русском и иностранном
		языках
ОК.4	y1	ОК.4.у1. уметь анализировать речь оппонента на русском и иностранном
0.74.4		языке
ОК.4	y2	ОК.4.у2. уметь выстраивать межкультурную, деловую, профессиональную
		коммуникацию с учетом психологических, поведенческих, социальных
OTC 4		характеристик партнеров на русском и иностранном языках
ОК.4	у3	ОК.4.у3. владеть навыками публичного выступления, устной презентации
		результатов профессиональной деятельности на русском и иностранном
OIC 4	-	языке
ОК.4	y5	ОК.4.у5. уметь логически верно, аргументировано и ясно строить устную
		и письменную речь в сфере профессиональной деятельности на русском и
Почина и а		иностранном языке
		нологии социального взаимодействия (модуль): Социальные технологии
OK.5	31	ОК.5.31. знать закономерности формирования и развития коллективов
OK.5	32	ОК.5.32. знать социальные основы партнерских и конфликтных
		отношений в социально-трудовой сфере и методы управления конфликтом
OV 5	-2	в организации
OK.5	33	ОК.5.33. знает особенности психологических и поведенческих
OV 5	-,1	характеристик личности
OK.5	y1	OK.5.y1. уметь подбирать партнеров для эффективной работы в команде
OK.5	y2	ОК.5.у2. владеть технологиями переговорного процесса в
		профессиональной сфере, в том числе в условиях конфликтного
OV 5	2	взаимодействия
OK.5	y3	ОК.5.у3. уметь адаптироваться в профессиональном коллективе,

		V 1
		выстраивать партнерские отношения в социально-трудовой сфере, работать в команде
ОК.5	y4	ОК.5.у4. уметь выстраивать партнерские отношения в социально-трудовой
OR.5	y -	сфере
ОК.6	31	ОК.6.31. знать траектории саморазвития и самообразования в течение всей
011.0		жизни
ОК.6	32	ОК.6.32. знать основные характеристики интеллектуального, творческого
		и профессионального потенциала личности
ОК.6	y1	ОК.6.у1. умеет адекватно оценивать собственный образовательный
		уровень, свои возможности, способности и уровень собственного
		профессионализма
Психоло	гия и тех	нологии социального взаимодействия (модуль): Организационная
психолог	гия	
ОК.5	31	ОК.5.з1. знать закономерности формирования и развития коллективов
ОК.5	33	ОК.5.з3. знает особенности психологических и поведенческих
		характеристик личности
ОК.5	<u>y1</u>	ОК.5.у1. уметь подбирать партнеров для эффективной работы в команде
ОК.5	y2	ОК.5.у2. владеть технологиями переговорного процесса в
		профессиональной сфере, в том числе в условиях конфликтного
OIC 5		взаимодействия
OK.5	y3	ОК.5.у3. уметь адаптироваться в профессиональном коллективе,
		выстраивать партнерские отношения в социально-трудовой сфере,
ОК.5	1	работать в команде
OK.3	y4	ОК.5.у4. уметь выстраивать партнерские отношения в социально-трудовой
ОК.6	31	сфере ОК.6.з1. знать траектории саморазвития и самообразования в течение всей
OK.0	31	жизни
ОК.6	32	ОК.6.32. знать основные характеристики интеллектуального, творческого
OR.0	32	и профессионального потенциала личности
ОК.6	y1	ОК.6.у1. умеет адекватно оценивать собственный образовательный
011.0		уровень, свои возможности, способности и уровень собственного
		профессионализма
	<u> </u>	Дисциплины (модули), вариативные
Логисти	ка	
ОК.3	34	ОК.3.34. знать основы организации и управления предприятием в
		условиях рынка
ОК.3	36	ОК.3.36. знать подходы к формированию производственных затрат на
		изготовление продукции (работ, услуг)
ОК.3	y2	ОК.3.у2. уметь применять методы определения потребности (в
		соответствии с целями предприятия) и стоимостной оценки различных
		(трудовых, технических и материальных) ресурсов предприятия и
0774.6		показатели их использования
ОПК.6	з7	ОПК.6.37. знать концепции жизненного цикла продукта/товара, подходы к
OHI!	- 1 4	разработке концепции нового товара и бренда
ОПК.6	з14	ОПК.6.314. знать основные понятия и категории логистики,
		классификацию логистических систем и методы управления ими,
ОПК.6	315	специфику формирования и методы модификации цепей поставок
OIIK.0	313	ОПК.6.315. знать инструменты информационного обеспечения логистики, методы управления логистическими операциями
ОПК.6	y6	ОПК.6.у6. уметь разрабатывать логистическую структуру и логистические
OHK.0	y o	системы организации/предприятия
		опотомы организации/продприятия

ПК.26.В/ ОУ	33	ПК.26.В/ОУ.33. знать основы технико-экономического планирования
	 Гческие о	
ОПК.7	331	ОПК.7.331. знать универсальность математических методов в познании
OTIK.,	331	окружающего мира
ПК.21.В/	y3	ПК.21.В/ОУ.у3. уметь применять универсальные математические методы
ОУ) 5	в познании окружающего мира
	⊥ пия прелі	принимательской деятельности
ОК.3	y4	ОК.3.у4. уметь формировать работоспособную команду для реализации
01110		профессиональных функций и создавать эффективную
		коммуникационную систему
ПК.7	32	ПК.7.32. знать принципы договорной работы с учетом обязательств
		сторон, порядок заключения соглашений, договоров, контрактов
