

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

АДАПТИРОВАННАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

(адаптирована для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья)

нозологическая группа:
незрячие и слабовидящие обучающиеся
глухие, слабослышащие обучающиеся
обучающиеся с нарушениями опорно-двигательного аппарата (ОДА)

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика

Квалификация: Магистр

Форма обучения: очная

Год начала подготовки по образовательной программе: 2023

Новосибирск 2022

Основная профессиональная образовательная программа 38.04.02 Менеджмент, Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика разработана кафедрой менеджмента

Заведующий кафедрой:

д.э.н., доцент А.А. Борисова

Образовательная программа утверждена на ученом совете факультета бизнеса, протокол №7 от 31.08.2022 г.

Ответственный за образовательную программу

д.э.н., доцент А.А. Борисова

декан ФБ:

к.э.н., Н.Н. Овчинникова

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	4
2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника	8
3. Требования к результатам освоения программы	12
4. Структура и содержание образовательной программы	110
5. Условия реализации образовательной программы	111
6. Оценка качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся	113
7. Особенности организации образовательной деятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья	114
Приложение	115

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Перечень сокращений

з.е.	–	зачетная единица;
ОПК	–	общепрофессиональная компетенция;
ОПОП	–	основная профессиональная образовательная программа;
ОТФ	–	обобщенная трудовая функция;
ПД	–	профессиональная деятельность;
ПК	–	профессиональная компетенция;
ПС	–	профессиональный стандарт;
УК	–	универсальная компетенция;
ФГОС ВО	–	федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования

1.2 Нормативные документы

Основная профессиональная образовательная программа магистратуры (далее - магистратура) программа по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль): Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика разработана в соответствии с:

- Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению 38.04.02 Менеджмент, утвержденным Приказом Министерства образования и науки России от 12.08.20 №952 (зарегистрирован Минюстом России 21.08.20, регистрационный №59391).
- Профессиональным(и) стандартом(и):
 - А3 Аналитическая записка,
 - 07.003 Специалист по управлению персоналом, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 109н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 08.04.2022 № 68136)
 - 08.018 Специалист по управлению рисками, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.08.2018 № 564н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17.09.2018 № 52177)
 - 08.037 Бизнес-аналитик, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.09.2018 № 592н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11.10.2018 № 52408).

1.3 Цель (миссия) образовательной программы

Миссия образовательной программы 38.04.02 Менеджмент, направленность (профиль): Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика состоит в подготовке магистров, способных осуществлять организационно-управленческую профессиональную деятельность в области управления человеческими ресурсами компании на основе анализа бизнес-показателей, характеризующих текущие и перспективные возможности развития компании. Выпускники программы способны анализировать и научно обосновывать проекты и управленческие решения совершенствования системы управления персоналом компании.

1.4 Язык реализации образовательной программы

Образовательная программа магистратуры реализуется на государственном языке Российской Федерации.

1.5 Сроки освоения образовательной программы

Объем программы магистратуры составляет 120 з.е. вне зависимости от применяемых образовательных технологий, реализации программы магистратуры с использованием сетевой

формы, реализации программы магистратуры по индивидуальному учебному плану, (за исключением ускоренного обучения).

Срок получения образования по образовательной программе в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, вне зависимости от применяемых образовательных технологий составляет 2 года.

Объем программы магистратуры, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 з.е.; при ускоренном обучении – не более 80 з.е.

1.6 Электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

При реализации образовательной программы применяется электронное обучение и дистанционные образовательные технологии с использованием электронной информационно-образовательной среды НГТУ.

1.7 Сетевая форма реализации образовательной программы.

Образовательная программа осуществляется организацией самостоятельно.

1.8 Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса

Основная профессиональная образовательная программа, представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде следующего комплекта документов:

- общей характеристики основной профессиональной образовательной программы высшего образования;
- учебного плана;
- календарного учебного графика;
- рабочих программ дисциплин (модулей);
- рабочих программ практик;
- формы аттестации включающие оценочные материалы в форме фондов оценочных средств по дисциплинам и практикам; программы и оценочные материалы в форме фонда оценочных средств государственной итоговой аттестации;
- методических материалов;
- рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы.

Информация об образовательной программе размещена на официальном сайте НГТУ в сети «Интернет» <http://www.nstu.ru/sveden/education>.

Комплект документов по образовательной программе обновляется ежегодно с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы.

1.8.1 В общей характеристике основной профессиональной образовательной программы указываются:

- код и наименование направления подготовки;
- направленность (профиль) образовательной программы;
- квалификация, присваиваемая выпускникам;
- форма получения образования;
- язык реализации образовательной программы;
- срок освоения образовательной программы;
- область(и) профессиональной деятельности;
- сфера(ы) профессиональной деятельности;
- тип(ы) задач профессиональной деятельности;
- задачи профессиональной деятельности;
- объект(ы) профессиональной деятельности или область (области) знания;
- планируемые результаты освоения образовательной программы, соотнесенные с индикаторами достижения компетенций;

- универсальные и общепрофессиональные компетенции, установленные ФГОС ВО;
- профессиональные компетенции, установленные организацией на основе профессиональных стандартов и анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники;
- планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике и соотнесённые с ними индикаторы, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения ОПОП;
- условия реализации основной профессиональной образовательной программы.

В качестве приложения к характеристике основной профессиональной образовательной программы приводится: таблица соответствия между характеристиками этапов освоения компетенций и элементами образовательной программы (учебными дисциплинами (модулями) и практиками).

1.8.2 В учебном плане указывается перечень дисциплин (модулей), практик, аттестационных испытаний государственной итоговой аттестации обучающихся, других видов учебной деятельности (далее вместе - виды учебной деятельности) с указанием их объема в зачетных единицах, последовательности и распределения по периодам обучения. В учебном плане выделяется объем работы обучающихся во взаимодействии с преподавателем (далее - контактная работа обучающихся с преподавателем) (по видам учебных занятий) и самостоятельной работы обучающихся в академических часах. Для каждой дисциплины (модуля) и практики указываются формы текущей аттестации (контроля) и промежуточной аттестации обучающихся.

1.8.3 В календарном учебном графике указываются периоды осуществления видов учебной деятельности и периоды каникул.

1.8.4 Рабочая программа дисциплины (модуля) включает в себя:

- наименование дисциплины (модуля);
- перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций;
- указание места дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы;
- объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся;
- содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий;
- указание формы промежуточной аттестации по дисциплине (модулю);
- перечень учебно-методического обеспечения для организации самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю);
- оценочные материалы в форме фондов оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю);
- комплект контролирующих материалов;
- перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля);
- перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины (модуля);
- перечень методического и программного обеспечения дисциплины (модуля);
- перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

1.8.5 Рабочая программа практики включает в себя:

- указание вида практики, способа и формы (форм) ее проведения;
- перечень планируемых результатов обучения прохождения практики, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций;
- указание места практики в структуре образовательной программы;
- указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических или астрономических часах;
- содержание практики;
- указание формы промежуточной аттестации по практике;
- указание форм отчетности по практике;
- оценочные материалы в форме фонда оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике;
- перечень учебной литературы и ресурсов сети "Интернет", необходимых для проведения практики;
- перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

1.8.6 Оценочные материалы в форме фондов оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю) или практике, входящий в состав соответствующей рабочей программы дисциплины (модуля) или рабочей программы практики, включает в себя:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций и соотнесённых с ними индикаторов на различных этапах их формирования, описание шкал и процедур оценивания для каждого результата обучения по дисциплине (модулю) или практике;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки формирования компетенций и соотнесённых с ними индикаторов в процессе освоения образовательной программы;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания, характеризующих этапы формирования компетенций и соотнесённых с ними индикаторов.

1.8.7 Программа государственной итоговой аттестации включает в себя:

- обобщенную структуру государственной итоговой аттестации;
- содержание и порядок организации государственного экзамена;
- содержание выпускной квалификационной работы;
- порядок защиты выпускной квалификационной работы;
- список источников для подготовки к государственной итоговой аттестации.

1.8.8 Оценочные материалы в форме фонда оценочных средств для государственной итоговой аттестации включает в себя:

- перечень компетенций и соотнесённых с ними индикаторов, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций и соотнесённых с ними индикаторов, а также шкал и процедур оценивания;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы.

1.9 Отличительные особенности образовательной программы

Отличительными особенностями образовательной программы Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент являются:

- учет региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей;

- ориентация на области ПД 08 «Финансы и экономика», 07 «Административно-управленческая офисная деятельность», в которых выпускники в дальнейшем смогут осуществлять свою профессиональную деятельность в сфере управления рисками.
- организационно-управленческий тип задач;
- совокупность объектов ПД, дающих возможность выпускникам работать в аналитических отделах организаций и консалтинговых агентств, службах управления персоналом, HR-подразделениях, реализующих инструменты кадрового обеспечения компаний для текущих и перспективных потребностей развития бизнеса и процессы управления персоналом в условиях неопределенности и рисков.

1.10 Востребованность выпускников

Выпускники образовательной программы востребованы ведущими предприятиями и организациями. В их числе «Банк Левобережный» (ПАО), ПАО «Сбербанк», компании ПАО МТС, ООО «СибирьТрансАзия», ООО «МегаПласт Сибирь», Акционерное общество «АСТЭХ», ООО «ТОСС», ООО «NORMEL (АВЭК)» и другими организациями.

2.

ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА

2.1 Области, сферы, типы задач, задачи и объекты ПД выпускников

Для образовательной программы Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент определены следующие области, сферы и типы задач ПД (таблица 2.1.1).

Таблица 2.1.1

Область(и) ПД (в соответствии с Реестром областей и видов ПД)	Сфера(ы) ПД	Тип(ы) задач ПД	Задачи ПД	Объект(ы) ПД (область(и) знания)
07	-	организационно-управленческий	Анализ и оценка параметров бизнес-процессов компании и разработка путей реализации стратегических изменений в условиях неопределенности и рисков.	аналитические отделы организаций и консалтинговых агентств
07	-	организационно-управленческий	Анализ и оценка параметров бизнес-процессов компании и разработка путей реализации стратегических изменений в условиях неопределенности и рисков.	службы управления персоналом, HR-подразделения, реализующие инструменты кадрового обеспечения компаний для текущих и перспективных потребностей развития бизнеса
07	-	организационно-управленческий	Анализ и оценка параметров бизнес-процессов компании и разработка путей реализации стратегических изменений в условиях неопределенности и	процессы управления персоналом компании в условиях неопределенности и рисков

			рисков.	
07	-	организационно-управленческий	Совершенствование системы стратегического и операционного управления персоналом компании на основе анализа и оценки реализации организационно-управленческого механизма и перспективных стратегических планов компании.	аналитические отделы организаций и консалтинговых агентств
07	-	организационно-управленческий	Совершенствование системы стратегического и операционного управления персоналом компании на основе анализа и оценки реализации организационно-управленческого механизма и перспективных стратегических планов компании.	процессы управления персоналом компании в условиях неопределенности и рисков
07	-	организационно-управленческий	Совершенствование системы стратегического и операционного управления персоналом компании на основе анализа и оценки реализации организационно-управленческого механизма и перспективных стратегических планов компании.	службы управления персоналом, HR-подразделения, реализующие инструменты кадрового обеспечения компаний для текущих и перспективных потребностей развития бизнеса
08	в сфере управления рисками	организационно-управленческий	Анализ и оценка параметров бизнес-процессов компании и разработка путей реализации стратегических изменений в условиях неопределенности и рисков.	аналитические отделы организаций и консалтинговых агентств
08	в сфере управления рисками	организационно-управленческий	Анализ и оценка параметров бизнес-процессов компании и разработка путей реализации стратегических изменений в условиях неопределенности и	службы управления персоналом, HR-подразделения, реализующие инструменты кадрового обеспечения компаний для текущих и

			рисков.	перспективных потребностей развития бизнеса
08	в сфере управления рисками	организационно-управленческий	Анализ и оценка параметров бизнес-процессов компании и разработка путей реализации стратегических изменений в условиях неопределенности и рисков.	процессы управления персоналом компании в условиях неопределенности и рисков
08	в сфере управления рисками	организационно-управленческий	Совершенствование системы стратегического и операционного управления персоналом компании на основе анализа и оценки реализации организационно-управленческого механизма и перспективных стратегических планов компании.	процессы управления персоналом компании в условиях неопределенности и рисков
08	в сфере управления рисками	организационно-управленческий	Совершенствование системы стратегического и операционного управления персоналом компании на основе анализа и оценки реализации организационно-управленческого механизма и перспективных стратегических планов компании.	службы управления персоналом, HR-подразделения, реализующие инструменты кадрового обеспечения компаний для текущих и перспективных потребностей развития бизнеса
08	в сфере управления рисками	организационно-управленческий	Совершенствование системы стратегического и операционного управления персоналом компании на основе анализа и оценки реализации организационно-управленческого механизма и перспективных стратегических планов компании.	аналитические отделы организаций и консалтинговых агентств

2.2. Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с ОПОП

Перечень ПС, соотнесенных с ОПОП в соответствии с реестром профессиональных стандартов (перечнем видов профессиональной деятельности), размещенном на специализированном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

«Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.rosmintrud.ru>), соответствует области(ям) профессиональной деятельности выпускников..