ПК.25.В/	31	ПК.25.В/ОУ.31. знать основные условия осуществления
ОУ		предпринимательской деятельности, основные этапы организации нового
		бизнеса (создания компании)
ПК.25.В/	y2	ПК.25.В/ОУ.у2. уметь синхронизировать работу / выстраивать
ОУ		взаимосвязи структурных подразделений (маркетинг, производство,
		продажи, поставки)
ПК.25.В/	у3	ПК.25.В/ОУ.у3. уметь применять и правильно интерпретировать нормы
ОУ		предпринимательского права
ПК.26.В/	31	ПК.26.В/ОУ.31. знать принципы, содержание, технологии организации
ОУ		предпринимательской деятельности
ПК.27.В/	31	ПК.27.В/ОУ.з1. знать нормативно-правовую базу регулирования
ОУ		предпринимательской деятельности в России
Математи	ческие о	сновы управленческой деятельности. Теория вероятностей и
математи		
ОК.3	31	ОК.3.з1. знать методы определения вероятностей событий
ОПК.7	з26	ОПК.7.326. знать природу возникновения погрешностей при применении
		математических моделей и методы оценки погрешностей
ОПК.7	y15	ОПК.7.у15. уметь применять статистический подход к исследованию
		процессов и решению профессиональных задач
ПК.21.В/	y3	ПК.21.В/ОУ.у3. уметь применять универсальные математические методы
ОУ		в познании окружающего мира
Учет и ан	ализ	
ОПК.5	y1	ОПК.5.у1. уметь использовать методы обработки и анализа деловой,
		статистической, бухгалтерской и финансовой информации
ПК.21.В/	33	ПК.21.В/ОУ.з3. знать основы бухгалтерского учета, основные формы
ОУ		отчетности, специфику международных стандартов финансовой
		отчетности (МСФО)
ПК.21.В/	y2	ПК.21.В/ОУ.у2. владеть современными программными средствами
ОУ		ведения учета и анализа финансово-экономической информации
ПК.24.В/	31	ПК.24.В/ОУ.31. знать основные системы бухгалтерского, управленческого
ОУ		и финансового учета
ПК.24.В/	32	ПК.24.В/ОУ.32. знать особенности и порядок разработки учетной
ОУ		политики организации/предприятия
Экономет	1	
ОПК.7	з12	ОПК.7.з12. знать методы построения эконометрических моделей
		объектов, явлений и процессов
ОПК.7	325	ОПК.7.325. знать базовые положения фундаментальных разделов
		математики для обработки информации и анализа данных в сфере

		профессиональной деятельности
ОПК.7	y1	ОПК.7.у1. уметь строить на основе описания ситуаций эконометрические
OTIK.	y 1	модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные
		результаты
ОПК.7	y13	ОПК.7.у13. уметь пользоваться наиболее распространенными
OTIIC. /	713	математическими пакетами прикладных программ
ПК.21.В/	y3	ПК.21.В/ОУ.у3. уметь применять универсальные математические методы
ОУ) 5	в познании окружающего мира
Деловой а	⊥ НГПИЙСК	
ОК.4	31	ОК.4.з1. знать иностранный язык для межличностного общения с
010.1		иностранными партнерами
ОК.4	y2	ОК.4.у2. уметь выстраивать межкультурную, деловую, профессиональную
OR. I) 2	коммуникацию с учетом психологических, поведенческих, социальных
		характеристик партнеров на русском и иностранном языках
ОК.4	y5	ОК.4.у5. уметь логически верно, аргументировано и ясно строить устную
OR.4	y 5	и письменную речь в сфере профессиональной деятельности на русском и
		иностранном языке
ОПК.4	y3	ОПК.4.у3. уметь вести деловую переписку, в том числе с использованием
OTIK. I) 5	средств электронной коммуникации
ПК.2	32	ПК.2.32. знать основы делового общения, принципы и методы
1114.2	32	организации деловых коммуникаций
Управлен	He Kauec	
<u>з правлен</u> ОПК.2	37	ОПК.2.37. знать концепцию всеобщего управления качеством,
OHK.2	37	международные стандарты и системы качества продукции серии ISO
ОПК.2	y1	ОПК.2.у1. уметь применять стандарты серии ИСО
ПК.8	32	ПК.8.32. знать стандарты унифицированной системы организационно-
1110.0	32	распорядительной документации, единой системы технологической
		документации, постановления, распоряжения, приказы, методические и
		нормативные материалы по организации, нормированию и оплате труда
ПК.22.В/	y1	ПК.22.В/ОУ.у1. уметь анализировать и оценивать качество системы
ОУ) ¹	внутреннего документооборота организации/предприятия
ПК.25.В/	32	ПК.25.В/ОУ.32. знать основные бизнес-модели, их эволюцию,
ОУ	32	современные тенденции развития
	⊥ Пеские л	иетоды исследования экономики и математическое программирование
ОПК.1	y1	ОПК.1.у1. уметь работать с информацией в глобальных компьютерных
OHK.1	y i	сетях, анализировать и оценивать информацию, использовать ее для
		принятия решений
ОПК.7	325	ОПК.7.325. знать базовые положения фундаментальных разделов
OTIK.7	323	математики для обработки информации и анализа данных в сфере
		профессиональной деятельности
ОПК.7	y13	ОПК.7.у13. уметь пользоваться наиболее распространенными
OIII.,	J 13	математическими пакетами прикладных программ
ОПК.7	y15	ОПК.7.у15. уметь применять статистический подход к исследованию
J111./		процессов и решению профессиональных задач
ОПК.7	y21	ОПК.7.у21. уметь использовать специализированные программные
J111./	721	средства при решении профессиональных задач
ОПК.7	y22	ОПК.7.у22. уметь использовать элементарные навыки алгоритмизации и
O111(./) y	программирования на одном из языков высокого уровня как средство
		программного моделирования изучаемых объектов и процессов
ПК.21.В/	31	ПК.21.В/ОУ.31. знать инструментарий исследования операций и
ПК.21.D/ ОУ	31	математического программирования и область его применения для
	1	математи пеского программирования и областв его применения для

		решения организационно-управленческих задач
Эцепгосбе	пемение и	энергоэффективность
ОПК.6	310	ОПК.6.з10. знать состав, способы проведения и методику анализа
OHK.0	310	результатов энергетических обследований
ОПК.6	312	ОПК.6.312. знать основные энергосберегающие мероприятия и
OIIK.0	312	энергосберегающее оборудование
ОПК.6	313	ОПК.6.з13. знать области применения различных современных
OHK.0	313	материалов для изготовления продукции, их состав, способы обработки
ОПК.7	33	ОПК.7.33. знать принципы, содержание и методы количественного и
OTIK.7		качественного анализа управленческой информации, методику
		экспертного оценивания
ОПК.7	323	ОПК.7.323. уметь разрабатывать программы проведения энергетических
OTIK.7	323	обследований
ОПК.7	329	ОПК.7.329. уметь осуществлять оценку энергетической эффективности
OHK.7	32)	оборудования, технологических установок и производств
ПК.21.В/	y1	ПК.21.В/ОУ.у1. уметь определять оптимальный объем ресурсов
ОУ	y i	организации/предприятия с учетом требований региональных
03		предприятий
Vправлен	⊥ ие инноваі	1 1 1 1
<u>э правлен</u> ОПК.7	328	ОПК.7.328. знать правовые основы информационной безопасности и
OTIK.7	320	принципы защиты авторского права на программные продукты
ПК.6	31	ПК.6.з1. знать сущность, виды и источники инноваций, основные этапы и
1110.0		модели инновационного процесса, их характеристики
ПК.6	32	ПК.6.32. знать экономико-правовые основы охраны интеллектуальной
1110.0	32	собственности
ПК.6	33	ПК.6.з3. знать методы оценки экономической эффективности внедрения
1110.0		новой техники и технологии, рационализаторских предложений и
		изобретений
ПК.6	y1	ПК.6.у1. уметь разрабатывать модель инновационного процесса
1111.0	y 1	организации/предприятия
ПК.6	y2	ПК.6.у2. уметь оценивать экономическую эффективность инновационных
1111.0	72	проектов
ПК.6	y3	ПК.6.у3. уметь выполнять оценку производственно-технологического
11110		потенциала инновационной организации с использованием стандартных
		методик и алгоритмов
ПК.8	33	ПК.8.з3. знать особенности процесса внедрения технологических,
		продуктовых инноваций, их документального оформления
Управлен	⊥ие проекта	ми в энергетике и электромашиностроении
ОПК.2	32	ОПК.2.32. знать основные принципы и технологию управления проектами
		и программами на основе международных и национального стандартов
ПК.4	31	ПК.4.з1. знать принципы, способы и методы анализа финансовой
		отчетности, оценки активов, инвестиционных проектов и решений
ПК.7	y1	ПК.7.у1. уметь использовать технологии, методы и инструменты
		планирования проектных работ в целях их согласованности и выполнения
		в срок
ПК.28.В	y1	ПК.28.В.у1. уметь определять необходимые ресурсы для реализации
	<i>y</i> -	проектных задач
ПК.28.В	y2	ПК.28.В.у2. уметь организовывать и координировать работу участников
) —	проекта
	1 2	1
ПК.28.В	y3	ПК.28.В.у3. уметь определять проблему и способы ее решения в проекте

Производ	дство и по	ередача электроэнергии
ОПК.6	y7	ОПК.6.у7. уметь готовить и выполнять экспериментальные исследования
		режимов работы ЛЭП и электрических сетей
ОПК.7	31	ОПК.7.з1. знать способы регулирования частоты и напряжения в
		электроэнергетических системах
ОПК.7	39	ОПК.7.39. знать устройство, параметры и модели элементов
om.,		электрических сетей
ОПК.7	з10	ОПК.7.з10. знать методы выбора сечений проводов ЛЭП, силовых
omi,	310	трансформаторов и средств компенсации реактивной мощности при
		проектировании электрических сетей
ОПК.7	311	ОПК.7.з11. знать методы расчета простейших схем радиально-
omi,	311	магистральных и замкнутых электрических сетей
ОПК.7	y6	ОПК.7.у6. уметь выполнять расчеты установившихся режимов
OTIK.,	70	простейших электрических сетей и использовать для расчетов
		установившихся режимов сложных электрических сетей
		специализированное программное обеспечение
ОПК.7	y9	ОПК.7.у9. уметь делать технико-экономическое сопоставление вариантов
OIII.,	ا ا	схем развития электрических сетей
ОПК.7	y18	ОПК.7.у18. уметь обрабатывать и анализировать результаты проведенных
OIII.,	y 10	экспериментов на моделях электрических сетей
ПК.8	y3	ПК.8.у3. владеть навыками чтения технической документации
		машины и оборудование в электромашиностроении
ОПК.6	у3	ОПК.6.у3. уметь работать с системными естественнонаучными моделями
OHK.0	y S	объектов профессиональной деятельности
ОПК.7	37	ОПК.7.37. знать виды электрических машин и их основные
OHK./	3/	характеристики