Таблица 2.2.1

Код и наименование ПС	ОТФ			ТФ		
	код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А3 Аналитическая записка	М	Аналитическая записка	7	Аналитическая записка	М	7
07.003 Специалист по управлению персоналом	G	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	7	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	G/01.7	7
08.018 Специалист по управлению рисками	C	Построение интегрированной системы управления рисками	7	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	C/01.7	7
				Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	C/02.7	7
08.037 Бизнес-аналитик	F	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	7	Определение направлений развития организации	F/01.7	7
	E	Управление бизнес-анализом	7	Руководство бизнес-анализом	E/02.7	7

Возможные наименования должностей, профессий из профессиональных стандартов (см. таблицу 2.2.1), ОТФ, ТФ которых выделены НГТУ для самостоятельно формируемых ПК:

1. 07.003 Специалист по управлению персоналом:
 - Руководитель структурного подразделения;
 - Начальник структурного подразделения;
2. 08.018 Специалист по управлению рисками:
 - Руководитель (начальник) службы (подразделения, департамента, управления, отдела) управления рисками (риск-менеджмента)
3. 08.037 Бизнес-аналитик
 - Главный бизнес-аналитик.

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

3.1 Оценка сформированности компетенций включает в себя:

- текущий контроль успеваемости;
- промежуточную аттестацию обучающихся;
- государственную итоговую аттестацию выпускников.

Текущий контроль и промежуточная аттестация по дисциплинам и практикам проводится на основе балльно-рейтинговой системы. Формы промежуточной аттестации обучающихся по каждой дисциплине определяются учебным планом. Правила аттестации по дисциплинам определяются в рабочих программах и доводятся до сведения обучающихся в течение первого месяца изучения дисциплины.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений требованиям к результатам освоения образовательной программы создаются оценочные материалы в форме фондов оценочных средств, которые могут включать типовые задания, контрольные работы, тесты и другие методы контроля, позволяющие оценить сформированность приобретенных компетенций. Оценочные материалы разрабатываются и утверждаются кафедрами, обеспечивающими учебный процесс по образовательной программе.

3.2 ОПОП включает в себя самостоятельно определенные НГТУ одну или несколько ПК, сформированные исходя из направленности (профиля) программы, на основе профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников, указанных в таблице 2.2.1.

3.3 Профессиональные компетенции, а также индикаторы универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций сформулированы на основе анализа требований, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники.

3.4 Результаты обучения по дисциплинам (модулям) и практикам соотнесены с установленными в программе магистратуры индикаторами достижения компетенций:

- универсальные и общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения (таблица 3.1.1).
- профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения (таблица 3.1.2).
- этапы формирования компетенций выпускника (таблица 3.1.3)

3.5 Совокупность запланированных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам обеспечивает формирование у выпускника всех компетенций, установленных программой магистратуры.

Государственная итоговая аттестация включает в себя:

- Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

Требования к содержанию, объему и структуре выпускной квалификационной работы определяются программой государственной итоговой аттестации.

Универсальные и общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Таблица 3.1.1

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции выпускника	Индикаторы компетенций
<i>Универсальные компетенции (УК)</i>		
Системное и	УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе

критическое мышление	системного подхода, выработать стратегию действий	
		УК-1.1 Знает сущность системного подхода и возможности его использования для решения профессиональных задач
		УК-1.2 Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
		УК-1.3 Умеет разрабатывать стратегию действий в виде четкой последовательности шагов, проектируя результаты каждого шага и стратегии в целом.
Разработка и реализация проектов	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	
		УК-2.1 Знает сущность и технологии осуществления этапа планирования проекта в своей профессиональной деятельности.
		УК-2.2 Умеет организовывать и контролировать ход реализации проекта, вносить необходимые коррективы по ходу проекта.
		УК-2.3 Умеет обосновать алгоритм реализации проекта, учитывая ресурсы организации.
Командная работа и лидерство	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
		УК-3.1 Знает типологию лидеров, особенности взаимодействия лидера и команды при решении разных типов задач.
		УК-3.2 Умеет выработать стратегию сотрудничества при планировании и организации работы команды для достижения поставленной цели.
Коммуникация	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	
		УК-4.1 Умеет представлять результаты исследований, структурируя выступления согласно существующим требованиям и сопровождая его наглядным (визуальным) представлением материала; участвовать в обсуждении материала, отвечая на вопросы; обобщать выводы.
		УК-4.2 Умеет использовать информационно-коммуникативные технологии в процессе сбора, систематизации, интерпретации и оценивания отечественной и зарубежной академической, профессиональной и исследовательской информации.
		УК-4.3 Владеет коммуникативными навыками, необходимыми для участия в академических дискуссиях на русском языке, устных сообщениях на круглых столах, научных конференциях и форумах на русском и иностранных языках.
		УК-4.4 Владеет навыками полного (выборочного), аннотационного, реферативного письменного перевода академических текстов с иностранного языка на русский, транслитерационного перевода русских библиографических источников и перевода заголовков и аннотаций собственных статей с русского на иностранный язык.
Межкультурное взаимодействие	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	
		УК-5.1 Знает основные категории философии,

		законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации.
		УК-5.2 Умеет вести коммуникацию с представителями иных национальностей и конфессий с соблюдением этических и межкультурных норм.
		УК-5.3 Имеет практический опыт анализа философских и исторических фактов, опыт оценки явлений культуры.
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	
		УК-6.1 Знает психолого-педагогические принципы самостоятельного построения процесса усвоения и совершенствования профессиональной и других видов деятельности.
		УК-6.2 Умеет анализировать и использовать имеющийся опыт и личные способности для саморазвития в целом, и развития в конкретной профессиональной деятельности, в частности.
		УК-6.3 Владеет способами самоопределения в ситуациях выбора на основе собственного опыта (позиции) с учетом имеющихся ресурсов.
<i>Общепрофессиональные компетенции (ОПК)</i>		
	ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	
		ОПК-1.1 Знает принципы поиска оптимального решения профессиональной задачи по выделенным и обоснованным критериям оптимальности.
		ОПК-1.2 Умеет находить управленческие практики ведущих отечественных и зарубежных компаний, критически оценивает опыт и возможности его адаптации.
	ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	
		ОПК-2.1 Знает информационно-аналитические системы для поиска необходимой информации при решении управленческих и исследовательских задач; поисковые ресурсы сбора и систематизации данных.
		ОПК-2.2 Умеет анализировать рынки и выявлять новые рыночные возможности для решения задач стратегического управления.
		ОПК-2.3 Владеет средствами программного обеспечения по моделированию и реализации проектной и инновационной деятельности, а также инструментальными средствами сбора и обработки данных.
	ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	
		ОПК-3.1 Умеет обосновывать управленческие решения профессиональных задач с оценкой необходимого ресурсного обеспечения реализации и оценкой возможных последствий.
		ОПК-3.2 Умеет обосновывать последовательность действий достижения целей, выбирая оптимальный способ их реализации в

		текущих и перспективных параметрах динамичной внешней среды.
	ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	
		ОПК-4.1 Знает современные управленческие практики, в том числе, зарубежные, развития отрасли, сферы бизнеса, компании, подразделения и трудового коллектива.
		ОПК-4.2 Умеет планировать проектную и процессную деятельность, разрабатывать планы развития инновационных направлений деятельности, моделировать бизнес-процессы.
	ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	
		ОПК-5.1 Знает современные подходы менеджмента и развития управленческой практики.
		ОПК-5.2 Умеет оценивать и аргументировать возможность применения научных результатов исследований менеджмента для развития практики ведения бизнеса.
		ОПК-5.3 Умеет обосновывать научно-практическую проблему, оценивать величину и масштаб ее влияния на теорию и практику менеджмента, находить доказательства ее решений и аргументировать инструментально-ресурсное обеспечение.

Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Таблица 3.1.2

Задача ПД	Объект или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	ОТФ	ТФ	Основание
Анализ и оценка параметров бизнес-процессов компании и разработка путей реализации стратегических изменений в условиях неопределенности и рисков.	аналитические отделы организаций и консалтинговых агентств	ПК-1 Способен разрабатывать, обосновывать программы стратегического развития системы управления персоналом экономических субъектов в условиях неопределенности и риска	ПК-1.1 Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-1.4 Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			персоналом и стратегического развития компании.			
			ПК-1.3 Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом, Аналитическая записка
			ПК-1.2 Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом, Аналитическая записка
			ПК-1.1 Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в	08.018 Специалист по управлению рисками, Аналитическая записка

			управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.		соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-1.2 Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-1.4 Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-1.3 Умеет диагностировать	Построение интегрированной	Поддержание эффективных	08.018 Специалист по управлению рисками ,

			запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.	системы управления рисками	коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	Аналитическая записка
		ПК-2 Способен организовывать разработку системы операционного управления персоналом компании на стратегическом и тактическом горизонтах развития с целью реализации планов развития в быстро меняющихся условиях.	ПК-2.3 Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-2.1 Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			компания.			
			ПК-2.2 Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-2.2 Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координация и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-2.1 Знает методы проведения оценки фактического	Построение интегрированной системы управления	Планирование, координация и нормативное	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.	рисками	обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-2.3 Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-3 Способен организовать работу HR-подразделения компании и координировать эффективное взаимодействие структурных подразделений компании по вопросам кадрового обеспечения реализации	ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

		стратегических и оперативных планов.				
			ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

					стратегическими целями организации	
			ПК-3.2 Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координация и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.2 Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.		сотрудников подразделений	
			ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-4 Способен разрабатывать стратегию управления персоналом организации и осуществлять координацию и регулирование деятельности функциональных структур предприятия на основании современных управленческих и информационно-коммуникативных технологий и систем	ПК-4.3 Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			ПК-4.2 Владеет современными методами управления персоналом на основе аналитики данных.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-4.4 Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-4.1 Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-4.3 Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.		комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-4.1 Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-5 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом региональных особенностей и потребностей работодателей	ПК-5.2 Умеет решать профессиональные задачи на предприятиях и в организациях профильной отрасли своего региона.	Аналитическая записка	Аналитическая записка	А3 Аналитическая записка , Аналитическая записка
			ПК-5.1 Знает специфику социально-экономического развития и рынка труда в области профессиональной деятельности в своем регионе.	Аналитическая записка	Аналитическая записка	А3 Аналитическая записка , Аналитическая записка

		ПК-6 Способен обосновывать мероприятия по совершенствованию организации трудовых процессов на основе внедрения современных международных практик ведения бизнеса	ПК-6.1 Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координация и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.1 Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координация и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координация и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.		соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-7 Способен определять направления развития организации на основе анализа текущих условий	ПК-7.1 Уметь выявлять требования заказчиков к процедуре результатам бизнес-анализа, настраивать	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	Определение направлений развития организации	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка

		функционирования и диагностики ограничителей развития	систему коммуникаций по сбору, обработке, анализу данных и представлению результатов с использованием информационно-коммуникационных технологий взаимодействия			
			ПК-7.2 Владеет способами диагностики, анализа и оценки несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	Определение направлений развития организации	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка
		ПК-8 Способен организовать работу по регулярному ведению бизнес-анализа в компании с использованием аналитических и информационных систем в условиях регулярных изменений	ПК-8.1 Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии	Управление бизнес-анализом	Руководство бизнес-анализом	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка
			ПК-8.2 Умеет настроить систему сбора и анализа информации с использованием аналитических и информационных	Управление бизнес-анализом	Руководство бизнес-анализом	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка

			технологий в условиях имеющихся ограничений			
	процессы управления персоналом компании в условиях неопределенности и рисков	ПК-1 Способен разрабатывать, обосновывать программы стратегического развития системы управления персоналом экономических субъектов в условиях неопределенности и риска	ПК-1.4 Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом, Аналитическая записка
			ПК-1.3 Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом, Аналитическая записка
			ПК-1.1 Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	07.003 Специалист по управлению персоналом, Аналитическая записка

			фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.		организации	
			ПК-1.2 Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-1.2 Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-1.1 Знает подходы и методы разработки	Построение интегрированной системы управления	Планирование, координирование и нормативное	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.	рисками	обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-1.4 Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-1.3 Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.			
		ПК-2 Способен организовывать разработку системы операционного управления персоналом компании на стратегическом и тактическом горизонтах развития с целью реализации планов развития в быстро меняющихся условиях.	ПК-2.1 Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-2.3 Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-2.2 Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.		структурного подразделения организации	
			ПК-2.2 Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-2.1 Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			на кадровое обеспечение компании.		соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-2.3 Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-3 Способен организовать работу HR-подразделения компании и координировать эффективное взаимодействие структурных подразделений компании по вопросам кадрового обеспечения реализации стратегических и оперативных планов.	ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные	Операционное управление персоналом и структурным подразделением	Разработка системы операционного управления персоналом и	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	организации	работы структурного подразделения организации	
			ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.2 Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.3 Владеет методами разработки	Построение интегрированной	Планирование, координирование	08.018 Специалист по управлению рисками ,

			организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	системы управления рисками	и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Аналитическая записка
			ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.2 Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			сотрудников.			
			ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-4 Способен разрабатывать стратегию управления персоналом организации и осуществлять координацию и регулирование деятельности функциональных структур предприятия на основании современных управленческих и информационно-коммуникативных технологий и систем	ПК-4.2 Владеет современными методами управления персоналом на основе аналитики данных.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-4.3 Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.			
			ПК-4.4 Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-4.1 Знает современные управленческие и информационно- коммуникативные технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-4.3 Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.		рисками в соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-4.1 Знает современные управленческие и информационно- коммуникативные технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-5 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом региональных особенностей и потребностей работодателей	ПК-5.1 Знает специфику социально- экономического развития и рынка труда в области профессиональной деятельности в своем регионе.	Аналитическая записка	Аналитическая записка	А3 Аналитическая записка , Аналитическая записка
			ПК-5.2 Умеет решать профессиональные задачи на предприятиях и в организациях профильной отрасли своего региона.	Аналитическая записка	Аналитическая записка	А3 Аналитическая записка , Аналитическая записка
		ПК-6 Способен обосновывать мероприятия по совершенствованию организации	ПК-6.1 Знает современные управленческие практики организации	Операционное управление персоналом и структурным подразделением	Разработка системы операционного управления персоналом и	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

		трудо­вых процес­сов на основе внедрения современных международных практик ведения бизнеса	производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.	организации	работы структурного подразделения организации	
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.		комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-6.1 Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-7 Способен определять направления развития организации на основе анализа текущих условий функционирования и диагностики ограничителей развития	ПК-7.1 Уметь выявлять требования заказчиков к процедуре и результатам бизнес-анализа, настраивать систему коммуникаций по сбору, обработке, анализу данных и представлению	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	Определение направлений развития организации	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка

			результатов с использованием информационно-коммуникационных технологий взаимодействия			
			ПК-7.2 Владеет способами диагностики, анализа и оценки несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	Определение направлений развития организации	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка
		ПК-8 Способен организовать работу по регулярному ведению бизнес-анализа в компании с использованием аналитических и информационных систем в условиях регулярных изменений	ПК-8.1 Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии	Управление бизнес-анализом	Руководство бизнес-анализом	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка
			ПК-8.2 Умеет настроить систему сбора и анализа информации с использованием аналитических и информационных технологий в условиях имеющихся ограничений	Управление бизнес-анализом	Руководство бизнес-анализом	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка
	службы управления персоналом, HR-	ПК-1 Способен разрабатывать,	ПК-1.1 Знает подходы и методы	Операционное управление	Разработка системы	07.003 Специалист по управлению

	подразделения, реализующие инструменты кадрового обеспечения компаний для текущих и перспективных потребностей развития бизнеса	обосновывать программы стратегического развития системы управления персоналом экономических субъектов в условиях неопределенности и риска	разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.	персоналом и структурным подразделением организации	и операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	персоналом , Аналитическая записка
			ПК-1.2 Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	и Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-1.3 Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	и Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			изменяющиеся запросы потребителей.			
			ПК-1.4 Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-1.1 Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-1.2 Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.		интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-1.4 Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-1.3 Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

		ПК-2 Способен организовывать разработку системы операционного управления персоналом компании на стратегическом и тактическом горизонтах развития с целью реализации планов развития в быстро меняющихся условиях.	ПК-2.1 Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-2.2 Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-2.3 Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.		организации	
			ПК-2.2 Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-2.1 Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-2.3 Владеет	Построение	Поддержание	08.018 Специалист по

			инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.	интегрированной системы управления рисками	эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-3 Способен организовать работу HR-подразделения компании и координировать эффективное взаимодействие структурных подразделений компании по вопросам кадрового обеспечения реализации стратегических и оперативных планов.	ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-3.3 Владеет	Построение	Планирование,	08.018 Специалист по

			методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	интегрированной системы управления рисками	координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.2 Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.		стратегическими целями организации	
			ПК-3.2 Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно- экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.1 Знает принципы	Построение интегрированной	Поддержание эффективных	08.018 Специалист по управлению рисками ,

			функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	системы управления рисками	коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	Аналитическая записка
		ПК-4 Способен разрабатывать стратегию управления персоналом организации и осуществлять координацию и регулирование деятельности функциональных структур предприятия на основании современных управленческих и информационно-коммуникативных технологий и систем	ПК-4.3 Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-4.4 Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-4.2 Владеет современными методами управления персоналом на основе	Операционное управление персоналом и структурным	Разработка системы операционного управления	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			аналитики данных.	подразделением организации	персоналом и работы структурного подразделения организации	
			ПК-4.1 Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координации кадрового обеспечения компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координация и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-4.3 Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координация и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-4.1 Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.		мотивация сотрудников подразделений	
		ПК-5 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом региональных особенностей и потребностей работодателей	ПК-5.2 Умеет решать профессиональные задачи на предприятиях и в организациях профильной отрасли своего региона.	Аналитическая записка	Аналитическая записка	АЗ Аналитическая записка , Аналитическая записка
			ПК-5.1 Знает специфику социально-экономического развития и рынка труда в области профессиональной деятельности в своем регионе.	Аналитическая записка	Аналитическая записка	АЗ Аналитическая записка , Аналитическая записка
		ПК-6 Способен обосновывать мероприятия по совершенствованию организации трудовых процессов на основе внедрения современных международных практик ведения бизнеса	ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			реализации.			
			ПК-6.1 Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-6.1 Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.2 Умеет	Построение	Планирование,	08.018 Специалист по

			оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	интегрированной системы управления рисками	координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.			
			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-7 Способен определять направления развития организации на основе анализа текущих условий функционирования и диагностики ограничителей развития	ПК-7.2 Владеет способами диагностики, анализа и оценки несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	Определение направлений развития организации	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка
			ПК-7.1 Уметь выявлять требования заказчиков к процедуре и результатам бизнес-анализа, настраивать систему коммуникаций по сбору, обработке, анализу данных и представлению	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	Определение направлений развития организации	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка

			результатов с использованием информационно-коммуникационных технологий взаимодействия			
		ПК-8 Способен организовать работу по регулярному ведению бизнес-анализа в компании с использованием аналитических и информационных систем в условиях регулярных изменений	ПК-8.2 Умеет настроить систему сбора и анализа информации с использованием аналитических и информационных технологий в условиях имеющихся ограничений	Управление бизнес-анализом	Руководство бизнес-анализом	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка
			ПК-8.1 Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии	Управление бизнес-анализом	Руководство бизнес-анализом	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка
Совершенствование системы стратегического и операционного управления персоналом компании на основе анализа и оценки реализации организационно-управленческого механизма и перспективных стратегических планов компании.	аналитические отделы организаций и консалтинговых агентств	ПК-1 Способен разрабатывать, обосновывать программы стратегического развития системы управления персоналом экономических субъектов в условиях неопределенности и риска	ПК-1.1 Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели производственно-	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			хозяйственной деятельности организации.			
			ПК-1.2 Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-1.3 Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-1.4 Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			персоналом и стратегического развития компании.			
			ПК-1.1 Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-1.2 Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-1.4 Владеет инструментами оценки и	Построение интегрированной системы управления	Планирование, координирование и нормативное	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.	рисками	обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-1.3 Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-2 Способен организовывать разработку системы операционного управления персоналом компании на стратегическом и тактическом горизонтах развития с целью реализации планов развития в быстро меняющихся условиях.	ПК-2.1 Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			ПК-2.3 Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-2.2 Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-2.2 Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.		подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-2.1 Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-2.3 Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

		ПК-3 Способен организовать работу HR-подразделения компании и координировать эффективное взаимодействие структурных подразделений компании по вопросам кадрового обеспечения реализации стратегических и оперативных планов.	ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

					целями организации	
			ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координация и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.2 Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координация и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.		рисками и мотивация сотрудников подразделений	
			ПК-3.2 Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-4 Способен разрабатывать стратегию управления персоналом	ПК-4.3 Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки	Операционное управление персоналом и структурным	Разработка системы операционного управления	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

		организации и осуществлять координацию и регулирование деятельности функциональных структур предприятия на основании современных управленческих и информационно-коммуникативных технологий и систем	аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.	подразделением организации	персоналом и работы структурного подразделения организации	
			ПК-4.2 Владеет современными методами управления персоналом на основе аналитики данных.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-4.4 Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-4.1 Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.		деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-4.3 Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-4.1 Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-5 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом	ПК-5.1 Знает специфику социально-экономического	Аналитическая записка	Аналитическая записка	АЗ Аналитическая записка , Аналитическая записка

		региональных особенностей и потребностей работодателей	развития и рынка труда в области профессиональной деятельности в своем регионе.			
			ПК-5.2 Умеет решать профессиональные задачи на предприятиях и в организациях профильной отрасли своего региона.	Аналитическая записка	Аналитическая записка	АЗ Аналитическая записка , Аналитическая записка
		ПК-6 Способен обосновывать мероприятия по совершенствованию организации трудовых процессов на основе внедрения современных международных практик ведения бизнеса	ПК-6.1 Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			исполнителей и контролировать ход реализации.		целями организации	
			ПК-6.1 Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координация и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.			
		ПК-7 Способен определять направления развития организации на основе анализа текущих условий функционирования и диагностики ограничителей развития	ПК-7.1 Уметь выявлять требования заказчиков к процедуре и результатам бизнес- анализа, настраивать систему коммуникаций по сбору, обработке, анализу данных и представлению результатов с использованием информационно- коммуникационных технологий взаимодействия	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	Определение направлений развития организации	08.037 Бизнес- аналитик , Аналитическая записка
			ПК-7.2 Владеет способами диагностики, анализа и оценки несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	Определение направлений развития организации	08.037 Бизнес- аналитик , Аналитическая записка
		ПК-8 Способен организовать работу по регулярному ведению бизнес- анализа в компании с использованием	ПК-8.1 Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии	Управление бизнес- анализом	Руководство бизнес-анализом	08.037 Бизнес- аналитик , Аналитическая записка

		аналитических и информационных систем в условиях регулярных изменений				
			ПК-8.2 Умеет настроить систему сбора и анализа информации с использованием аналитических и информационных технологий в условиях имеющихся ограничений	Управление бизнес-анализом	Руководство бизнес-анализом	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка
	процессы управления персоналом компании в условиях неопределенности и рисков	ПК-1 Способен разрабатывать, обосновывать программы стратегического развития системы управления персоналом экономических субъектов в условиях неопределенности и риска	ПК-1.4 Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-1.3 Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.			
			ПК-1.2 Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-1.1 Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно- хозяйственной деятельности организации.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-1.1 Знает подходы и методы разработки стратегических решений,	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.		комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-1.2 Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-1.4 Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			стратегического развития компании.		стратегическими целями организации	
			ПК-1.3 Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-2 Способен организовывать разработку системы операционного управления персоналом компании на стратегическом и тактическом горизонтах развития с целью реализации планов развития в быстро меняющихся условиях.	ПК-2.3 Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-2.1 Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании,	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.		подразделения организации	
			ПК-2.2 Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-2.2 Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			перспективном периодах.			
			ПК-2.1 Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координация и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-2.3 Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-3 Способен организовать работу HR-подразделения компании и координировать эффективное взаимодействие структурных	ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом,	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

		подразделений компании по вопросам кадрового обеспечения реализации стратегических и оперативных планов.	командой проекта.		организации	
			ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-3.2 Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.1 Знает принципы	Построение интегрированной	Планирование, координирование	08.018 Специалист по управлению рисками ,

			функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	системы управления рисками	и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Аналитическая записка
			ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.2 Умеет координировать взаимодействие	Построение интегрированной системы управления	Поддержание эффективных коммуникаций в	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.	рисками	сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	
			ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-4 Способен разрабатывать стратегию управления персоналом организации и осуществлять координацию и регулирование деятельности функциональных структур предприятия на основании	ПК-4.4 Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

		современных управленческих и информационно-коммуникативных технологий и систем				
			ПК-4.2 Владеет современными методами управления персоналом на основе аналитики данных.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-4.3 Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-4.1 Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координации кадрового	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			обеспечения компании.		соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-4.3 Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-4.1 Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-5 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом региональных особенностей и потребностей работодателей	ПК-5.1 Знает специфику социально-экономического развития и рынка труда в области профессиональной деятельности в своем	Аналитическая записка	Аналитическая записка	АЗ Аналитическая записка , Аналитическая записка

			регионе.			
			ПК-5.2 Умеет решать профессиональные задачи на предприятиях и в организациях профильной отрасли своего региона.	Аналитическая записка	Аналитическая записка	АЗ Аналитическая записка , Аналитическая записка
		ПК-6 Способен обосновывать мероприятия по совершенствованию организации трудовых процессов на основе внедрения современных международных практик ведения бизнеса	ПК-6.1 Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.		подразделения организации	
			ПК-6.1 Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и	Построение интегрированной	Планирование, координирование	08.018 Специалист по управлению рисками ,

			координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.	системы управления рисками	и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Аналитическая записка
			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			контролировать ход реализации.			
		ПК-7 Способен определять направления развития организации на основе анализа текущих условий функционирования и диагностики ограничителей развития	ПК-7.1 Уметь выявлять требования заказчиков к процедуре и результатам бизнес-анализа, настраивать систему коммуникаций по сбору, обработке, анализу данных и представлению результатов с использованием информационно-коммуникационных технологий взаимодействия	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	Определение направлений развития организации	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка
			ПК-7.2 Владеет способами диагностики, анализа и оценки несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	Определение направлений развития организации	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка
		ПК-8 Способен организовать работу по регулярному ведению бизнес-анализа в компании с использованием аналитических и информационных систем в условиях регулярных	ПК-8.1 Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии	Управление бизнес-анализом	Руководство бизнес-анализом	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка

		изменений	ПК-8.2 Умеет настроить систему сбора и анализа информации с использованием аналитических и информационных технологий в условиях имеющихся ограничений	Управление бизнес-анализом	Руководство бизнес-анализом	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка
	службы управления персоналом, HR-подразделения, реализующие инструменты кадрового обеспечения компаний для текущих и перспективных потребностей развития бизнеса	ПК-1 Способен разрабатывать, обосновывать программы стратегического развития системы управления персоналом экономических субъектов в условиях неопределенности и риска	ПК-1.4 Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-1.3 Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			ПК-1.2 Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-1.1 Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-1.1 Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.		рисками в соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-1.2 Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-1.4 Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-1.3 Умеет	Построение	Поддержание	08.018 Специалист по

			<p>диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.</p>	<p>интегрированной системы управления рисками</p>	<p>эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений</p>	<p>управлению рисками , Аналитическая записка</p>
		<p>ПК-2 Способен организовывать разработку системы операционного управления персоналом компании на стратегическом и тактическом горизонтах развития с целью реализации планов развития в быстро меняющихся условиях.</p>	<p>ПК-2.3 Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.</p>	<p>Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации</p>	<p>Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации</p>	<p>07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка</p>
			<p>ПК-2.1 Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое</p>	<p>Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации</p>	<p>Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации</p>	<p>07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка</p>

			обеспечение компании.			
			ПК-2.2 Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-2.2 Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-2.1 Знает методы проведения оценки	Построение интегрированной	Планирование, координирование	08.018 Специалист по управлению рисками ,

			фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.	системы управления рисками	и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Аналитическая записка
			ПК-2.3 Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-3 Способен организовать работу HR-подразделения компании и координировать эффективное взаимодействие структурных подразделений компании по вопросам кадрового обеспечения	ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

		реализации стратегических и оперативных планов.				
			ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-3.2 Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			управления трудовым коллективом, командой проекта.		деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.1 Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-3.2 Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.		подразделений	
			ПК-3.3 Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-4 Способен разрабатывать стратегию управления персоналом организации и осуществлять координацию и регулирование деятельности функциональных структур предприятия на основании современных управленческих и информационно-коммуникативных	ПК-4.4 Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

		технологий и систем				
			ПК-4.2 Владеет современными методами управления персоналом на основе аналитики данных.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-4.3 Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-4.1 Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координации кадрового обеспечения компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координация и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			ПК-4.3 Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координация и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-4.1 Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координации кадрового обеспечения компании.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-5 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом региональных особенностей и потребностей работодателей	ПК-5.1 Знает специфику социально-экономического развития и рынка труда в области профессиональной деятельности в своем регионе.	Аналитическая записка	Аналитическая записка	А3 Аналитическая записка , Аналитическая записка
			ПК-5.2 Умеет решать профессиональные задачи на	Аналитическая записка	Аналитическая записка	А3 Аналитическая записка , Аналитическая записка

			предприятиях и в организациях профильной отрасли своего региона.			
		ПК-6 Способен обосновывать мероприятия по совершенствованию организации трудовых процессов на основе внедрения современных международных практик ведения бизнеса	ПК-6.1 Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов,	Операционное управление персоналом и структурным подразделением организации	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	07.003 Специалист по управлению персоналом , Аналитическая записка

			мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.			
			ПК-6.1 Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы,	Построение интегрированной системы управления рисками	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка

			организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.		деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	
			ПК-6.2 Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
			ПК-6.3 Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.	Построение интегрированной системы управления рисками	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	08.018 Специалист по управлению рисками , Аналитическая записка
		ПК-7 Способен определять	ПК-7.1 Уметь выявлять требования	Аналитическое обеспечение	Определение направлений	08.037 Бизнес-аналитик ,

		направления развития организации на основе анализа текущих условий функционирования и диагностики ограничителей развития	заказчиков к процедуре и результатам бизнес-анализа, настраивать систему коммуникаций по сбору, обработке, анализу данных и представлению результатов с использованием информационно-коммуникационных технологий взаимодействия	разработки стратегии изменений организации	развития организации	Аналитическая записка
			ПК-7.2 Владеет способами диагностики, анализа и оценки несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации	Аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации	Определение направлений развития организации	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка
		ПК-8 Способен организовать работу по регулярному ведению бизнес-анализа в компании с использованием аналитических и информационных систем в условиях регулярных изменений	ПК-8.1 Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии	Управление бизнес-анализом	Руководство бизнес-анализом	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка
			ПК-8.2 Умеет настроить систему сбора и анализа	Управление бизнес-анализом	Руководство бизнес-анализом	08.037 Бизнес-аналитик , Аналитическая записка

			информации с использованием и аналитических и информационных в технологий в условиях имеющихся ограничений			
--	--	--	--	--	--	--

Области, сферы, типы задач, объекты ПД и профессиональные компетенции по образовательной программе Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент соответствуют:

- направлению подготовки и профилю образовательной программы;
- требованиям к образованию, предъявляемым ПС в соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОКСО), введенным в действие 01.07.2017 приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 8 декабря 2016 г. N 2007-ст.

Этапы формирования компетенций выпускника

Таблица 3.1.3

Код компетенции	Семестр 1	Семестр 2	Семестр 3	Семестр 4	Семестр 5	Семестр 6	Семестр 7	Семестр 8
УК.1	Иностранный язык; История и методология менеджмента; Современные практики управления человеческими ресурсами и организация труда на предприятии; Стратегическое управление маркетингом; Управление проектами: технологии и инструментальные решения	Бизнес-презентации и мастерство публичных выступлений; Поведенческая экономика: управление поведением; Рекрутинг: технологии привлечения, отбора и адаптации; Самоменеджмент и здоровье сберегающие технологии; Современные HR-проекты: кейсы ведущих компаний; Стрессоустойчивость; Технологии привлечения, отбора и адаптации; Управление инновациями; Учебная практика: научно-исследовательская работа	Инструменты бережливого производства: практика внедрения; Карьерная навигация: технологии профессиональной и личной реализации; Личные инвестиции; Организация трудовой деятельности; Производственная практика: научно-исследовательская работа; Система трудового законодательства: прием и увольнение; Управление брендом: технологии продвижения специалиста	HR-аналитика: базовые и продвинутое методы; Бизнес-коммуникации; Производственная практика: научно-исследовательская работа; Производственная практика: преддипломная практика; Эмоциональный интеллект				
УК.2	Управление предприятием в конкурентной среде; Управление проектами: технологии и инструментальные решения	Рекрутинг: технологии привлечения, отбора и адаптации; Технологии привлечения, отбора и адаптации; Управление инновациями; Управление предприятием в конкурентной среде	Карьерная навигация: технологии профессиональной и личной реализации; Личные инвестиции; Управление брендом: технологии продвижения специалиста					
УК.3	Стратегическое управление маркетингом		Бизнес-команда: технологии формирования и управления; Производственная практика: научно-исследовательская работа	Производственная практика: научно-исследовательская работа				
УК.4	Иностранный язык; История и методология менеджмента; Учебная практика: ознакомительная практика	Бизнес-презентации и мастерство публичных выступлений; Поведенческая экономика: управление поведением; Современные HR-проекты: кейсы ведущих компаний; Управление инновациями; Учебная практика: научно-	Производственная практика: научно-исследовательская работа	Производственная практика: научно-исследовательская работа; Производственная практика: преддипломная практика				

		исследовательская работа						
УК.5	История и методология менеджмента							
УК.6			Бизнес-команда: технологии формирования и управления; Карьерная навигация: технологии профессиональной и личной реализации; Управление брендом: технологии продвижения специалиста					
ОПК.1	История и методология менеджмента; Производственный менеджмент: отраслевые особенности и технологии	Учебная практика: научно-исследовательская работа						
ОПК.2	История и методология менеджмента; Стратегическое управление маркетингом; Управление проектами: технологии и инструментальные решения; Учебная практика: ознакомительная практика	Управление инновациями; Учебная практика: научно-исследовательская работа						
ОПК.3	Производственный менеджмент: отраслевые особенности и технологии; Стратегическое управление маркетингом; Управление проектами: технологии и инструментальные решения	Управление инновациями						
ОПК.4	Производственный менеджмент: отраслевые особенности и		Бизнес-команда: технологии формирования и управления					

	технологии; Управление проектами: технологии и инструментальные решения							
ОПК.5	История и методология менеджмента; Производственный менеджмент: отраслевые особенности и технологии	Учебная практика: научно-исследовательская работа						
ПК-1.В/ОР	Управление предприятием в конкурентной среде	Поведенческая экономика: управление поведением; Рекрутинг: технологии привлечения, отбора и адаптации; Самоменеджмент и здоровье сберегающие технологии; Современные HR-проекты: кейсы ведущих компаний; Стрессоустойчивость; Технологии привлечения, отбора и адаптации; Управление предприятием в конкурентной среде	Инструменты бережливого производства: практика внедрения; Кадровое делопроизводство и администрирование HR-процессов; Карьерная навигация: технологии профессиональной и личностной реализации; Организация трудовой деятельности; Производственная практика: научно-исследовательская работа; Система трудового законодательства: прием и увольнение; Управление брендом: технологии продвижения специалиста	Производственная практика: научно-исследовательская работа; Производственная практика: преддипломная практика				
ПК-2.В/ОР	Современные практики управления человеческими ресурсами и организация труда на предприятии	Рекрутинг: технологии привлечения, отбора и адаптации; Технологии привлечения, отбора и адаптации	Инструменты бережливого производства: практика внедрения; Организация трудовой деятельности; Производственная практика: научно-исследовательская работа; Система трудового законодательства: прием и увольнение	HR-аналитика: базовые и продвинутое методы; Производственная практика: научно-исследовательская работа; Производственная практика: преддипломная практика				
ПК-3.В/ОР	Управление предприятием в конкурентной среде	Управление предприятием в конкурентной среде	Кадровое делопроизводство и администрирование HR-процессов; Производственная практика: научно-исследовательская работа	HR-аналитика: базовые и продвинутое методы; Бизнес-коммуникации; Производственная практика: научно-исследовательская работа; Производственная практика: преддипломная практика; Эмоциональный интеллект				