ОПК.7	325	ОПК.7.325. знать базовые положения фундаментальных разделов
OHK./	323	математики для обработки информации и анализа данных в сфере
		профессиональной деятельности
ОПК.7	***	
OHK./	y4	ОПК.7.у4. уметь выбирать электрические машины для конкретного
ОПК.7	5	технологического оборудования ОПК.7.у5. уметь рассчитывать режимы работы генераторов и
OHK./	y5	
ОПИ 7	21	электродвигателей
ОПК.7	y21	ОПК.7.у21. уметь использовать специализированные программные
ПГ 0	2	средства при решении профессиональных задач
ПК.8	y3	ПК.8.у3. владеть навыками чтения технической документации
	нергетика	
ОПК.6	35	ОПК.6.35. знать технологические схемы производства энергии на
		различных электростанциях
ОПК.6	36	ОПК.6.36. уметь строить графики электрических нагрузок
ОПК.6	38	ОПК.6.38. уметь проводить расчет эффективности использования
		различных видов энергоресурсов
ОПК.6	39	ОПК.6.39. знать структуру и организацию ТЭК страны
ОПК.6	з11	ОПК.6.з11. уметь строить и анализировать графики нагрузки
		потребителей, энергосистем, энергообъединений и рассчитывать их
		характеристики
ПК.8	y3	ПК.8.у3. владеть навыками чтения технической документации
		кие и конструкционные материалы
ОПК.7	з2	ОПК.7.32. знать основные характеристики и свойства
		электроизоляционных, проводниковых, полупроводниковых, магнитных
		материалов и элементов

OHIC 7	-(ОПК 7 - (1
ОПК.7	36	ОПК.7.36. знать физическую сущность явлений в изучаемых материалах и
ОПК.7	7	элементах
OHK./	y7	ОПК.7.у7. уметь выбирать технологию получения или обработки
		электротехнических и конструкционных материалов для достижения
ПК.8	7.2	заданных свойств
	y3	ПК.8.у3. владеть навыками чтения технической документации
петрадиц ОПК.7	<u>ионные</u> 34	и возобновляемые источники энергии ОПК.7.34. уметь оценивать экономическую эффективность
OHK./	34	энергоснабжения на основе нетрадиционных и возобновляемых
		источников энергии
ОПК.7	35	ОПК.7.35. уметь осуществлять выбор технологических параметров
OIII.,	33	установок нетрадиционной и возобновляемой энергетики в зависимости
		от условий местности
ОПК.7	38	ОПК.7.38. знать виды нетрадиционных и возобновляемых источников
OIII.,	30	энергии
ОПК.7	313	ОПК.7.з13. знать основные технологии производства электрической и
om.,	313	тепловой энергии на основе возобновляемых источников
ПК.21.В/	y3	ПК.21.В/ОУ.у3. уметь применять универсальные математические методы
ОУ		в познании окружающего мира
Технологі	ия произ	водства электротехнической продукции
ОПК.6	y4	ОПК.6.у4. уметь выбирать материал в соответствии с техническим
		заданием
ОПК.7	32	ОПК.7.32. знать основные характеристики и свойства
		электроизоляционных, проводниковых, полупроводниковых, магнитных
		материалов и элементов
ОПК.7	36	ОПК.7.з6. знать физическую сущность явлений в изучаемых материалах и
		элементах
ПК.8	y3	ПК.8.у3. владеть навыками чтения технической документации
		нергетических систем
ОПК.7	з15	ОПК.7.з15. знать методы моделирования и расчетов режимов ЭЭС
ОПК.7	з17	ОПК.7.з17. знать структуру баланса электрической мощности и энергии и
		способы регулирования баланса
ОПК.7	з24	ОПК.7.324. знать основные показатели электропотребления и его
		характеристики
ОПК.7	y14	ОПК.7.у14. уметь составлять балансы электроэнергии
ПК.21.В/	y3	ПК.21.В/ОУ.у3. уметь применять универсальные математические методы
ОУ		в познании окружающего мира
		й менеджмент в электромашиностроении
ОПК.3	36	ОПК.3.36. знать механизм воздействия макроэкономической среды на
		деятельность организации/предприятия, органов государственного и
TTIC 0	2	муниципального управления
ПК.3	32	ПК.3.32. знать подходы к оценке производственного потенциала
пи э	2	предприятия и стратегические направления его развития
ПК.3	y2	ПК.3.у2. уметь проводить стратегический анализ, оценивать
		конкурентоспособность организации/предприятия, эффективность
пи с	x,1	стратегии
ПК.5	y1	ПК.5.у1. уметь разрабатывать систему сбалансированных показателей
ПК.7	172	деятельности организации/предприятия
111\./	y2	ПК.7.у2. уметь осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию планов производственно-хозяйственной деятельности
		структурного подразделения (отдела, цеха) организации/предприятия
	1	тотруктурного подразделения (отдела, цеха) организации/предприятия

Производ	ство и по	ередача тепловой энергии
ОПК.7	314	ОПК.7.з14. владеть различными подходами к решению задач
		термодинамики и теплопередачи
ОПК.7	316	ОПК.7.з16. знать основные законы термодинамики и тепломасообмена
ОПК.7	318	ОПК.7.з18. знать основные виды энергетических ресурсов, условия их
OTIK.7	310	получения и эффективность их использования для получения
		электроэнергии и теплоэнергии
ОПК.7	y2	ОПК.7.у2. уметь использовать способы производства и передачи тепловой
OTIK.7	y 2	энергии для постановки и решения задач проектирования и эксплуатации
		тепловых электрических станций и отопительно-производственных
		котельных
ПК.21.В/	y3	ПК.21.В/ОУ.у3. уметь применять универсальные математические методы
OУ	y S	
	(DOCETIE)	в познании окружающего мира
		ования электротехнического оборудования
ОПК.7	з31	ОПК.7.з31. знать универсальность математических методов в познании
OHIC 7	21	окружающего мира
ОПК.7	y21	ОПК.7.у21. уметь использовать специализированные программные
		средства при решении профессиональных задач
ПК.8	y3	ПК.8.у3. владеть навыками чтения технической документации
		огетических рынков
ОК.3	33	ОК.3.33. знать механизм функционирования и регулирования отраслевых
		рынков
ОК.3	y3	ОК.3.у3. уметь оценивать деятельность предприятия и его подразделений,
		ориентируясь на макро- и микроэкономические показатели
ОПК.1	y4	ОПК.1.у4. уметь осуществлять реализацию нормативно-правовых актов в
		сфере профессиональной деятельности
ОПК.3	з6	ОПК.3.36. знать механизм воздействия макроэкономической среды на
		деятельность организации/предприятия, органов государственного и
		муниципального управления
ОПК.7	з27	ОПК.7.327. знать структуру электроэнергетического рынка в России
ОПК.7	y25	ОПК.7.у25. уметь проводить анализ отрасли (рынка), используя
		экономические модели
ПК.3	y3	ПК.3.у3. уметь проводить исследования внешней и внутренней среды
		организации/предприятия
Автомати	зания пі	роизводственных процессов в электромашиностроении
ОПК.6	31	ОПК.6.з1. знать принципы построения комплексов технических средств
311110		(КТС) современных систем автоматизации и управления (САиУ),
		базирующихся на использовании концепции общей теории систем
		управления
ОПК.6	33	ОПК.6.33. знать основные параметры и характеристики электрических и
OIIIC.0		электронных аппаратов
ОПК.6	y5	ОПК.6.у5. уметь выбирать элементы систем автоматизации
OHK.0	y J	
пи о	7.72	производственных процессов в электромашиностроении
ПК.8	y3	ПК.8.у3. владеть навыками чтения технической документации
Экономин	1	
OK.3	33	ОК.3.33. знать механизм функционирования и регулирования отраслевых
O.T.C.	1 2	рынков
ОК.3	y3	ОК.3.у3. уметь оценивать деятельность предприятия и его подразделений,
		ориентируясь на макро- и микроэкономические показатели
ПК.1	32	ПК.1.32. знать бизнес-процессы в сфере управления персоналом, роль в
		них линейных менеджеров и специалистов по управлению персоналом

ПК.21.В/	32	ПК.21.В/ОУ.32. знать основные финансовые и экономические показатели
ОУ		организации/предприятия, методики их расчета
ПК.21.В/	y1	ПК.21.В/ОУ.у1. уметь определять оптимальный объем ресурсов
ОУ		организации/предприятия с учетом требований региональных
		предприятий
Экономик	а электро	машиностроения
ОК.3	33	ОК.3.33. знать механизм функционирования и регулирования отраслевых
		рынков
ОК.3	y3	ОК.3.у3. уметь оценивать деятельность предприятия и его подразделений,
		ориентируясь на макро- и микроэкономические показатели
ПК.1	32	ПК.1.32. знать бизнес-процессы в сфере управления персоналом, роль в
	52	них линейных менеджеров и специалистов по управлению персоналом
ПК.21.В/	32	ПК.21.В/ОУ.32. знать основные финансовые и экономические показатели
ОУ	32	организации/предприятия, методики их расчета
<u>ПК.21.В/</u>	y1	ПК.21.В/ОУ.у1. уметь определять оптимальный объем ресурсов
ОУ	y 1	организации/предприятия с учетом требований региональных
O 3		предприятий
Планирар		- предприятии пергопредприятиях
планиров ОК.3	з4	
OK.3	34	ОК.3.34. знать основы организации и управления предприятием в
OIC 2	- (условиях рынка
ОК.3	36	ОК.3.36. знать подходы к формированию производственных затрат на
OIC 2		изготовление продукции (работ, услуг)
ОК.3	y2	ОК.3.у2. уметь применять методы определения потребности (в
		соответствии с целями предприятия) и стоимостной оценки различных
		(трудовых, технических и материальных) ресурсов предприятия и
		показатели их использования
ОПК.6	y1	ОПК.6.у1. уметь планировать обеспечение производства сырьём и
		материалами, определять оптимальные каналы распределения товаров,
		рациональные материальные потоки в различных видах производства
ПК.25.В/	y1	ПК.25.В/ОУ.у1. уметь оценивать альтернативные решения с
ОУ		экономической точки зрения (выбор оптимальной партии закупки,
		оборудования, методов обеспечения качества, маркетинговых
		инструментов)
ПК.26.В/	32	ПК.26.В/ОУ.32. знать принципы целеполагания, методологию
ОУ		проектирования новых направлений деятельности и продуктов, виды и
		методы планирования
ПК.26.В/	33	ПК.26.В/ОУ.33. знать основы технико-экономического планирования
ОУ		
Планиров	ание на пј	редприятиях электромашиностроения
OK.3	34	ОК.3.34. знать основы организации и управления предприятием в
		условиях рынка
ОК.3	з6	ОК.3.36. знать подходы к формированию производственных затрат на
		изготовление продукции (работ, услуг)
ОК.3	y2	ОК.3.у2. уметь применять методы определения потребности (в
		соответствии с целями предприятия) и стоимостной оценки различных