ПК-4.В/ОП		Бизнес-презентации и мастерство публичных выступлений; Рекрутинг: технологии привлечения, отбора и адаптации; Системы обучения и развития персонала: форматы и средства; Технологии привлечения, отбора и адаптации	Информационные технологии в экономике и управлении; Кадровое делопроизводство и администрирование HR-процессов; Организация трудовой деятельности; Производственная практика: научно-исследовательская работа; Система трудового законодательства: прием и увольнение	HR-аналитика: базовые и продвинутые методы; Бизнес-коммуникации; Информационные технологии в работе HR-менеджера; Производственная практика: научно-исследовательская работа; Производственная практика: преддипломная практика; Эмоциональный интеллект; ИС: Зарплата и управление персоналом				
ПК-5.В/ОП		Рекрутинг: технологии привлечения, отбора и адаптации; Технологии привлечения, отбора и адаптации	Кадровое делопроизводство и администрирование HR-процессов; Карьерная навигация: технологии профессиональной и личностной реализации; Производственная практика: научно-исследовательская работа; Управление брендом: технологии продвижения специалиста	Производственная практика: научно-исследовательская работа; Производственная практика: преддипломная практика				
ПК-6.В/ОП	Современные практики управления человеческими ресурсами и организация труда на предприятии	Поведенческая экономика: управление поведением; Системы обучения и развития персонала: форматы и средства; Современные HR-проекты: кейсы ведущих компаний	Организация трудовой деятельности; Производственная практика: научно-исследовательская работа; Система трудового законодательства: прием и увольнение	Производственная практика: научно-исследовательская работа; Производственная практика: преддипломная практика				
ПК-7.В/ОП			Инструменты бережливого производства: практика внедрения; Личные инвестиции; Производственная практика: научно-исследовательская работа	HR-аналитика: базовые и продвинутые методы; Производственная практика: научно-исследовательская работа; Производственная практика: преддипломная практика				
ПК-8.В/ОП		Бизнес-презентации и мастерство публичных выступлений; Самоменеджмент и здоровье сберегающие технологии; Системы обучения и развития персонала: форматы и	Информационные технологии в экономике и управлении; Карьерная навигация: технологии профессиональной и личностной реализации; Производственная практика: научно-	HR-аналитика: базовые и продвинутые методы; Бизнес-коммуникации; Информационные технологии в работе HR-менеджера; Производственная практика: научно-				

		<p>средства; Стрессоустойчивость</p>	<p>исследовательская работа; Управление брендом; технологии продвижения специалиста</p>	<p>исследовательская работа; Производственная практика: преддипломная практика; Эмоциональный интеллект; ИС: Зарплата и управление персоналом</p>				
--	--	--	---	---	--	--	--	--

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1. Структура образовательной программы

Структура образовательной программы приведена в таблице 3.1.1, включает обязательную часть и часть, формируемую участниками образовательных отношений.

Таблица 4.1.1

Структура образовательной программы		Объем программы, з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	84
Блок 2	Практики	30
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	6
Объем образовательной программы		120

4.2. Обязательная часть программы магистратуры

Объем обязательной части, без учета объема государственной итоговой аттестации составляет не менее 15 % общего объема программы.

4.3. Контактная работа

Образовательная деятельность по программе проводится в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками.

Минимальный объем контактной работы при проведении учебных занятий по программе установлен локальным актом НГТУ.

4.4. Элективные дисциплины и факультативы

Обучающимся обеспечивается возможность освоения элективных дисциплин (модулей) и факультативных дисциплин в порядке, установленном локальным нормативным актом НГТУ.

Избранные обучающимся элективные дисциплины (модули) являются обязательными для освоения.

Избранные обучающимся факультативные дисциплины (модули) являются обязательными для освоения.

4.5. Характеристика содержания дисциплин

Содержание дисциплин (модулей), практик, предусмотренных учебным планом, определяется требованиями к результатам освоения образовательной программы (компетенциями). Соответствие между характеристиками этапов освоения компетенций (индикаторами) и элементами образовательной программы (учебными дисциплинами (модулями) и практиками) приведено в Приложении.

4.6. Применяемые образовательные технологии

Для формирования универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, предусмотренных основной образовательной программой, реализуются лекционные, практические занятия и лабораторные работы.

При организации образовательного процесса применяются активные и интерактивные формы проведения занятий.

Конкретные виды образовательных технологий определены в рабочих программах дисциплин.

Учебным планом предусмотрена самостоятельная работа студентов, которая обеспечена необходимыми методическими материалами, размещенными в электронной информационно-образовательной среде НГТУ.

4.7. Практическая подготовка обучающихся

Практическая подготовка обучающихся организована:

- путем проведения практических занятий, практикумов, лабораторных работ, предусматривающих участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью, по дисциплинам, формирующим общепрофессиональные и профессиональные компетенции у обучающихся;
- при проведении практик, предусмотренных учебным планом образовательной программы Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент.

4.8. Организация практик

Для достижения планируемых результатов освоения образовательной программы предусматриваются следующие практики:

- Учебная: Учебная практика: научно-исследовательская работа ,
- Учебная: Учебная практика: ознакомительная практика ,
- Производственная: Производственная практика: научно-исследовательская работа ,
- Производственная: Производственная практика: преддипломная практика ,

Типы, виды, способы и формы проведения практик

Таблица 4.7.1

	Виды и типы практики	Способы проведения практики	Форма проведения практики
1	Учебная практика: научно-исследовательская работа	стационарная,	дискретная
2	Учебная практика: ознакомительная практика	стационарная,	дискретная
3	Производственная практика: научно-исследовательская работа	стационарная, в	дискретная
4	Производственная практика: преддипломная практика	стационарная, выездная	непрерывная

Типы и виды практик, а также места их проведения соответствуют областям, сфере, типу задач, задачам и объектам ПД, указанным в табл. 2.1.1.

В виде исключения практика может проводиться в структурных подразделениях НГТУ.

Выбор мест прохождения практик для лиц с ограниченными возможностями здоровья производится с учетом состояния здоровья обучающихся и требований по доступности.

4.9. Воспитание обучающихся

Воспитание обучающихся при освоении ими образовательной программы образовательной программы Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент осуществляется в соответствии с утвержденной в НГТУ рабочей программой воспитания, календарным планом воспитательной работы и иными учебно-методическими материалами.

5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

5.1. Общесистемные требования к реализации программы

НГТУ на законном основании располагает материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием), соответствующим действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающим проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, для реализации образовательной программы в соответствии с учебным планом.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде из любой точки, в которой имеется доступ к сети «Интернет», как на территории НГТУ, так и вне ее. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды созданы, в том числе, с использованием ресурсов иных организаций.

Электронная информационно-образовательная среда НГТУ (<http://www.nstu.ru/sveden/eos>) соответствует требованиям Раздела IV ФГОС ВО.

5.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение программы

Образовательная программа реализуется в учебных аудиториях для проведения учебных занятий, оснащенных оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду НГТУ. Допускается замена оборудования его виртуальными аналогами.

НГТУ обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению при необходимости).

Для использования в образовательном процессе печатных изданий Библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и обновляется (при необходимости).

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

5.3. Кадровые условия реализации программы

Реализация программы магистратуры обеспечена педагогическими работниками НГТУ, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы на иных условиях.

Квалификация педагогических работников отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии).

Не менее 70 процентов численности педагогических работников НГТУ, участвующих в реализации программы, и лиц, привлекаемых НГТУ к реализации программы на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к

целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Не менее 5 процентов численности педагогических работников НГТУ, участвующих в реализации программы, и лиц, привлекаемых НГТУ к реализации программы на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Не менее 60 процентов численности педагогических работников НГТУ и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности в НГТУ на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

5.4. Финансовые условия реализации программы

Финансовое обеспечение реализации программы магистратуры должно осуществляться в объеме не ниже значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования - программ магистратуры и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Минобрнауки России.

6. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

6.1 Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе определяется в рамках:

- системы внутренней оценки;
- системы внешней оценки.

6.2 Система внутренней оценки качества

Система внутренней оценки качества включает в себя:

– регулярную внутреннюю оценку качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе магистратуры с привлечением работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц, включая педагогических работников НГТУ;

– ежегодное анкетирование обучающихся с целью оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик, результаты которого рассматриваются на заседаниях выпускающей кафедры, Ученого Совета факультета и являются одним из оснований для внесения изменений в ОПОП в рамках ее ежегодного обновления с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы.

6.3 Система внешней оценки качества

Система внешней оценки качества включает в себя:

– государственную аккредитацию образовательной программы 38.04.02 Менеджмент, направленность (профиль): Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика с целью подтверждения соответствия образовательной деятельности по программе требованиям ФГОС ВО с учетом соответствующей ПООП.

7. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

При наличии в контингенте обучающихся по образовательной программе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) образовательная программа адаптируется с учетом особых образовательных потребностей обучающихся.

При обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ срок получения образования может быть увеличен по их заявлению не более чем на полгода по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

Объем программы магистратуры за один учебный год при обучении по индивидуальному плану вне зависимости от формы обучения не может составлять более 70 з.е.

НГТУ предоставляет инвалидам и лицам с ОВЗ (по их заявлению) возможность обучения по программе магистратуры, учитывающей особенности их психофизического развития, индивидуальных возможностей и, при необходимости, обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию указанных лиц.

При использовании формы инклюзивного обучения составляется индивидуальная программа сопровождения образовательной деятельности студента.

Индивидуальная программа сопровождения образовательной деятельности студента может включать

- сопровождение лекционных и практических занятий прямым и обратным переводом на русский жестовый язык (для студентов с нарушениями слуха);
- посещение групповых и индивидуальных занятий с психологом;
- организационно-педагогическое, психолого-педагогическое, профилактически-оздоровительное, социальное сопровождения учебного процесса.

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ должны обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Соответствие между индикаторами достижения компетенций и элементами образовательной программы (учебными дисциплинами (модулями) и практиками)

Код компетенции	Индикатор
<i>Дисциплины (модули) обязательной части</i>	
История и методология менеджмента	
УК-1	УК-1.1. Знает сущность системного подхода и возможности его использования для решения профессиональных задач
УК-1	УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
УК-1	УК-1.3. Умеет разрабатывать стратегию действий в виде четкой последовательности шагов, проектируя результаты каждого шага и стратегии в целом.
УК-4	УК-4.1. Умеет представлять результаты исследований, структурируя выступления согласно существующим требованиям и сопровождая его наглядным (визуальным) представлением материала; участвовать в обсуждении материала, отвечая на вопросы; обобщать выводы.
УК-4	УК-4.2. Умеет использовать информационно-коммуникативные технологии в процессе сбора, систематизации, интерпретации и оценивания отечественной и зарубежной академической, профессиональной и исследовательской информации.
УК-5	УК-5.1. Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы межкультурной коммуникации.
УК-5	УК-5.2. Умеет вести коммуникацию с представителями иных национальностей и конфессий с соблюдением этических и межкультурных норм.
УК-5	УК-5.3. Имеет практический опыт анализа философских и исторических фактов, опыт оценки явлений культуры.
ОПК-1	ОПК-1.2. Умеет находить управленческие практики ведущих отечественных и зарубежных компаний, критически оценивает опыт и возможности его адаптации.
ОПК-2	ОПК-2.1. Знает информационно-аналитические системы для поиска необходимой информации при решении управленческих и исследовательских задач; поисковые ресурсы сбора и систематизации данных.
ОПК-5	ОПК-5.1. Знает современные подходы менеджмента и развития управленческой практики.
ОПК-5	ОПК-5.2. Умеет оценивать и аргументировать возможность применения научных результатов исследований менеджмента для развития практики ведения бизнеса.
Управление инновациями	
УК-1	УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
УК-2	УК-2.1. Знает сущность и технологии осуществления этапа планирования проекта в своей профессиональной деятельности.
УК-4	УК-4.1. Умеет представлять результаты исследований, структурируя выступления согласно существующим требованиям и сопровождая его наглядным (визуальным) представлением материала; участвовать в обсуждении материала, отвечая на вопросы; обобщать выводы.
УК-4	УК-4.2. Умеет использовать информационно-коммуникативные технологии в процессе сбора, систематизации, интерпретации и оценивания отечественной и зарубежной академической, профессиональной и исследовательской информации.
ОПК-2	ОПК-2.2. Умеет анализировать рынки и выявлять новые рыночные возможности для решения задач стратегического управления.
ОПК-3	ОПК-3.1. Умеет обосновывать управленческие решения профессиональных задач с оценкой необходимого ресурсного обеспечения реализации и оценкой возможных последствий.
ОПК-3	ОПК-3.2. Умеет обосновывать последовательность действий достижения целей, выбирая оптимальный способ их реализации в текущих и перспективных параметрах динамичной внешней среды.
Управление проектами: технологии и инструментальные решения	
УК-1	УК-1.1. Знает сущность системного подхода и возможности его использования для решения профессиональных задач
УК-1	УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
УК-1	УК-1.3. Умеет разрабатывать стратегию действий в виде четкой последовательности шагов, проектируя результаты каждого шага и стратегии в целом.