		(трудовых, технических и материальных) ресурсов предприятия и
		показатели их использования
ОПК.6	y1	ОПК.6.у1. уметь планировать обеспечение производства сырьём и
-		материалами, определять оптимальные каналы распределения товаров,
		рациональные материальные потоки в различных видах производства
ПК.25.В/	y1	ПК.25.В/ОУ.у1. уметь оценивать альтернативные решения с

ОУ		экономической точки зрения (выбор оптимальной партии закупки,
Oj		оборудования, методов обеспечения качества, маркетинговых
ПК.26.В/	32	инструментов)
	32	ПК.26.В/ОУ.32. знать принципы целеполагания, методологию
ОУ		проектирования новых направлений деятельности и продуктов, виды и
ПК 26 В/	- 2	методы планирования
ПК.26.В/	33	ПК.26.В/ОУ.33. знать основы технико-экономического планирования
ОУ		
		риятий энергетики
ОК.3	32	ОК.3.32. знать основные категории, закономерности и принципы развития
OIC 2	- (экономических процессов на макро- и микроэкономическом уровне
ОК.3	36	ОК.3.36. знать подходы к формированию производственных затрат на
OIC 2	1	изготовление продукции (работ, услуг)
ОК.3	y2	ОК.3.у2. уметь применять методы определения потребности (в
		соответствии с целями предприятия) и стоимостной оценки различных
		(трудовых, технических и материальных) ресурсов предприятия и
OIC 2	1	показатели их использования
ОК.3	y3	ОК.3.у3. уметь оценивать деятельность предприятия и его подразделений,
HICOLD/		ориентируясь на макро- и микроэкономические показатели
ПК.21.В/	32	ПК.21.В/ОУ.32. знать основные финансовые и экономические показатели
ОУ		организации/предприятия, методики их расчета
		риятий электромашиностроения
ОК.3	32	ОК.3.32. знать основные категории, закономерности и принципы развития
014.0		экономических процессов на макро- и микроэкономическом уровне
OK.3	36	ОК.3.36. знать подходы к формированию производственных затрат на
OIC 2	1	изготовление продукции (работ, услуг)
OK.3	y2	ОК.3.у2. уметь применять методы определения потребности (в
		соответствии с целями предприятия) и стоимостной оценки различных
		(трудовых, технических и материальных) ресурсов предприятия и
OIC 2	1	показатели их использования
ОК.3	y3	ОК.3.у3. уметь оценивать деятельность предприятия и его подразделений,
OTHE 2	(ориентируясь на макро- и микроэкономические показатели
ОПК.3	36	ОПК.3.36. знать механизм воздействия макроэкономической среды на
		деятельность организации/предприятия, органов государственного и
TIIC 4	1	муниципального управления
ПК.4	y1	ПК.4.у1. владеть техниками финансового планирования и
-		прогнозирования
		повы электротехники
ОПК.7	з19	ОПК.7.з19. знать методы расчета и анализа электрических цепей в
OHIC 7	20	переходных режимах
ОПК.7	з20	ОПК.7.з20. знать методы расчета и анализа электрических цепей в
0714.5	1.1	установившихся режимах
ОПК.7	y11	ОПК.7.у11. уметь рассчитывать и моделировать электрические цепи в
THE O	1 2	различных режимах
ПК.8	y3	ПК.8.у3. владеть навыками чтения технической документации
		кника и электроника
ОПК.7	з19	ОПК.7.з19. знать методы расчета и анализа электрических цепей в
	-	переходных режимах
ОПК.7	з20	ОПК.7.з20. знать методы расчета и анализа электрических цепей в
		установившихся режимах
ОПК.7	y11	ОПК.7.у11. уметь рассчитывать и моделировать электрические цепи в

		различных режимах
ПК.8	y3	ПК.8.у3. владеть навыками чтения технической документации
1111.0	y	Дисциплины (модули), базовые
Физипос	roa ryni t	тура и спорт (модуль): Физическая культура
ОК. 7		
OK.7	31 32	ОК.7.31. знать основы здорового образа жизни
UK./	32	ОК.7.32. знать последствия отклонения от здорового образа жизни
		Дисциплины (модули), вариативные
	-	тура и спорт (модуль): Прикладная физическая культура (элективные
дисциплі ОК.7		OV 7 v1
UK./	y1	ОК.7.у1. уметь поддерживать здоровый образ жизни
X7		Практики
	-	а: практика по получению первичных профессиональных умений и
навыков		OV (1
ОК.6	y1	ОК.6.у1. умеет адекватно оценивать собственный образовательный
		уровень, свои возможности, способности и уровень собственного
OFFIC 1	1	профессионализма
ОПК.1	y2	ОПК.1.у2. уметь использовать электронную систему НГТУ в
OFFIA 1		образовательном процессе
ОПК.1	y3	ОПК.1.у3. уметь использовать справочно-правовые системы и
OTTIA (электронные библиотечные каталоги для поиска информации
ОПК.6	y3	ОПК.6.у3. уметь работать с системными естественнонаучными моделями
		объектов профессиональной деятельности
ОПК.7	y3	ОПК.7.у3. владеть современными методами сбора, обработки анализа
		экономических и социальных данных
ОПК.7	y12	ОПК.7.у12. уметь применять естественнонаучные понятия и концепции в
		профессиональной и исследовательской парктике, понимать тексты
		естественнонаучного содержания
ОПК.7	y20	ОПК.7.у20. владеть персональным компьютером как средством
		управления информацией
ОПК.7	y24	ОПК.7.у24. уметь проводить библиографическую и информационно-
		поисковую работы, использовать ее результаты при решении
	_	профессиональных задач и оформлении научных трудов
ПК.1	33	ПК.1.33. знать основы аудита человеческих ресурсов, методы оценки и
	_	аттестации персонала организации/предприятия
ПК.2	33	ПК.2.33. знать современные технологии управления персоналом,
		закономерности формирования и развития коллективов
ПК.3	33	ПК.3.33. знать содержание и взаимосвязь основных элементов процесса
		стратегического управления
ПК.4	31	ПК.4.з1. знать принципы, способы и методы анализа финансовой
		отчетности, оценки активов, инвестиционных проектов и решений
ПК.5	y2	ПК.5.у2. уметь анализировать взаимосвязи между функциональными
		стратегиями организации/предприятия
ПК.6	33	ПК.6.33. знать методы оценки экономической эффективности внедрения
		новой техники и технологии, рационализаторских предложений и
		изобретений
ПК.7	y2	ПК.7.у2. уметь осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и
		коррекцию планов производственно-хозяйственной деятельности
		структурного подразделения (отдела, цеха) организации/предприятия
ПК.8	y3	ПК.8.у3. владеть навыками чтения технической документации
-		практика: практика по получению профессиональных умений и опыта
професси	<u>юна</u> льной	й деятельности

ОПК.1	y4	ОПК.1.у4. уметь осуществлять реализацию нормативно-правовых актов в
OTHE 7	21	сфере профессиональной деятельности
ОПК.7	y21	ОПК.7.у21. уметь использовать специализированные программные средства при решении профессиональных задач
ПК.1	7,7	
11K.1	y2	ПК.1.у2. уметь диагностировать организационную культуру
		организации/предприятия, выявлять ее сильные и слабые стороны,
ПС 2	1	разрабатывать предложения по совершенствованию
ПК.2	y1	ПК.2.у1. уметь диагностировать этические проблемы в организации и применять основные модели принятия этичных управленческих решений
ПК.2	y2	ПК.2.у2. уметь выстраивать межкультурную, деловую, профессиональную
1111.2	y 2	коммуникацию с учетом психологических, поведенческих, социальных
		характеристик партнеров
ПК.3	34	
11K.3	34	ПК.3.34. знать основные принципы, технологии и методы стратегического
ПІС 4	-1	анализа
ПК.4	31	ПК.4.з1. знать принципы, способы и методы анализа финансовой
ПС 5	1 2	отчетности, оценки активов, инвестиционных проектов и решений
ПК.5	32	ПК.5.32. знать виды стратегий организации, основные этапы разработки
TT. (корпоративных (портфельных) и функциональных стратегий
ПК.6	32	ПК.6.32. знать экономико-правовые основы охраны интеллектуальной
		собственности
ПК.7	31	ПК.7.з1. знать методику бизнес-планирования, инструменты контроля
		достижения планируемых целей и задач
ПК.8	33	ПК.8.33. знать особенности процесса внедрения технологических,
		продуктовых инноваций, их документального оформления
Производ	ственная	я (преддипломная) практика: практика по получению профессиональных
умений и	опыта п	рофессиональной деятельности
ПК.1	31	ПК.1.з1. знать основные теории и концепции взаимодействия людей в
		организации, методы и модели управления поведенческими отношениями,
		мотивации, групповой динамики, коммуникаций
ПК.2	y1	ПК.2.у1. уметь диагностировать этические проблемы в организации и
		применять основные модели принятия этичных управленческих решений
ПК.2	y2	ПК.2.у2. уметь выстраивать межкультурную, деловую, профессиональную
		коммуникацию с учетом психологических, поведенческих, социальных
		характеристик партнеров
ПК.3	у3	ПК.3.у3. уметь проводить исследования внешней и внутренней среды
		организации/предприятия
ПК.4	y1	ПК.4.у1. владеть техниками финансового планирования и
		прогнозирования
ПК.5	31	ПК.5.з1. знать основные теории стратегического менеджмента
ПК.6	32	ПК.6.32. знать экономико-правовые основы охраны интеллектуальной
	- -	собственности
ПК.6	y3	ПК.6.у3. уметь выполнять оценку производственно-технологического
		потенциала инновационной организации с использованием стандартных
		методик и алгоритмов
ПК.7	y1	ПК.7.у1. уметь использовать технологии, методы и инструменты
		планирования проектных работ в целях их согласованности и выполнения
		в срок
ПК.8	y3	ПК.8.у3. владеть навыками чтения технической документации
	y J	
1111.0		Государственная итоговая аттестация

ОК.1	у3	ОК.1.у3. уметь аргументировано выстраивать доказательства, логику
		понимания актуальных профессиональных и нравственных проблем
ОК.2	31	ОК.2.31. знать общие закономерности и национальные особенности
010.2	31	развития Российского государства и общества
ОК.3	34	ОК.3.34. знать основы организации и управления предприятием в
OR.3	37	условиях рынка
ОК.4	32	ОК.4.32. знать особенности делового общения на русском и иностранном
OR.4	32	языках
ОК.4	y3	ОК.4.у3. владеть навыками публичного выступления, устной презентации
010.1	75	результатов профессиональной деятельности на русском и иностранном
		языке
OK.5	y2	ОК.5.у2. владеть технологиями переговорного процесса в
OIC.5	y 2	профессиональной сфере, в том числе в условиях конфликтного