УК-2	УК-2.1. Знает сущность и технологии осуществления этапа планирования проекта в своей профессиональной деятельности.
УК-2	УК-2.2. Умеет организовывать и контролировать ход реализации проекта, вносить необходимые коррективы по ходу проекта.
УК-2	УК-2.3. Умеет обосновать алгоритм реализации проекта, учитывая ресурсы организации.
ОПК-2	ОПК-2.3. Владеет средствами программного обеспечения по моделированию и реализации проектной и инновационной деятельности, а также инструментальными средствами сбора и обработки данных.
ОПК-3	ОПК-3.1. Умеет обосновывать управленческие решения профессиональных задач с оценкой необходимого ресурсного обеспечения реализации и оценкой возможных последствий.
ОПК-3	ОПК-3.2. Умеет обосновывать последовательность действий достижения целей, выбирая оптимальный способ их реализации в текущих и перспективных параметрах динамичной внешней среды.
ОПК-4	ОПК-4.2. Умеет планировать проектную и процессную деятельность, разрабатывать планы развития инновационных направлений деятельности, моделировать бизнес-процессы.
Производственный менеджмент: отраслевые особенности и технологии	
ОПК-1	ОПК-1.1. Знает принципы поиска оптимального решения профессиональной задачи по выделенным и обоснованным критериям оптимальности.
ОПК-1	ОПК-1.2. Умеет находить управленческие практики ведущих отечественных и зарубежных компаний, критически оценивает опыт и возможности его адаптации.
ОПК-3	ОПК-3.1. Умеет обосновывать управленческие решения профессиональных задач с оценкой необходимого ресурсного обеспечения реализации и оценкой возможных последствий.
ОПК-3	ОПК-3.2. Умеет обосновывать последовательность действий достижения целей, выбирая оптимальный способ их реализации в текущих и перспективных параметрах динамичной внешней среды.
ОПК-4	ОПК-4.1. Знает современные управленческие практики, в том числе, зарубежные, развития отрасли, сферы бизнеса, компании, подразделения и трудового коллектива.
ОПК-5	ОПК-5.1. Знает современные подходы менеджмента и развития управленческой практики.
Стратегическое управление маркетингом	
УК-1	УК-1.3. Умеет разрабатывать стратегию действий в виде четкой последовательности шагов, проектируя результаты каждого шага и стратегии в целом.
УК-3	УК-3.2. Умеет выработать стратегию сотрудничества при планировании и организации работы команды для достижения поставленной цели.
ОПК-2	ОПК-2.1. Знает информационно-аналитические системы для поиска необходимой информации при решении управленческих и исследовательских задач; поисковые ресурсы сбора и систематизации данных.
ОПК-3	ОПК-3.1. Умеет обосновывать управленческие решения профессиональных задач с оценкой необходимого ресурсного обеспечения реализации и оценкой возможных последствий.
Иностранный язык	
УК-1	УК-1.1. Знает сущность системного подхода и возможности его использования для решения профессиональных задач
УК-4	УК-4.1. Умеет представлять результаты исследований, структурируя выступления согласно существующим требованиям и сопровождая его наглядным (визуальным) представлением материала; участвовать в обсуждении материала, отвечая на вопросы; обобщать выводы.
УК-4	УК-4.2. Умеет использовать информационно-коммуникативные технологии в процессе сбора, систематизации, интерпретации и оценивания отечественной и зарубежной академической, профессиональной и исследовательской информации.
УК-4	УК-4.3. Владеет коммуникативными навыками, необходимыми для участия в академических дискуссиях на русском языке, устных сообщениях на круглых столах, научных конференциях и форумах на русском и иностранных языках.
Бизнес-команда: технологии формирования и управления	
УК-3	УК-3.1. Знает типологию лидеров, особенности взаимодействия лидера и команды при решении разных типов задач.
УК-3	УК-3.2. Умеет выработать стратегию сотрудничества при планировании и организации работы команды для достижения поставленной цели.
УК-6	УК-6.1. Знает психолого-педагогические принципы самостоятельного построения процесса усвоения и совершенствования профессиональной и других видов деятельности.
УК-6	УК-6.2. Умеет анализировать и использовать имеющийся опыт и личные способности для саморазвития в целом, и развития в конкретной профессиональной деятельности, в частности.
УК-6	УК-6.3. Владеет способами самоопределения в ситуациях выбора на основе собственного опыта (позиции) с учетом имеющихся ресурсов.

ОПК-4	ОПК-4.1. Знает современные управленческие практики, в том числе, зарубежные, развития отрасли, сферы бизнеса, компании, подразделения и трудового коллектива.
<i>Дисциплины (модули) части, формируемой участниками образовательных отношений</i>	
Современные практики управления человеческими ресурсами и организация труда на предприятии	
УК-1	УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.1. Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.1. Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.2. Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.
Бизнес-презентации и мастерство публичных выступлений	
УК-1	УК-1.3. Умеет разрабатывать стратегию действий в виде четкой последовательности шагов, проектируя результаты каждого шага и стратегии в целом.
УК-4	УК-4.1. Умеет представлять результаты исследований, структурируя выступления согласно существующим требованиям и сопровождая его наглядным (визуальным) представлением материала; участвовать в обсуждении материала, отвечая на вопросы; обобщать выводы.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.4. Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.1. Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
Системы обучения и развития персонала: форматы и средства	
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.1. Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.3. Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.1. Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
Инструменты бережливого производства: практика внедрения	
УК-1	УК-1.1. Знает сущность системного подхода и возможности его использования для решения профессиональных задач
УК-1	УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.1. Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.3. Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.2. Владеет способами диагностики, анализа и оценки несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации
Личные инвестиции	
УК-1	УК-1.1. Знает сущность системного подхода и возможности его использования для решения профессиональных задач
УК-1	УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
УК-1	УК-1.3. Умеет разрабатывать стратегию действий в виде четкой последовательности шагов, проектируя результаты каждого шага и стратегии в целом.
УК-2	УК-2.1. Знает сущность и технологии осуществления этапа планирования проекта в своей профессиональной деятельности.
УК-2	УК-2.2. Умеет организовывать и контролировать ход реализации проекта, вносить необходимые коррективы по ходу проекта.
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.2. Владеет способами диагностики, анализа и оценки несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации
Кадровое делопроизводство и администрирование HR-процессов	
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.3. Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие

	мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.2. Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.3. Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.4. Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.
ПК-5.В/ОР	ПК-5.В/ОР.1. Знает специфику социально-экономического развития и рынка труда в области профессиональной деятельности в своем регионе.
HR-аналитика: базовые и продвинутые методы	
УК-1	УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.1. Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.2. Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.1. Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.1. Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.2. Владеет современными методами управления персоналом на основе аналитики данных.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.3. Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.4. Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.1. Уметь выявлять требования заказчиков к процедуре и результатам бизнес-анализа, настраивать систему коммуникаций по сбору, обработке, анализу данных и представлению результатов с использованием информационно-коммуникационных технологий взаимодействия
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.2. Владеет способами диагностики, анализа и оценки несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.1. Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.2. Умеет настроить систему сбора и анализа информации с использованием аналитических и информационных технологий в условиях имеющихся ограничений
<i>Дисциплины (модули) части, формируемой участниками образовательных отношений, по выбору студента</i>	
Рекрутинг: технологии привлечения, отбора и адаптации	
УК-1	УК-1.1. Знает сущность системного подхода и возможности его использования для решения профессиональных задач
УК-1	УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
УК-2	УК-2.1. Знает сущность и технологии осуществления этапа планирования проекта в своей профессиональной деятельности.
УК-2	УК-2.3. Умеет обосновать алгоритм реализации проекта, учитывая ресурсы организации.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.1. Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.2. Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.3. Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие

	мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.4. Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.1. Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.2. Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.3. Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.4. Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.
ПК-5.В/ОР	ПК-5.В/ОР.1. Знает специфику социально-экономического развития и рынка труда в области профессиональной деятельности в своем регионе.
ПК-5.В/ОР	ПК-5.В/ОР.2. Умеет решать профессиональные задачи на предприятиях и в организациях профильной отрасли своего региона.
Технологии привлечения, отбора и адаптации	
УК-1	УК-1.1. Знает сущность системного подхода и возможности его использования для решения профессиональных задач
УК-1	УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
УК-2	УК-2.1. Знает сущность и технологии осуществления этапа планирования проекта в своей профессиональной деятельности.
УК-2	УК-2.3. Умеет обосновать алгоритм реализации проекта, учитывая ресурсы организации.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.1. Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.2. Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.3. Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.4. Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.2. Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.3. Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.3. Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.4. Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.
ПК-5.В/ОР	ПК-5.В/ОР.1. Знает специфику социально-экономического развития и рынка труда в области профессиональной деятельности в своем регионе.
ПК-5.В/ОР	ПК-5.В/ОР.2. Умеет решать профессиональные задачи на предприятиях и в организациях профильной отрасли своего региона.
Поведенческая экономика: управление поведением	
УК-1	УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
УК-4	УК-4.1. Умеет представлять результаты исследований, структурируя выступления согласно существующим требованиям и сопровождая его наглядным (визуальным) представлением

	материала; участвовать в обсуждении материала, отвечая на вопросы; обобщать выводы.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.1. Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.3. Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.4. Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.1. Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.2. Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.3. Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.
Современные HR-проекты: кейсы ведущих компаний	
УК-1	УК-1.1. Знает сущность системного подхода и возможности его использования для решения профессиональных задач
УК-4	УК-4.4. Владеет навыками полного (выборочного), аннотационного, реферативного письменного перевода академических текстов с иностранного языка на русский, транслитерационного перевода русских библиографических источников и перевода заголовков и аннотаций собственных статей с русского на иностранный язык.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.2. Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.3. Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.4. Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.1. Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.2. Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.3. Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.
Карьерная навигация: технологии профессиональной и личностной реализации	
УК-1	УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
УК-2	УК-2.1. Знает сущность и технологии осуществления этапа планирования проекта в своей профессиональной деятельности.
УК-2	УК-2.2. Умеет организовывать и контролировать ход реализации проекта, вносить необходимые коррективы по ходу проекта.
УК-6	УК-6.3. Владеет способами самоопределения в ситуациях выбора на основе собственного опыта (позиции) с учетом имеющихся ресурсов.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.3. Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.
ПК-5.В/ОР	ПК-5.В/ОР.1. Знает специфику социально-экономического развития и рынка труда в области профессиональной деятельности в своем регионе.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.1. Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
Управление брендом: технологии продвижения специалиста	
УК-1	УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
УК-2	УК-2.1. Знает сущность и технологии осуществления этапа планирования проекта в своей

	профессиональной деятельности.
УК-2	УК-2.2. Умеет организовывать и контролировать ход реализации проекта, вносить необходимые коррективы по ходу проекта.
УК-6	УК-6.3. Владеет способами самоопределения в ситуациях выбора на основе собственного опыта (позиции) с учетом имеющихся ресурсов.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.3. Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.
ПК-5.В/ОР	ПК-5.В/ОР.1. Знает специфику социально-экономического развития и рынка труда в области профессиональной деятельности в своем регионе.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.2. Умеет настроить систему сбора и анализа информации с использованием аналитических и информационных технологий в условиях имеющихся ограничений
Самоменеджмент и здоровье сберегающие технологии	
УК-1	УК-1.3. Умеет разрабатывать стратегию действий в виде четкой последовательности шагов, проектируя результаты каждого шага и стратегии в целом.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.4. Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.1. Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
Стрессоустойчивость	
УК-1	УК-1.3. Умеет разрабатывать стратегию действий в виде четкой последовательности шагов, проектируя результаты каждого шага и стратегии в целом.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.2. Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.1. Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
Бизнес-коммуникации	
УК-1	УК-1.3. Умеет разрабатывать стратегию действий в виде четкой последовательности шагов, проектируя результаты каждого шага и стратегии в целом.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.2. Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.2. Владеет современными методами управления персоналом на основе аналитики данных.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.1. Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
Эмоциональный интеллект	
УК-1	УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.2. Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.2. Владеет современными методами управления персоналом на основе аналитики данных.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.1. Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
Система трудового законодательства: прием и увольнение	
УК-1	УК-1.1.1. Знает сущность системного подхода и возможности его использования для решения профессиональных задач
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.2. Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.4. Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.1. Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое

	обеспечение компании.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.3. Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.1. Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.
Организация трудовой деятельности	
УК-1	УК-1.1. Знает сущность системного подхода и возможности его использования для решения профессиональных задач
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.1. Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.2. Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.1. Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.1. Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.3. Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.
Информационные технологии в работе HR-менеджера	
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.1. Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.3. Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.2. Умеет настроить систему сбора и анализа информации с использованием аналитических и информационных технологий в условиях имеющихся ограничений
1С: Зарплата и управление персоналом	
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.2. Владеет современными методами управления персоналом на основе аналитики данных.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.4. Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.2. Умеет настроить систему сбора и анализа информации с использованием аналитических и информационных технологий в условиях имеющихся ограничений
<i>Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)</i>	
Учебная практика: ознакомительная практика	
УК-4	УК-4.2. Умеет использовать информационно-коммуникативные технологии в процессе сбора, систематизации, интерпретации и оценивания отечественной и зарубежной академической, профессиональной и исследовательской информации.
ОПК-2	ОПК-2.1. Знает информационно-аналитические системы для поиска необходимой информации при решении управленческих и исследовательских задач; поисковые ресурсы сбора и систематизации данных.
ОПК-2	ОПК-2.3. Владеет средствами программного обеспечения по моделированию и реализации проектной и инновационной деятельности, а также инструментальными средствами сбора и обработки данных.
Учебная практика: научно-исследовательская работа	
УК-1	УК-1.3. Умеет разрабатывать стратегию действий в виде четкой последовательности шагов, проектируя результаты каждого шага и стратегии в целом.
УК-4	УК-4.1. Умеет представлять результаты исследований, структурируя выступления согласно существующим требованиям и сопровождая его наглядным (визуальным) представлением материала; участвовать в обсуждении материала, отвечая на вопросы; обобщать выводы.
УК-4	УК-4.2. Умеет использовать информационно-коммуникативные технологии в процессе сбора, систематизации, интерпретации и оценивания отечественной и зарубежной академической, профессиональной и исследовательской информации.

ОПК-1	ОПК-1.2. Умеет находить управленческие практики ведущих отечественных и зарубежных компаний, критически оценивает опыт и возможности его адаптации.
ОПК-2	ОПК-2.1. Знает информационно-аналитические системы для поиска необходимой информации при решении управленческих и исследовательских задач; поисковые ресурсы сбора и систематизации данных.
ОПК-2	ОПК-2.3. Владеет средствами программного обеспечения по моделированию и реализации проектной и инновационной деятельности, а также инструментальными средствами сбора и обработки данных.
ОПК-5	ОПК-5.3. Умеет обосновывать научно-практическую проблему, оценивать величину и масштаб ее влияния на теорию и практику менеджмента, находить доказательства ее решений и аргументировать инструментально-ресурсное обеспечение.
Производственная практика: научно-исследовательская работа	
УК-1	УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
УК-3	УК-3.2. Умеет выработать стратегию сотрудничества при планировании и организации работы команды для достижения поставленной цели.
УК-4	УК-4.1. Умеет представлять результаты исследований, структурируя выступления согласно существующим требованиям и сопровождая его наглядным (визуальным) представлением материала; участвовать в обсуждении материала, отвечая на вопросы; обобщать выводы.
УК-4	УК-4.2. Умеет использовать информационно-коммуникативные технологии в процессе сбора, систематизации, интерпретации и оценивания отечественной и зарубежной академической, профессиональной и исследовательской информации.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.1. Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.2. Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.1. Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты управления трудовым коллективом, командой проекта.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.3. Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.3. Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.
ПК-5.В/ОР	ПК-5.В/ОР.1. Знает специфику социально-экономического развития и рынка труда в области профессиональной деятельности в своем регионе.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.1. Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.1. Уметь выявлять требования заказчиков к процедуре и результатам бизнес-анализа, настраивать систему коммуникаций по сбору, обработке, анализу данных и представлению результатов с использованием информационно-коммуникационных технологий взаимодействия
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.2. Владеет способами диагностики, анализа и оценки несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.1. Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.2. Умеет настроить систему сбора и анализа информации с использованием аналитических и информационных технологий в условиях имеющихся ограничений
Производственная практика: преддипломная практика	
УК-1	УК-1.1. Знает сущность системного подхода и возможности его использования для решения профессиональных задач
УК-1	УК-1.3. Умеет разрабатывать стратегию действий в виде четкой последовательности шагов, проектируя результаты каждого шага и стратегии в целом.
УК-4	УК-4.1. Умеет представлять результаты исследований, структурируя выступления согласно существующим требованиям и сопровождая его наглядным (визуальным) представлением материала; участвовать в обсуждении материала, отвечая на вопросы; обобщать выводы.
УК-4	УК-4.2. Умеет использовать информационно-коммуникативные технологии в процессе сбора, систематизации, интерпретации и оценивания отечественной и зарубежной академической,

	профессиональной и исследовательской информации.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.4. Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.1. Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.3. Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.1. Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.
ПК-5.В/ОР	ПК-5.В/ОР.2. Умеет решать профессиональные задачи на предприятиях и в организациях профильной отрасли своего региона.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.2. Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.3. Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.1. Уметь выявлять требования заказчиков к процедуре и результатам бизнес-анализа, настраивать систему коммуникаций по сбору, обработке, анализу данных и представлению результатов с использованием информационно-коммуникационных технологий взаимодействия
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.2. Владеет способами диагностики, анализа и оценки несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.1. Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.2. Умеет настроить систему сбора и анализа информации с использованием аналитических и информационных технологий в условиях имеющихся ограничений
<i>Государственная итоговая аттестация</i>	
Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-1	УК-1.1. Знает сущность системного подхода и возможности его использования для решения профессиональных задач
УК-1	УК-1.2. Умеет осуществлять критический анализ проблемных ситуаций (выявлять ее составляющие и взаимосвязи), используя системный подход.
УК-1	УК-1.3. Умеет разрабатывать стратегию действий в виде четкой последовательности шагов, проектируя результаты каждого шага и стратегии в целом.
УК-2	УК-2.1. Знает сущность и технологии осуществления этапа планирования проекта в своей профессиональной деятельности.
УК-2	УК-2.2. Умеет организовывать и контролировать ход реализации проекта, вносить необходимые коррективы по ходу проекта.
УК-2	УК-2.3. Умеет обосновать алгоритм реализации проекта, учитывая ресурсы организации.
УК-3	УК-3.1. Знает типологию лидеров, особенности взаимодействия лидера и команды при решении разных типов задач.
УК-3	УК-3.2. Умеет выработать стратегию сотрудничества при планировании и организации работы команды для достижения поставленной цели.
УК-4	УК-4.1. Умеет представлять результаты исследований, структурируя выступления согласно существующим требованиям и сопровождая его наглядным (визуальным) представлением материала; участвовать в обсуждении материала, отвечая на вопросы; обобщать выводы.
УК-4	УК-4.2. Умеет использовать информационно-коммуникативные технологии в процессе сбора, систематизации, интерпретации и оценивания отечественной и зарубежной академической, профессиональной и исследовательской информации.
УК-4	УК-4.3. Владеет коммуникативными навыками, необходимыми для участия в академических дискуссиях на русском языке, устных сообщениях на круглых столах, научных конференциях и форумах на русском и иностранных языках.
УК-4	УК-4.4. Владеет навыками полного (выборочного), аннотационного, реферативного письменного перевода академических текстов с иностранного языка на русский, транслитерационного перевода русских библиографических источников и перевода заголовков и аннотаций собственных статей с русского на иностранный язык.
УК-5	УК-5.1. Знает основные категории философии, законы исторического развития, основы

	межкультурной коммуникации.
УК-5	УК-5.2. Умеет вести коммуникацию с представителями иных национальностей и конфессий с соблюдением этических и межкультурных норм.
УК-5	УК-5.3. Имеет практический опыт анализа философских и исторических фактов, опыт оценки явлений культуры.
УК-6	УК-6.1. Знает психолого-педагогические принципы самостоятельного построения процесса усвоения и совершенствования профессиональной и других видов деятельности.
УК-6	УК-6.2. Умеет анализировать и использовать имеющийся опыт и личные способности для саморазвития в целом, и развития в конкретной профессиональной деятельности, в частности.
УК-6	УК-6.3. Владеет способами самоопределения в ситуациях выбора на основе собственного опыта (позиции) с учетом имеющихся ресурсов.
ОПК-1	ОПК-1.1. Знает принципы поиска оптимального решения профессиональной задачи по выделенным и обоснованным критериям оптимальности.
ОПК-1	ОПК-1.2. Умеет находить управленческие практики ведущих отечественных и зарубежных компаний, критически оценивает опыт и возможности его адаптации.
ОПК-2	ОПК-2.1. Знает информационно-аналитические системы для поиска необходимой информации при решении управленческих и исследовательских задач; поисковые ресурсы сбора и систематизации данных.
ОПК-2	ОПК-2.2. Умеет анализировать рынки и выявлять новые рыночные возможности для решения задач стратегического управления.
ОПК-2	ОПК-2.3. Владеет средствами программного обеспечения по моделированию и реализации проектной и инновационной деятельности, а также инструментальными средствами сбора и обработки данных.
ОПК-3	ОПК-3.1. Умеет обосновывать управленческие решения профессиональных задач с оценкой необходимого ресурсного обеспечения реализации и оценкой возможных последствий.
ОПК-3	ОПК-3.2. Умеет обосновывать последовательность действий достижения целей, выбирая оптимальный способ их реализации в текущих и перспективных параметрах динамичной внешней среды.
ОПК-4	ОПК-4.1. Знает современные управленческие практики, в том числе, зарубежные, развития отрасли, сферы бизнеса, компании, подразделения и трудового коллектива.
ОПК-4	ОПК-4.2. Умеет планировать проектную и процессную деятельность, разрабатывать планы развития инновационных направлений деятельности, моделировать бизнес-процессы.
ОПК-5	ОПК-5.1. Знает современные подходы менеджмента и развития управленческой практики.
ОПК-5	ОПК-5.2. Умеет оценивать и аргументировать возможность применения научных результатов исследований менеджмента для развития практики ведения бизнеса.
ОПК-5	ОПК-5.3. Умеет обосновывать научно-практическую проблему, оценивать величину и масштаб ее влияния на теорию и практику менеджмента, находить доказательства ее решений и аргументировать инструментально-ресурсное обеспечение.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.1. Знает подходы и методы разработки стратегических решений, организации сбора, обработки данных для анализа фактического состояния системы управления персоналом и построения модели развития производственно-хозяйственной деятельности организации.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.2. Знает методы разработки, принятия, внедрения решений по совершенствованию работы с персоналом в стратегическом и оперативном периодах в условиях неопределенности и риска.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.3. Умеет диагностировать запросы стейкхолдеров и разрабатывать регулирующие мероприятия, направленные на корректировку текущей деятельности под изменяющиеся запросы потребителей.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.4. Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.1. Знает методы проведения оценки фактического состояния системы управления персоналом компании, диагностики влияния среды функционирования на кадровое обеспечение компании.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.2. Умеет проводить комплексное изучение и мониторинг рынка труда, выявлять тенденции его трансформации, оценивать уровень конкурентной борьбы, анализировать и составлять обзоры конъюнктуры рынка труда в текущем и перспективном периодах.
ПК-2.В/ОР	ПК-2.В/ОР.3. Владеет инструментами организации взаимодействия и мотивации участников совместной деятельности по разработке стратегических планов развития и реализации оперативных решений.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.1. Знает принципы функционального распределения работ, основные инструменты