		взаимодействия
ОК.6	y1	ОК.6.у1. умеет адекватно оценивать собственный образовательный
OK.0	y 1	уровень, свои возможности, способности и уровень собственного
		профессионализма
ОК.7	y1	ОК.7.у1. уметь поддерживать здоровый образ жизни
OK.8	y4	ОК. 7. у 1. уметь поддерживать здоровый оораз жизни ОК. 8. у 4. владеть навыками рационализации профессиональной
OK.o	y y	деятельности с целью обеспечения безопасности и защиты окружающей
		среды
ОПК.1	y1	ОПК.1.у1. уметь работать с информацией в глобальных компьютерных
OHK.1	y 1	сетях, анализировать и оценивать информацию, использовать ее для
		принятия решений
ОПК.1	y2	ОПК.1.у2. уметь использовать электронную систему НГТУ в
OHK.1	y Z	образовательном процессе
ОПК.3	36	ОПК.3.36. знать механизм воздействия макроэкономической среды на
OHK.5	30	деятельность организации/предприятия, органов государственного и
ОПК.3	37	муниципального управления
OHK.5	3/	ОПК.3.37. знать типы организационных структур, их основные
ОПК.5	··1	характеристики ОПК.5.у1. уметь использовать методы обработки и анализа деловой,
OHK.3	y1	
ОПИ	2	статистической, бухгалтерской и финансовой информации
ОПК.6	у3	ОПК.6.у3. уметь работать с системными естественнонаучными моделями
ОПИ 7	-22	объектов профессиональной деятельности
ОПК.7	з22	ОПК.7.322. знать основные методы экономического анализа
ПТС 1	1	статистической, бухгалтерской и финансовой информации
ПК.1	31	ПК.1.з1. знать основные теории и концепции взаимодействия людей в
		организации, методы и модели управления поведенческими отношениями,
ПІС О	1	мотивации, групповой динамики, коммуникаций
ПК.2	32	ПК.2.32. знать основы делового общения, принципы и методы
TITE 2		организации деловых коммуникаций
ПК.3	y3	ПК.3.у3. уметь проводить исследования внешней и внутренней среды
THE E	1	организации/предприятия
ПК.5	31	ПК.5.з1. знать основные теории стратегического менеджмента
ПК.7	31	ПК.7.31. знать методику бизнес-планирования, инструменты контроля
TTY 6 0		достижения планируемых целей и задач
ПК.8	y2	ПК.8.у2. уметь разрабатывать организационно-техническую и
		организационно-экономическую документацию (графики работ,
		инструкции, планы, сметы, бюджеты, технико-экономические
		обоснования, частные технические задания) и составлять управленческую

		1
		отчетность по утвержденным формам
ПК.21.В/	32	ПК.21.В/ОУ.32. знать основные финансовые и экономические показатели
ОУ		организации/предприятия, методики их расчета
ПК.23.В/	y1	ПК.23.В/ОУ.у1. уметь оценивать эффективность производственных и
ОУ		бизнес-процессов, находить решения по их реорганизации
ПК.24.В/ ОУ	y1	ПК.24.В/ОУ.у1. уметь анализировать финансовую отчетность организации/предприятия
	1	
ПК.25.В/	y1	ПК.25.В/ОУ.у1. уметь оценивать альтернативные решения с
ОУ		экономической точки зрения (выбор оптимальной партии закупки,
		оборудования, методов обеспечения качества, маркетинговых инструментов)
ПК.26.В/	33	ПК.26.В/ОУ.33. знать основы технико-экономического планирования
ПК.20.D/ ОУ	33	11К.20.Б/ОУ.35. Знать основы технико-экономического планирования
	1	Факультативные дисциплины
Корпорат	ивная и с	оциальная ответственность
ОПК.2	36	ОПК.2.36. знать основные аспекты корпоративной социальной
		ответственности и инструменты их практического использования
ОПК.3	34	ОПК.3.34. знать основные принципы, концепции и модели корпоративного
		управления
ОПК.4	y1	ОПК.4.у1. уметь организовывать совещательный и переговорный процесс,
		в том числе с использованием современных средств коммуникации
ПК.2	y1	ПК.2.у1. уметь диагностировать этические проблемы в организации и
		применять основные модели принятия этичных управленческих решений
ПК.27.В/	y1	ПК.27.В/ОУ.у1. владеть навыками организаторской работы, планирования
ОУ		деятельности коллектива для достижения целей и задач организации
Патентно	е исследоі	вание при создании новой техники
ОПК.7	з28	ОПК.7.328. знать правовые основы информационной безопасности и
		принципы защиты авторского права на программные продукты
ПК.6	32	ПК.6.32. знать экономико-правовые основы охраны интеллектуальной
		собственности
ПК.8	33	ПК.8.з3. знать особенности процесса внедрения технологических,
		продуктовых инноваций, их документального оформления
Концепци	и совреме	енного естествознания (физический практикум)
ОПК.7	331	ОПК.7.331. знать универсальность математических методов в познании
		окружающего мира
ОПК.7	y12	ОПК.7.у12. уметь применять естественнонаучные понятия и концепции в
		профессиональной и исследовательской парктике, понимать тексты
		естественнонаучного содержания
Проектна	я деятель	<u> </u>
ПК.28.В	y1	ПК.28.В.у1. уметь определять необходимые ресурсы для реализации
		проектных задач
ПК.28.В	y2	ПК.28.В.у2. уметь организовывать и координировать работу участников
		проекта
ПК.28.В	y3	ПК.28.В.у3. уметь определять проблему и способы ее решения в проекте
		- J. J. J