	управления трудовым коллективом, командой проекта.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.2. Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.3. Владеет методами разработки организационных структур, управления организационными изменениями, организации и планирования проектных групп в инновационной организации.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.1. Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.2. Владеет современными методами управления персоналом на основе аналитики данных.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.3. Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.4. Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.
ПК-5.В/ОР	ПК-5.В/ОР.1. Знает специфику социально-экономического развития и рынка труда в области профессиональной деятельности в своем регионе.
ПК-5.В/ОР	ПК-5.В/ОР.2. Умеет решать профессиональные задачи на предприятиях и в организациях профильной отрасли своего региона.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.1. Знает современные управленческие практики организации производственных и трудовых процессов с использованием информационных технологий.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.2. Умеет оценивать преимущества и недостатки организации производственного и трудового процессов, выделять проблемные области и обосновывать основания изменений.
ПК-6.В/ОР	ПК-6.В/ОР.3. Умеет распределять и координировать работы, ограниченные ресурсы, организовывать взаимодействие участников производственного и трудового процессов, мотивировать исполнителей и контролировать ход реализации.
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.1. Уметь выявлять требования заказчиков к процедуре и результатам бизнес-анализа, настраивать систему коммуникаций по сбору, обработке, анализу данных и представлению результатов с использованием информационно-коммуникационных технологий взаимодействия
ПК-7.В/ОР	ПК-7.В/ОР.2. Владеет способами диагностики, анализа и оценки несоответствия между параметрами текущего и будущего состояния организации
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.1. Знает теории межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.2. Умеет настроить систему сбора и анализа информации с использованием аналитических и информационных технологий в условиях имеющихся ограничений
<i>Факультативные дисциплины</i>	
Управление предприятием в конкурентной среде	
УК-2	УК-2.3. Умеет обосновать алгоритм реализации проекта, учитывая ресурсы организации.
ПК-1.В/ОР	ПК-1.В/ОР.4. Владеет инструментами оценки и обоснования эффективности проектных управленческих решений в рамках совершенствования системы управления персоналом и стратегического развития компании.
ПК-3.В/ОР	ПК-3.В/ОР.2. Умеет координировать взаимодействие участников проектов по реализации стратегических инициатив компании с учетом организационно-экономических ограничений и возможностей; поддерживать эффективность коммуникаций, командный дух и мотивацию сотрудников.
Информационные технологии в экономике и управлении	
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.1. Знает современные управленческие и информационно-коммуникативные технологии для планирования, организации и координирования кадрового обеспечения компании.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.3. Владеет навыками обработки массивов данных и подготовки аналитических материалов для принятия управленческих решений по персоналу в быстро изменяющихся условиях функционирования компании.
ПК-4.В/ОР	ПК-4.В/ОР.4. Умеет применять современные программные продукты и решения при формировании кадрового обеспечения и реализации кадровой политики.
ПК-8.В/ОР	ПК-8.В/ОР.2. Умеет настроить систему сбора и анализа информации с использованием аналитических и информационных технологий в условиях имеющихся ограничений

1. Требования к абитуриенту, необходимые для освоения адаптированной основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее - АОПОП ВО):

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о среднем (полном) общем образовании или среднем профессиональном образовании / о высшем образовании. Прием абитуриентов осуществляется в соответствии с Правилами приема в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный технический университет» на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры.

С целью обеспечения индивидуального подхода к образовательным потребностям обучающегося с ОВЗ или обучающегося инвалида:

- Абитуриент с ОВЗ при поступлении на обучение предъявляет заключение психолого-медико-педагогической комиссии с рекомендацией об обучении по данному направлению подготовки (специальности), содержащее информацию о необходимых специальных условиях обучения;
- Абитуриент из числа инвалидов при поступлении на обучение предъявляет индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида с рекомендацией об обучении по данному направлению подготовки (специальности), содержащую информацию о необходимых специальных условиях обучения, а также сведения относительно рекомендованных условий и видов труда.

Отличие структуры адаптированной образовательной программы АОПОП ВО «Менеджмент, магистерская программа: Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика» от основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее - ОПОП ВО) «Менеджмент, магистерская программа: Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика»

Сравнение адаптированной образовательной программы АОПОП ВО «Менеджмент, магистерская программа: Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика» с ОПОП ВО «Менеджмент, магистерская программа: Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика» по составляющим структуры приведено в таблице.

Таблица 1

Позиция сравнения структуры АОПОП ВО с ОПОП ВО	Структура образовательной программы Место специализированных адаптационных дисциплин в структуре учебного плана	
	АОПОП ВО	ОПОП ВО
Блок 1 Дисциплины (модули)	в часть, формируемую участниками образовательных отношений, введены адаптационные дисциплины	адаптационные дисциплины отсутствуют
Блок 2 Практики	Совпадает	
Блок 3 Государственная итоговая аттестация	Совпадает	

<i>Общая трудоемкость</i>	120 ЗЕ	120 ЗЕ
Факультативы: Общие для АОПОП ВО и ОП ВО «Менеджмент, магистерская программа: Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика»	Совпадают в профессиональной части	
Адаптационные дисциплины части, формируемой участниками образовательных отношений	введены	отсутствуют
Календарный учебный график	Совпадает	

Особенности структуры и состава АОПОП ВО «Менеджмент, магистерская программа: Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика» представлены специфическими дисциплинами, описанными ниже.

Введение специализированных адаптационных дисциплин в учебный план вводится дисциплина Коммуникативный практикум (в часть, формируемую участниками образовательных отношений), предназначенную для дополнительной индивидуализированной коррекции нарушений учебных и коммуникативных умений, профессиональной и социальной адаптации на этапе высшего образования.

Содержание специализированной адаптационной дисциплины и технологии ее реализации определяется с учетом нозологической группы, к которой относится обучающийся (незрячие и слабовидящие обучающиеся; глухие, слабослышащие обучающиеся; обучающиеся с нарушениями опорно-двигательного аппарата).

Специализированная адаптационная дисциплина направлена на обеспечение вопросов практической работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) по освоению АОПОП ВО. Структура специализированной адаптационной дисциплины представлена в таблице 2

Таблица 2

№ п.п.	Наименование дисциплины	Шифр	Объем работы в часах												Экзамены	Зачеты	Семестры											Кафедра, ведущая дисциплину				
			в т. ч.														1 курс															
			в зачетных единицах				аудиторная										самостоятельно		1 семестр		2 семестр		3 семестр		4 семестр		5 семестр		6 семестр			
Всего	в контактной форме	Лекции	Лабор. работы	Практики, семинары	в том числе, в акших формах	Аттестация	Консультации*	Самостоятельная работа	Курсовые проекты	Курсовые работы	Расчетно-проектные задания (работы)	Контрольные работы	1 семестр	2 семестр	3 семестр	4 семестр	5 семестр	6 семестр	7 семестр	8 семестр	9 семестр	10 семестр	11 семестр									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
Адаптационные дисциплины части, формируемой участниками образовательных отношений*																																
0.1	Коммуникативный практикум	Б1.В.001	1	38	20							2	1	16					1	1	56											СП ИСТ
* место адаптационных дисциплин в части, формируемой участниками образовательных отношений, определяется в индивидуальном порядке, в зависимости от индивидуальных особенностей лица с ограниченными возможностями здоровья																																

Рабочие программы и фонд оценочных средств учебных дисциплин (модулей) АОПОП ВО «Менеджмент, магистерская программа: Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика», за исключением дисциплин, относящихся к адаптационному модулю, идентичны рабочим программам и фондам оценочных средств дисциплин (модулей) ОПОП ВО «Менеджмент, магистерская программа: Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика», реализуемой в обычном режиме.

Исключение составляют: адаптационный модуль и методические указания преподавателям и обучающимся-лицам с ОВЗ по реализации или по изучению модуля (дисциплин) – они выполняются с учетом специфики нозологической группы.

Организация практик по АОПОП ВО «Менеджмент, магистерская программа: Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика» проводится в особом порядке: индивидуальные задания обучающемуся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на производственную практику учитывают специфику нозологии, состояние здоровья, требования по доступности. Выбор мест прохождения практик осуществляется с учетом их индивидуальных возможностей и состояния здоровья

Государственная итоговая аттестация по АОПОП ВО «Менеджмент, магистерская программа: Корпоративный HR-менеджмент и HR-аналитика» для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ проводится университетом в соответствии с **Положением о государственной итоговой аттестации (ГИА) выпускников НГТУ по основным образовательным программам и Порядком проведения итоговой аттестации выпускников ФГБОУ ВО НГТУ** по образовательным программам высшего образования и с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

В зависимости от индивидуальных особенностей, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья университет обеспечивает выполнение следующих требований при проведении государственного аттестационного испытания:

а) для слепых:

задания и иные материалы для сдачи государственного аттестационного испытания оформляются рельефно-точечным шрифтом Брайля или в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением для слепых, либо зачитываются ассистентом;

письменные задания выполняются обучающимися на бумаге рельефно-точечным шрифтом Брайля или на компьютере со специализированным программным обеспечением для слепых, либо надиктовываются ассистенту;

при необходимости обучающимся предоставляется комплект письменных принадлежностей и бумага для письма рельефно-точечным шрифтом Брайля, компьютер со специализированным программным обеспечением для слепых;

при необходимости обучающимся предоставляется ассистивный помощник для ввода/записи материалов ГИА.

б) для слабовидящих:

задания и иные материалы для сдачи государственного аттестационного испытания оформляются увеличенным шрифтом;

обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;

при необходимости обучающимся предоставляется увеличивающее устройство, допускается использование увеличивающих устройств, имеющихся у обучающихся;

при необходимости обучающимся предоставляется ассистивный помощник для ввода/записи материалов ГИА.

в) для глухих и слабослышащих, с тяжелыми нарушениями речи:

обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости обучающимся предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;

по их желанию государственные аттестационные испытания проводятся в письменной форме;

при необходимости обучающимся предоставляются услуги прямого и обратного перевода на русский жестовый язык.

г) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата (тяжелыми нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей):

письменные задания выполняются обучающимися на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту;

по их желанию государственные аттестационные испытания проводятся в устной форме;

при необходимости обучающимся предоставляется ассистивный помощник для ввода/записи материалов ГИА.

Специализированное программное обеспечение

1. Jaws for Windows 14.0 Pro - Программное обеспечение экранного доступа
2. Easy Reader - Программное обеспечение для чтения книг в формате DAISY
3. MAGic 11.0 Pro - Программа экранного увеличения для универсального электронного видео увеличителя
4. Dolphin Daisy Software(дистрибутив) для Брайлевского принтера Everest –DV4) - Программное обеспечение для принтера системы Брайля
5. По DBT 11.0 Duxbur Braille Translation Software (для Брайлевского принтера Everest –DV4) - Программное обеспечение для принтера системы Брайля.

Специальное ассистивное оборудование для обеспечения образовательного процесса для студентов с нарушением зрения

1. Универсальный электронный видео-увеличитель ONYX Swingarm PC Edition (2 шт)
2. Портативный ручной видео-увеличитель (ЭРВУ) «RUBY XLHD» (4 шт)
3. Сканирующая и читающая машина для незрячих и слабовидящих пользователей Sara CE (2 шт)
4. Стационарный видео – увеличитель TOPAZ XL HD 22(1 шт)
5. Тактильный дисплей Брайля Focus – 80 Blue (1 шт)
6. Устройство тактильной графики PIAF (1 шт)
7. Брайлевский принтер Everest –DV4 (1 шт)
8. Портативный ручной видео-увеличитель (1 шт)
9. Динамическая FM- система
10. Синхронизатор для FM WallPilot™
11. Акустическая система Roger DigiMaster 700
12. Акустическая система Roger DigiMaster 500
13. Индукционная переносная система для слабослышащих в условиях повышенного уровня окружающего шума «Исток» - А2
14. Стационарная индукционная система (100 м2)

Специализированное оборудование центра коллективного пользования Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ:

1. Подвесной фиброоптический модуль для сенсорной комнаты «Сухой душ-полукруглый 50*25*200
2. Стул седло без спинки
3. Седловитый стул со спинкой
4. Программно-аппаратный комплекс Доступная среда Феррум 42 дюйма арт.Prs 18546
5. Тактильный дорожки
6. Стойка деревянная на 15 тростей ДТ-01
7. Стойка деревянная на 7 костылей ДК-01
8. Аппаратно-программный комплекс для обучающихся с ОДА (ДЦП)
9. Комплект реабилитационных материалов «Тоша&Со»
10. Логопедический тренажер «Дэльфа-142.1» версия 2.1.
11. PIAF (Pictures In A Flash) – устройство, которое позволяет создавать осязательные рисунки на специальной бумаге.
12. Портативный дисплей Брайля Focus-80
13. Сенсорная комната
14. Программы экранного доступа
15. Кресло-коляски

16. Лестничный подъемник (ступенькоход)
17. Звуковые маяки

Обучающиеся из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Обучение лиц с нарушениями слуха осуществляется с использованием информационных систем (интерактивные системы, бегущая строка, тематические порталы, электронные библиотеки и т.д.). В учебных помещениях присутствуют информирующие знаки и таблички, свето- звуковые оповещатели.

Для слабовидящих обучающихся в лекционных и учебных аудиториях предусмотрена возможность просмотра удаленных объектов (например, текста на доске или слайда на экране) при помощи видеоувеличителей для удаленного просмотра.